

ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№3 (10 037) пятница, 12 февраля 2021 года

КРУПНЕЙШИЙ СТЕНД НКМЗ РАБОТАЕТ

Современный подъемно-поворотный сталеразливочный стенд усовершенствованной конструкции, спроектированный и изготовленный ПМ и ШПО, 5 февраля принят в промышленную эксплуатацию на Днепровском меткомбинате (ДМК) (Каменское).

Он установлен в кислородно-конвертерном цехе комбината на машине непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) №2 вместо своего устаревшего предшественника. Как отмечают металлурги ДМК, новый стенд по сравнению с прежним эффективнее в работе и проще в управлении.

Это самый крупный из сталеразливочных стендов, созданных новокраматорцами за 20 лет выпуска данного оборудования: его высота - 13,5 м, размах лаг - 21 м, грузоподъемность с учетом двух полных ковшей - 760 т. Он впервые оснащен манипуляторами крышек для стальных ковшей.

Металлурги ДМК выбрали стенд марки НКМЗ, благодаря особенностям его конструкции, которая является ноу-хау новокраматорцев. В первую очередь, это логистика установки стальной лаги на лаги стенда и его снятия с них, а также наличие под лагами разгрузочных упоров. Это новшество существенно повышает важнейший показатель работы стенда - надежность.

Первыми впечатлениями поделился **руководитель инновационных проектов и программ управления капитального строительства ДМК Виталий Крячко**. «Наш прежний стенд был более габаритным и тяжелым, - сказал он. - Новый имеет раздельный подъем каждой из двух лаг, что позволяет проводить технологические подъемы и опускания каждой из них, независимо друг от друга. На старом стенде за одну разливку одного ковша мы разливали до 220 т жидкой стали, на новом 250-260 т. Мы очень довольны новокраматорским стендом. Надеемся на дальнейшее сотрудничество с НКМЗ».

Проект стенда разработан специалистами бюро транспортных устройств (начальник Дмитрий Аleshин) КО ПМ и ШПО. Его автор - ведущий конструктор Олег Санжаревский. Окончательная сборка выполнена в механосборочном цехе №8.

«Начиная с 2000 года, мы спроектировали, изготовили и модернизировали 19 сталеразливочных поворотных стендов всех типов и различной грузоподъемности для металлургов Украины и России, - говорит **главный конструктор КО ПМ и ШПО Андрей Царев**. - На использованные в них новые конструктивные решения было получено более 20 патентов, что позволяет нам создавать стенды, не уступающие лучшим мировым аналогам и побеждать на тендерах. Кстати, в механосборочных цехах №12 и №8 уже начинается сборка нового поворотного сталеразливочного стенда для ОАО «Узметкомбинат» (Республика Узбекистан, Бекабад)».

Олег Бескровный

На снимке: специалисты НКМЗ, участники шефмонтажных работ (слева направо): А. Ульянов, И. Мирошниченко (КО ЭГП), В. Васильев (руководитель работ, ОТК), А. Кнышев (КО ЭГП), С. Фесенко (КПЦ «НКМЗ - Автоматика»)



История начинается с ЦМК

Подобно тому, как организм берет начало из материнской клетки, так и начало завода было положено строительством его первого цеха - цеха металлических конструкций. С пуском 10 февраля 1931 года он начал воспроизводство себе подобных, выпуская металлоконструкции, которые были нужны при строительстве других цехов и сооружений: для электромостовых кранов чугунолитейного цеха №1, для различного оборудования - от колонн до разливочного электромостового крана мартеновского цеха. С ЦМК начался завод, за три с половиной года до даты его официального пуска.

Представьте 1929 год. Вы один из 12 тысяч тех, кто проживает около железнодорожной станции Краматорская. В голой степи, вблизи вашего маленького поселка городского типа с восемью школами, аптекой, телеграфом, Краматорским машиностроительным и металлургическим заводом (КГММЗ) и вчера построенным водопроводом разворачивается грандиозное строительство машиностроительного гиганта. Его возглавляет И.Т. Кирилкин - председатель правления конторы Крамашстрой, организованной при КГММЗ, впоследствии - первый директор НКМЗ. Весной 1929 года руководство КГММЗ обращается в Главлитстрой СССР с просьбой предоставить строителям нового завода проект цеха металлоконструкций, не дожидаясь утверждения проекта всего предприятия в комплексе. Потому что от его быстрейшего ввода в действие зависят сроки окончания строительства основных и заготовительных цехов нового завода.

Работа закипела, на стройку приходят жители соседних сел и поселков, безработица сменяется нехваткой кадров. Вы, как и все вокруг, задействованы в масштабном строительстве. Специалисты прибывают из Москвы, Томска, Ленинграда. Весть о строительстве нового завода разнеслась по всему Союзу. Общими усилиями, при нехватке машин и механизмов за 11 месяцев возводится первый по сче-



ту цех Новокраматорского машиностроительного завода, опорный объект - цех металлоконструкций общей площадью 12,5 тыс. м². Первые станки в ЦМК устанавливаются вручную суровой зимой под открытым небом. Рабочим приходится не раз по утрам откапывать прессы, ножницы и другое оборудование из-под снега. Краматорск - на пороге получения статуса города, а вы - у истоков рождения завода, который станет «городом в городе», обеспечит рабочие места в регионе.

Важные, трудные и удивительные первые десятилетия 20 столетия.

