



ВЕСТНИК НKMЗ

Основана
11 августа 1934 года

№49 (10 034) четверг, 24 декабря 2020 года

С Новым 2021 годом!



ДОРОГИЕ НОВОКРАМАТОРЦЫ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым 2021 годом!

Мы с хорошими итогами завершаем уходящий 2020 год. Несмотря на пандемию коронавируса, наш завод продолжает успешно работать.

Вместе с вами мы разработали программу эффективности на следующие пять лет, и я очень хочу пожелать, чтобы уже в 2021 году коллектив завода ощутил первые положительные результаты ее выполнения.

Самое главное из пожеланий на будущий год - чтобы в Украине наступил мир, закончились военные сводки о раненых и убитых, чтобы Донбасс объединился.

Я очень надеюсь, что в новом году будут найдены эффективные способы борьбы с коронавирусом, пандемия уйдет в прошлое, и все человечество снова станет жить нормальной, здоровой жизнью. И тогда оживится экономика, нормой жизни станет состояние социализации, а не постоянная тревога и ожидание неизвестности, как было в уходящем году.

Пусть это все обязательно сбывается, и в ваших домах наступят радость, счастье, благополучие, жизнь станет красивее и добрее.

Георгий Скударь,
президент АО «НKMЗ»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Трудно не согласиться с тем, что уходящий год был особенно тяжелым. Мы с вами впервые столкнулись с пандемией, которая поразила весь мир и очень сильно ударила по всем сферам жизни человека. Конечно же, это коснулось и жителей нашего города.

НKMЗ с момента своего основания никогда не оставался в стороне от проблем краматорчан. Столкнув-

шись с болезнью, которая особенно коварна для незащищенных слоев населения, мы в течение всего периода старались защитить их, передавая медикаменты, оборудование, продуктовые наборы адресно или в медучреждения города, тем самым помогая Краматорску бороться с недугом.

Мы всегда стремились сделать для других что-то важное, полезное, помочь тем, кто нуждается в нашей поддержке, порадовать их подарками и вниманием.

Мне хочется пожелать нам всем в новом году чистоты помыслов, бескорыстной щедрости, огромной любви к близким и всему, что нас окружает. В таких искренних порывах проявляется настоящее волшебство новогоднего праздника. Он открывает в людях лучшие черты, преобразует мир, наполняя его радостью и улыбками.

С Новым годом, дорогие краматорчане!

Дмитрий Скударь,
вице-президент АО «НKMЗ»

ДОРОГИЕ НОВОКРАМАТОРЦЫ, КРАМАТОРЧАНЕ!

Уходящий 2020 год оказался полным сюрпризов, неожиданностей и сложностей, как для всего общества, так и для коллектива Новокраматорского машиностроительного завода.

Несмотря на все проблемы, мы достойно прошли все испытания уходящего года и с уверенностью смотрим в 2021 год. Мы не ждали «Деда Мороза» с подарками, а упорно работали, создавая свое будущее собственными руками.

Уверен, что наступающий Новый 2021 год станет очередным шагом в развитии нашей компании и города, в котором мы живем.

Желаю вам и вашим близким в наступающем году благополучия и здоровья. Пусть осуществляются все

ваши сокровенные желания.

З Новим роком та Різдвом Христовим!

Игорь Протыняк,
председатель правления,
генеральный директор АО «НKMЗ»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ НОВОКРАМАТОРЦЫ!

Завершается 2020 год, и мы стоим на пороге Нового 2021 года.

Уходящий год был трудным. Тяжело было спрогнозировать те вызовы, с которыми мы встретились в 2020 году. Тем не менее, мы с вами достойно справились с возникшими проблемами.

Результаты текущего года ожидаются не хуже результатов 2019 года. А это значит, что в уходящем году было не только плохое, но и много хорошего.

Вместе мы продолжаем создавать уникальное оборудование, осваивать новые технологические процессы, развивать наши компьютерные системы, совершенствовать структуру завода и организацию труда.

Мы разработали программу эффективности на следующие пять лет, исполнение которой позволит существенно повысить уровень благосостояния наших трудящихся.

Я желаю вам в Новом 2021 году новых побед на рынке машиностроительной продукции, высокого уровня загрузки, исполнения всех планов.

Пусть в домах новокраматорцев будет любовь и благополучие. Мира и добра нашим семьям.

С наступающим Новым годом!

Максим Турков,
председатель наблюдательного совета
АО «НKMЗ»

ГОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

Каждый год - особенный, в жизни всего мира, страны, города, любого человека. Уходящий 2020 был достаточно насыщенным переменами на всех уровнях. Пандемию коронавируса мы в значительной мере уже ощутили, последствия других перемен нам еще предстоит осознать. И, как знать, может какие-то из них окажутся к лучшему. Оглядываясь на прожитый год, мы оцениваем, насколько смогли достичь поставленных задач, суммируем победы и поражения, подводим итоги и, при всей неопределенности нынешней ситуации, все же строим планы на будущее.

