

ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№8 (10 042) пятница, 14 мая 2021 года

28 апреля состоялось годовое общее собрание акционеров ЧАО «НКМЗ». Оно проходило с соблюдением всех мер предосторожности - масочного режима и безопасной дистанции.

В нем приняли участие акционеры и их представители, в распоряжении которых находится 86% акций общества.

Всего на собрании было рассмотрено 10 вопросов повестки дня.

Акционеры рассмотрели и утвердили отчет правле-

С собрания акционеров

ния акционерного общества о финансово-хозяйственной деятельности ЧАО «НКМЗ», отчеты наблюдательного совета и ревизионной комиссии ЧАО «НКМЗ» за 2020 год и заключение ревизионной комиссии по годовому отчету за 2020 год. Работа правления, наблюдательного совета и ревизионной комиссии была признана удовлетворительной.

Акционеры приняли решения о распределении прибыли, о выплате дивидендов и утвердили размер годовых дивидендов 2000 грн. на акцию.

На акционерном собрании были утверждены: внесение изменений в Устав ЧАО «НКМЗ», предоставленные права подписи устава общества в новой редакции генеральному директору ЧАО «НКМЗ», а также внесение изменений в Кодекс корпоративного управления ЧАО «НКМЗ» и в тексты внутренних положений общества.

ПОВЫШАТЬ БЛАГОСОСТОЯНИЕ НОВОКРАМАТОРСЦЕВ

С отчетом правления о финансово-хозяйственной деятельности ЧАО «НКМЗ» за 2020 год выступил исполняющий обязанности председателя правления ЧАО «НКМЗ» зам. генерального директора предприятия по экономике и финансам Юрий Боярский.

2020 год не принес значительных улучшений украинской экономики. Непредсказуемые действия политиков сделали ее заложницей политической ситуации. В прошлом году добавилась сложная эпидемиологическая ситуация, связанная с пандемией коронавируса. В 2020 году по Украине показатели развития промышленности снизились на 5,2%, по машиностроению - на 18,5%.

Тем не менее, ЧАО «НКМЗ» в 2020 году справился со всеми вызовами и завершил год с показателями не хуже, чем в 2019 году. Так, объем поступлений денежных средств составил 100,9%, товарной продукции было произведено 100,4% к уровню 2019 года.

В течение года проводились заседания правления, на которых анализировалась финансово-хозяйственная сфера работы ЧАО «НКМЗ», принимались стратегические решения по всем направлениям его деятельности. Была раз-

работана многоуровневая стратегия развития предприятия на ближайшие 5 лет, в которой будут участвовать все трудящиеся. Поставлена задача за счет улучшения условий труда, повышения производительности, избавления от рутинной работы, приобретения нового оборудования, создания новых технологий и нового инструмента, эффективного использования энергоносителей и материальных ресурсов достичь главной цели: обеспечить к 2025 году среднемесячную заработную плату трудящимся не менее \$1000.

Маркетинговыми службами завода активно формировался портфель заказов, направленный на реализацию плана по изготовлению и поставкам продукции. Благодаря внедренной в предшествующие годы системе создания новых исключительных возможностей предприятия мы в условиях пандемии смогли противостоять нашим конкурентам. На рынке мы стали предлагать заказчикам не только изготовление оборудования, но также его монтаж, сдачу объектов под ключ, их послепродажное обслуживание, более того, мы беремся обслуживать изготовленное оборудование на протяжении всего его жизненного цикла.

В полном объеме за счет собственных средств финансировались социальные объекты, продолжалось развитие производства.

Завод сегодня выпускает продукцию нового поколения с совершенно новыми техническими характеристиками, системами управления. Все это позволяет нам быть конкурентными на внутреннем и мировом рынках. В общем объеме реализации оборудования доля экспорта составляет 72,8%, по Украине, соответственно, - 27,2%.

На предприятии строго соблюдаются условия коллективного договора в соответствии с действующим законодательством и уставом частного акционерного общества.

Кадровый потенциал компании - это основной капитал, определяющий ее успех. В июле 2020 года с целью сохранения рабочих кадров на предприятии увеличены на 10% базовые тарифные ставки по дополнительному поощрению рабочих за эффективное выполнение производственных заданий.

На предприятии продолжает работать система подготовки станочников, сварщиков, линейного персонала с одновременным созданием соответствующего механизма стимулирования. Продолжен процесс сертификации и ресертификации персонала предприятия.

Реализуя социальную стратегию с целью защиты работников НКМЗ от ин-

фляционных процессов, в 2020 году были выплачены четыре премии - бонуса за общие результаты работы завода.

Выплаты заработной платы производились вовремя и в полном объеме. Среднемесячная заработная плата одного трудящегося составила 17 тыс. 329 грн., что на 6,9% выше уровня прошлого года. При этом среднемесячная зарплата сдельщика - 22801 грн. (рост на 8,5%), а станочника - 27330 грн. (рост на 13,3%).

На выплату заработной платы и единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование ЧАО «НКМЗ» направило 40,0% от общих затрат предприятия.

В 2020 году по совместному решению правления и наблюдательного совета завод из собственной прибыли выделил 16 млн. 321 тыс. грн. на развитие инфраструктуры города, на оказание системной помощи в решении самых злободневных проблем.

Кроме того, направлено 45 млн. 613 тыс. грн. на оказание помощи учебным заведениям, приобретение медикаментов и оборудования для лечебных учреждений, на проведение культурно-массовых мероприятий, развитие молодежи и спорта, на выплату помощи пенсионерам - бывшим работникам НКМЗ.