В истории НКМЗ нет года, когда его коллективу было бы легко и просто. В то время стояла задача - впервые изготовить уникальные машины. К концу 1931 года ЦМК выпустил 1258 т металлоконструкций и несколько мостовых кранов, в том числе для Харьковского турбогенераторного завода. Были изготовлены восемь ворот для шлюзов Днепровской плотины, металлоконструкции для Днепрокомбината, Магнитогорского и Кузнецкого металлургических заводов. В июле 1934 года славному коллективу новокраматорцев была оказана честь - поставить оборудование для строительства Московского метрополитена. А в 1937-1938 годах ЦМК и механические цехи завода выполнили еще один срочный правительственный заказ - изготовили конструкции для Крымского моста через Москва-реку. По сей день цех металлических конструкций дает старт выполнению всех важных заказов НКМЗ и обеспечивает заготовками все его производства.

Сегодня обязанности начальника цеха металлических конструкций

исполняет молодой перспективный управленец **Александр Александрович ЛУЦЕНКО**. Он возглавляет цех больше месяца. В 2008 году Александр был принят на НКМЗ электрогазосварщиком. После четырех лет работы ему начали доверять подмену мастеров, а затем и старших мастеров. Успешно справляясь со своими обязанностями, в 2018 году он был назначен заместителем начальника цеха по организации труда, а спустя два года стал заместителем начальника цеха по общему производству. Александр Луценко - еще один представитель молодой плеяды заводских руководителей.

Должность и.о. заместителя начальника цеха по общему производству сегодня занимает Юрий Клёк, заместителя начальника цеха по подготовке производства - Андрей Шеин, заместителя начальника цеха по сборке - Андрей Горбачёв, и.о. начальника участка работки - Юрий Гуртовой, начальника сектора технического контроля цеха - Александр Оголь, механика цеха - Виталий Грищенко. Все они - профессионалы своего дела и настоящая команда. Команда, которая способна выполнять коллективную задачу, обменивается опытом. Они всегда готовы прийти на помощь друг другу.



- Александр Александрович, с какими достижениями коллектив

ЦМК встречает свой 90-летний юбилей?

- В прошлом году почти на всех пролетах цеха созданы комплексные бригады. Раньше это были работающие отдельно друг от друга сварщики и сборщики. Сейчас они - бригада с одним руководителем, которая отвечает за сборку и сварку одновременно. Каждый сборщик прошел обучение сварке, а сварщик - сборке. В несложных работах они могут заменять друг друга. Например, когда загрузка бригады по сварочным работам больше, то сборщики могут помогать сваривать несложные узлы. И наоборот, сварщики могут оказывать помощь сборщикам, собирая металлоконструкции. Такое совмещение профессий помогает значительно увеличить производительность труда, минимизируя остановки в работе.

Что касается обновления парка машин ЦМК, то мы ежегодно получаем сварочные аппараты. Применяем новые типы сварочных материалов, которые увеличивают производительность. В прошлом году для наших нужд на НКМЗ был изготовлен роликовый приводной стенд для сварки тел вращения.

Я неожиданно стал исполняющим обязанности начальника цеха, а Юрий Клёк - исполняющим обязанности заместителя начальника цеха по общему производству. Нам приходится прикладывать максимум усилий, чтобы производственные показатели оставались высокими. В прошлом году наш коллектив существенно омолодился, но руководящему составу удалось удерживать ситуацию на стабильном уровне.

- Каким моментам Вы уделяете внимание при проведении кадровой политики?

- Как я уже сказал, сегодня мы делаем ставку на молодых. В 2019 году в старых бытовых ЦМК был создан учебный класс для обеспечения качественной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих по профессии слесарь по сборке металло-

конструкций и электрогазосварщик. А также отремонтированы две раздевалки для практикантов училищ. Наш опытный инструктор производственного обучения, в прошлом преподаватель кафедры сварки ДГМА, Сергей Плис руководит теоретической подготовкой молодых рабочих. Практические навыки они получают путем прикреплений к опытному наставнику-бригадиру. После окончания обучения оцениваются успехи и потенциал ученика, и принимается решение о его дальнейшей работе в ЦМК. Например, из последних четырех студентов трех мы намерены оставить в цехе. Я считаю, что это хороший показатель. Следуя по такому пути, нам удалось за 2020-й год существенно омолодить коллектив цеха. Причем это не только выпускники училищ. К примеру, когда в 2019 году я получил второе образование в ДГМА, в ЦМК пришли устраиваться на работу двое из пяти моих одногруппников. Люди семейные, которые до этого не имели отношения к заводу. Отработав год, производственный мастер участка обработки Татьяна Кривоплясова справляется со своими обязанностями на все сто процентов,

а мастер Владислав Бурлуцкий, благодаря своим качествам, претендует на должность старшего мастера. Это люди, которые пришли к нам в сознательном возрасте и таким мы тоже очень рады.

Что касается инженерно-технических работников, при проведении кадровой политики оценивается потенциал каждого из них. Смотрим, как он справляется с замещением руководителя, и оцениваем, как человек реализовывает себя. Потом принимается решение о его дальнейшем перемещении.

С 9 февраля четыре работника из нашего цеха проходят курс молодого руководителя. Благодаря обучению, они получают необходимые знания, чтобы стать первым резервом на руководящие должности.

- А как обстоят дела в цехе с мотивацией труда?

- Наши мастера проходят обучение, организованное ООО и АП. Окончив его, сдают экзамены. Мотивацией для них являются доплаты соответственно классу, который присваивается. Сегодня «классность» в ЦМК имеют четыре мастера и пять

старших мастеров. Из них первый класс есть у двух мастеров и трех старших мастеров.

