

ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№4 (10 038) среда, 3 марта 2021 года



С праздником, дорогие заводчанки!



МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

С наступлением весны мы отмечаем самый замечательный и приятный праздник – 8 Марта!

В этот день мы будем с признательностью говорить вам много прекрасных и добрых слов и, поверьте, все эти слова будут правдой.

Природа наделила вас силой, перед которой не способны устоять мужчины. Она дала вам мудрость и красоту, стойкость в любых жизненных ситуациях и терпение, любовь для создания семьи и воспитания детей.

Вы каждый день достойны лучших слов на земле.

Пусть осуществляются все ваши желания, в улыбках всегда светится счастье и радость, а в душах живет светлая, как весна, мечта.

Георгий Скударь,
президент АО НКМЗ

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всего сердца поздравляю вас с Международным женским днём!

Этот праздник мы отмечаем в самом начале весны, когда природа не балует нас погодой, а зима не хочет уступать свои позиции. Но этот весенний день всегда наполнен цветами и подарками, озарён радостью наших женщин и светом их улыбок.

Женщина – это тёплый, светлый образ в судьбе каждого мужчины. Это образ матери, бабушки, любимой.

Ваша душевная щедрость поистине безгранична. Она дарована вам природой. Вы успеваете всё и на работе, и дома, и при этом остаётесь красивыми, яркими, очаровательными. Весь мир вы наполняете своей любовью, способной вдохновить и поддержать, согреть и утешить.

Нам, мужчинам, скажем прямо, порой непросто быть достойными вас. Но мы всегда стремимся к этому и делаем всё, чтобы вы чувствовали нашу поддержку и опору!

С праздником вас, дорогие женщины! Мы рады, что есть такой замечательный повод, чтобы вновь сказать о нашей огромной любви и уважении к вам, о восхищении вашей красотой и нежностью.

Будьте счастливы!

Дмитрий Скударь,
вице-президент АО НКМЗ

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Приход весны для многих мужчин ассоциируется не с календарным началом марта, а с праздником всех женщин – Международным женским днем.

В этот день мужчины с радостью спешат сказать вам самые теплые слова любви и признательности. Вы – те, кто стоит рядом с нами в трудностях и радостях, вы – мудрые советчики и самые справедливые критики.

От всего сердца поздравляю вас с праздником 8 Марта.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, хорошего настроения, мира и спокойствия в ваших домах.

Игорь Протыняк
председатель правления,
генеральный директор АО НКМЗ

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Искренне поздравляю вас с Международным женским днем 8 марта!

Все самое лучшее на земле было создано вами или ради вас. Вы – самая главная мотивация настоящего мужчины. Никогда не забывайте об этом. Верьте в себя. Ваши красота и ум способны менять окружающую жизнь к лучшему.

Будьте любимыми и счастливыми!

Желаю мира и здоровья, добра и радости вам и вашим близким!

И пусть весна всегда будет в вашем сердце.

Максим Турков,
председатель наблюдательного совета АО НКМЗ

Подарок к первому весеннему празднику

«Весна – время пробуждения природы, надежд, начало пути созидания... И, конечно, в это время первый праздник посвящается женщине, несущей важную миссию – быть мамой, спутницей жизни, хранительницей семейного очага...» – говорится в совместном решении правления АО НКМЗ и заводского профсоюзного комитета «О праздновании Международного женского дня 8 марта».

На Новокраматорском машиностроительном заводе работает около трех тысяч женщин. Его славные труженицы вносят весомый вклад в развитие и работу пред-

приятия. Отмечая их заслуги, правление, профсоюзный комитет и комиссия по работе с женщинами и детьми решили провести 5 марта в ДК и Т НКМЗ торжественный вечер, посвященный Международному женскому дню.

За высокие производственные показатели, активную общественную деятельность почетными грамотами к празднику будут награждены 250 тружениц предприятия, 300 заводчанок получают денежные премии, а 250 работницам предприятия объявят благодарность.

ЗА МУДРОСТЬ, ОПЫТ, КРАСОТУ

Через год после основания Новокраматорского машиностроительного завода на предприятии создано женское объединение. Его целью стала реализация женщин-тружениц не только на производстве, которому каждая из них отдавала все силы, стремясь наравне с мужчинами внести свой вклад в развитие отечественной промышленности. В далеком 1935 году женщины – работницы НКМЗ сплотились, чтобы проявить себя в общественной деятельности, направленной на помощь тем, кто в ней нуждается.

С тех пор прошло более 85 лет. За это время женское движение завода заводов сформировалось в силу, имеющую масштабное значение и для предприятия, и для социального развития города. Из поколения в поколение союз единомышленниц передает ценный опыт, зарождает и чтит традиции, необходимые для профессионального развития заводчанок, воспитания в их семьях духовных ценностей, пропаганды здорового образа жизни, заботы о детях и материнстве, обездоленных людях и малообеспеченных семьях.