О том, каким был 2020 для Новокраматорского машиностроительного завода, и о перспективах развития предприятия в 2021 мы беседуем с президентом АО НKMЗ Георгием Скударем



- **Георгий Маркович, если кратко охарактеризовать завершающийся год, каким он был?**

- Перманентно-стрессовым. Фактически каждый день, начиная с марта - неожиданные новости и ожидание проблем. Хотя еще в январе казалось, что 2020 год будет устойчивым, наши планы были оптимистичными и программы рассчитаны на позитив. Но, что произошло, то произошло. Мы и сегодня находимся под влиянием пандемии коронавируса, и хотя уже ко многому привыкли, эта тема

продолжает оставаться темой №1. Пока не будут решены проблемы вакцинации и достигнуто резкое снижение заболеваемости, факторы нестабильности будут иметь место везде, в том числе, и на НKMЗ.

- **Карантинные ограничения были введены практически во всех странах мира. Какие риски для нашего предприятия добавились в этой ситуации?**

- Когда пандемия охватила весь мир, в экономике наступила непредсказуемость. Некоторые компании ввели жесткие ограничения, некоторые во-

обще остановили работу, резко нарушились логистика и коммуникации. Порой стало невозможно выехать за границу. А нам было необходимо поставлять продукцию в различные страны, проводить наладочные работы и предконтрактную подготовку.

У всех предприятий, кроме китайских, резко уменьшилось количество заказов и объемы производства. Портфель заказов НKMЗ за девять месяцев - с января по сентябрь - сократился почти на 30%. Ввиду непредсказуемости будущего, практически все наши заказчики при-

остановили инвестиции. Например, компания Метинвест за 9 месяцев 2020 года, по сравнению с прошлым, уменьшила инвестиции на 40%. Сокращаются программы закупок - падает спрос. НKMЗ работает на рынке крупных инвестиций, выполняя крупные поставки сложного оборудования. На этом рынке кроме нас - целый ряд высокоэффективных игроков, конкурентная борьба между которыми резко обострилась. Мы также боремся, стараемся сохранить принадлежащую нам долю объема рынка.

- **Благодаря каким мерам НKMЗ удалось справиться с ситуацией?**

- Если бы в предшествующие годы мы не внедрили систему постоянного создания новых исключительных технологий, уникальных и разнообразных возможностей, то в условиях пандемии мы бы не смогли эффективно противостоять нашим конкурентам. Кроме того, мы в 2019 году создали крупный портфель заказов с длительными циклами производства, что позволило заводу в первом полугодии 2020 работать довольно успешно, обеспе-

чивая намеченный рост, невзирая на пандемию.

Но во втором полугодии этот запас начал иссякать и работать стало сложнее. Мы усилили борьбу на рынке, начали искать варианты минимизации затрат непосредственно на предприятии - при закупке материалов и их использовании, развивать программы повышения производительности труда и экономики энергоресурсов. Это позволило нам в целом ряде проектов выходить на тендеры со сни-

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

17 декабря состоялось внеочередное общее собрание акционеров ЧАО «НКМЗ». В нем приняли участие акционеры ЧАО «НКМЗ» и их представители.

Как сказал президент ЧАО «НКМЗ» Георгий Скударь, данное внеочередное собрание связано исключительно с организационными вопросами, и вызвано тем, что генеральный директор, председатель правления ЧАО «НКМЗ» Геннадий Суков написал заявление по собственному желанию и получил расчет.

На повестку дня собрания было вынесено семь вопросов. По результатам их рассмотрения акционерами были приняты следующие решения.

Были досрочно прекращены полномочия председателя наблюдательного совета общества Игоря Протыняка, членов наблюдательного совета общества Максима Туркова и Александра Фокина, председателя ревизионной комиссии общества Андрея Шапаренко.

Затем были избраны: **председателем наблюдательного совета общества Максим Турков, членами наблюдательного совета Евгений Коробкин и Андрей Шапаренко, председателем ревизионной комиссии общества Людмила Одверко.**

Акционеры утвердили условия контрактов, которые будут заключаться с председателем и членами наблюдательного совета общества в редакции, предложенной ко внеочередному общему собранию акционеров.

Акционеры также решили избрать лицом, которое уполномочивается на подписание контрактов, председателя правления ЧАО «НКМЗ».