Завод постоянно инвестирует собственные средства в развитие и техническое перевооружение

производства. Значительные суммы выделяются на капитальные ремонты оборудования, зданий и сооружений, реконструкцию производственных площадей, приобретение компьютерной техники для цехов и отделов завода. Всего в 2020 году на эти цели израсходовано около 213 млн. грн.

С целью повышения конкурентоспособности техники с маркой НКМЗ, создания современных технологических возможностей, снижения себестоимости продукции специалистами конструкторских и технологических подразделений выполнялись программы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Активно велись работы по дальнейшему усовершенствованию выпускаемого оборудования и разработке его новых видов. Особое внимание уделялось внедрению систем комплексной автоматизации.

Мы всегда вели борьбу за то, чтобы наш завод был конкурентоспособным мировым производителем продукции тяжелого машиностроения. Сегодня никто этих задач с повестки дня не снимает. Наши основные задачи - напряженная работа по созданию новой техники, по продвижению продукции НКМЗ на мировые рынки, стремление к европейскому уровню производительности труда. Нельзя забывать, что преимущества

всегда будут у предприятий, являющихся генераторами новых идей, обладающих творческим мышлением, предвосхищающих потребности рынка.

Разработанная стратегия развития ЧАО «НКМЗ» в ближайшие пять лет будет обязательно выполнена. Решая поставленные задачи, новокраматорцы всегда достигают нужного результата. В рамках реализации этой стратегии, учитывая эффект от внедренных мероприятий, уже в 2021 году дважды состоялось повышение базовых часовых тарифных ставок и окладов: на 10% с 1 января и еще на 10% с 1 апреля.

Конечно, во многом достижение поставленных целей зависит от мировых кризисных явлений, политической ситуации, конъюнктуры рынка. Коллективу предприятия необходимо грамотно и системно работать во внешней среде, а во внутренней - заниматься кадровой политикой, улучшением организации труда, совершенствованием техпроцессов, экономией материальных и энергетических ресурсов, сокращением затрат, что позволит нам выйти на более высокий уровень заработной платы и обеспечить рост прибыли.

Наша главная цель - идти вперед, поднимая благосостояние новокраматорцев.

Нарушений нет, баланс устойчив

(Из отчетного доклада председателя наблюдательного совета ЧАО «НКМЗ» Максима Туркова)

В 2020 году наблюдательным советом ЧАО «НКМЗ» было проведено 43 заседания, на которых рассматривались вопросы, отнесенные к его компетенции. Решения, принятые

наблюдательным советом, в том числе, касались следующих вопросов: разработки стратегии развития общества на период до 2025 года; контроля над деятельностью правления и эффективностью управления обществом; прекращения полномочий председателя и членов правления, избрания новых членов правления и председателя правления; подготовки и проведения годового и внеочередного общего собра-

ния акционеров; выплаты дивидендов; рассмотрения обращений работников и пенсионеров общества, жителей города и организаций Краматорска об оказании благотворительной помощи.

Во исполнение принятого общим собранием акционеров 29 июля 2020 года решения о выплате дивидендов наблюдательным советом осуществлены все предусмотренные законодательством и локаль-

ными документами ЧАО «НКМЗ» мероприятия, связанные с выплатой дивидендов за 2019 год.

С участием членов наблюдательного совета было проведено четыре заседания балансовой комиссии.

В рамках оказания благотворительной и финансовой помощи акционерное общество выполняло работы по восстановлению административных зданий, выделяло неприбыльным

организациям города материалы для проведения текущего ремонта, выплачивало именные стипендии студентам ДГМА; выделяло денежные средства совету ветеранов войны и труда на лечение и питание инвалидов Великой Отечественной войны, находящихся на лечении в специальных палатах городской больницы №3, а также для организации функционирования стоматологических кабинетов на заводе. По решению наблюдательного совета оказывалась помощь для

лечения и оздоровления трудящихся, для решения социально-бытовых проблем пенсионеров завода, благотворительная помощь жителям города.

Всего в отчетном периоде благотворительная и финансовая помощь была оказана на общую сумму более трех млн. грн.

Таким образом, наблюдательный совет в 2020 году в своей текущей работе охватил практически все направления деятельности общества и надле-

жащим образом реализовал все возложенные на него функции, что способствовало достижению акционерным обществом поставленных перед ним целей.

Благодаря закреплению зон ответственности за каждым заместителем председателя и членом совета, принятие наблюдательным советом необходимых мер для решения конкретных задач было оперативным и своевременным.

Многие решения совета, принятые в отчетном году, являются фундаментом для обеспечения дальнейшего успешного функционирования нашего акционерного общества в будущем.

Нарушений нет, баланс устойчив

(Из отчета ревизионной комиссии ЧАО «НКМЗ», представленного ее председателем Людмилой Одверко)

За отчетный период ревизионной комиссией в структурных подразделениях завода проведено более сорока плановых и внеплановых ревизий, в результате которых издано 19 распорядительных документов и приняты меры по устранению выявленных недостатков, а также меры дисциплинарного и материального воздействия к виновным лицам, допустившим нарушения.

Особое внимание в ходе ревизий уделялось проверке качества организации

системы учета и контроля, исключая хищения материальных ценностей и обеспечивающей соблюдение требований нормативных документов общества, контролировалось недопущение приписок в товаре, обоснованность списания в производство товарно-материальных ценностей, достоверность и правильность составления первичных документов, ведения учета и составления финансовой отчетности.

На протяжении отчетного периода ревизионная комиссия также выполняла оперативную работу по различным направлениям.

