



ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№6 (10 040) пятница, 9 апреля 2021 года

НОВОСТИ

Благодарность депутатам

Чтобы выразить сердечную благодарность депутату Краматорского горсовета, члену наблюдательного совета АО НКМЗ Евгению Коробкину и его коллеге - депутату Александру Дуплякину, в редакцию «Вестника НКМЗ» обратилась Карина Анатольевна Мельникова. Благодаря оперативной помощи депутатов фактически удалось спасти жизнь ее маме - Людмиле Сергеевне Тихоновой.

Людмила Сергеевна - Ветеран труда НКМЗ, работала в отделе комплектации. Ей 82 года. Она - инвалид второй группы общего заболевания. Осенью прошлого года к имеющимся у нее проблемам со здоровьем добавилась новая - отказало одно легкое. Чтобы Людмила Сергеевна не задыхалась, для нее приобрели кислородный концентратор, к которому она теперь постоянно подключена. Концентратор работает от электрической сети.

«Когда 25 марта около 11:00 в нашем районе отключили электричество, мама стала задыхаться, - рассказывает Карина Анатольевна. - Показатель сатурации у нее опустился ниже 50, при его критическом значении - 92. В РЭС мне ответили, что электричество в нашем доме может появиться не раньше 18:00. Приехавшая на вызов «скорая» сообщила, что у них кислородных баллонов нет, и помочь они нам не смогут. Ситуация становилась безвыходной.

И тогда мы решили обратиться за помощью к депутату горсовета по нашему округу Евгению Коробкину, который раньше уже помогал маме в решении различных проблем. Сразу же после моего звонка он нашел генератор, и буквально через час помощник депутата Сергей Казенный (зам. начальника отдела планирования КЦП) на личном автомобиле привез его нам домой. Спустя несколько минут подъехали Евгений Коробкин и Александр Дуплякин, который доставил топливо. Они установили генератор на нашем балконе, подключили к нему кислородный концентратор, и кислород пошел. Мама была спасена. После возобновления подачи электричества они также самостоятельно забрали генератор.

Трудно найти такие слова, чтобы в полной мере выразить нашу благодарность депутатам за их отзывчивость и неравнодушие. Она просто безгранична. Я верю, что их замечательные качества принесут хорошие плоды и при решении вопросов, касающихся улучшения жизни в нашем городе».

СТАВКИ И ОКЛАДЫ СНОВА УВЕЛИЧЕНЫ

Согласно приказу, подписанному генеральным директором НКМЗ и председателем первичной профсоюзной организации, с 1 апреля 2021 года на предприятии введены новые, увеличенные на 10%, базовые часовые тарифные ставки и должностные оклады для работников основных и вспомогательных цехов, управлений, отделов, служб, ВОХР.

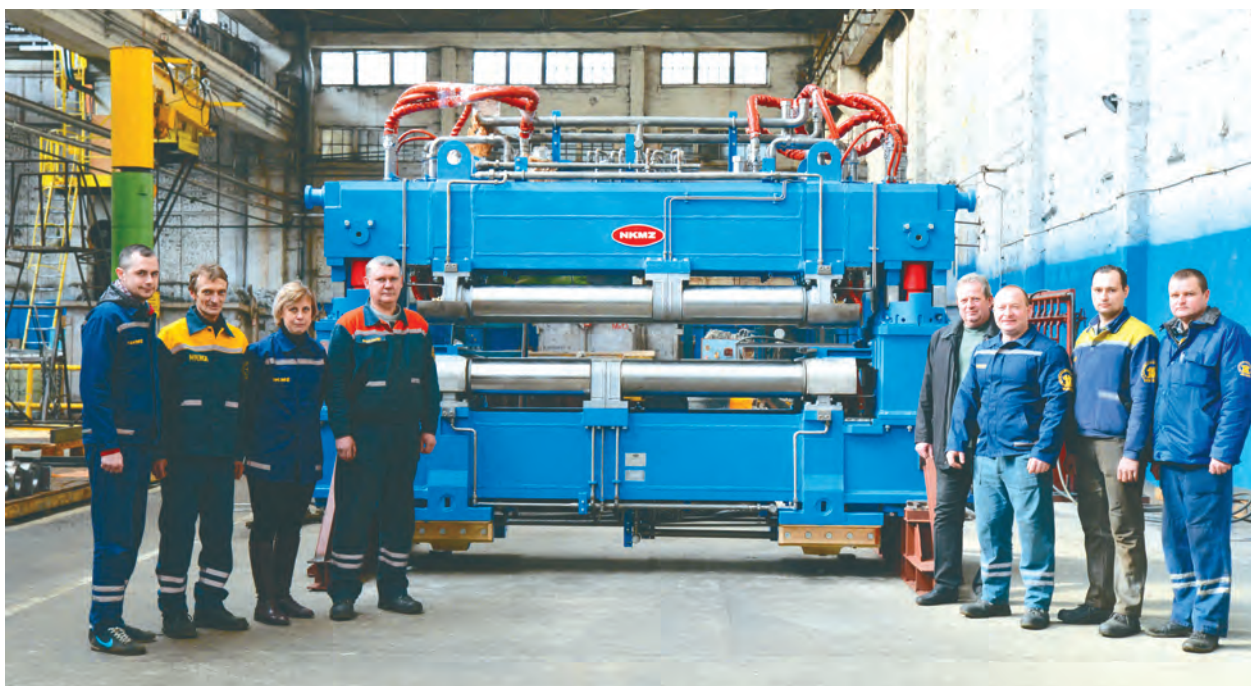
БОНУС БУДЕТ

Приказом генерального директора НКМЗ и председателя заводского профсоюзного комитета работникам акционерного общества, состоящим в его списочном составе на 1 марта, по результатам работы предприятия за январь - февраль 2021 года будет начислена премия (бонус). Учитывая объем накопленных заводом средств на выплату премии, выплата бонуса работникам всех производств, а также структурных подразделений, не входящих в их состав, будет произведена в размере 100% среднемесячного фонда оплаты труда за январь - февраль текущего года.