С 2011 года и по настоящее время комиссию по работе с женщинами и детьми профсоюзного комитета возглавляет Н.Е. Титова. Под ее неусыпным руководством активистки женского движения – работницы 12 структурных подразделений предприятия успешно реализуются во всех направлениях, которые охватывает заводской женсовет.

И в этом, конечно, есть весомая заслуга Надежды Евгеньевны.

Первым рабочим местом Н.Е. Титовой после окончания Краматорского индустриального института в 1982 году стал отдел горнорудного оборудования.

Чтобы представить то время, достаточно посмотреть комедию Геральда Бежанова «Самая оба-

ятельная и привлекательная» с Ириной Муравевой в главной роли. Как и в фильме, бюро промышленных предприятий были оснащены чертежными досками – кульманами, на которых инженеры разрабатывали чертежи. Качественные импортные листы доставали по



блату, потому что отечественные оставляли серые следы на ватмане. А если заполучить хороший листок не удавалось, советские для мягкости отмащивали в керосине. Пользовались циркулями, логарифмическими линейками, другими инстру-

ментами, которые для инженера-конструктора сегодня, что называется, каменный век. Пиком достижений совершенства в работе было использование чехословацких простых карандашей высо-

ЗА МУДРОСТЬ, ОПЫТ, КРАСОТУ

кого качества всемирно известной фирмы Koh-i-Noor. Их тоже было не достать. К сведению современных молодых конструкторов, эскизы тогда рисовали карандашами с твердым стержнем, а для чертежей использовали мягкий.

Бюро металлоконструкций, куда попала Надежда Евгеньевна, не было для нее профильным, потому что после обучения в институте по специальности «Технология машиностроения» она получила диплом инженера-механика. А в этом бюро, все-таки, работали те, кто глубоко и подробно изучал в вузе сварочное производство. «И я снова начала учиться», - говорит с улыбкой Н.Е. Титова.

В общем, она опять постигала азы, только теперь сварочного производства, и говорит, что с тех пор ей неоднократно приходилось открывать новую страницу в жизни, осваивая ранее неизвестное.

Молодому инженеру помогали старшие товарищи - наставники, которые играли важнейшую роль в становлении молодых специалистов и относились к этому процессу очень ответственно. Освоиться в профессии молодежи помогали как ведущие инженеры, так и специалисты первой и второй категорий. Своих учителей в бюро Надежда Евгеньевна помнит и благодарит за их внимание и заботу, проявленные к ней в ее первые трудовые годы. Среди них Н.В. Маслиева, О.П. Марченко, Л.З. Мороз, Д.И. Черник, Б.Б. Гильфанов, начальник бюро металлоконструкций П.Г. Юрченко.

А еще большую роль в формировании личности, как Надежды Евгеньевны, так и всех абсолютных женщин, работавших тогда в отделе горнорудного оборудования, сыграла заместитель главного конструктора ГРО Ирина Михайловна Харахаш. «Женщина с золотой головой, редкой души человек, она оставила о себе самую светлую память», - говорил об Ирине Михайловне главный конструктор ГРО О.Ю. Калашников. Она была активным изобретателем и

рационализатором, производственную жизнь совмещала с общественной работой. И.М. Харахаш избиралась членом цехкома профсоюза, депутатом горсовета IX и X созывов, председателем городского совета женщин.

Несмотря на свою загруженность, Ирина Михайловна всегда была открыта для общения. Женщины в ГРО об этом знали и приходили к ней со своими производственными и бытовыми проблемами. Она их выслушивала и обязательно, если могла, помогала.

Женоргом отдела в то время была Людмила Никифоровна Самоглядова, которая неоднократно говорила, что женская общественная организация НКМЗ нуждается в свежих силах и молодых умах. Она обеими руками была за молодежь, и в 1987 году выдвинула вместо себя кандидатуру Н.Е. Титовой на пост женорга отдела горнорудного оборудования. Так Надежда Евгеньевна влилась в дружный коллектив женсовета завода, председателем которого на тот момент была инженер-конструктор отдела прокатного оборудования Л.А. Носуля.

Людмила Александровна была очень коммуникабельным человеком, доступным в хорошем смысле слова. Общественной деятельностью она, как и ее предшественницы, занималась параллельно, совмещая ее с основной работой, так как не была освобожденным председателем женсовета. Этот факт является доказательством следующего постулата - чтобы отдавать себя людям, делать им добро и дарить радость, нужно иметь большое сердце и внутреннее желание, которым всегда обладали активистки женского движения предприятия.

Вскоре Л.А. Носуля ушла на заслуженный отдых и какое-то время организацией, объединившей заводчанок, руководила Галина Сергеевна Школа. А с 1994 по 2011 годы должность председателя женского совета занимала Виктория Викторовна Кихтенко, работавшая в отделе нормативных стандартизаций.