С целью усовершенствования на предприятии учета и контроля

по инициативе комиссии разработаны и внесены изменения в действующие инструкции и положения. За отчетный период работниками службы выданы и внедрены совместно с ОИСОУ технические задания по улучшению существующих программных комплексов в части автоматизации хода проведения тендеров на доставку грузов для коммерческого управления, закупку материальных ценностей и получение услуг для отдела главного механика, отдела документарно-информационных ресурсов и инструментального производства.

В 2020 году ревизионная комиссия провела два

заседания, на которых рассматривались результаты финансово-хозяйственной деятельности ЧАО «НКМЗ», выявлялись причины и факторы, оказывающие влияние на эффективность работы предприятия с целью установления контроля над узкими местами учета и финансово-хозяйственной деятельности общества.

Проверка представленных на заключение материалов годового отчета показала, что показатели статей баланса и отчета о финансовых результатах по состоянию на 31 декабря 2020 года соответствуют данным синтетического и аналитического учета по

счетах. Хозяйственные операции отражены в бухгалтерском учете в полном объеме.

В целом баланс положительный, его структура обладает достаточной устойчивостью и платежеспособностью. Отражение хозяйственных операций и составление годового отчета общества на 31 декабря 2020 года произведено в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Нарушений устава предприятия и законодательства во время осуществления финансово-хозяйственной деятельности не выявлено. Также не были установлены нарушения в образовании и использовании прибыли.

По двум заключительным вопросам повестки дня выступила начальник юридического отдела Ирина Вараксина. Эти вопросы касались внесения изменений в устав общества, предоставления права подписи устава общества в новой редакции генеральному директору ЧАО «НКМЗ», а также внесения изменений в Кодекс корпоративного управления ЧАО «НКМЗ» и в тексты внутренних положений общества. Она, в частности, сказала:

- На протяжении многих лет на нашем предприятии функционирует институт дирекции, для которого характерно наличие в организационной структуре общества должностей генерального директора и его заместителей по соответствующим направлениям деятельности, а именно, по экономике и финансам, по производству, по пер-

соналу и режиму, по коммерческим вопросам, по маркетингу.

В тоже время Уставом ЧАО «НКМЗ» предусмотрено, что исполнительным органом общества является правление, в состав которого традиционно избирался: председателем правления - генеральный директор, членами правления - все его заместители, главный инженер, а впоследствии и главный бухгалтер.

То есть, по сути, у нас параллельно действует и правление как коллегиальный исполнительный орган согласно уставу, и дирекция, что вызывает определенную двойственность.

С целью устранения этой двойственности было принято решение переименовать исполнительный орган общества с правления на дирекцию и при этом изменить содержание устава в соответствии с организационной структурой общества. Для документар-

Изменения в уставе общества

ного оформления такого переименования необходимо, в первую очередь, внести соответствующих изменений в Устав ЧАО «НКМЗ».

Таким образом, нынешнее внесение изменений в устав общества обусловлено исключительно переименованием исполнительного органа с правления на дирекцию. И все предлагаемые изменения касаются только изменения по тексту устава наименования исполнительного органа с правления на дирекцию, а также изменения наименования должности председателя правления на генерального директора.

При этом ни компетенция, ни количественный состав, ни полномочия генерального директора, ни права и обязанности членов исполнительного органа не изменяются. Поэтому детальное рассмотрение

каждого изменения является нецелесообразным.

Единственное, на что необходимо обратить внимание, это то, что в действующей редакции устава предусмотрено, что в состав правления входят председатель и члены правления. А в новой редакции устава предлагается конкретизировать, что в состав дирекции входят: генеральный директор, который возглавляет дирекцию и руководит ее работой; заместители генерального директора по экономике и финансам, главный инженер, заместители генерального директора по производству, по персоналу и режиму, по коммерческим вопросам, по маркетингу, главный бухгалтер. Таким образом, предлагаемые изменения являются, по своей сути, техническими корректировками и не влекут за

собой изменений ни в части прав акционеров, ни в структуре управления, ни в объеме полномочий исполнительного органа.

В процессе подготовки к проведению годового общего собрания ЧАО «НКМЗ» выполнено все необходимые требования действующего законодательства и локальных документов общества, в том числе, подготовило необходимые материалы к общему собранию, предоставило акционерам возможность ознакомиться с данными материалами и, в частности, подать свои замечания и предложения к проекту устава в новой редакции.

После ознакомления акционеров с проектом устава никаких замечаний, возражений или предложений в установленные законодательством сроки не поступило.

Изменения, которые вносятся в Кодекс корпоративного управления и в положения «Об общем собрании», «О наблюдательном совете», «О правлении» и «О ревизионной комиссии» связаны исключительно с переименованием исполнительного органа и не затрагивают никакие другие нормы указанных локальных документов.

Поэтому по тексту положений и кодекса слово «правление» заменяется на «дирекция», а слова «председатель правления» на «генеральный директор» в соответствующих падежах.

Прошу обратить внимание, что положение, регламентирующее порядок деятельности исполнительного органа, теперь будет называться Положением о дирекции ЧАО «НКМЗ».

Главная задача - резкое повышение зарплаты

На вопросы акционеров ответил президент АО Георгий Скударь.

- Почему размер дивидендов на одну акцию с учетом инфляции не увеличился более 2000 грн.?

- Даже в тяжелые 2014-2016 годы, невзирая на то, что в 2014 году НКМЗ выполнил план всего лишь на 60%, а в 2015 году на 70%, мы выплачивали

дивиденды и повышали зарплату. Мы пытались сохранить численность персонала, но за годы войны НКМЗ потерял 3500 людей.