Из 180 наших сделщиков (электрогазосварщиков и слесарей по сборке металлоконструкций) 64 имеют сертификат качества и получают двадцатипроцентную надбавку к окладу. Они настоящие профессионалы своего дела. Это хороший показатель, однако, я считаю, нам есть к чему стремиться.

- Какие задачи стоят перед ЦМК сегодня?

- Во-первых, 2021-2023 годы связаны с подготовкой и переездом на площадки бывших цехов №14 и №18, с целью создания единого блока цехов металлоконструкций.

Во-вторых, стоит задача добиться показателей снижения удельной себестоимости до 50 нормо-часов за 1 тонну металлоконструкций и выхода годного до 80%.

В 2021 году мы собираемся выполнить план по изготовлению металлоконструкций.

- Как коллектив отпраздновал свой юбилей?

- В красном уголке мы вручили грамоты и обя-

История начинается с ЦМК

вили благодарности тем, кто трудится в нашем цехе больше 20 лет. Есть люди, которые более 40 лет работают в ЦМК: комплектовщик изделий и инструментов Наталья Николаевна Дерягина, общий стаж ее работы 41 год; электрооборудования Виктор Иванович Шевченко, его стаж 45 лет; у машинистов крана Ирины Сергеевны Пащенко и Надежды Андреевны Корягиной стаж по 41 году. Они всю жизнь трудятся в цехе и являются нашей гордостью. Массовые сборы в нынешней ситуации запрещены, однако мы уделили внимание каждому работнику цеха. Мы высоко ценим наших передовиков.

За 90 лет трудящиеся ЦМК внесли огромный вклад в изготовление нашим предприятием различной продукции для Украины, а также для стран ближнего и дальнего зарубежья. Сегодня обновленный, технически переоснащенный цех, укомплектованный современным и уникальным оборудованием мирового

уровня, продолжает вписывать новые страницы в славную историю НКМЗ.

Наталья Роянова
Фото автора, и.о. начальника цеха и из архивов музея истории НКМЗ

На снимках: цех металлических конструкций (1934 год);

слева направо: и.о. начальника ЦМК А. Луценко, и.о. заместителя по общему производству Ю. Клэк; заместитель по подготовке производства А. Шеин, и.о. начальника участка обработки Ю. Гуртовой, директор производства металлоконструкций С. Бугаев, заместитель начальника ЦМК по сборке А. Горбачев, заместитель директора производства металлоконструкций Е. Воропаев, начальник сектора технического контроля цеха А. Оголь, механик цеха В. Грищенко;

первый ряд (слева направо): электрогазосварщик, бригадир сварщиков на пролете №8 Н. Ищенко; слесарь-инструментальщик, бригадир инструментального хозяйства Н. Чечеринда; слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир участка оснастки А. Гуды-

менко; слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир третьего пролета В. Гринев; слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир комплексной бригады пролета №5 С. Иванченко; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, бригадир электриков А. Кравченко; электрогазосварщик, бригадир комплексной бригады пролета №7 В. Алимгузин; второй ряд: слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир слесарей-сборщиков пролета №8 А. Тюпка; слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир комплексной бригады пролета №6 М. Галенюк; слесарь по сборке металлоконструкций четвертого разряда, бригадир профильного пролета Р. Козлов; слесарь по сборке металлоконструкций, бригадир комплексной бригады девятого пролета №9 А. Былина; слесарь-ремонтник, бригадир слесарей Д. Журавлев; слесарь-ремонтник, бригадир крановой бригады Д. Демченко



Итоги января

Запуски - надежда на успешный год

1 февраля состоялось расширенное аудиосовещание руководителей и подразделений завода. Итоги работы НКМЗ в январе подвел генеральный директор предприятия Игорь Протыняк.

Уже традиционно он начал совещание с информации о COVID-19. На 1 февраля коронавирусной инфекцией болели 32 новокраматорца. Ситуация несколько улучшилась, но Игорь Стефанович в очередной раз обратил внимание заводчан на обязательное соблюдение мер личной безопасности, и, прежде всего, масочного режима, хотя многие упорно продолжают игнорировать это требование. «Берегите себя и своих коллег», - сказал он.

Перейдя к анализу работы предприятия в январе, генеральный директор отметил, что основной показатель, который нам дает надеж-

ду, что 2021 год будет не хуже чем прошлый, - это запуски.

По итогам первого месяца года план запусков выполнили все дивизионы, за исключением ПМ и ШПО, где этот показатель составил - 74,5%. Соответственно, ППО - 112,9%, ППР и КПО - 102,9%, ПВ и ЭО - 149%. Заводом этот показатель выполнен на 111,3%.

Игорь Стефанович обратился к директорам производств, маркетологам, конструкторам - не терять хорошего темпа, взятого в начале года и продолжать активную работу с заказчиками, обеспечивая дальнейшую загрузку завода. Потребность в оборудовании НКМЗ есть.

Благодаря хорошим за-

пускам, в январе произошло увеличение количества разрешенных к производству заказов. Но при этом сегодня цехи предприятия даже на первый квартал не в полном объеме обеспечены технической документацией. Для решения этой проблемы инженерным службам необходимо максимально ускорить работу.

За январь в основные станочники перешли 12 подручных, и с учетом тех, кто уволился, общее количество станочников увеличилось на пять человек.