В 90-е нашу страну, как и все постсовет-

ское пространство, охватила жесточайший кризис. Начался жуткий дефицит на элементарные, необходимые для жизни вещи. Пропали с прилавков многие продукты, сахар, хлеб покупали по талонам. Люди выживали, как могли. И тогда на помощь заводчанам пришел комитет профсоюза. Его представители формировали и развозили новокраматорцам продуктовые наборы, а в процесс бартера и купли-продажи были вовлечены многие работники предприятия. В то время часто дети из неблагополучных семей оказывались на улице, из-за чего нуждались в помощи. Поэтому В.В. Кихтенко бросила клич заводчанам о сборе денег для этой дет-

ганизации Н.Е. Титову. А вскоре женсовет переименовали в комиссию по работе с женщинами и детьми профсоюзного комитета Новокраматорского машиностроительного завода.

Практически сразу стало ясно, что переход женсовета в профком только с положительной стороны повлиял на дальнейшее развитие женской общественной организации. Став неотъемлемой частью профсоюзного комитета, на выделяемые им средства женсовет организует более яркие и красочные мероприятия, которые с нетерпением ждут новокраматорцы. Профком всегда идет навстречу общественницам в вопросах, касающихся их деятельности, и

комиссии также входит заводская организация общества Красный Крест. Одной из ее важнейших функций является развитие донорского движения на Новокраматорском машиностроительном заводе.

Цели и задачи женского движения на предприятии остаются прежними. Первостепенной из них была и есть помощь женщине-заводчанке в любой самой трудной ситуации, в разрешении различных, даже, если нужно, очень личных проблем, касающихся быта, семьи или воспитания и развития детей. Бывало, что женсовет кому-то помогал устроиться на работу, а кому-то нанять репетитора для подготовки ребенка к школе. И «дирижером» этого женского «оркестра», естественно, является Надежда Евгеньевна Титова. Она как депутат городского совета в 2015-2020 годах никогда не оставалась в стороне насущных проблем, волнующих краматорчан. Будучи в этом статусе, председатель женсовета и ее соратницы-заводчанки неоднократно помогали воспитанникам детских садов и школ, городскому обществу Красного Креста, сиротским учреждениям города и семьям с низким материальным достатком.

Ежегодно в структурных подразделениях завода новокраматорцы встречают воспитанников детских садов, которые приходят к ним, чтобы поздравить с Новым годом и Рождеством, что стало доброй традицией, начало которой положено труженицами НКМЗ. Вообще, детям в женсовете уделяют особое внимание, и не только тем, кто имеет полные семьи.

Ко Дню святого Николая в детский дом «Рошица», Дом ребенка «Антошка», в Центр реабилитации детей с инвалидностью «Оберіг», городской приют, всеукраинский благотворительный фонд «Зірка надії»; женское общество «Триумф», которое много сил и времени уделяет онкобольным детям. Женщины Новокраматорского машиностроительного завода дарят детворе сердечные слова поддержки и подарки, среди которых часто - теплые носки, связанные их материнскими руками.

Спектр деятельности заводской комиссии по работе с женщинами и детьми охватывает бесконечное количество направлений. Долгожданными и любимыми детворой и взрослыми стали праздничные мероприятия к Международному дню защиты детей; Дню знаний; форум «Чудо-дети», где в присутствии переполненного зала в ДК и Т чувствуют талантливую детвору - победителей конкурсов, фестивалей, олимпиад раз-

личных уровней. Правление профкома и комиссия по работе с женщинами и детьми каждый год к 1 июня выделяют материальную помощь, адресованную матерям-одиночкам, многодетным семьям, опекунам детей-сирот и детям-инвалидам. Также традиционными стали акция «Подари жизнь» в городской станции переливания крови и форум, посвященный заводчанкам, «Осень в подарок», а еще конкурсы «Я - женщина XXI века» и «Молодая семья».

К сожалению, из-за карантина по коронавирусу не состоялась в 2020 году встреча общественниц с лидерами женского движения прошлых лет. Обычно ее организуют на территории национального парка Святыи горы, где расположена заводская база отдыха «Турист». В теплой дружеской обстановке единомышленницы разных поколений за чашечкой душистого чая вспоминают яркие моменты, которые им пришлось пережить во времена, когда они делали историю движения женщин НКМЗ.

В надежде на то, что в этом году ничего не сможет помешать долгожданной встрече, ветераны женского движения, среди которых Т.С. Семеренко, В.В. Кихтенко, В.П. Ермак, И.А. Радько, Т.С. Демина, Г.И. Орлова и их последовательницы с удовольствием общаются снова. Им всегда есть, что сказать друг другу.

Современные женщины не только мудры и красивы, они еще образованы, интеллектуальны, успешны, считает Н.Е. Титова. Доказательством этих слов служит неоспоримый факт - 60% специалистов, работающих на Новокраматорском машиностроительном заводе - женщины.