Начисление суммы премии (бонуса) каждому работнику произведено в марте, ее выплата планируется в апреле, по мере поступления денежных средств.

«ДАЙТЕ РАБОТУ И МЫ ЕЕ ВЫПОЛНИМ»

23 ФЕВРАЛЯ КОЛЛЕКТИВ ШЕСТОГО МЕХАНОСБОРОЧНОГО
ЦЕХА ОТМЕТИЛ 70-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



На снимке: слева направо: старший мастер ОТК Александр Левин, слесарь механосборочных работ Сергей Беляев, старший мастер сборки Валерия Землева, слесарь механосборочных работ Александр Рубан, начальник секции технического контроля Юрий Шлемов, бригадир слесарей Евгений Роменский, слесари механосборочных работ Артем Майстренко и Александр Ляшенко

23 ФЕВРАЛЯ 1951 ГОДА

Из личных дел первостроителей понятно, что цех существовал уже в 1939 году и, возможно, был сдан в эксплуатацию еще в 1936 году. Но официально днем рождения цеха считается 23 февраля 1951 года.

Восстанавливающийся из развалин Новокраматорский машиностроительный завод в апреле 1949 письмом Госплана СССР получил задание на изготовление лафетных установщиков 8У22, 8У24 и козловых кранов 8Т21 для баллистической ракеты дальнего действия Р-1 (8А11), оперативно-тактической баллистической

ракеты Р-2 (8Ж38) ОКБ № 1 С.П. Королева. В октябре 1950 заводу выдано еще одно задание на изготовление специальных устройств - салазок для запуска крылатых ракет ОКБ В.Н. Челомея со сроком поставки в 1951 году.

В соответствии с заданиями Госплана СССР и письмом Министерства тяжелого машиностроения СССР, в октябре 1950 Укрспромаш (Харьков) начал перепланировку возрождающегося механосборочного цеха № 6 и оснащение его участков технологическим и металлообрабатывающим оборудованием. Процессом восстановления руководили из Москвы. В первом полу-

годии 1951 года он завершился, и началось изготовление установщиков и козловых кранов.

Официально датой основания механосборочного цеха № 6 принято считать 23 февраля 1951 года. В этот день приказом № 72 директора НКМЗ И.Т. Катеринича создано спецпроизводство для изготовления наземного оборудования боевых и космических ракетных комплексов различного назначения. В него вошли специальное конструкторское бюро, которое возглавил Л.М. Витушинский, и специальное технологическое бюро (первый начальник В.С. Балюк). Заместителем главного инженера спецпроизводства был назначен Н.Ф. Медведский, а начальником механосборочного цеха № 6 П.П. Васильев.

С ГРИФОМ «СЕКРЕТНО»

В течение 1951-1953 годов механосборочный цех №6 был выпускным. Здесь производилась механическая и термическая обработка деталей, гальваническое покрытие их внутренних и наруж-

ных поверхностей, узуловная сборка, отладка и автономные испытания установщиков и козловых кранов. В начале пятидесятых годов никто не предполагал, что шестой механосборочный превратится в базовый, самый секретный цех завода, и что его основной продукцией станут установщики боевых ракет. Создается служба режима, становятся обычным явлением документы с грифом «секретно» и «совершенно секретно». В цехе появляется охрана, вводится строгий пропускной режим.

Первый установщик 8У22, собранный и испытанный в механосборочном цехе №6, и первая баллистическая ракета Р-1, созданная на Южмаше (Днепропетровск), были отправлены на полигон Капустин Яр. Первый успешный пуск произведен в ноябре 1952. В качестве шефов подготовку к пуску на полигоне совместно с военной приемкой вели представители механосборочного цеха №6 и ракетных войск. Это была первая, и



Заслуженный станочник НКМЗ Сергей Петрухин

потому очень важная победа конструкторов, технологов и рабочих, создавших установщик 8Y22 и козловой кран 8T21 для стартового комплекса баллистических ракет Р-1. После этого механосборочный цех №6 начал поставлять ракетным войскам надежную стартовую технику.

В составе выпускаемых в те годы изделий все больший объем стало занимать гидравлическое оборудование. Необходимость выполнения доводочных операций при обработке внутренних поверхностей корпусов и цилиндров гидродомкратов с двух установок была вызвана ограниченными возможностями оборудования: единственный в то время на заводе хонинговальный станок в механическом цехе №6 позволял обрабатывать детали длиной до 1350 мм.