Сегодня наша главная задача - резкое увеличение заработной платы трудящимся. Если в прошлом году средняя зарплата на предприятии составляла 17329 грн., то в этом она должна быть увеличена до 21500 грн. В

последние годы мы ежегодно расходовали на перевооружение недостаточное количество средств - 200-250 млн. грн. В этом году, чувствуя отставание, направим на эти цели 630 млн. грн. Нам нужно сохранить персонал завода, который дает возможность акционерам получать дивиденды. Также необходимо выполнить программу перевооружения, которая обеспечивала бы

лидирующее положение НКМЗ на рынке тяжелого машиностроения. Поэтому, больше чем 2000 грн. на акцию в ближайшие годы мы платить не будем. На сегодня этого вполне достаточно. Если кто-то из акционеров это не устраивает, то мы готовы выкупить его акции по 10000 грн. за штуку.

- Почему такой большой разрыв между зарплатами уборщицы и на-

чальника отдела?

- При средней зарплате по заводу 17329 грн., у станочников ее величина почти 28000 грн, у сельщиков - 23500 грн. Идите работать на станок, платят больше. Там, где люди работают головой и руками зарплата высокая. У нас есть станочники, которые получают по 50-60 тыс. грн., и я буду счастлив, если они будут получать по 100 тыс. грн., ведь они работают на нас с вами, уважаемые акционеры. А что касается технических работников - уборщиц и

других, то им мы платим зарплату большую, чем та, что установлена государством для этой категории профессий. Но труд уборщицы, где бы она не работала - примитивный. Станочник имеет самую высокую зарплату на заводе, за ним идут сельщики и остальной персонал. Таково решение правления ЧАО «НКМЗ» и наблюдательного совета общества, которые избирают акционеры.

Материалы собрания акционеров подготовил Олег Бескровный



Главный метролог Валерий Ходыка: «Поздравляю коллектив отдела с юбилеем. Примите благодарность за добросовестный труд. Желаю крепкого здоровья, мирного неба и дальнейшей плодотворной работы!»

Измерения в динамичном мире

19 апреля отделу главного метролога исполнилось 50 лет

На достижение и поддержание на должном уровне единства измерений направлена деятельность отдела главного метролога НКМЗ, как составной части национальной метрологической службы Украины.

ПЯТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ СЛАВНОГО ПРОШЛОГО

История отдела главного метролога берет начало в 70-х

годах прошлого века, когда приказом директора завода №34 от 19 апреля 1971 года была создана Центральная лаборатория измерительной техники (ЦЛИТ). Возглавил новое структурное подразделение В.В. Котивец. ЦЛИТ объединила в себе центральную измерительную лабораторию отдела технического контроля завода, участок контрольно-измерительных приборов

и автоматики (КИП и А), а также участок наладки электрооборудования, ремонта и испытания электротехнических приборов электроцеха. Таким образом, в составе ЦЛИТ были сформированы три лаборатории: линейно-угловых, теплотехнических и электрических измерений.

РАБОТАЕМ ЭФФЕКТИВНЕЕ

В соответствии со стратегией разви-

тия НКМЗ до 2025 года в отделе разработаны мероприятия, которые позволят предоставлять качественные услуги по метрологическому обеспечению с минимальными затратами. Одно из направлений этих мероприятий - автоматизация производственных процессов.

Об этом рассказывает

руководитель подразделения - главный метролог **Валерий Владимирович Ходыка**.

- Хочу привести пример того, как современные автоматизированные и компьютерные системы помогают нам работать эффективнее.

Раньше учет расхода энергетических ресурсов (газ, кислород, воздух, пар) вели при помощи самописцев на бумажных диаграммах. Слесари КИП и А снимали их, передавали в отдел, где наши специалисты вручную их планиметрировали, вносили поправочные коэффициенты по температуре и давлению, формировали отчет и передавали его в отдел главного энергетика. В 2017 году специалисты ОИСОУ совместно с работниками нашего отдела разработали и внедрили первый этап компьютерной системы «Автоматизированный комплексный учет энергоресурсов НКМЗ». Система объединила автоматизированные узлы учета газа подразделения, благодаря чему их руководители могут видеть расход газа за прошедшие сутки. В результате мы смогли «уйти» от рутинной работы по установке, снятию и обработке диаграмм. Это стало возможным благодаря участию во внедрении данной системы руководителей и специалистов отдела главного энергетика, отдела строительных работ, ремонтно-строительного цеха, цехов завода. Большой вклад в систему внес ведущий инженер ОГМетр Юрий Жолобов.

На следующем этапе внедрения системы мы хотим получать информацию о расходе газа на технологических объектах. В перспективе учет расхода газа в режиме реального времени может стать составной частью формирования отчета топливоиспользования по производствам.

И, естественно, в компьютерную систему будут добавляться остальные виды энергоресурсов, которые используются на нашем заводе. Это кислород, воздух, пар, вода, тепловая энергия.

РАБОТАЮТ С МИКРОННОЙ ТОЧНОСТЬЮ

Лаборатория геометрических и механических измерений (ЛГМИ) - это шесть базовых контрольно-поверочных пунктов, которые находятся в цехах, а также рабочие места по передаче единиц физических величин, расположенные в здании центральной заводской лаборатории. Начальник лаборатории Дмитрий Эдуардович Оленич. Здесь трудятся женщины, которые с микронной точностью передают единицы физических величин от эталонов к



рабочим средствам измерений. Добросовестно и ответственно относятся к своей работе контролёры измерительных приборов и специального инструмента Н.В. Нескоромная, В.В. Острижная, Е.В. Дьяченко, Г.А. Рашкевич, Е.Н. Омельнишкая. Практически все они прошли обучение в ОО и АП и обладают знаниями, позволяющими выполнять задачи по обеспечению единства измерения.