Сегодня женщина может себе позволить быть независимой от мужчины, иметь или не иметь детей, стать высококлассным специалистом или оставаться домохозяйкой. Это честная позиция и ее выбор. А когда рядом с ней находится любящий, внимательный и заботливый мужчина, у женщины вырастают крылья и она способна преодолеть многие трудности.

8 Марта и всегда Надежда Евгеньевна желает труженицам завода, чтобы тепло поселилось в их уютных домах, чтобы желания исполнились чаще, а близкие окружили их заботой и безграничным вниманием. Счастья вам, дорогие заводчанки. И пусть оно будет бесконечным!

Яна Демидова



Н.Е. Титова в кругу единомышленниц Н.В. Демихиной и Л.А. Дзержинской

воры. Служба по делам несовершеннолетних детей при исполнении «отлавливала» их, а женсовет кормил в заводской столовой до определения в приют. Именно тогда у Н.Е. Титовой в полной мере проявились лидерские качества и родилось более острое желание отдавать все силы на помощь ближним.

Молодая женорг отдела горнорудного оборудования наравне с опытными общественницами, «зубрами», как говорит о них Н.Е. Титова, отдавшими десятилетия жизни женскому движению, которое было для них практически судьбой, принимала участие в решении важных социальных вопросов, направленных, в том числе, на улучшение бытовых условий жизни детей-сирот и многодетных людей и пенсионеров.

Перед тем как В.В. Кихтенко ушла с поста председателя, женский совет вошел в состав комитета профсоюза НКМЗ. И тогда его актив, насчитывавший около 30 женоргов, избрал председателем своей общественной ор-

ганизации Н.Е. Титову. А вскоре женсовет переименовали в комиссию по работе с женщинами и детьми профсоюзного комитета Новокраматорского машиностроительного завода.

Практически сразу стало ясно, что переход женсовета в профком только с положительной стороны повлиял на дальнейшее развитие женской общественной организации. Став неотъемлемой частью профсоюзного комитета, на выделяемые им средства женсовет организует более яркие и красочные мероприятия, которые с нетерпением ждут новокраматорцы. Профком всегда идет навстречу общественницам в вопросах, касающихся их деятельности, и

комиссии также входит заводская организация общества Красный Крест. Одной из ее важнейших функций является развитие донорского движения на Новокраматорском машиностроительном заводе.



Фестиваль Чудо-дети

И снова главная задача - ЗАГРУЗКА

Заседание балансовой комиссии 28 января по поручению президента АО Георгия Скударя провел заместитель генерального директора по экономике и финансам Юрий Боярский, уже традиционно в режиме online. Он проанализировал итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия в 2020 году.

Для всего мира минувший год стал годом большого кризиса, связанного с пандемией коронавируса, в результате которого в большей или меньшей степени пострадали экономики всех стран. Но, несмотря на это, итоги финансово-хозяйственной деятельности НКМЗ за 2020 год положительные. Специфика машиностроительного бизнеса такова, что когда везде уже начинается кризис, машиностроители еще какое-то время продолжают чувствовать себя уверенно, благодаря долгим контрактам и получению денежных средств за отгруженную продукцию. Как, например, в 2008 году мир переживал кризис, а для НКМЗ этот год до сих пор является самым успешным по объемам производства, поступлению денежных средств и по финансовым результатам. «Но при этом работу предприятия в минувшем году нельзя считать успешной», - сказал Юрий Иванович, - поскольку из-за коронавируса мы не смогли заложить хороший фундамент на 2021 год».

Прежде чем перейти к анализу работы НКМЗ, он остановился на показателях социально-экономического положения Украины и Донецкой области за 2020 год. Они далеко не радуют. По сравнению с 2019 годом в Украине промышленность упала на 5,2%, металлургия на 9,2%, машиностроение на 18,5%. По Донецкой области ситуация несколько оптимистичнее: промышленное производство снизилось на 3,8%, а в металлургии даже выросло - на 6%. Падение машиностроения области также несколько меньше, чем по Украине, - на 14,1%. Среди общеукраинских и областных показателей практически единственным положительным в строительной деятельности: по Украине - 2,8%, по области - 40,3%. У всех остальных отраслей - стабильный минус. Сальдо торгового баланса по Украине за январь-ноябрь 2019 года было отрицательным, и составляло - \$9413,7 млн. И хотя за соответствующий период 2020 года его величина существенно снизилась - до \$3897,3 млн., при этом уменьши-

лись импорт на \$7133 млн. и экспорт на \$1600 млн. Кризис и пандемия привели к тому, что импортные товары не завозились, и их потребление сократилось. Но по Донецкой области сальдо торгового баланса остается стабильно положительным: экспорт превышал импорт - в 2019 году на \$2117 млн., а в 2020 - на \$2259 млн.

Средняя зарплата по Украине за 11 месяцев 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 выросла на 9,9%, составив 11359 грн. По Донецкой области, соответственно, 7,6% и 12461 грн. Но при этом увеличилась и задолженность по заработной плате: по Украине на 800 млн. грн., по области - на 400 млн. грн.