НКМЗ и спецпроизводству повезло: все годы его возглавляли грамотные специалисты и талантливые руководители. Коллектив цеха и сегодня испытывает чувство уважения и благодарности к бывшим директорам завода И.Т. Катериничу, В.И. Глызарину, В.А. Масолу, Е.А. Мацегоре, главным инженерам предприятия В.Ф. Карпову, В.Ф. Абрамовскому, В.А. Александрову. Вообще, в шестом механосборочном цехе всегда работали удивительные люди: с одной стороны, их - надежных, мастеровитых, смекалистых - собрали по всему заводу; с другой - такими их сделала необходимость изготавливать невиданную доселе технику. В цехе начинали свою карьеру - организатор оборонной промышленности В.Ф. Абрамовский; первопроектировщик НКМЗ, организатор монтажа тонколистового стана на Азовстали и драглайнов при строительстве Цимлянского гидроузла, а впоследствии зам. директора СКМЗ по строительству Е. А. Богомолу; участник Великой Отечественной войны, орденоносец, впоследствии заместитель директора НКМЗ по производству и директор СКМЗ В.П. Костюченко. Здесь трудились прекрасные рабочие - кавалер ордена Ленина долбежник С.С. Волосинко, токарь В.К. Бровенко, слесарь-сборщик М.Ш. Будаев, начальник участка П.Г.

Васильканов, сверловщик А.Н. Древаль, мастер С.В. Волошин, токари В.Н. Гавриш, И.И. Громов, А.П. Деревянченко, фрезеровщик И.И. Ефименко, строгальщик И.Р. Гузенко, токарь-расточник И.Г. Довбня...

ПОСЛЕ РАСПАДА СССР

С распадом СССР в 1991 и образованием независимой Украины генеральный директор НКМЗ Г.М. Скударь принял экономически обоснованное и смелое решение отказаться от производства продукции оборонного назначения. Спецпроизводством были разработаны и изготовлены совершенно несвойственные ему подъемные краны на гусеничном, колесном и железнодорожном ходу, автоподъемники, мостовые краны грузоподъемностью 250 т для Вьетнама.

Изготавливаемые производством проходческие комбайны П110 успешно эксплуатируются на шахтах Донбасса и России, а вагонные замедлители получили высокую оценку и признание на железных дорогах Украины, России, Беларуси.

Ведущим конструктором комбайна П110 стал А.Н. Письменный. Первый опытный комбайн 31 марта 1995 отправился на шахту Краснолиманская, где блестяще прошел выработку в горных породах. За активное участие в освоении производства специфической техники А.Н. Письменному было присвоено звание «Заслуженный машиностроитель Украины» и вручен знак «Шахтерская Слава» III степени. Новокраматорский проходческий комбайн впоследствии назовут машиной XXI века.

Продолжая «конвейер утледобычи», серийщики специально для шахты им. Засядько изготовили очистной комбайн УКДЗ нового технического уровня. Им заинтересовались многие шахты Украины, России, и он вышел в серию. В этом заслуга директора спецпроизводства А.А. Яхнина, директора ГСКТБ, главного конструктора А.М. Яковенко, главного технолога серийного производства Н.И.

Милько.

В 2002 году, когда директором производства стал А.Ю. Зоненко, изготовлен комбайн УКД200, который на шахте им. Космонавтов показал результат, в шесть раз превышающий среднесуточную добычу угля в Украине. Тогда же был спроектирован и выдан в производство узкозахватный комбайн УКН400, «Золотым Знаком качества. Всемирная марка» отмечены вагонные замедлители.

В 2004 году производство серийных машин приступило к выпуску радиоуправляемого проходческого комбайна П110, освоило выпуск уникальных электромостовых литейных кранов грузоподъемностью 280 т. Директором производства был назначен В.Б. Анфалов.

70 ЛЕТ - ТОЛЬКО НАЧАЛО

С января 2021 года обязанности начальника механосборочного цеха №6 исполняет Александр Александрович Гребенников. Свой трудовой путь он начал в механосборочном цехе №14, работал там помощником мастера и старшим мастером. Потом перешел в механосборочный цех №1, где занимал должности старшего мастера, заместителя начальника цеха по производству. Для эффективного выполнения производственных задач на новом месте у него достаточно опыта. Ведь ему хорошо знакома номенклатура продукции, выпускаемой шестым механосборочным. А выполнить первоочередную задачу руководителя - наладить контакт с коллективом ему не составило труда. Несмотря на небольшой срок в должности, Александр Александрович знает всех работников цеха по именам.

Вместе со своим заместителем по производству Владимиром Александровичем Стативой он рассказал, с какими результатами подразделение встретило свой 70-летний юбилей.

- Какая продукция за последние пять лет определяет лицо шестого ме-

ханосборочного цеха?

- Безусловно, это горнопроходческое оборудование и запчасти к нему. В 2017 году наш дивизион изготовил 18 проходческих комбайнов, в 2018 - 12, в 2019 - шесть, в 2020 - четыре. Среди них машины, как относительно простой конструкции - П110, П200, так и тяжелого типа - П315. Мы знаем свою работу. Это подтверждает тот факт, что сроки на изготовление комбайнов шестой цех ни разу не срывал!

На сегодняшний день в цехе изготавливается 45% общего объема запчастей комбайнов. Это рамы, цилиндры, вал-шестерни, шестерни, редукторы. За пять лет цех освоил изготовление тележек для проходческого комбайна П160.

Помимо перечисленного, мы делаем головки затравок для сталеразливочных комплексов Азовстали, приводные и не приводные ролики диаметрами 150, 180, 220, 240, 260 мм для секций МНЛЗ, звенья цепей.