ДЛЯ НОВОЙ ТЕХНИКИ - НОВЫЕ ЗНАНИЯ

Лабораторию электротеплотехнических измерений (ЛЭТИ) возглавляет заместитель главного метролога Сергей Васильевич Ильченко. Коллектив лаборатории проводит техническое обслуживание и ремонт контрольно-измерительных приборов и автоматики на технологических объектах. Это сталеплавильные, нагревательные и термические печи, установки закалки токами промышленной частоты, печи скоростного нагрева, печи цементации и азотирования, объекты газопаросилового цеха, расходомерные узлы и весоизмерительные системы.

В результате технического перевооружения - ввода нового и модернизации работающего оборудования - практически не используются самописцы, дифманометры. Сегодня это современные интеллектуальные датчики и вторичные приборы, участвующие в автоматизированном управлении и контроле безопасности технологических процессов. Конечно, для новой техники нужны новые знания, которыми в полной мере обладают специалисты лаборатории. Это наладчики КИП и А А.Н. Шулика, Е.Г. Волошко, С.А. Плаксий, В.А. Шевчук; слесари по КИП и А А.Н. Чугуй, А.В. Рудаков, И.В. Жук.

Заместитель главного метролога С.В. Ильченко и ведущий инженер И.П. Покидин не только организуют своевременное и качественное выполнение работ, но и проводят обучение рабочих на планово-экономических курсах.

ЛАБОРАТОРИЯ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА

Лаборатория метрологической подготовки производства, которой руководит Людмила Ивановна Шандыба, организует взаимодействие с метрологи-

ческими предприятиями и институтами с целью выполнения поверки СИТ попадающих под сферу законодательно регулируемой метрологии.

К этим видам деятельности относятся контроль состояния окружающей природной среды, контроль безопасности условий труда, торгово-коммерческие операции, в том числе потребление энергетических ресурсов. Так же в эти организации необходимо отправлять эталоны измерений аккредитованных лабораторий.

Специалисты лаборатории формируют графики поверки, калибровки и подтверждения метрологических характеристик средств измерений; составляют проекты договоров, бюджета; организуют представление средств измерений в государственные метрологические центры и оформляют необходимые документы. Составляют графики и участвуют в аттестации испытательного оборудования.

В соответствии с закрепленными видами измерений эти задачи выполняют инженеры Ю.А. Жолобов, О.В. Шаповалова, Н.Н. Савельева, Н.Н. Мороз.

ШИРОКИЙ СПЕКТР ТЕХНИЧЕСКИХ ИЗМЕРЕНИЙ

Лабораторией технических измерений (ЛПИ) руководит Дмитрий Владимирович Наставальский. Здесь выполняются измерения при помощи координатно-измерительных машин и измерительных систем.

Трёхкоординатная измерительная машина «DELTA», введенная в эксплуатацию в 1999 году, в 2016 была модернизирована итальянской фирмой DEA. В результате установки нового программного обеспечения PC DMIC CAD++ можно проводить измерения геометрических элементов, определять отклонения формы и расположения, измерять линейные и угловые размеры, контролировать элементы, а также сканировать сложные криволинейные поверхности в автоматическом режиме с помощью CAD-модели. Максимальный вес измеряемой детали может достигать 65 000 кг, ее предельные габаритные размеры таковы: длина 5100 м, высота 2500 м, ширина 2300 м. «DELTA» также оснащена программным обеспечением Quindos 7, которое позволяет измерять цилиндри-

ческие и конические колеса со спиральным зубом.

В 2016 году приобретен мобильный трехкоординатный измерительный трекер Leica AT402. Его программное обеспечение PC DMIC CAD позволяет проводить измерения геометрических элементов в линейном диапазоне до 160 м.

Координатно-измерительная машина Gleason 1000 GMS приобретена НКМЗ в 2014 году. Она предназначена для измерений конических прямозубых и косозубых зубчатых колес, цилиндрических прямозубых и косозубых колес, фрез, долбяков и шлицевых соединений.

Мобильный манипулятор типа «рука» французской фирмы ROMER позволяет измерять зубчатые колеса диаметром свыше двух метров. Имеет радиус охвата 1,5 м, шесть степеней свободы (вращения) и программное обеспечение Quindos 7, которое дает характеристики профиля, направления и шага крупномодульных изделий.

В цехах предприятия проводится проверка шумовых характеристик редукторов и другой продукции, изготавливаемой на заводе. На стендах для проверки шлифовальных, сверлильных машин и рубильных молотков проводятся измерения вибрационных характеристик ручного пневматического инструмента.

Практически на каждом виде оборудования трудятся инженеры I категории А.Л. Уманский и А.В. Лукьянчиков, инженер II категории Ю.В. Шевель. Контролирует шумовые характеристики редукторов и виброхарактеристики пневмоинструмента оператор акустических испытаний Т.И. Шпортиок.

ЗА СОВЕРШЕНСТВОМ ЭТАЛОННОЙ БАЗЫ

Эталонная база нашего предприятия на сегодняшний день имеет широкий диапазон возможностей.