Донецкая среди областей Украины по объему реализованной продукции (229 352 млн. грн.) на третьем месте после Днепропетровской и Киева, а по объему реализованной продукции на душу населения (115 тыс. грн.) на втором после Днепропетровской. «Несмотря на военные действия, экономика нашей области продолжает оставаться на достойном уровне», - подчеркнул Юрий Боярский.

Перейдя к анализу технико-экономических показателей работы НКМЗ за 2020 год, он отметил, что все они ниже плановых - коронавирус серьезно осложнил ситуацию. Но при этом, по сравнению с 2019 годом, большинство основных показателей 2020 выросли: объем продаж на 100,9%, товарная продукция на 100,4%, отгрузка готовой продукции на 100,2%. Снизилось валовое производство до 93,1% и определяющий показатель - запуск заказов в производство до 80%. Это нанесло большой удар по нашим заделам, по нашей готовности выполнять план в 2021 году. При этом количество станочников впервые за несколько последних лет увеличилось на два человека. В некоторой мере это подтверждение того, что наши программы подготовки и стимулирования работников станочных профессий начинают действовать. Средняя зарплата на НКМЗ в 2020 году составила 17329 грн., ее рост к прошлому году - 6,9%. Заместитель генерального директора считает, что этого недостаточно, но для такого кризисного года - хороший результат.



Затем Юрий Иванович проанализировал показатели работы за 2020 год отдельных дивизионов.

У производства прокатного оборудования значительно выросли в сравнении с 2019 годом показатели объема продаж - 138% и выпуска товарной продукции на экспорт - 123,3%. Но, поскольку у прокатчиков в 2019 году была очень низкая база, такой рост для одного из основных производств недостаточен. При этом за сравнимый период в этом дивизионе уменьшились показатели валового производства до 94,3% и запуска продукции в производство до 67,2%, выросли - численность персонала (на шесть человек) и средняя зарплата на 105,2%, составил 18696 грн. Главная задача ППО - добиться увеличения запусков.

Производство металлургического и шахтно-проходческого оборудования также как и ППО не выполнило плановые показатели 2020 года, но обеспечило их хороший рост по отношению к 2019. А по запуску заказов в производство в сравнении с прошлым годом у ПМ и ШПО ситуация лучше: этот показатель здесь снизился незначительно - до 92%. Средняя зарплата в этом дивизионе практически на уровне 2019 года - 18673 грн.

Самый большой удар в 2020 году получило производство валков и энергетического оборудования. Наши заказчики - металлурги снизили объемы выпуска продукции и, в первую очередь, начали отказываться от валков. В сравнении с 2019 годом в этом дивизионе существенно уменьшились объемы выпуска механоизделий - до 82,3% и запуск продукции в производство - до 80%. Среднемесячная зарплата выросла на 103% до 19777 грн. Юрий Боярский выразил надежду, что ситуация в мировой металлургии улучшится, и ПВ и ЭО

сможет полнее использовать свой потенциал, добиваясь более высоких результатов.

Наилучшие показатели у производства горнорудного и кузнечно-прессового оборудования. Уже который год этот дивизион является локомотивом для всего завода. В отличие от других, здесь даже по объему продаж план не только выполнен, но и перевыполнен - 109,2%. А тому, что по сравнению с прошлым годом объем продаж ниже на 5,2%, есть объяснение: в 2019 году дивизион получил значительные платежи за крутонаклонный конвейер. ППР и КПО также перевыполнило план по товарной продукции -103,1% (108,4% к прошлому году). В этом производстве самая высокая заработная плата - 22259 грн. (105% к прошлому году). Невыполнение плана 2020 года и снижение в сравнении с 2019 здесь произошло по валовому производству и по запускам продукции в производство. Как отметил Юрий Иванович, если в 2019-2020 годах у ППР и КПО была работа не только для себя, но и для других производств, то теперь возникли проблемы с загрузкой механических цехов №7 и №18. Запуски - сегодня наибольшая проблема для всех дивизионов и в том числе для ППР и КПО.

Металлургическое производство в прошлом году полностью обеспечило потребности товарных производств. Но имевшиеся у них недостаточные запуски и объемы товарной продукции привели к невыполнению металлургическими цехами плановых показателей валового производства - в среднем до 80% и к снижению этих показателей по сравнению с прошлым годом - около 90%. У металлургов есть достаточный потенциал для увеличения объемов производства жидкой стали, литья и поковки. Им

нужна работа.

Все цеха металлургического производства сохраняют тенденцию увеличения выхода годного. Мероприятия, которые работают в рамках стратегии эффективности, начинают приносить свои плоды. В сталеплавильном цехе в 2019 году выход годного по жидкому металлу - 75%, в 2020 - 77,18%, и в декабре 2020 - 78,29%; в фасонно-литейном цехе по стальному литью, соответственно, 71,58%, 71,56% и 71,88%; в кузнечно-прессовом на поковках из слитков -76%, 77,31% и 77,74%.