16 марта мы отгрузили второй из четырех сегментов МНЛЗ в Румынию для меткомбината LIBERTY Galați. Наше подразделение не было знакомо с данной номенклатурой, и многие сомневались, справимся ли мы. Приятно, что благодаря тщательному заблаговременному планированию нам удалось выполнить эту работу в установленные сроки, что является хорошим показателем. Мы тщательно продумали, сколько людей нам не хватает, договорились о командировании в наш цех четырех сварщиков и пяти слесарей-гидравликов, правильно разделили обязанности. Оказалось, что для шестого цеха эта работа сложная, но выполнимая. Цех ограничен не столько техническими возможностями обработки и сборки, сколько максимальной грузоподъемностью кранового оборудования в 20 т. Дайте нам работу, которая «пройдет» в ворота нашего цеха и которую сможет «поднять» наш кран, и мы ее выполним!

- Каким моментом вы, как руководители, уделяете внимание при про-



Начальник механосборочного цеха №6
Александр Гребенников

ведении кадровой политики?

- Люди в цехе отзывчивые, добрые, умеют работать в команде. За четыре года кадровый состав значительно омолодился. Судите сами, за этот период к нам пришло 12 молодых ребят - это 25% от общего числа станочников цеха. Так уж вышло, что из-за смены поколений в 90-х в цехе отсутствуют рабочие в возрасте от 50 до 60 лет. Зато девять из 49 станочников - люди, которым за 60, и они уйдут на заслуженный отдых. Сегодня они профессионалы своего дела и помогают становиться таковыми молодым. Только за два месяца мы приняли троих станочников широкого профиля, поскольку понимаем сложность и длительность процесса становления хорошего специалиста. Проблему повышения квалификации мы решаем постоянно, обучаем молодых, которые еще не могут выполнять план на 100%. Состав мастеров за последние годы также сильно изменился.

Мы делаем все, чтобы люди были с работой, и станки не простаивали. Мобильность, скорость и гибкость - это наши сильные стороны. В нашем цехе не задают вопрос: «Почему я?» Станочники знают, что руководство и состав мастеров сделают все, чтобы, несмотря на потери времени, связанные с перенастройкой оборудования, они имели возможность его «нагнать», и получить в конце месяца достойную зарплату.

- В какой степени для выполнения новых задач требуется техническое перевооружение цеха?

- За последние три года цех ощутил перевоору-

жился: старые станки заменили новыми. За период 2017-2021 годы введены в эксплуатацию - Varnsdorf WHN 130, два малых станка Kovosvit MAS, один Masturn, были модернизированы круглошлифовальный и внутришлифовальный станки.

В периоды большой загрузки мы очень остро ощущаем нехватку станков и необходимость модернизации существующих. Мы составили для президента список предложений по оборудованию и надеемся, что наши остальные вопросы будут решены.

- Как цех отпраздновал свой 70-летний юбилей?

- В красном уголке цеха мы вручили нашим работникам почетные грамоты и объявили благодарности за долголетний добросовестный труд, 13 трудящихся премировали. Некоторые не ожидали, что их поощрят, и были приятно удивлены. В честь юбилея для работников цеха был организован корпоратив за территорией завода, на который мы также пригласили тех, кто много делает для благополучия нашего производства и цеха: директора ПМ и ШПО А.И. Лаухина, главного инженера производства В.А. Дзержинского, главного конструктора А.В. Царева, бывшего начальника цеха А.В. Татаренко.

Редакция газеты «Вестник НКМЗ» присоединяется к поздравлениям с юбилеем механосборочного цеха №6, желает его коллективу процветания и хорошей загрузки!

Наталья Роянова
Фото автора
и Дарьи Пазурь



Токарь Олег Загумennyй

В цехе трудятся 49 станочников. Из них 13 имеют личное клеймо, 27 - талон качества, 17 - сертификат качества; шестеро удостоены звания Заслуженный станочник НКМЗ: токарь Анатолий Редьков, токарь-расточники Александр Мартынов и Сергей Назаренко, фрезеровщики Людмила Мареева и Олег Марченко, токарь Сергей Петрухин; грамотами городского головы награждены токари Дмитрий Осадчий и Юрий Пономаренко; грамотами Минпромполитики Украины награждены Александр Мартынов, Дмитрий Осадчий и Анатолий Редьков; Благодарность городского головы объявлена Евгению Пономаренко.



Станочник широкого профиля Александр Ельцов

Третий охладитель отгружен

Еще один, третий, уникальный 400-тонный кольцевой охладитель железорудных окатышей, спроектированный и изготовленный производством горнорудного и кузнечно-прессового оборудования для Полтавского ГОКа, в марте был отгружен заказчику.

Об охладителях для полтавских горняков рассказывает начальник бюро доменного и специального оборудования ОГК ГР и КПО Артем Шульга.

«Цех производства окатышей Полтавского ГОКа состоит из четырех технологических линий по выпуску железорудных окатышей. В каждой из них кольцевой охладитель является заключительным звеном. Он выполняет охлаждение окатышей до температуры 120°C и представляет собой конвейерную решетку в виде кольца, разделенного на четыре зоны - загрузочную, рекуперационного охлаждения, окончательного охлаждения и разгрузочную.