Итоги работы предприятия в январе Игорь Протыняк оценил как неплохие. Были выполнены плановые показатели поступления денежных средств - 122,4%, отгрузки готовой продукции 105,6% и запуска заказов в производство - 111,3%. При этом ниже намеченных - показатели выпуска товарной продукции - 71,6% и механоизделий - 75,1%. В сравнении с отчетным перио-

дом прошлого года вырос единственный из общезаводских показателей - запуск заказов в производство - 132,9%.

Металлурги выполнили план января только по стальному литью - 104%. Металлисты обеспечили плановые показатели в тоннах - 101,1%. У них в прошлом месяце были проблемы с обеспечением металлом, но в феврале они должны наверстать упущенное.

Как в январе сработали дивизионы?

У производства прокатного оборудования поступление денежных средств - 75,5% (к отчетному периоду прошлого года - 81,7%), отгрузка готовой продукции - 104,1% (25,2%), выпуск товарной продукции - 46,7% (48,5%), выпуск механоизделий - 32,4% (40,9%), отработка станконормо-часов 101,1% (85%). По запуску заказов в производство - 112,9% (444,9%) у прокатчиков имеется хороший задел и положи-

тельная тенденция. Главная задача - ее сохранить.

У производства металлургического и шахтно-проходческого оборудования поступление денежных средств - 140,9% (65,8%), отгрузка готовой продукции - 104,8% (117,7%), выпуск товарной продукции - 36,2% (38,5%), выпуск механоизделий - 22,4% (23,9%), запуск заказов в производство - 74,5% (577,6%), отработка станконормо-часов 102% (98,4%).

Как отметил генеральный директор, достаточно устойчиво на данный момент работает дивизион валков и энергетического оборудования: имеет хорошие показатели, обеспечивает интенсивный запуск заказов в производство. У ПВ и ЭО в январе поступление денежных средств составило - 137% (к аналогичному периоду прошлого года - 56,5%), отгрузка готовой продукции - 77,9% (84,8%), выпуск товарной продукции - 101,2% (95,8%), выпуск механоизделий - 105,9% (100,3%), запуск заказов в производство - 149% (139,1%), отработ-

ка станконормо-часов 100% (90,7%). Игорь Стефанович выразил надежду, что у этого дивизиона в течение 2021 года также не будет проблем.

На лидирующих позициях продолжает оставаться производство горнорудного и кузнечно-прессового оборудования. Поступление денежных средств - 144,9% (к прошлому году - 140,7%), отгрузка готовой продукции - 122,9% (99,4%), выпуск товарной продукции - 85% (51,6%), выпуск механоизделий - 83,2% (54,7%), отработка станконормо-часов 72,6% (62,7%), запуск заказов в производство - 102,9% (63%). Генеральный директор обратил внимание, что при выполнении плана запусков, по отношению к прошлому году, этот показатель у ППР и КПО заметно снизился.

Главная задача февраля для этого дивизиона, как и для всего завода - обеспечить запуск в производство требуемого объема механоизделий.

Олег Бескровный

В МАРТЕ дети новокраматорцев смогут посещать бассейн в спортивной части ДК и Т, о чем стало известно на совещании профактива, которое состоялось 4 февраля.

Полная стоимость занятий плаванием в месяц для детей составит 660 грн.; для детей работников НКМЗ – членов профсоюза действует скидка 50%. Отдавая ребенка на плавание, родителям следует помнить еще об одном обязательном условии – рост сына или дочери должен быть не меньше 1 м 20 см.

Заявки от мам и пап – трудящихся заводских структурных подразделений преддцехкомы сдадут

в комитет профсоюза до 16 февраля. Прежде чем оплачивать полную стоимость занятий, родителям необходимо будет поставить у администратора бассейна соответствующую отметку.

СКОРО ЛЕТО, поэтому профсоюзные лидеры уже начали работу по формированию списков заводчан, желающих отдохнуть с июня по август в санаторно-курортных учреждениях страны.

На уровне государства пока нет ясности, как будет проходить в летний период детское оздоровление. Если детские здравницы в сезон все-таки откроются, профком рассматривает вариант, что полюбившийся новокраматорцам и их детям ДООЦ «Искорка» заработа-

В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА

ет в нормальном режиме. Тогда лагерные смены по 14 дней каждая начнутся с середины июня. Количество детей в один заезд составит не больше 150 человек. По предварительным данным стоимость путевки не превысит 1900 грн.

В детском оздоровительном центре «Искорка» смогут отдохнуть дети заводчан в возрасте от шести лет (при условии, что ребенок посещает школу, а не детский сад) и до 14 лет включительно.

КАК УЖЕ было сказано выше, лето не за горами. К нему усиленно готовятся и на базе отдыха НКМЗ в по-

селке Щурово, где ведется реконструкция. Она запланирована на несколько лет, поэтому к предстоящему сезону отдыха не все старые домики заменят на новые блочные модульные. Поэтому и цена на проживание в них разнится.

Отдыхающие, которые поселятся в старыхдомиках, заплатят за путевку 2400 грн. и 132 грн. туристического сбора. Стоимость путевки с проживанием в новых составит 3500 грн. плюс 132 грн. турсбора.

Если на базе отдыха в поселке Щурово можно будет пользоваться мобильным интернетом, то на базе от-

ного кабинета.

Совместно с заместителем главного инженера по автоматизированным системам управления А.В. Мирошниченко была определена очередность модулей для внедрения их в Личном кабинете.

Первым модулем, который совместно успешно внедрились специалисты ОИСОУ и ОО и МТ, стал модуль просмотра расчетных листов, где каждый работник может посмотреть свои расчетные листки в режиме онлайн за период с начала 2020 года.