Дивизион металлоконструкций в 2020 году также в полном объеме обеспечил заготовками основные производства завода, но вследствие их низкой загрузки металлургии не выполнили план ни в тоннах, ни в нормо-часах. При этом по сравнению с 2019 годом выпуск продукции в тоннах производство металлоконструкций увеличило на 3,5%.

Слайд выполнения договорных обязательств за 2020 год, как сказал Юрий Боярский, можно взять в рамочку и повесить на стену: этот показатель у каждого из основных производств и по заводу в целом равен 100%. Выполнение договорных обязательств должно быть для нас законом, невыполнение возможно только по каким-то очень серьезным причинам, которые невозможно предотвратить. Задача на будущее - сохранить этот показатель на уровне 100%, тем более при недостаточной загрузке.

Приступая к анализу консолидированного бюджета продаж и расходов, Юрий Иванович обратил внимание на строку «результат по бюджету». Может показаться, что в 2020 году завод сработал почти в два раза лучше, чем в 2019, поскольку показатель превышения расходов над доходами за 2020 год почти в два раза выше, чем за 2019. Но этот рост говорит о том, что, не имея достаточного объема новых запусков, мы «съедали» заделы и незавершенное производство, и при этом у нас не было необходимости тратить средства на материальные и энергетические ресурсы, на производство и на зарплату.

По той же причине в консолидированном бюджете имеется экономия материальных ресурсов, и в некоторой степени энергоресурсов. Как отметил заместитель генераль-

ного директора, удельный показатель потребления электроэнергии в 2020 году по сравнению с 2019 годом удалось снизить, а удельный показатель потребления газа за сравнимые периоды вырос. Причем, как показал анализ, львиную долю этого перерасхода дал кузнечно-прессовый цех. Металлургам нужно исправить ситуацию.

При рассмотрении слайда среднемесячной заработной платы Юрий Боярский подчеркнул, что в 2020 году по отношению к 2019 на 7% снизилось валовое производство, а среднемесячная зарплата при этом выросла на 6,9%. «Законы экономики никто не отменял», - сказал он. - И нам необходимо усилить максимум усилий для увеличения отработки станко-нормо-часов, чтобы иметь основание для повышения зарплаты в нынешнем году. А это в первую очередь зависит от новых запусков в производстве, что является важнейшей задачей для служб маркетинга и директоров производств. Цеха дивизионов готовы увеличивать объемы, им необходима загрузка».

Из 22 единиц оборудования - нового, модернизированного и капитально отремонтированного, ввод которого планировался в 2020 году, было запущено лишь 14 единиц. Остальные 8 перенесены на нынешний год.

В завершение заседания балансовой комиссии заместитель генерального директора озвучил задачи коллективу АО НКМЗ на 2021 год: увеличить основные технико-экономические показатели по сравнению с 2020 - объем продаж и выпуск товарной продукции почти на 20%, выпуск механоизделий на 16,8%, валовое производство на 15,2%, отгрузку товарной продукции на 23,1%, запуск продукции в производство (с мехобработкой) на 34,4%, а также продукции, не запущенной в прошлом году. Если в нынешнем году эти показатели будут достигнуты и выполнен план по отработке станко-нормо-часов, среднемесячная зарплата одного трудящегося вырастет на 20%. При этом мы также сможем обеспечить необходимый задел на 2022 год.

Олег Бескровный

(Окончание.
Начало в «Вестник
НКМЗ» №3 за 12 февраля)

ЮРИЙ И ВАЛЕРИЯ ГАВРИШ

Валерия (инженер-экономист ОЦ и УС) и Юрий (начальник бюро ОК и Р) в нынешнем году отпразднуют свой первый общий юбилей - десятилетие свадьбы.

С особой теплотой они вспоминают, как ассоциация молодежи организовала выезд своего актива на базу отдыха НКМЗ в Шурово. Стоял теплый сентябрьский день. Заводская молодежь культурно отдыхала, общалась, участвовала в конкурсах и пела у костра. Именно тогда Юрий обратил внимание на Валерию. «Она была звёздочкой среди девушек. Её голос и неземная красота сразили меня наповал. Она выглядела яркой, экстравагантной, и я не мог оторвать от нее глаз», - признается Юрий.

«После той поездки были и другие, также связанные с заводом и ассоциацией молодежи, - продолжает он. - Но больше всех мне запомнился один день, когда произошло случайное знакомство с родителями Валерии.

Летом на Васильевской пустоши был организован просмотр матчей чемпионата мира по футболу. Заводская молодежь собралась в выходной, чтобы на природе насладиться просмотром драматического футбольного противостояния. Но природа внесла свои коррективы, и неожиданно пошел проливной дождь, дорогу размыло, а с полей сошел селевой поток. Актив ассоциации молодежи поставил задачу - экстренно организовать эвакуацию. Всё было сделано быстро и слаженно. А мне нужно было найти место, где бы мы все могли досмотреть матч, потому что кафе для этого не подходило (не факт, что он там транслировался). Дома - тоже никак - я проживал в Славянске, а до него нужно было еще добраться. Ближе всех для дис-

локации оказался дом родителей Валерии. Так состоялось мое знакомство с ними, без галстука и в насквозь промокшей одежде, что меня не стеснило и не испугало. Вот такие яркие воспоминания остались от этой первой встречи».