Четыре кольцевых охладителя производства американской компании Allis Chalmers работали на Полтавском ГОКе с 70-х годов прошлого века. Для замены этого морально и физически изношенного оборудования полтавские горняки заказали на НКМЗ первый кольцевой охладитель, который был запущен в эксплуатацию в 2013 году. Впервые созданный новокраматорцами отечественный кольцевой охладитель получил их высокую оценку. Предложенная нашими специалистами конструкция одного из главных элементов охладителя - паллет значительно превосходила аналоги по прочности и износостойкости. Паллеты образуют кольцевое поле, на которое выкладываются горячие окатыши, через прорезы в них продувается охлаждающий воздух.

Поэтому, когда у полтавских горняков возникла потребность во втором кольцевом охладителе, они также заказали его на НКМЗ. Он был введен в строй в 2019 году, горняки им также остались довольны. И логично за этим заказом последовал третий.

Конструкцию каждого последующего охладителя мы усовершенствовали, улучшая систему смазки, еще более повышая надежность и долговечность узлов, что также радует горняков.

Проектные работы были выполнены коллективом конструкторов ГР и КПО под руководством ведущего конструктора Натальи Маркевич, специалистами БРСпМ конструкторского отдела ППО (начальник бюро В.Н. Чеченев), а также специалистами ОГТ и ОГС.

Финальную сборку третьего охладителя выполнила бригада слесарей-сборщиков сборочного участка восьмого пролета механосборочного цеха №8 (бригадир Дмитрий Калинин, старший мастер Николай Капитоненко)».

Олег Бескровный
Фото автора



Новые возможности

Электроцех расширяет «амплуа»

В новом качестве выступил электроцех. Если до сих пор в числе других работ здесь только ремонтировали старые индукторы для закалочных установок, то теперь для индуктора 1200-1500 мм закалочной установки ТПЧ-1500 термического участка №1

кузнечно-прессового цеха впервые изготовили три новых сектора. Данная установка предназначена для закатки валков диаметром 1200-1500 мм.

Как сказал бригадир термистов ТПЧ термического участка №1 КПЦ Сергей Серегин, новые секторы смонтированы и эксплуатируются.

«Этот заказ для нас необычный, - говорит начальник электроцеха АО НКМЗ Виталий Баштовой. - За последние пятнадцать лет мы впервые изготовили новые узлы оборудования. Прежде чем приступить к данной работе, наши специалисты побывали на предприятиях, которые занимаются изготовлением таких индукторов и решили, что с этой работой мы справимся. Наиболее сложным было изготовить катушку индуктора из профильной медной трубы прямоугольного сечения, поскольку ее гибка выполняется по особому лекалу. Все детали для индуктора были произведены на НКМЗ - в цехе специального инструмента и в цехе №16, а электроцех их собрал. Работы выполнялись бригадой слесарей-электромонтажников (бригадир Вадим Косик) под руководством старшего мастера Александра Мельника. Можно сказать, в жизни нашего цеха начался новый этап. Сегодня на подходе к сборке новые индукторы диаметрами 630, 450, 660, 540 и 250 мм».

Олег Анатольев
Фото Дарьи Пазюры
На снимке: бригада Вадима Косика



У ассоциации молодежи новый состав правления

19 марта в режиме online состоялась XII отчетно-выборная конференция ассоциации молодежи ЧАО НКМЗ. В ней приняли участие 106 делегатов из числа представителей ассоциации молодежи в структурных подразделениях, молодые специалисты и молодые рабочие. Из приглашенных присутствовали: президент ЧАО НКМЗ Г.М. Скударь, генеральный директор И.С. Протыняк, заместитель генерального директора по персоналу и режиму В.Е. Брижниченко, председатель наблюдательного совета М.В. Турков, главный инженер завода А.И. Волошин, председатель первичной профсоюзной организации В.И. Тука, начальники цехов и отделов; начальник управления семьи, молодежи и массовых мероприятий национально-патриотического воспитания ДонОГА Л.И. Золкина.

«Я БЛАГОДАРЕН ВСЕМ, КТО БЫЛ РЯДОМ ВСЕ ЭТИ ГОДЫ»

(Из отчета председателя правления ассоциации молодежи НКМЗ Виталия Цеброва)

За отчетный период с 2016 по 2020 годы правлением ассоциации молодежи и новокраматорцами организовано 132 спортивных, творческих, культурных и интеллектуальных мероприятий. Новокраматорцы приняли участие в 30 мероприятиях сторонних организаций. Состоялись 78 поездок выходного дня для заводчан и их семей в Харьков, Артемовск, Соледар, на каток и хоккей в Дружковку. Каждый год на предприятии проходят спортивные турниры памяти Героя Советского Союза новокраматорца Павла Яковлевича Трунова, а также турнир памяти воина-интернационалиста Владимира Бухты.

Уже на протяжении четырех лет сборная команда НКМЗ занимает призовые места в городской спартакиаде среди предприятий и организаций Краматорска. Мне особенно приятно, что, благодаря поддержке руководства завода и профсоюзного комитета, была возобновлена заводская спартакиада по девяти видам спорта. При поддержке профсоюзного комитета организуются турниры по боулингу, пейнтболу, бильярду, брейн-рингу, квиз-тайму, соревнования в веревочном парке Святогорска, сплавы на байдарках, велопробеги. Разнообразный и активный досуг заряжает энергией и яркими положительными впечатлениями, которые помогают восстановиться после трудовой недели.

Многие задаются вопросом, что представляет собой НКМЗ? Лично мне кажется, что это, прежде всего,

люди - коллектив предприятия. А сегодняшняя молодежь - это будущий коллектив. Поэтому так важно заниматься молодежной политикой на предприятии уже сегодня и сейчас.