С 9 ноября прошлого года внедрен в опытно-промышленную эксплуатацию очередной модуль – Электронное уведомление, а с 1 января в промышленную эксплуатацию – модули просмотра расчетных листов, разблокировки пропусков и подключения к аудио-видео конференциям. В период карантина особое значение приобретают дистанционные сервисы. С марта 2020 года коронавирус внес коррективы на допуск к работе на нашем предприятии. Раньше для разблоки-

дыха «Турист», что в Святогорске, в номерах для отдыхающих проведут wi-fi, а еще облагородят пляж, построят детскую площадку, почистят дно водоема. Питание организуют в столовой соседней базы отдыха – «Сосенки». Стоимость путевки в «Турист» будет напрямую зависеть от стоимости питания. Обычные номера здесь рассчитаны на проживание трех человек, люксы – 4-5 человек.

Преддцехкомы обязаны строго следить за тем, чтобы домики на базе отдыха в п. Щурово не пустовали. Вообще же, их главная задача следующая – все путевки в пансионаты, детский оздоровительный центр и туристические базы должны быть выкуплены заяви-

телями – новокраматорцами, являющимися членами профсоюза.

ПОСЛЕ очередного локдауна, наконец-то, открылись СК «Блюминг» и ДК и Т НКМЗ.

Во Дворце работают многочисленные детские творческие коллективы, которые, как ни странно, в большинстве своем (на 90%) посещают не дети заводчан. Если учесть, что ДК и Т, в первую очередь, является центром культуры и творчества для работников нашего предприятия, такое положение дел никуда не годится. Преддцехкомам нужно обратить на это внимание и вести соответствующую работу в своих подразделениях.

Яна Денисова

Личный кабинет сотрудника НКМЗ

Каждое предприятие крупного бизнеса сталкивается с проблемой взаимодействия со своими сотрудниками. Сложности возникают в скорости отработки запросов, подготовке документов, справок, расчетных листов, появлении «живых очередей», хранении истории взаимодействия «работник-предприятие», в кадровых и финансовых вопросах. Особенно, если сотрудники находятся в территориально разных подразделениях.

Подобные проблемы стали причиной разработки нового сервиса – «Личного кабинета сотрудника», который дает возможность работникам самостоятельно получать необходимую информацию в удобное для них время.

По заданию заместителя генерального директора по персоналу и режиму НКМЗ В.Е. Брижниченко разработано техническое задание на создание лич-

ровки пропуска работникам, которые приехали из отпуска, находились на больничном или при другом отклонении от рабочего графика более пяти дней, обязательно требовался визит в отдел кадров и режима. Теперь, с внедрением Личного кабинета такая необходимость отпала – работник, после общения с руководителем подразделения получает возможность самостоятельно оформить уведомление в Личном кабинете и после обработки его специалистом отдела кадров и режима получить сообщение – «Допуск на территорию предприятия разрешен». И в соответствии со своим производственным графиком он выходит на работу.

Для информации: на сегодня в личном кабинете прошли регистрацию около семи тысяч новокраматорцев. В настоящее время более 60% разблокировок происходит через Личный кабинет.

Следите за нашими обновлениями. В нынешнем году планируется внедрить в Личном кабинете и другие модули.

Юрий Гавриш, начальник бюро ОК и Р

● С сессии горсовета

Сколько замов нужно мэру?

27 января состоялась четвертая сессия Краматорского городского совета восьмого созыва. В ее работе приняли участие 38 депутатов. В повестку дня заседания они внесли 31 основной и 12 дополнительных проектов решений

Прежде чем приступить к прямым обязанностям, мэр отчитался перед депутатами о том, что на его обращение о снижении тарифов на газ и электроэнергию, составленное от имени городской исполнительной власти и адресованное премьер-министру Украины, получено письмо, из которого следует, что оно направлено на рассмотрение в минэнерго, минрегион и Нафтогаз. В соответствии с действующим законодательством ответы от них должны прийти в первой половине февраля.

Перед коллегами на сессии выступил руководитель комиссии по вопросам регламента, депутатской деятельности, законности, правопорядка А. Ермольченко. На рассмотрение депутатов он представил шесть основных и восемь дополнительных проектов решений.

Александр Юрьевич сообщил, что первый вопрос «О структуре, общей численности городского совета и его исполнительных органов» вызвал живую дискуссию и споры среди представителей его комиссии.

Согласно документу, структура горсовета теперь увеличится на 18 штатных единиц, большинство из которых уже

финансировалось из бюджета ранее, как, например, штатные единицы управления физкультуры и спорта. Но больше всего дебатов было по кандидатурам первого заместителя городского головы и одного из его заместителей, которых у Гончаренко всего, судя по проекту решения «О структуре, общей численности городского совета и его исполнительных органов», – пятеро. Комиссия, которой руководит А. Ермольченко, приняла этот документ, но вопросы остались. И один из них следующий: если у каждого из пяти замов городского головы в подчинении по несколько отделов и управлений, то почему у первого заместителя лишь один – отдел по вопросам децентрализации?

По этому поводу высказался депутат В. Власенко. Он считает, что данный отдел вполне может курировать, например, секретарь горсовета. И совсем не обязательно под него создавать штатную единицу первого заместителя городского головы, тем более что его ежемесячная зарплата, как, собственно, и у других замов мэра, будет ничуть не меньше 40 тыс. грн., отметил Валерий Сергеевич. А в год, по его подсчетам, это полмиллиона гривен городского бюджета. Столько же «сбьет» и каждый из

пяти заместителей А. Гончаренко. Эти деньги можно направить действительно на благие цели, обеспечив, например, бесплатное питание медикам, на которое, как говорит мэр, денег в казне Краматорска нет, сказал Власенко. Откуда тогда они найдутся на финансирование этих двух штатных единиц?