Валерия и Юрий очень разные, но при этом они гармонично дополняют друг друга. В их семье всегда царит атмосфера любви и честности. Каждый готов прийти на помощь другому. А еще, они обладают отличным чувством юмора, что помогает им справляться с любыми трудностями. В рамках корпоративной культуры на рабочем месте Юрий общается с сослуживцами, заводчанами и посетителями отдела кадров в официальной манере. А в кругу семьи супруг знает его чутким и нежным, добрым и отзывчивым человеком. Он всегда - душа компании.

В выходной день Юрий, Валерия и сын Тимофей редко проводят время дома. Семья Гавриш легка на подъем, например, сегодня их можно увидеть в лесу, а через неделю - на рыбалке. «Нам интересно всё на свете. Нас объединяет желание познавать мир. Мы радуемся новым знаниям, возможностям, и легко отправляемся в большие и маленькие путешествия. Быть в курсе всего нового - это про нас. Секрет дружбы и любви для нас прост - мы как Инь и Ян, как чёрное и белое. Мы притягиваем друг друга» - делится сокровенным Валерия.

Их легкость, энергичность проявляются и в общественной жизни. Каждый из них участвовал во многих заводских конкурсах, в которых они всегда поддерживали друг друга. В 2016 году НКМЗ проводил конкурс «Молодая семья», где семь предприятий соревновались, рассказывая о себе в видеопрезентации, знакомили зрителей со своими увлечениями, состязались в сценическом искусстве, демонстрировали взаимопонимание и любовь друг к другу. Все семьи были великолепны!

По решению жюри в «Молодой семье» победили Валерия и Юрий Гавриш, после чего их при-

гласили принять участие в областном конкурсе. Там они отстаивали честь Краматорска и завоевали второе место среди представителей девяти городов и районов Донецкой области.

Валерия и Юрий живут со вкусом. Они - семья неисправимых романтиков, оптимистов и исследователей. А их любовь дает стимул к жизни, которую наполняет смыслом и ярким содержанием.

О некоторых браках говорят, что они совершаются на небесах. После знакомства с Валерией и Юрием не остается сомнений, что это правда.

ВИТАЛИЙ И ОКСАНА ЦЕБРОВЫ

Виталий Цебров (председатель правления ассоциации молодежи) и его супруга Оксана (администратор СК «Блюминг») пять лет живут в браке. Их знакомство состоялось в 2012 году в социальных сетях. Первой из них в диалог вступила Оксана: «Привет, давай знакомиться». Виталий ответил, после чего началась двухнедельная переписка, затем последовало первое свидание. А за ним было второе, и с тех пор они больше не расставались.

Оксана рассказывает: «Я помню Виталика красивым, нежным и скромным. И спустя почти девять лет ничего не изменилось.

Мне не нравится вопрос: «За что вы любите друг друга?» Виталик для меня самый лучший, потому что с ним я чувствую себя счастливой. Я люблю его, потому что он настоящий. Он - самый честный человек, которого я знаю. Такой он дома, на работе, в кругу друзей. И я этим очень горжусь».

Для Виталия Оксана стала загадкой, которую ему долго не удавалось разгадать. В сентябре 2013 года он пригласил ее стать участницей пешего похода на Говерлу, приуроченного ко Дню машиностроителя. Так он хотел проверить, надёжный ли она человек, и можно ли брать ее в жены.

Раньше Оксана никогда не участвовала в походах, но, будучи девушкой не из робкого десятка, отважно приняла этот вызов. Она понимала, что горы - это настоящая провер-

● 14 февраля - День влюбленных

Несколько историй о любви - 2

За каждой большой любовью
стоит большая история
(х/ф «Дневник памяти»)

ка на выносливость, и осознавала, что будет трудно. Помимо существенной физической нагрузки на организм и необходимости все время приспосабливаться к резким переменам погоды, предстояло научиться ориентироваться на горных тропах и распределять собственные силы на остаток маршрута.

Оксана хотела доказать прежде всего самой себе, что справится. «Начало нашей поездки было прекрасным: дорога в поезде в кругу новых интересных знакомых, а главное - любимый рядом. Что может быть лучше? Руководил нашей группой Геннадий Акимченко. Он распределил то, что было общим - инвентарь и продукты между членами нашей группы. Мы укомплектовали свои рюкзаки. Даже учитывая то, что Виталик тайно забрал часть моих вещей к себе, я с трудом могла поднять свой рюкзак. Было очень тяжело. Я знала, что на вершинах гор лежит снег, а у их подножий - еще царит лето. Поэтому, когда мы добрались до места подъема, я надела все теплые вещи, которые брала с собой. Я тогда и не догадывалась, что в пешем походе каждому из привалов отведено определенное время, и нельзя останавливаться, когда захотелось.