17 декабря приказом исполняющего обязанности председателя правления ЧАО «НКМЗ» Юрия Боярского **Игорь Протыняк назначен генеральным директором ЧАО «НКМЗ».**

18 декабря на заседании наблюдательного совета общества **председателем правления ЧАО «НКМЗ» был избран Игорь Протыняк, членом правления Александр Фокин.**

Игорь Протыняк начал работать на НКМЗ в 1990 году инженером-конструктором в отделе общего машиностроения. Затем был назначен главным конструктором ОГК горнорудного и кузнечно-прессового оборудования. Следующая ступень его трудовой карьеры - главный инженер ПГР и КПО. В 2019 году на очередном собрании акционеров он был избран председателем наблюдательного совета общества.

Максим Турков начал трудовую деятельность на НКМЗ после окончания ДГМА, в 2001 году помощником мастера участка механической обработки механосборочного цеха №11, затем работал мастером этого участка. В 2005 году назначен заместителем начальника по организации труда в механосборочном цехе №8. С января 2006 - заместитель начальника отдела планирования производства, с июля 2007 - начальник этого отдела.

В октябре 2016 он назначен директором координационного центра производств. На очередном собрании акционеров в марте 2019 года избран членом наблюдательного совета общества.

Традиционный подарок

16 декабря подписан приказ «О выплате премии (бонуса) за общие результаты работы завода за 11 месяцев 2020 года».

В приказе, в частности, говорится, что «в текущем году макроэкономическая нестабильная ситуация, вызванная всемирной пандемией, негативно повлияла на деловую активность всех субъектов хозяйственной деятельности. Однако коллективу Новокраматорского машиностроительного завода по технико-экономическим показателям производственно-хозяйственной деятельности предприятия удалось сохранить достигнутые результаты уровня 2019 года, а по некоторым позициям – увеличить». Эти результаты «обеспечили возможность формирования поощрительного фонда для выплаты дополнительного вознаграждения (бонуса)».

Бонус будет начислен по результатам работы предприятия за 11 месяцев 2020 года работникам акционерного общества, состоящим в списочном составе на 1 декабря текущего года, и выплачен в размере 100% среднемесячного фонда оплаты труда за январь-ноябрь уходящего года работникам всех производств, а также структурных подразделений, не входящих в их состав.

Начисление и выплата бонуса новокраматорцам будет произведена в декабре 2020 года по мере поступления денежных средств. Работникам, уволенным в сентябре-ноябре 2020 года по уважительным причинам, бонус выплатят пропорционально фактически отработанному времени. Работники предприятия, отмеченные за 11 месяцев года различными формами морального поощрения, получают премию (бонус) в увеличенном размере.

← стр. 1

женными ценами, и в результате выигрывать их. Кроме того, на тендерах мы стали предлагать заказчикам не только изготовление оборудования, но также его монтаж, сдачу проектов под ключ, их послепродажное обслуживание. Если в предыдущие годы подобные предложения были эпизодическими, то сегодня у нас уже целый ряд таких проектов, и это становится системой. Более того, мы начинаем заниматься выполнением капитального ремонта оборудования, ранее поставленного заказчикам, беремся обслуживать его на протяжении всего жизненного цикла. Нужно всегда быть рядом с заказчиком, чтобы, когда потребуется замена изношенного оборудования, создать для него новое, более современное. Такой подход обеспечит возможность расширить наше сотрудничество с потребителями и несколько увеличить портфель заказов.

Эта работа уже дала свои результаты. Сейчас, в конце года, мы ощущаем некоторый прилив заказов, имеем запуски, превышающие месячные объемы плановых заданий.

- Основные показатели работы НКМЗ за 9 месяцев текущего года соответствовали уровню благополучного 2019. В сентябре Ваши прогнозы относительно ситуации на конец года были оптимистическими. Насколько они оправдались, и с какими результатами предприятие завершает год?

- Сегодня мы видим, что, в сравнении с 2019 годом, итоги нынешнего будут положительными по поступлению денежных средств, по объемам товарной продукции и по заработной плате. Мы выполним практически все программы технического перевооружения. В запланированном количестве будут приобретены новые станки и модернизированы эксплуатирующиеся. Хочу подчеркнуть: если бы мы не предприняли целый ряд стратегических мер в прошлом году и тактически оперативных в этом, то не достигли бы таких результатов.

- Какие из выполненных в уходящем году заказов и внедренных мероприятий были наиболее значительными? Какие события в жизни предприятия Вы считаете самыми важными?