Мэр ответил оппоненту, что его первый заместитель займется вопросами децентрализации, потому что в Краматорскую городскую громаду недавно влились пять поселковых общин (всего в них проживает 35 тыс. чел.). Их нужно адаптировать к новым условиям жизни, а, значит, данному руководителю предстоит много работы.

От этих поселковых общин на текущий год получены плановые поступления денежных средств на сумму 34 млн. грн., из них 10 млн. грн. уйдут на компенсацию, направленную на финансирование дополнительных 18 штатных единиц, сказал мэр. Остальные 24 млн. грн., по его словам, экономятся и, выражаясь фигурально, вообще «упали с неба».

Первым этот заместитель назван потому, что у него будет больше обязанностей и полномочий, чем у остальных замов, подчеркнул А. Гончаренко.

Что касается другой штатной единицы – заме-

стителя городского головы, в этой должности он будет бороться с коррупцией и наркобизнесом, взаимодействовать с правоохранительными органами, развивать цифровизацию, внедрять диджитализацию и т.д.

Выслушав монолог мэра, В. Власенко внес предложение убрать из рассматриваемой структуры исполкома горсовета должности первого заместителя городского головы и одного из его замов, в ведении которого, в том числе, будут отдел информационных технологий и компьютерного обеспечения; управление по вопросам гражданской защиты; отдел по вопросам обороны. Предложение депутата принято не было.

В целом проект решения «О структуре, общей численности городского совета и его исполнительных органов» принят. Депутаты городского совета отдали за него 33 голоса.

Они также проголосовали «за» «Утверждение устава коммунального учреждения «Центральная городская публичная библиотека Краматорского горсовета» в новой редакции и увеличение штатной численности коммунального учреждения п. Дмитровка перешла в собственность Краматорского городского совета. В этой связи также принято решение «Об увели-

чении штатной численности в учреждениях управления образования Краматорского горсовета», потому что Дмитровская общеобразовательная школа I-III ступеней ранее относилась к Славянскому районному совету, а теперь перешла в собственность Краматорского горсовета.

Среди дополнительных проектов решений, представленных А. Ермольченко, был следующий – «Об утверждении в должностях заместителей городского головы». Ими после голосования стали: первым замом мэра – Роман Николаевич Зенов; заместителем городского головы – Валерий Васильевич Радченко.

Александр Юрьевич предложил на рассмотрение коллег проект решения «Об отмене решения исполнительного комитета от 02.12.2020». Над ним работали депутаты от Партии мира и развития. Цель документа – снижение социального напряжения, связанного с увеличением тарифов Краматорской теплосети, которые предложено уменьшить до значений ноября 2020 года. В свою очередь, депутаты фракции ОПЗЖ предложили снизить тарифы на теплово во всех теплоподающих предприятиях Краматорска. Им отправлены соответствующие письма. А решение по проекту «Об отмене решения исполнительного комитета от 02.12.2020» на сессии принято не было.

Председатель постоянной комиссии по вопросам образования и науки С. Фомина выступила с решением Краматорского городского совета «О назначении на 2021 год ежемесячной муниципальной

стипендии лицам, которым исполнилось 100 и более лет». Депутаты его приняли, а, значит, ежемесячно в текущем году каждый пожилой краматорчанин означенного возраста будет получать льготные выплаты в размере 1 тыс. грн.

Решением депутатов ежемесячные муниципальные стипендии в 2021 году, в том числе, начнут получать и студенты профессионально-технических учебных учреждений, колледжей, учреждений высшего образования «из числа детей, лишенных родительской опеки, а также лиц из их числа». Эти выплаты составят на одного студента от 190 грн. до 220 грн. в месяц.

В новом году стипендии также получит 41 ведущий спортсмен города, достигший высоких результатов в соревнованиях различных уровней.

Постоянную комиссию по вопросам промышленности, транспорта и связи на сессии представлял ее руководитель А. Татьянко. Андрей Викторович выступил с несколькими проектами решений, и все они были приняты депутатами. Среди них следующие – «Об утверждении Программы содействия развитию малого и среднего предпринимательства в Краматорске на 2021-2022 годы» и «Об утверждении Программы предупреждения чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера и обеспечения пожарной безопасности на территории Краматорска на 2021-2023 годы».

Яна Демидова

Несколько историй о любви

За каждой большой любовью стоит большая история (х/ф «Дневник памяти»)

Сердце вырывается из груди, мысли складываются в неуклюжие предложения, время останавливается и кажется, что мир перестает существовать. Есть только глаза напротив, которые так блестят, и от пристального взгляда смущенно отводятся в сторону. Мир обретает красоту, которой вы никогда не ощущали раньше. Птицы поют громче, солнце светит ярче, а неудачи за день перестают иметь значение. Вы живете ожиданием встречи, отсчитывая минуты до конца рабочего дня. Любая задача внезапно становится по плечу, когда в жизнь врывается любовь.

День святого Валентина - праздник, который старшее поколение не отмечает. Однако, любящие люди никогда не забывают сказать теплые слова и проявить заботу о своих вторых половинках. Для нас 14 февраля - это всего лишь повод рассказать о парах, работающих на НКМЗ, которые строят не только большие мощные машины, но и счастливые, крепкие семьи.