Она позволяет набрать и проконтролировать линейные размеры до 6 м на измерительных машинах ИЗМ-10, ИЗМ-11, МИШ-8. Подтверждение метрологических характеристик угловых мер производится на гониометре ГС 1,5. Воспроизведение угла наклона выполняется на экзаменаторе ЭО-1.

Продолжается совер-

шенствование эталонной базы предприятия. Взамен устаревшего оптикатора ОП-1П внедрена измерительная система М-200. Ее программное обеспечение адаптировано к потребностям лаборатории и позволяет архивировать и распечатывать протоколы измерений.

Вместо установки УПСТ-2 была приобретена малоинерционная трубчатая печь МТП-500 в комплекте с преобразователем сигналов «Теркон», позволяющем одновременно подтверждать характеристики шести рабочих термодпар.

Для подтверждения метрологических характеристик счетчиков электрической энергии к существующей установке ЦУ-6800 был подключен высокоточный счетчик АЛЬФА А1802.

Также приобретены эталонные датчики давления ПДЭ-020И 170 и ПДЭ-020И190, которые будут установлены на грузопоршневые манометры МП-60 и МП-600 и существенно облегчат проверку манометров и датчиков давления.

Проверку термодпар на термических и настройку оптических пирометров на нагревательных печах стало возможным проводить с помощью эталонных термоэлектрических преобразователей КЭТНН-01 и КТЭНН-02 с цифровыми термометрами «Омега» НН506 RA.

Для аттестации печей мы внедрили двенадцатиканальный цифровой регистратор Элметро ВиЭР-104К совместно с гибкими термодпарами. Это позволило не только наблюдать за процессами распределения температуры в пространстве печей, но и архивировать их для последующего анализа.

Проверка стационарных и переносных пирометров излучения проводится на тепловом излучателе Cyslops, на так называемом «черном теле». Он полностью поглощает все попадающее на него излучение, независимо от длины волны, ее направления и поляризации.

На электронных компараторах массы СС64К и СС600К немецкой фирмы Sartorius проводится сличение рабочих эталонов - гирь массой 20 кг и 500 кг, по которым в свою очередь выполняется проверка

весов и весоизмерительных систем.

ЛЮДИ - ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

Отдел главного метролога - это коллектив профессионалов, многие из которых посвятили метрологии всю жизнь. С 1973 года здесь трудится слесарь КИП и А Г.А. Брелёв, с 1979 года - бригадир А.Н. Чугуй и председатель цехового комитета наладчик КИП и АА Н. Шулика, с 1981 года - руководитель ЛМПП Л.И. Шандыба, с 1983 - контролер измерительных приборов и специального инструмента Н.В. Нескоромная.

Сегодня в отделе главного метролога трудятся специалисты, квалификация которых позволяет справляться с работой любой сложности.

В отделе эффективно реализуется «Положение о корпоративной культуре АО НКМЗ». Мы принимаем участие в заводских спортивных, интеллектуальных, культурно-массовых мероприятиях. Секретарь рабочей группы Наталья Мороз организует выставки детского и женского творчества, посвященные Дню защиты детей и 8 Марта.

В связи с 50-летием со дня образования отдела совместным решением правления и профсоюзного комитета шестеро его работников награждены грамотами. Это Д.В. Наставальский, Ю.А. Жолобов, В.С. Диброва, Г.А. Рашкевич, Е.В. Дьяченко, А.В. Рудаков. Благодарности объявлены Л.И. Шандыбе, Д.Э. Оленичу, В.А. Шевчуку, С.А. Плаксию, В.О. Остроушко и Ю.В. Шевель. Денежной премией поощрены С.В. Ильченко, И.П. Покидин, О.В. Шаповалова, В.В. Орленко, А.Н. Чугуй, Е.Г. Волошко, А.Н. Шулика, И.В. Жук.

Наталья Роянова

Фото автора

На снимках:

инженер II категории Ю.В. Шевель работает на зубоизмерительной машине Gleason 1000 GMS (редукторный цех).

Планово-предупредительные работы на печи скоростного нагрева участка ДТО РВХП КПЦ (участок №1) выполняют наладчик КИП и А А.В. Рудаков и ведущий инженер И.П. Покидин





Этих лет не меркнет слава

Ежегодно 9 мая мы празднуем торжество Великой Победы.

Решающую роль в разгроме фашизма сыграл патриотизм советского народа, мужество и стойкость его доблестных вооруженных сил. Четыре года Советский Союз вел напряженную, ожесточенную борьбу с гитлеровской Германией. В боевую летопись СССР вошли сражения под Москвой, на Волге, битвы на Курской дуге и Днепре, наступательные операции в Украине и Белоруссии, в Прибалтике и Молдавии, ожесточенные бои под Будапештом и Варшавой и, наконец, завершающие операции на Одере и под Берлином. По своему значению разгром фашистской Германии является выдающимся событием всемирной истории, ведь в сражениях Великой Отечественной решалась судьба не только Советского Союза, но и Европы, и всего мира.

Уже в начале войны с НКМЗ на фронт ушли больше трех тысяч рабочих, инженеров и служащих. Более 800 из них остались на полях сражений, многие до сих пор числятся пропавшими без вести. Далеко не все

новокраматорцы – защитники Родины дожили до сегодняшнего дня, когда мы празднуем 76-ю годовщину со дня Победы.

Среди ныне здравствующих – участник Великой Отечественной войны Василий Яковлевич Адаменко. Он ушел воевать в 17-летнем возрасте. Был автоматчиком и пулеметчиком, разведчиком в группе подержки. Вспоминая то страшное время, В.Я. Адаменко говорит, что самыми молодыми солдатами тогда были те, кто родился в 1925 и 1926 годах. «За несколько лет войны мы повзрослели, стали грубыми и даже жестокими».