- Самое важное событие года – в ноябре мы сдали в эксплуатацию дробильно-конвейерный комплекс с уникальным крутонаклонным конвейером на Михайловском ГОКе. Это многолетняя тема, и в конечном итоге монтаж был полностью завершен. Я

считаю, что работающие на данном объекте наши монтажники и конструкторы проявили настоящий героизм. Практически все они переболели коронавирусом, но, невзирая на это, продолжали работать. 15 января долж-

на быть сдана вся автоматика комплекса и выполнены испытания по производительности. Думаю, они будут успешными. Но остается самый главный вопрос: как крутонаклонный конвейер переживет жесткие погодные условия зимы – мороз -15°-20°С, метели, обледенение? Это второй крутонаклонный конвейер, изготовленный НКМЗ. Первый, эксплуатирующийся на Навоийском ГОКе (Республика Узбекистан), работает в более теплых погодных условиях. Если новый комплекс успешно переживет зиму, тогда горняки получат новую технологию транспортировки добываемых полезных ископаемых на поверхность карьера, теперь и для жестких погодных условий.

Кроме дробильно-конвейерного комплекса в нынешнем году мы завершили целый ряд объектов. Хочу сказать, что творческий потенциал наших инженеров ни в коей степени не уменьшился. Наоборот, их поиски углубились. Так, сейчас завершается подписание контракта на создание карьерного экскаватора емкостью ковша 12 м³ для Северного ГОКа (Кривой Рог). Кроме этого, идет серьезная подготовка к подписанию контракта на поставку станка горячей прокатки алюминевых сплавов 2400 тп заказчикам из ближнего зарубежья. Это для нас совершенно новая техника.

Главным событием года в плане техпереворужения стало завершение согласования с фирмой Waldrich Cobyrg вопросов цены и финансирования приобретения нового уникального портального зубофрезерного обрабатывающего центра. Он будет намного мощнее обрабатывающего центра производства этой же фирмы, который уже работает в механосборочном цехе №8. А это сегодня на заводе самый крупный обрабатывающий центр. Приобретение нового центра для нас – виденье будущего. На рынке есть спрос на уникальные возможности подобного мощного оборудования, и НКМЗ готовит себя к участию в таких проектах. Например, сегодня увеличивается спрос на мощные мельницы.

Данный обрабатывающий центр из имеющихся в Украине и на территории СНГ будет самым мощным. Но вот парадокс: исключительные возможности, которыми обладает НКМЗ, Украине сегодня не нужны. Наша страна не ставит перед собой ис-

ГОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

ключительных задач, такие задачи, к сожалению, ставят другие государства. Не случайно более 75% нашей продукции идет на экспорт. Новый обрабатывающий центр позволит увеличить в объеме изготавливаемой нами продукции экспортную составляющую. Но вполне возможно, что в недалеком будущем украинская промышленность оживет, и наше уникальное оборудование будет востребовано для выполнения заказов украинских предприятий.

Необходимо отметить еще два момента, касающиеся металлорежущего оборудования. Шесть крупных станков мы переносим из законсервированного цеха №14. Два из них уже работают в механосборочных цехах №8 и №12. В этом месяце вступит в строй станок в механическом цехе №5, а в первом полугодии следующего года – еще три станка в механосборочном цехе №8. Благодаря этим станкам, будет полностью реанимирован пятый пролет цеха №8. Мы нарастим его мощь по части финишных операций при изготовлении деталей для тяжелого уникального оборудования. Кроме того, продолжится выполнение программы модернизации парка наших универсальных станков на нескольких украинских предприятиях.

Я хотел бы сказать еще об одном направлении, которое только начинает набирать силу, я считаю его в жизни завода очень важным.

Наблюдательный совет и правление рассмотрели программу стратегии эффективности на ближайшие пять лет. Эта программа представлена коллективу предприятия 15 декабря в режиме online-конференции. Программа касается абсолютно всех подразделений завода – переосмысления их работы и поиска эффективных решений имеющихся проблем. Это конкретные жесткие меры, которые позволяют избавиться от рутинного труда, находить решения по экономии газа, электроэнергии, шихтовых материалов, леса, по применению вместо дорогостоящих материалов альтернативных. Эти меры позволят создавать новые технологические процессы, применять новые инструменты, уменьшать документопоток, изменять логистику работы транспортных подразделений. Программа стратегии эффективности пред-

усматривает концентрацию в одном месте всего производства металлоконструкций. Это позволит обеспечить централизованное снабжение цехов данного дивизиона металлом, сократить долю труда технологов – документация будет передаваться из ОГС непосредственно на рабочие места. Выполнение программы стратегии эффективности может за пять лет обеспечить повышение зарплат персоналу предприятия в долларовом эквиваленте в 1,6 раза.

Первые идеи относительно стратегии эффективности появились еще в 2019 году, а в 2020 разработанные меры начали частично работать и выполняться. Например, в стратегии мы ставим задачу поднять выход годного в кузнечно-прессовом цехе на 5%, но уже сегодня реально имеем его повышение на 3%. Другой пример. В сталеплавильном цехе при производстве 1 т стали собираемся на 200 кВт ч сократить количество силовой электроэнергии. В нынешнем году некоторая экономия уже достигнута. Получены хорошие результаты концентрации в одном цехе – фасоннолитейном – производства чугуна, а также мелкого стального литья. Таких мероприятий, которые начали работать и давать эффективность, довольно много. Благодаря этому, с 1 июня мы повысили на 10% всем работникам завода тарифные ставки и оклады, а с 1 января повысим их еще на 10%.