Я благодарен всем, кто был рядом все эти годы. Спасибо.

НАРУШЕНИЙ НЕТ

(Из отчета председателя ревизионной комиссии ассоциации молодежи Сергея Помазана)

За период с 5 января 2016 по 19 марта 2021 года на текущий счет ассоциации молодежи, согласно совместным решениям администрации, профсоюзного комитета и ассоциации, а также от сторонних организаций поступали средства на проведение конкурсов, культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нарушений и нецелевого использования денежных средств не выявлено, штрафных санкций нет.

ПОДДЕРЖКА И МОТИВАЦИЯ

(Из доклада инженера-конструктора ОГК ГР и КПО Дениса Бирюка)

К огромному сожалению, на сегодняшний день промышленные предприятия страны потеряли былую привлекательность в роли работодателя. Перед ними стоит задача привлечения молодежи. Молодое пополнение - это и управленческий резерв, и рост производительности, и качественно новая рабочая сила. С одной стороны, кадровое развитие любой организации сложно представить без притока высококвалифицированных молодых работников. С другой, далеко не все предприятия, в том числе, и промышленные, проводят политику, направленную на привлечение и адаптацию молодежи. И редко какое предприятие может похвалиться молодой и квалифицированной сменой.

Поддержка молодых работников, в первую очередь, призвана укрепить их на своих рабочих местах, стимулировать их труд и мотивировать дальнейшее профессиональное совершенствование.

Что же касается НКМЗ, то, начиная с 1991 года, работа о молодежи и ее социальная адаптация на нашем предприятии реализуется ассоциацией молодежи завода - наиболее успешно развивающейся молодежной организацией не только в Краматорске, но также в Донецкой области и Украине.

АССОЦИАЦИИ МОЛОДЕЖИ НЕ ХВАТАЕТ ПУБЛИЧНОСТИ

(Из доклада инженера ОМК Натальи Роянковой)

Я вижу пробел в том, что сегодня ассоциации молодежи не хватает публичности. О нас знают, но не приходят к нам. А мы должны добиться обратного!

Для этого не нужно замалчивать наши заслуги. Я считаю, что ассоциации молодежи нужно и важно громко и с гордостью заявлять о себе: в городе, на заводе, через СМИ, проводя интересные и значимые мероприятия.

Невозможно объединиться в мощную силу, если людям не импонируют наши принципы; мы не задаем им современный, понятный вектор развития, и ежедневно не заслуживаем свой авторитет делом.

Я очень рада тому, что сегодня уже внедрено: ваши молодые лица можно увидеть на бигбордах, ОМК делает много, чтобы вас видели в пресс-релизах. Люди в городе должны знать, что на Новокраматорском машиностроительном заводе есть молодежь, и вместе мы, как организация, представляем силу и определяем будущее нашего города.

Я бы хотела, чтобы каждый понял, какой мощный ресурс лично для него представляет собой ассоциация молодежи. Это может быть и реализация в спорте, искусстве, туризме, волонтерстве... А ассоциация молодежи вместе с руководством нашего предприятия чтобы в свою очередь понимали, чего от них ждут, и что привлекательного они могут предложить молодежи.

Я рада, что АМ сегодня открывает еще одну страницу своей истории, и мы уже причастны к этим изменениям. И считаю, что в наших силах сделать так, чтобы эти изменения стали началом того, чем будут гордиться и после нас!

НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР

(Из выступления начальника управления семьи, молодежи и массовых мероприятий национально-патриотического воспитания ДонОГА Лилии Золкиной)

Асоціація молоді НКМЗ протягом багатьох років є надійним, дієвим і відповідальним партнером управління, що я очолюю.

Мені приємно зазначити, що представники асоціації молоді входять до складу молодіжної ради при ДонОДА, до Краматорської міської молодіжної ради.

➤ стр. 4

Взявши участь у цих консультативно-дорадчих органах, вони гідно представляють усю робітничу молодь міста та області, лобюють вирішення питань молоді на місцевому та обласному рівнях.

Під час пандемії коронавірусу молодь НКМЗ зіграла одну з головних ролей у роботі організованого нами волонтерського штабу. Ваші хлопці та дівчата без перерв і вихідних розвозили продуктові набори та ліки для людей похилого віку та тих, хто опинився у складних життєвих обставинах. На власних автівках доправляли людей у лікарні та на планові обстеження. Всі ці дії свідчать про те, що молодь заводу небайдужа, активна, відповідальна та просто людяна.

Лилия Ивановна отметила, что не было ни единого раза, когда в номинации «Молодой машиностроитель» или «Молодой металлург» ежегодного конкурса «Молодой человек года» не были бы представлены молодые работники НКМЗ. А в этом году представитель завода также одержал победу - в номинации «Лучший волонтер года».

Лилия Золкина вручила благодарность Виталию Цеброву за многолетнее сотрудничество и партнерство, значительный вклад в реализацию молодежной политики, развитие молодежного движения в Донецкой области.

ДЛЯ ВАС ОТКРЫТЫ ВСЕ ДВЕРИ

(Из доклада президента ЧАО НКМЗ Георгия Скударя)

Руководство завода уже приступило к разработке новой стратегии эффективности, соответствия современным вызовам тяжелого машиностроения.