ГРИГОРИЙ И АЛЛА КУЧЕР

Истории о любви, к сожалению, не всегда имеют хорошую развязку. И совсем мало тех, кто может похвастаться, что прожил с любимым человеком душа в душу всю жизнь. Сегодня в обществе институт брака ценится все меньше.

Мы пообщались с супружеской парой, которая сейчас на заслуженном отдыхе - Григорием Александровичем и Аллой Дмитриевной Кучер. На двоих они проработали в чугунолитейном цехе 51 год, и в этом году отпразднуют бракосвадьбу.

Григорий Александрович

пришел в чугунолитейный цех в 1959 году после окончания ремесленного училища №1, когда ему было 19 лет. Он начал свой трудовой путь формовщиком на первом участке и всю жизнь посвятил этому делу. Весной 1961 года произошло то самое судьбоносное знакомство, которое положило начало новой заводской семье. Аллу познакомила с симпатичным молодым рабочим Григорием их общая приятельница.

Алла Дмитриевна рассказывает:

- До Григория я встречалась с двумя ребятами, но они не оказались мне по сердцу. Раньше было все по-другому. Когда Григорий ухаживал за мной, не было принято даже под ручку ходить. А если бы пара поцеловалась на улице, то это было бы неприлично. Спустя три месяца Григорий предложил пожениться. Но была одна трудность. Ему исполнился 21 год, и его должны были забрать на три года в армию. 21 сентября мы сыграли свадьбу, а через четыре дня он отправился служить под Солнечногорск. Я ездила к нему в отпуск, а потом у нас родился первый сын - Сергей. Тогда не было мобильных телефонов, поэтому имя ему выбрала сама. Сына Григорий впервые увидел только когда вернулся из армии. Такое было время. Сейчас это может показаться удивительным, но тогда все так жили, что считалось нормой. Еще пример: отпуск по уходу за ребенком был всего 56 дней, и столько же давали до родов.

В 1978 году Алла Дмитриевна перешла на НКМЗ. До этого она работала на металлургическом заводе им. Куйбышева. Теперь она трудилась в одной бригаде с му-

жем. Тяжелую работу женщины выполняли наравне с мужчинами, хотя чаще имели меньший квалификационный разряд.

Григорий Александрович рассказывает: «Несмотря на то, что раньше моя супруга работала «раздатчицей газированной воды», «газироващицей» и «приемосдатчиком груза», на НКМЗ она стала «формовщицей ручной формовки». Это тяжелый физический труд, с которым она ответственно справлялась. Я и сейчас ее очень ценю за активность и трудолюбие. Алла маленького роста и была очень худенькая. Но это никогда не отражалось на результатах ее работы. Она всегда была мне помощью и поддержкой на производстве и дома.

Алла и я выросли в семье, где было много детей, все трудились на земле и вели домашнее хозяйство. Поэтому, когда в 1979 году от завода нам дали квартиру в многоэтажке в микрорайоне Даманский, мы не перестали возделывать землю. У нас всегда было много участков, где мы выращивали овощи и бахчевые. Когда в 1982 году дошла заводская очередь на покупку автомобиля, на свой накопленный капитал мы приобрели «Москвич». Он нас очень выручал при транспортировке урожая.

Наша семья вела простую жизнь. Летом по путевкам от завода возили отдыхать сыновей на базу отдыха НКМЗ в Щурово, в пансионат «Машиностроитель» в Широкино. Мы учили детей уважать чужой труд и уважать друг друга. В 1997 году я получил почетное звание Ветерана труда и в числе первых - звание «Почетный новокраматорец». НКМЗ был всей моей жизнью. Мы не говорили о любви, а всячески ее проявляли заботой и

помощью друг другу».

Несмотря на то, что Григорий Александрович и Алла Дмитриевна проработали в одной бригаде много лет, они почти не ссорились. Они шутят: это теперь, будучи много лет на пенсии, стали ссориться больше. И все пары, находящиеся в изоляции из-за карантина, теперь могут хорошо понять, каково это. На вопрос: как счастливо прожить 60 лет в браке супруги отвечают, что нужно уважать друг друга, всегда поддерживать, находить радость в обычных вещах».

ДМИТРИЙ И ЛИЛИЯ БОЯРСКИЕ

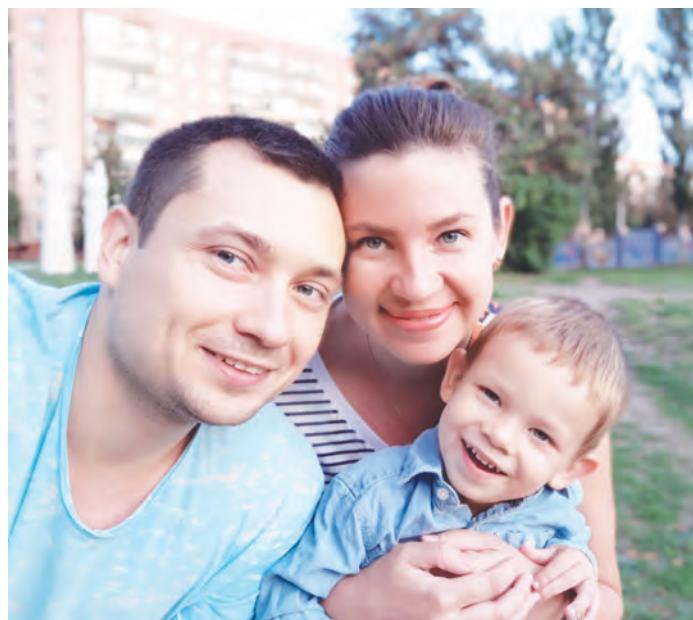
28 сентября 2012 года ассоциация молодежи организовала поездку в Мариуполь на металлургический комбинат «Азовсталь». По счастливой случайности тогда и познакомились Дмитрий Боярский (ведущий инженер-конструктор ОГ-Мех) и Лилия Пастушенко (инженер по подготовке кадров второй категории ОО и АП). Вместе они уже семь лет и у них счастливая семья. Лилия Боярская рассказала, как все начиналось.