- Исходя из цифр ожидаемой загрузки первого квартала, какие прогнозы можно сделать относительно ситуации на предприятии в предстоящем году? Какие важнейшие мероприятия запланированы на 2021 год в программе технического перевооружения, в других программах?

- Могу сказать, как результат ухудшения ситуации на предприятии во втором полугодии 2020 года, первый квартал 2021 для нас будет сложным. Но он уже будет вселять надежду на улучшение, поскольку за октябрь и ноябрь 2020 загрузка выросла против плана на 14%, в декабре мы также ожидаем плановую загрузку. При этом на 2021 год у нас есть очень серьезные на-

→ стр. 3

работки по целому ряду проектов: мы должны стать победителями на нескольких тендерах, еще на нескольких - уже победили, но пока ждем финансирования этих проектов со стороны заказчика. Я надеюсь, что с преодолением пандемии на рынке произойдет оживление, которое нам даст возможность со второго квартала выйти на плановые показатели 2021 года. Пандемия сегодня - главная проблема, и от этого никуда не денешься.

- С учетом складывающейся ситуации, какие главные задачи Вы ставите перед коллективом предприятия на будущий год?

- Невозможно предсказать, каким будет следующий год, какие неожиданные ситуации могут возникнуть. Но, тем не менее, мы планируем в 2021 году, по сравнению с 2020, вырасти в объемах производства на 10%, по зарплате в долларовом эквиваленте - не меньше, чем на 10%.

Хочу уточнить: повышение тарифных ставок и окладов с 1 января не

говорит о том, что многократно на 10% увеличится зарплата. Ведь на величину зарплаты влияет премия по системе и целый ряд различных показателей. Например, при слабой загрузке станочник, имеющий высокий тариф, не сможет сделать хорошо заработать. Так, в 2020 году мы ставили задачу повысить зарплату на 10%, поскольку второе полугодие было тяжелым, то реально сможем повысить ее только на 8-8,5%. А при благоприятной ситуации зарплата в этом году могла бы вырасти на 15%.

Важная задача будущего года - в законсервированных цехах №14 и №18 бывшего северного производства подготовить площадки под создание в них блока цехов металлоконструкций. Необходимо дополнительно приобрести для них два крана и частично начать переносить оборудование из ЦМК.

- Какими будут основные стратегические направления развития НКМЗ на ближайшие годы?

- Главное - это повышение эффективности, создание новой техники, всемерное повышение квали-

фикации и переподготовка кадров, а также более глубокое внедрение информационных систем.

- Георгий Маркович, Вы объявили о закрытии социальной программы «НКМЗ для Краматорска», в рамках которой была проделана огромная работа. Что дальше?

- НКМЗ всегда был и будет социально ориентированным предприятием, которое помогает Краматорску решать различные проблемы. В дальнейшем наша помощь городу сохранится.

Другое дело - программа «НКМЗ для Краматорска», которую наш завод выполнял в течение многих лет, и особенно в последние пять лет. Новокраматорцы за этот период внесли в развитие города не только финансовый вклад, но также интеллектуальный, делегировав своих лучших представителей в депутатский корпус горсовета.

На выборах в местные органы власти в 2015 году на 41 избирательном участке из 42 победителями стали представители НКМЗ, и только вследствие существовавшей тогда системы ограничений в горсовет прош-

ли лишь 24 наших депутата. Те из победивших на выборах, кто не вошел в состав депутатского корпуса, на пять лет остались закрепленными за своими участками в качестве кураторов. Таким образом, депутаты и кураторы взяли под свою опеку абсолютно весь Краматорск - Соцгород, Старый город, поселки. Они решили множество различных проблем, с которыми к ним обращались учреждения, организации, советы - ремонтировали школы, детские сады, дороги и тротуары, устанавливали детские и спортивные площадки. Наши депутаты, не имея бизнеса в городе, рационально и профессионально занимались распределением городского бюджета, принимая наиболее правильные решения. Город все это увидел и почувствовал.

Но на нынешних выборах краматорчане отказались от интеллектуального потенциала представителей НКМЗ в новом городском совете. Подавляющее большинство в нем не новокраматорцы. Я хочу пожелать новым депутатам, по крайней мере, не ухудшить то, что сде-

лали их предшественники. А смогут сделать лучше - дай Бог.

- Какую помощь в этом году НКМЗ оказывал городскому здравоохранению в борьбе с коронавирусной инфекцией?