Первый подъем выдался для меня самым сложным. Мне быстро стало жарко и нам с Виталиком пришлось много раз останавливаться - сначала я сняла куртку, затем кофту, потом снова все надела, и так несколько раз. Из-за этого мы отставали, и все время приходилось всех догонять. Напомню, что за спиной у нас висели огромные рюкзаки. Скрашивала неприятные моменты живописная природа - перед нами открывались невероятной красоты виды, лес был словно из сказки.

Подъем на Говерлу стал



тем еще испытанием. Склон горы оказался крутым и скользким из-за снега. Тяжелый рюкзак предательски тянул вниз, и казалось, что я стою на месте. Я так сильно устала, что села на ближайший камень, и сказала, что дальше никуда не пойду. Виталик, как только мог, уговаривал меня продолжить путь. Я взяла себя в руки, встала и... покорила Говерлу! Это оказалось для меня самым трудным. Дальше наш маршрут пролегал вдоль хребта, где подъемы и спуски были уже не такими крутыми. Виды горных вершин казались волшебными и зловещими одновременно.

Погода в горах меняется ежесекундно. После ночевки у озера «Несамовите», которое окутано множеством легенд, нас ожидало еще одно испытание. На него опустился густой туман, и продолжать путь стало опасно. Нам пришлось двое суток в прямом смысле лежать в очень низкой профессиональной палатке, которая предназначена для защиты от ветра и бурь. Мы вместе пережили это. Зато когда туман развеялся, и вышло нежное солнышко, мы смогли с удовольствием продол-

жить свой путь».

Один походный день может быть интереснее и насыщеннее месяца обычной жизни по роху впечатлений. Потому они становятся воспоминаниями, которыми (так уж устроен человек) измеряется наша жизнь. Виталий и Оксана соглашаются с этим и добавляют, что всё плохое забывается, а в памяти остается только хорошее.

С тех пор, как они побывали на Говерле, семья Цебровых взяла за правило активно отдыхать в кругу друзей. Им нравятся лыжи, коньки, ролики, сплавы на байдарках или каяках. Виталик и Оксана говорят, что у них нет секрета хороших отношений. «Как и все, мы тоже устаём, но главное - вовремя поддерживать друг друга и, например, сделать то, о чем тебя еще не просили».

Их семья доказывает главное - общие интересы объединяют и помогают проявлять каждому лучшие качества, такие как смелость, честность и доброта.

Наталья Роянова

На фото: семья Гавриш и Цебровых

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые новокраматорцы, с 25 января спортивный комплекс «Блюминг» и бассейн в ДК и Т НКМЗ открыты для посещения спортивных секций и занятий плаванием. В спортивном комплексе соблюдаются все карантинные требования.

Напоминаем, что бассейн работает в прежнем графике с 6:00 до 20:30.

Для детей школьного возраста, посещающих ОШ во вторую смену, занятия в бассейне проходят под чутким руководством тренеров ДЮСШ с 7:00 до 9:00 утра.

Дети, которые учатся плавать и те, кто занимается оздоровительным плаванием, тренируются во второй половине дня. В 14:00 проводятся занятия для детей 7-9 лет, в 15:00 для школьников 10-12 лет и в 16:00 для подростков в возрасте от 14 и до 16 лет.

С соблюдением карантинных требований в СК «Блюминг» возобновили работу: тренажерный зал, залы для игровых видов спорта, секции для детей по футболу и баскетболу, теннисные корты. Приглашаем Вас укрепить свое здоровье вместе с нами.

Внимание постоянных посетителей: изменились реквизиты на оплату услуг спортивного комплекса.

За более подробной информацией вы можете обращаться по телефонам: 3-23-78, (066)602-34-75 (бассейн); 6-56-96; (050)076-13-12 (СК «Блюминг»).

Кровь - ценнейший подарок, который каждый может подарить другому человеку. Станция переливания крови г.Краматорск приглашает доноров.

Регистратура: +380992971991; (06264) 6-56-20. <https://hemocenter.com.ua/>



УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «НКМЗ»
Рег. свид. ДЦ № 1393
от 10.12.1998 г.

Наш адрес: 84305, г. Краматорск, Донецкой обл., АО «НКМЗ»,
здание общественных организаций, 2-й этаж.

Телефоны: (47)-82-63, 62-79.

e-mail: pressa@nkmz.donetsk.ua

Мнения авторов и редакции газеты могут не совпадать.

Редактор Олег Бескровный
Верстка, предпечатная подготовка - ОМК
Печать: ООО «Золотые страницы», г. Харьков, ул. М. Бажанова, 28
Тираж 1 500 экз. Заказ №2422