- Когда я увидела Диму, меня поразила его улыбка с ямочками на щеках, он был ко мне любезным и внимательным. Программа поездки включала психологический тренинг на берегу моря, по его завершению мы получили почетные призы: мне досталась футболка, а Диме пайта. Я предложила поменяться, а он улыбнулся и отказал. Тогда я и подумать не могла, что пайта все же станет моей, да еще и вместе с ее хозяином.

По приезду в Краматорск, после полуночи мы вышли из автобуса, и пошли пить зеленый чай с жасмином в RIA-Pizza. Через неделю Дима пригласил меня на хоккей, возвращаясь в час ночи, мы шли по городу и ели бутерброды. Я помню, как уютно было рядом с ним. А через три месяца знакомства Дима сделал предложение, от которого я не могла отказаться. Я и подумать не могла, что этот милый парень с ямочками на щеках станет моим мужем. С ним я настоящая: мне не нужно из себя кого-то изображать и притворяться.

Дима внимательный, рассудительный, умный, веселый и ответственный. Я очень вспыльчивая и эмоциональная. Однако, у нас никогда не было серьезных ссор, и в этом заслуга Димы, он всегда умеет найти ко мне подход. Да что говорить, мы пережили ремонт и не развелись! Что дома, что на работе Дима скрупулезный: если берется за дело, то выполняет его «на отлично».

Когда мы жили в обще-



житии НКМЗ - это было прекрасное веселое время. Поэтому, когда собрали деньги и, наконец, приобрели квартиру, то было очень жалко расставаться с нашим первым семейным гнездышком. За семь лет многое пережито и достигнуто, но главное, что у нас всегда остаются общими ценности и цели. Например, нам не мешает то, что Дима любит Nightwish, а я группу «Руки вверх». Он совершенно не понимает намеков, и я считаю: прекрасно, что мы разные. Дима - замечательный муж и отец, он прививает сыну любовь к подъёмно-транспортному оборудованию (кранам, экскаваторам и погрузчикам). Они очень любят играть вместе. Сынок знает, что «папа ремонтирует краны», а «мама учит папу». Ему четыре года и он говорит, что хочет работать на НКМЗ.

Мы всегда и везде вместе. Все свободное время уделяем сыну - он наша радость и счастье! Мы - корпоративная семья, и активно проявляем себя в общественной жизни. В 2014 году я участвовала в конкурсе «Мисс НКМЗ», вместе с мужем - в конкурсе по случаю открытия СК «Блюминг». Дима принимал участие в торже-

ственном праздновании Дня Победы и награждении медалью в ДК и Т НКМЗ.

Я до безумия люблю свою семью. Как же здорово, что спустя семь лет мы не растеряли любовь, а укрепили и приумножили ее, достигая общих целей. Не было случая, когда нам не удавалось разобраться в ситуации, которая тревожила одного из нас. Мы придерживаемся правила: если отношения ценны, нужно обговаривать сообща все то, что не нравится и стремиться разобраться в любой проблеме. Рецепт счастья семьи Боярских - это любовь, уважение, доброта и любимая работа. А НКМЗ - наша общая судьба и гордость!

В заключение хочу сказать спасибо «купидонам», благодаря которым состоялось та судьбоносная поездка: Юрию Гавришпу, Денису Ошурко, Дарье Дмитриевой. Если бы не она, мы бы встретились с Димой намного позже.

Наталья Роянова
На фото: молодая семья Кучер, семья Боярских

(Новые истории о любви читайте в следующем номере)

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые новокраматорцы, с 25 января спортивный комплекс «Блюминг» и бассейн в ДК и Т НКМЗ открыты для посещения спортивных секций и занятий плаванием. В спортивном комплексе соблюдаются все карантинные требования.

Напоминаем, что бассейн работает в прежнем графике с 6:00 до 20:30. Для детей школьного возраста, посещающих ОШ во вторую смену, занятия в бассейне проходят под чутким руководством тренеров ДЮСШ с 7:00 до 9:00 утра.

Дети, которые учатся плавать и те, кто занимается оздоровительным плаванием, тренируются во второй половине дня. В 14:00 проводятся занятия для детей 7-9 лет, в 15:00 для школьников 10-12 лет и в 16:00 для подростков в возрасте от 14 и до 16 лет.

С соблюдением карантинных требований в СК «Блюминг» возобновили работу: тренажерный зал, залы для игровых видов спорта, секции для детей по футболу и баскетболу, теннисные корты. Приглашаем Вас укрепить свое здоровье вместе с нами.

Вниманию постоянных посетителей: изменились реквизиты на оплату услуг спортивного комплекса.

За более подробной информацией вы можете обращаться по телефонам: 3-23-78, (066)602-34-75 (бассейн); 6-56-96; (050)076-13-12 (СК «Блюминг»).

Уважаемые новокраматорцы, в разделе «Дополнительные материалы» электронной версии «Вестника НКМЗ» новая информация публикуется ЕЖЕНЕДЕЛЬНО. Читайте!