- Для обеспечения технологии лечения завод на тендерной основе приобрел медикам необходимое оборудование, средства индивидуальной защиты и медикаменты на 7 млн. грн. Пенсионеры НКМЗ получили 5 млн. грн. на оздоровление.

- Какие социальные проекты НКМЗ наметил реализовать в 2021 году?

- Тема №1 из этой сферы - реконструкция заводской базы отдыха в поселке Щурово. В течение двух-трех лет мы должны провести большую работу: демонтировать старые домики, установить новые и подвести все коммуникации. Также будет реконструирована столовая, построены новые магазины, кафе для детей, кафе для взрослых. Реконструкция турбазы будет проведена на таком же высоком уровне, как предыдущие реконструкции других социальных объектов, например, спорткомплекса «Блюминг». Ново-

краматорцы получают современную турбазу и современную инфраструктуру. В декабре должны быть доставлены первые три новых домика.

Также в следующем году продолжатся эстетические преобразования в цехах завода.

- Что бы Вы хотели пожелать краматорчанам в Новом году?

- Прежде всего, очень хочется, чтобы наступил мир, закончились военные сводки о раненых и убитых, чтобы Донбасс объединился.

Чтобы были найдены эффективные способы борьбы с коронавирусом, пандемия ушла в прошлое, люди сняли надоевшие маски и снова стали жить нормальной, здоровой жизнью. Чтобы оживилась экономика, чтобы нормой жизни стало состояние созидания, а не постоянная тревога и ожидание неизвестности, как было в этом году.

Если это случится, я думаю, у людей наступит радость, счастье, благополучие, жизнь станет красивее и добрее.

Интервью провел Олег Бескровный

ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ В НОЯБРЕ



В ноябре план по отгрузке товарной продукции завод выполнил на 97%

У производства прокатного оборудования этот показатель составил 71%.

Механосборочный цех №1 отправил в Германию приводные ролики общим весом 4 т, верхний и нижний шестеренные валки (40 т), два шпиндельных устройства (45 т). В Россию, на ВИЗ-Сталь (Екатеринбург) отправлен механизм опорных осей (7 т) и ООО «Эксима ПРО» - плунжер (6 т).

Механосборочный цех №2 отгрузил меткомбинату им. Ильича две кассеты двухроликовые (17,9 т), меткомбинату Запорожсталь - барабан (16,2 т). В Словакию - восемь роликов (17,1 т),

в Германию - семь роликов различных типов (11,2 т), в Эстонию - 16 двухходовых валков для прокатки шаров различного диаметра (9,1 т). В Россию были отправлены: ООО «Промтехнологии» (Санкт-Петербург) - узел гидроуправления моталок и захлестыватель (2 т), ООО «Русэлпом Технологии снабжения» - три подставки (10,9 т), Арконик СМЗ (Самара) - узел ролика (2,2 т), Магнитогорскому меткомбинату - три роликодержателя (28,7 т), ООО «Эксима ПРО» - восемь роликов различных типов (13,2 т).

Из редукторного цеха в Объединенные Арабские Эмираты (ОАЭ) ушли два редуктора с обгонной муфтой (43,3 т) и еще один редуктор Ц2Ш-1250 (34,4 т) в Россию.

Отгрузка механосборочного цеха №9: фир-

ме TPBS-Production (Чернигов) - пять тройников (10,6 т), компании Интерпайп Нижнеднепровский трубопрокатный завод (Днепр) - три корпуса клапанной коробки (4,1 т), фирме Imet Tec (Словакия) - восемь роликов (19,4 т), ООО «Промтехнологии» (Россия) - гидравлические ножницы (4,6 т).

Показатель ноябрьской отгрузки у **производства металлургического и шахтно-проходческого оборудования** значительно превысил общезаводской - 131%.

Механосборочный №6 отправил шахтоуправлению «Покровское» ЗИП комбайна П315, ООО «Белэнергомаш БЗЭМ» (Белгород, РФ) - две полуматрицы (12 т).

Из механосборочного цеха №12 ушли ООО «Завод Сила» (Днепр) два кор-

пуса (7,3 т), на Побужский ферроникелиевый комбинат - три сегмента (37,7 т); АО «Уральская сталь» два кристаллизатора (48 9 т); ООО «Техномаш-Центр» (Белгород, РФ) - два направляющих ролика (7,6 т) и шесть валков правильной машины (11,6 т).

Самый низкий среди дивизионов предприятия показатель отгрузки продукции в ноябре у **производства валков и энергетического оборудования** - 33,5%.