За счет мероприятий по экономному использованию материала мы ожидаем снижение затрат ежегодно на сумму свыше 260 млн грн. За счет роста объема

У ассоциации молодежи новый состав правления

производства должны получить дополнительную прибыль в 250 млн грн, за счет экономии электроэнергии - более 70 млн грн, за счет снижения трудоемкости и повышения производительности труда - 100 млн грн. Этот эффект мы должны направить исключительно на увеличение заработной платы.

Для достижения стратегической цели необходимо создание действенной системы мотивации, эффективной подготовки и переподготовки кадров. Благодаря мероприятиям только прошлого года, уже в этом году мы выходим на среднюю заработную плату 21500 грн. Первое повышение базовых часовых тарифных ставок и должностных окладов произошло с 1 января, второе - на 10% ожидается в ближайшее время (прим. автора: с 1 апреля). Главная цель - к 2025 году выйти на уровень средней заработной платы 1000 \$, т. е. обеспечить ее рост по сравнению с 2019 годом в 1,6 раз в долларовом эквиваленте.

Естественно, без создания системы непрерывного обучения, переподготовки кадров, без овладения новыми компетенциями во всех сферах деятельности, ликвидации примитивных процессов, без повсеместной компьютеризации и диджитализации мы этих целей не достигнем. Уже сегодня благодаря внедрению системы обучения и адаптации персонала на курсах повышения квалификации руководителей и специалистов занимается 1008 человек, в том числе 771 инженер-конструктор и технолог.

На курсах повышения квалификации рабочих сегодня обучаются 735 человек, в том числе станочников - 115, рабочих металлургического производства 125. Кроме этого, 124 молодых подручных обучаются профессии станочника. Чтобы допустить их к технике, мы

их обучаем и платим стипендию в 8800 грн целый год. Всего на различных курсах сегодня учится 1867 человек. В различных учебных заведениях по заключенным договорам учится 45 человек, заочно без отрыва от производства в высших учебных заведениях - 85 работников завода.

Уважаемое молодое поколение, для вас открыты все двери! Вы работаете на лучшем заводе тяжелого машиностроения СНГ. На нашем заводе вы можете получить современные знания, стать компетентным специалистом, обеспечить достойную жизнь себе и своей семье, полностью реализовать все свои возможности.

В ходе конференции был избран новый состав правления ассоциации молодежи НКМЗ. В него вошли восемь молодых новокраматорцев: инженер-исследователь ОГМет Константин Злыгорев, инженер ОМК Наталья Роянова, инженер-программист ОИ-СОУ Александр Краснощек, инженер-конструктор ОГК ГР и КПО Денис Бирюк, инженер-технолог ОГС Полина Прусакова, электромонтер по ремонту обмотки и изоляции электроцеха Дарья Бескровная, инженер ОО и АП Анастасия Василец, мастер электроцеха Максим Рибоженко. В состав ревизионной комиссии избраны инженер-экономист по планированию ПЭО Кира Пастухова и бухгалтер главной бухгалтерии Евгений Рудич. Решением большинства правление АМ возложил и назначен его председателем до этого занимавший должность заместителя председателя ассоциации молодежи Сергей Стельмашук.

Материалы конференции подготовила
Наталья Кучер

Турнир по боулингу проводится на заводе с 2014 года и собирает большое число поклонников этой динамичной спортивной игры. В 2021 году в соревнованиях по десятикегельному боулингу приняли участие 27 команд из подразделений НКМЗ: №№ 1, 5, 6, 7, 9, 16, 18, СПЦ, КПЦ, модельного цеха, ЦМК, ОКМпл, КО ППО, КО ПМ и ШПО, ОГМетр, ОСТР, ОГК ГР и КПО, ГПС, ПВ и ЭО, СЦР и ОО, СЦОИ №№ 1, 2, ОИСОУ, ОК и Р, ОО и АП, ОИАО, КО ЭПГ, ОИТ, а также профкома НКМЗ.

Молодые новокраматорцы очень полюбили динамичную игру, в которой до самого конца сохраняется интрига. Поэтому, некоторые участники провели в боулинг-клубе весь день, чтобы дождаться развязки противостояния. Они живо интересовались у жюри течением игры и болели за своих товарищей. Чтобы скрасить ожидание, ассоциация молодежи организовала фотосъемку гостей в фотозоне ко Дню всех влюбленных. Те, кто пожелал провести выходной в кругу коллег, не претендуя на победу, пили чай и ели пищу в соседнем ресторанчике.

В каждой из семи подгрупп играли по четыре команды. Каждая из них выходила на одну из четырех дорожек и параллельно с тремя другими командами играла, набирая баллы. Затем две команды с лучшими результатами в подгруппе проходили в следующий тур. Ими стали: «Коммерческое управление» (отдел комплектации), «Рукоговорящие» (модельный цех), «Тандем» (цех №16), «Команда

StarichkOFF» (цех №1), сборная СПЦ и цеха №1, «Команда КПЦ», «Пламя» (ФЛЦ), «Котигорошки» (ОГМетр, цех №1), «СТАНОЧНИК-ОН» (цех №1), «Печеньки 2018» (цех №6), «Стандарт» (ОТК), «Бюро линий клетей» (КО ППО), «Золотая кегля» (цех №9), «БМП» (ЦМК).

По-настоящему фартовым этот турнир оказался для команды «Рукоговорящие». По результатам второго тура их обыграла команда «Коммерческое управление», однако, они не «вылетели», а продолжили участие в турнире. Из-за того, что количество заявленных команд было нечетным, среди победителей во втором туре выбрали команду с наибольшим количеством набранных баллов, которая имела право продолжить игру. Ею и стала команда модельного цеха «Рукоговорящие» (462 балла).