В мирное, послевоенное время Василий Яковлевич посвятил себя развитию сварочного производства. Работал на НКМЗ с 1954 по 1987 годы, более 20 лет занимал должность главного сварщика предприятия.

По предложению В.Я. Адаменко впервые в индивидуальном машиностроении внедрена система раскроя машинами с ЧПУ, под его руководством получена первая газорезательная машина с числовым программным управлением.

Василий Яковлевич награжден орденами Отечественной войны I и II степени, Знак Почета. Имеет серебряные медали ВДНХ СССР, знаки Победитель социализма. Ему присвоено звание Ветерана труда НКМЗ и Почетного новокраматорца. В 1983

году Василий Яковлевич Адаменко внесен в Книгу Почета НКМЗ.

Среди победителей в той страшной войне и Василий Максимович Тарасенко. Он тоже родился в 1926-м и совсем юным ушел воевать. В нынешнем году он также отметит славный юбилей – свое 95-летие.

В.М. Тарасенко – уроженец Витебской области. В 15-летнем возрасте пошел в партизаны, воевал в группе прикрытия подрывников. В 1943 году, после призыва в армию ушел на фронт пехотинцем в составе отдельной 6-й стрелковой дивизии 1-го Белорусского фронта. Освобождал Витебск и Минск. После ранения был писарем роты, с которой дошел до Восточной Пруссии.

В 1950 году Василий Максимович приехал в Краматорск, а в феврале 1951 начал работать подручным

токаря в механическом цехе №5. Когда он стал бригадиром, в его бригаде насчитывалось более ста человек, и не было ни одного, не выполняющего плановые задания.

В 1974 году В.М. Тарасенко стал инструктором производственного обучения, был председателем совета наставников родного цеха.

Как участник Великой Отечественной войны, за боевые заслуги Василий Максимович удостоен правительственных наград. Имеет орден Отечественной войны II степени, медаль «За отвагу». За трудовые успехи награжден орденом Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы III степени, Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовую доблесть». Ему присвоено звание «Ветеран труда НКМЗ».

Военное лихолетье разделило на «до» и



7 мая. Возложение цветов в городском сквере Героев. На снимке: президент АО «НКМЗ» Г. Скударь, вице-президент акционерного общества Д. Скударь и председатель заводского профсоюзного комитета В. Тука

«после» и судьбу Василия Александровича Осадчего. В 1941 году ему было 15 лет.

Службу в армии он проходил с ноября 1944 года. Служил в 563-м стрелковом полку и при освобождении Польши, 26 января 1945 года был ранен. Является инвалидом I группы. Как участник Великой Отечественной войны, за боевые заслуги удостоен правительственных наград. Имеет боевые медали, в том числе «За боевые заслуги».

В.А. Осадчий трудился на НКМЗ с 1955 года токарем-расточником механосборочного цеха №10, как высококвалифицированный специалист механообработки, постоянно перевыполнявший производственные задания. Работал с личным клеймом. Отличный наставник, Василий Александрович воспитал немало молодых станочников. Он обрабатывал сложные детали – корпусные рычаги, обоймы для ШПМ, использовал передовой опыт лучших рабочих, разрабатывал прогрессивные методы обработки деталей. За высокие производственные показатели В.А. Осадчий имеет знак «Отличник социализма УССР».

Через несколько дней, 19 мая, Василию Александровичу исполнится 95 лет.

Павел Борисович Ермаков родился 27 сентября 1925 года. Он, как и все наши герои, внес свой весомый вклад в дело Великой Победы.

28 лет П.Б. Ермаков проработал на Ново-краматорском машиностроительном заводе токарем в механическом цехе №3.

С сентября 1943 по май 1945 года Павел Борисович служил стрелком в 446-ом стрелковом полку, в звании сержанта. Освобождал Севастополь, Мелитополь, награжден медалями «За отвагу» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945», орденом Отечественной войны II степени.

Сегодня Павел Борисович окружен любовью и заботой членов своей дружной семьи, которые вместе с ним отпраздновали главное торжество в году – День Победы.

Дорогие ветераны, мы помним о вашем легендарном подвиге, совершенном в далеком 1945 году. Живите долго и будьте всегда здоровы. Пусть каждый день радует вас запахом цветов и проливного дождя, долгожданным солнцем и дуновением ветра. Мира вашим семьям, благополучия и процветания, любви и заботы вам. Еще раз с праздником, дорогие ветераны!

Соб. инф.

В материале использованы сведения из книги «Планета НКМЗ. Энциклопедия» (автор Валентина Зорина)

На сессии горсовета

Спорткомплекс «Краматорск» станет визитной карточкой города

28 апреля состоялось восьмое заседание сессии Краматорского городского совета восьмого созыва, в работе которого приняли участие 33 депутата. Перед тем, как начать рассмотрение основных и дополнительных повестки дня, депутаты горсовета поприветствовали прославленного земляка – бронзового призера чемпионата Европы по греко-римской борьбе Максима Евтушенко. Престижные соревнования проходили в конце апреля в Варшаве. Под аплодисменты присутствующих мэр А. Гончаренко вручил спортсмену ценный подарок.

За высокие спортивные достижения, весомый вклад в реализацию государственной политики в области физической культуры и спорта, высокий профессионализм и преданность делу руководители Краматорского горсовета наградили Благодарностью городского головы коллектив отделения греко-римской борьбы ДЮСШ №1, которую

вручили директору спортивной школы А. Лепкову.