Механический цех №3 отправил меткомбинату Азовсталь восемь рабочих валков (86 т), на Интерпайп Новомосковский трубный завод - два валка (2 т); в Германию - два опорных валка (14,9 т) и 18 рабочих валков (44,3 т); в Англию - ось (7,8 т) и 12 рабочих валков (67,5 т); в Словакию - два вертикаль-

ных валка (2,7 т), девять рабочих валков (48,5 т) и восемь валков (12,9 т). На завод Мценскпрокат ушли четыре рабочих валка (9,7 т), АО «Алюминий Металлург Рус» - два валка (24,1 т), ООО «Русэлпром Технологии снабжения» - вал (9,1 т).

Из механического цеха №5 на меткомбинат Запорожсталь ушел один валок (20 т), на фирму TPBS-Production (Чернигов) - четыре плиты (12 т); в Россию - на Магнитогорский меткомбинат - опорный валок (45 т); в Ижевск, на Тяжпромаш - два кольца и диск (26 т), на фирму Проммет - шесть колец (10 т); на НЛМК - четыре валка (100 т), на Русмаш - семь валков (170 т).

Производство горно-рудного и кузнечно-прессового оборудования выполнило план отгрузки

продукции на 108%.

Из механосборочного цеха №8 Полтавскому ГОКу была отправлена на установку привода ротора перегружателя (5,37 т), заводу крупных электрических машин (Новая Каховка) вал СДМЗ (10 т); на Ивано-Франковск Цемент - блок зубчатых колес в сборе (15 т); в Россию - подшипниковая опора (23 т) и подшипниковая плавающая опора (36,4 т). В ОАЭ отправлена мельница ММС 90х30 (551,8 т).

Механосборочный цех №11 отгрузил компании Метинвест-инжиниринг (Мариуполь) узлы дробилки ККД - 1500/180 (263 т), Южному ГОКу - две мельницы МШЦ 3600х5500 (206 т), Ингулецкому ГОКу - зубчатый венец (17 т), на

ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ

В НОЯБРЕ

ArcelorMittal Kryvy Rih вал-шестерню (4,6 т). Для Диккергофф Цемент (Киев) и для Побужского ферроникелевого комбината были отправлены семь опорных роликов (97,1 т); в Англию - три вал-шестерни (20 т);

русским заказчикам: АО Олкон (Оленегорск) - мельница МШЦ 3600х6000 БЦ, Русэлпрому - два вала (19,5 т).

Олег Бескровный (По информации руково-

дителей подразделений) Фото автора

На снимках: валки рабочие; двухзаходные валки

для прокатки шаров; кристаллизатор; опорные валки; редуктор Ц2Ш-1250; редукторы с обгонной муфтой; сегмент; шестеренный валок



Плавайте на здоровье

11 декабря в спортивной части ДК и Т состоялся турнир по плаванию среди работников нашего предприятия.

В этом году решено проводить соревнования только для взрослых. Турнир для детей «Золотая рыбка» отменили.

19 спортсменов - представителей одиннадцати подразделений завода подали заявки на участие в соревновании по плаванию. Это работники ОГМЕТ, СЦРиОО, ОДИР, ОИСОУ, цехов №№1, 7, 9, ФЛЦ, ЦМК, модельного цеха, КЦП. Среди пяти женщин и четырнадцати мужчин развернулась борьба, в которой определились лучшие пловцы предприятия

ции признаны небезопасными, поэтому соревнования по ним не проводились. Турниры «Спартакиады-2020» на предприятии состоялись при поддержке профсоюзной организации завода.

Профессиональное судейство турнира по плаванию обеспечивал коллектив бассейна ДК и Т НКМЗ совместно с активом молодежи предприятия. Это судьи Елена Ена, Виктория Березникова, Светлана Щербакова; стартер Иван Покидин (ОГМЕТ), секундометристы Максим Рибоженко (электроцех), Антон Тимофеев (ЦСИ), Евгений Гайдаш (ОГК ГР и КПО).

Лучшими пловцами в личном зачете в заплыве вольным стилем на 50 метров стали:

Среди мужчин: 1 место - Максим Царюк (СЦР и ОО) с результатом 0,27.94 сек.; 2

место - Александр Семенов (СЦР и ОО) с результатом 0,28.88 сек.; 3 место - Юрий Таран (цех №9) с результатом 0,30.81 сек.

Среди женщин: 1 место - Александра Студенникова (ЦМК) с результатом 0,44.72 сек.; 2 место - Татьяна Хорошева (СЦР и ОО) с результатом 0,52.63 сек.; 3 место - Инна Фролова (ФЛЦ) с результатом 0,53.03 сек.

Инна Фролова и Максим Царюк показали такой же результат, что и в прошлом году. Более быстрыми на этот раз стали Александр Семенов и Татьяна Хорошева. Они заняли сейчас вторые места.