Могла не стать серебряным призером турнира команда механосборочного цеха №9 «Золотая кегля». Всего один балл составила в третьем туре разниа между результатами «Золотой кегли» и команды-соперника «Бюро линий клетей» (456 баллов), которая с грустью покинула состязание.

По результатам третьего тура первое и второе места казались очевидными. Однако, неожиданно для всех между командами «Рукоговорящие» (Андрей Зайцев, Владислав Щербак, Антон Белик, Алексей Ошурко) и «Коммерческое управление» (Денис Косогов, Антон Король, Артём Федисин, Виталий Подольский) снова развернулось противостояние. Беспрецедентный случай, когда количество баллов у них оказалось одина-

Рекорды наших боулеров

Ассоциация молодежи НКМЗ открыла турниром по боулингу ряд мероприятий, посвященных 30-летию заводской молодежной организации. В боулинг-клубе Strike состоялись игры, которых с большим нетерпением ждали профессионалы и любители

ковым - 464. Определяли бронзового призера путем одиночного броска шара. Денис Косогов вышел против Андрея Зайцева. Зрители замерли в ожидании. Денис уверенно сбивает семь кеглей из десяти. Результат хороший. Андрей Зайцев после него сбивает восемь кеглей, чем приносит команде «Рукоговорящих» бронзовый кубок турнира. Всего одна кегля решила судьбу третьего места. Это был самый эмоционально напряженный момент турнира.

Одновременно в конкурсе определился победитель - команда «Котигорошки». Несмотря на усталость, в финальной игре ее участники: Иван Покидин (ОГМетр), Алексей Лукьянчиков (ОГМетр), Андрей Зубенко (механосборочный цех №1), Александр Воловод (механосборочный цех №1) поставили рекорд последних нескольких лет, набрав 568 баллов. Лучший результат 635 баллов показывала в 2019 году только команда «Тандем». Однако это была не финальная игра, когда сил практически не остается.

Второе место заняла команда механосборочного цеха №9 «Золотая кегля»: Александр Кучерук, Максим Лубянко, Михаил Ку-

лишко, Дмитрий Воронов (480 баллов).

Участники турнира серьезно тренировались в течение года. Поэтому его результаты приятно впечатлили. В первом туре Иван Покидин выбил четыре страйка подряд, а пятым страйком завершил последний фрейм и принес своей команде 195 баллов. С этим результатом он был признан лучшим боулером среди мужчин. Сегодня это рекорд заводского соревнования, который задает высокую планку для участников последующих

турниров.

Среди женщин лучшей стала Елена Смереканец из команды «Пламя» (ФЛЦ), 95 баллов. Она повторила свой успех 2015 года, когда уже становилась лучшим игроком среди женщин в турнире по боулингу.

Елена и Иван не единственные, чьи результаты стоит отметить. Семён Крупченко (цех №9) в первом туре выбил пять страйков, а во втором еще четыре. Артём Федисин (отдел комплектации) выбил семь страйков в первом туре, а Михаилу Кулишко удалось выбить

четыре страйка подряд (цех №9). Работники механосборочного цеха №1 Константин Медведев и Александр Морозов, а также Максим Лубянко из цеха №9 выбили каждый по пять страйков. Это самые лучшие индивидуальные результаты турнира 2021 года.

Ассоциация молодежи совместно с профсоюзной организацией вручили лучшим командам боулеров щедрые подарки: сертификаты на посещение боулинг-клуба Strike, грамоты, кубки, брендированную сувенирную продукцию. От партнеров турнира команды тоже получили призы: ресторан «Macho's їли nacho's» команде «Рукоговорящие» презентовал гастрономический комплимент, MAKISU вручил сертификат на покупку роллов и суши команде «Котигорошки», а Big Boss - сертификат на покупку пиццы и суши команде «Золотая кегля».

Наталья Роянова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

НОВОКРАМАТОРСЬКИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД

ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ

- ▶ ТОКАРІВ
- ▶ ТОКАРІВ-КАРУСЕЛЬНИКІВ
- ▶ ТОКАРІВ-РОЗТОЧУВАЛЬНИКІВ
- ▶ СЛЮСАРІВ ІЗ СКЛАДАННЯ МЕТАЛОКОНСТРУКЦІЙ
- ▶ ЕЛЕКТРОГАЗОЗВАРНИКІВ

▶ Бажаючим отримати професію оператора верстатів з ЧПК, верстатника широкого профілю надається можливість навчання без відриву від виробництва в кращих в Україні навчальних класах підприємства.

МІНІМАЛЬНО ГАРАНТОВАНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА 8800 грн.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗА ВИКОНАНУ РОБОТУ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД КВАЛІФІКАЦІЇ - 33 000 грн. ТА БІЛЬШЕ

▶ Відділ кадрів НКМЗ: м. Краматорськ, вул. Маяковського 4, кабінет 8
Телефон: (0626) 47-85-47, 47-85-88, моб. +38 050 444 2014

Продам или дам в аренду с последующим выкупом участок земли (6 соток) в садоводческом обществе «Ветеран». На участке есть бак, фруктовые деревья, виноград, кладовая для инструмента. Улица электрифицирована. В сезон вода подается круглосуточно. Оплата по договоренности. Звоните: 066-15-44-787.