Секретарь горсовета И. Сташкевич объявил, что на следующее сессионное заседание готовятся списки должников за коммунальные услуги. Чем это грозит краматорчанам, имеющим долги за коммунальщиками, Игорь Игоревич не пояснил.

Городской социальной программой национально-патриотического воспитания на 2021-2025 годы остался недоволен депутат Ю. Никуличев (Партия Шария). Программу предложила утвердить председатель постоянно действующей комиссии по вопросам образования и науки С. Фомина. Юрий Юрьевич сказал, что документ не дает детям и молодежи никакого права выбора. В чем у них должно быть такое право, осталось загадкой, потому что в сессионном зале вдруг стало очень шумно, и голос депутата буквально утонул в голосах его коллег, тем более, что он говорил, глядя на мэра, т.е. сидя спиной к представителям прессы. Ясно стало только одно – каждое заседание «шари-

евцы» выступают, говоря по-русски, на что им регулярно указывают представители других партий. И на этот раз А. Шостак (Европейская солидарность) подчеркнула, что в сессионном зале не приемлема русская речь, потому что таким образом нарушается закон об украинском языке как государственном. А раз это происходит, «...мы можем вызывать полицию. Поэтому, пожалуйста, или мы реагируем, или и дальше будем сидеть и слушать» - добавила депутат Шостак.

В результате, проект решения «Об утверждении городской социальной программы национально-патриотического воспитания на 2021-2025 годы» был принят 31 голосом депутатов городского совета.

А другому депутату – В. Власенко (Европейская солидарность) не понравился проект решения «О создании коммунального учреждения «Спортивный клуб «Краматорск». По его мнению, в период «расцвет» пандемии, который сегодня переживает весь мир и, в частности, наш город, необходимо «бросать» как

можно больше средств на борьбу с эпидемией. Развитие спорта на данный момент – это непозволительная роскошь.

Депутат Власенко и городской голова в течение получаса спорили на эту тему. Валерий Сергеевич постоянно перебивал мэра, неоднократно повышая голос. Но мэр был убедительнее оппонента, потому что 27 депутатов поддержали создание спортклуба.

Александр Васильевич рассказал, что на базе нового спортивного учреждения будут профессионально тренироваться команды по футболу, хоккею, баскетболу и волейболу, впоследствии, команда по водному поло. Они прославят наш город, из которого перестанет уезжать молодежь. А что касается борьбы с пандемией, добавил он, то Краматорск является единственным населенным пунктом Донецкой области, где из городского бюджета выделяют 700 тыс. в год на зарплаты отдельных специалистов в области медицины, которые лечат больных коронавирусом. Александр Васильевич подчеркнул,

заработную плату они получают не из Министерства здравоохранения, как это должно быть, а из местного бюджета.

В преддверии Дня Победы все депутаты поддержали проект решения «О предоставлении в 2021 году одноразовой материальной помощи ветеранам Второй мировой

войны 1939-1945 годов», отдав за него свои голоса.

Помощь до 5 мая получили (по 500 грн. каждый) 136 горожан. Среди них участники боевых действий; граждане, получившие III группу инвалидности вследствие войны, и жертвы нацистских преследований.

Яна Демидова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

За підтримку Краматорської міської ради, перинний професійної організації ПРАТ «НКМЗ», асоціації мовознавців «НКМЗ», палаци культури та техніки «Центр культури та оздоровлення» ШПО ПРАТ «НКМЗ»

XIII ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ФЕСТИВАЛЬ
14, 15, 16 травня

«ТЕАТРАЛЬНА ЛЕГЕНДА»
імені М.Д. Силаєва
2021

АФІША ФЕСТИВАЛЮ:

14 травня	17.30	Урочисте відкриття фестивалю
	18.00	Театр «Палата № 6», Кропивницький, вистава «Інна людина» (автор П. Гладілін)
	19.15	Народний театр «Бам-Бу», Краматорськ, вистава «Шекспір в Голлівуді» (автор К. Любінг)
15 травня	14.00	Народний молодіжний театр «Муравейник», Новомосковськ, вистава «Ми ті, хто поруч з нами» (автори Г. Греков, Ю. Муравийський)
	15.30	Народний театр-студія «Діва в решеті», Харків, вистава «Endorphins» (автор Ю. Пан)
	17.00	Зразковий художній колектив «Дитячо-юнацька театральна студія «Нудіткі», Полтава, вистава «Тринадцять зірок» (автор В. Ольшанський)
	19.00	Театр «ШУМ», Кривий Ріг, вистава «Три хорі дівчинки 16+» (автор П. Осікон)
16 травня	16.00	Урочисте закриття фестивалю, гала-концерт, присвячений 25-річчю народного театру «Бам-Бу»

Концертна зала НКМЗ
Донецька за тел.: (050)1723777

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «НКМЗ»
Рег. свид. ДЦ № 1393
от 10.12.1998 г.

Наш адрес: 84305, г. Краматорск, Донецкой обл., АО «НКМЗ», здание общественных организаций, 2-й этаж.
Телефоны: (47)-82-63, 62-79.
e-mail: pressa@nkmz.donetsk.ua

Мнения авторов и редакции газеты могут не совпадать.

Редактор Олег Бескровный
Верстка, предпечатная подготовка - ОМК
Печать: ООО «Золотые страницы», г. Харьков, ул. М. Бажанова, 28
Тираж 1 500 экз. Заказ №472