В эстафете призовые места распределились следующим образом:

1 место - команда «Дельфины» с результатом 2,17.31 сек. Это Максим Царюк и Александр Семенов (СЦР и ОО), Михаил Ми-

рошниченко (КЦП), Юрий Демьяненко (ОДИР).

2 место - команда «Девятый район» с результатом 2,22.10 сек. (Александр Кучерук (цех №9), Сергей Павленко (цех №1), Юрий Таран (цех №9), Александр Малахов (ОГМЕТ).

3 место - команда «Энергия» с результатом 2,31.00 сек. (Денис Молдован (ФЛЦ), Александр Краснощек (ОИСОУ), Олег Доллид (модельный цех), Богдан Роянов (модельный цех).

Также в эстафете вне зачета приняла участие команда девушек «Русалки»: Елена Смереканец (ФЛЦ), Татьяна Хорошева (СЦР и ОО), Александра Студенникова (ЦМК), Инна Фролова (ФЛЦ).

Все участники турнира получили подарки, призеры под аплодисменты наградили кубками, медалями и дипломами.

Наталья Роянова



ПЕРВАК Борис Дмитриевич

4 декабря на 84-м году ушел из жизни пенсионер НКМЗ, бывший помощник генерального директора по кадрам и режиму Борис Дмитриевич Первак.

Борис Дмитриевич родился 9 ноября 1937 года в с. Б. Пузырьки Изяславского района Хмельницкой области.

Трудовую деятельность начал на НКМЗ в 1960 году после окончания Днепропетровского института железнодорожного транспорта мастером железнодорожного цеха. За 5 лет Борис Дмитриевич прошел трудовой путь до заместителя начальника этого цеха.

С 1965 года он работал заместителем секретаря парткома НКМЗ, с 1973 года секретарем горкома компартии Украины.

В 1983 году Б.Д. Первак продолжил трудовую деятельность на НКМЗ начальником отдела кадров, в 1985 году был назначен заместителем директора завода по кадрам, с 1992 года работал помощником генерального директора по кадрам и режиму.

Борис Дмитриевич внес значительный вклад в развитие кадрового потенциала предприятия, формирование корпоративного имиджа Новокраматорского машиностроительного завода.

Его трудовые заслуги отмечены государственными наградами: орденом «Знак почета», медалью «За доблестный труд». В 1987 г. за выдающиеся трудовые заслуги Б.Д. Перваку присвоено почетное звание «Ветеран труда НКМЗ».

Светлая память о Борисе Дмитриевиче Перваке, человеке с активной жизненной позицией, опытным и требовательным руководителем кадровой службы предприятия надолго сохранится в наших сердцах.

Г.М. Скударь, Ю.И. Боярский, А.И. Волошин, В.Е. Брижниченко, В.И. Тука, В.В. Цельник

СПАСИБО ЗА ВСЕ

15 декабря закончены наружные ремонтные работы учебного корпуса № 1 и учебных мастерских Краматорского высшего профессионального училища (№14). Приглашаю всех, и особенно выпускников 9 и 11 классов общеобразовательных школ, в училище, чтобы увидеть подарок от Новокраматорского машиностроительного завода.

От имени учащихся и сотрудников нашего учебного заведения я выражаю самые искренние слова благодарности лично президенту ЧАО «НКМЗ» Г.М. Скударю, администрации и всему коллективу новокраматорцев за то, что они сделали для нас к 80-летию училища. Результат налицо.

И это еще не все. А главное, что: -во всех учебных аудиториях и мастерских установлены новые компьютеры, а в кабинетах общетехнической и специальной подготовки - интерактивные доски и новая мебель;

-открыт учебно-практический центр металлообработки с 100% заменой технологического металлообрабатывающего оборудования;

-обеспечено стопроцентное трудоустройство на завод выпускников машиностроительного профиля;

-проходя оплачиваемую практику, учащиеся получают минимальную заработную плату;

-учащиеся получают персональные стипендии в размере 1000-2000 грн.

Дорогие новокраматорцы, 2020 год был сложным и насыщенным неприятностями, но вы нашли возможность и выполнили свои обещания как по улучшению учебно-материальной базы училища, так и по ремонтным работам. Большое вам спасибо за все, и примите от нас самые наилучшие пожелания в наступающем 2021 году. Крепкого вам всем здоровья, творческих успехов в труде, 100% загрузки производства, семейного благополучия. Пусть сбудутся самые светлые мечты и всегда рядом будут родные и близкие вам люди.

Коллектив Краматорского высшего профессионального училища (№14) всегда был, есть и будет вашим единомышленником во всех наших общих делах.

С наступающим Новым 2021 годом!

Михаил Куприков, директор Краматорского ВПУ (№14), Почетный новокраматорец

Следующий номер газеты выйдет в пятницу, 15 января 2021 года