

ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№48 (10 033) пятница, 11 декабря 2020 года

ПОСЛЕДНИЕ
НОВОСТИ



Итоги трудового соперничества

Производственно-массовая комиссия подвела итоги трудового соревнования за октябрь среди коллективов цехов и приняла следующее решение: присвоить призовые места коллективам фасонно-литейного цеха, механосборочного цеха №6 и цеха металлоконструкций. Поощрительные места присвоены коллективам редукторного и железнодорожного цехов.

ПРАЗДНИК СОСТОИТСЯ

В канун каждого Нового года, в течение уже 20 лет дети-сироты, дети из малообеспеченных и многодетных семей получали пригласительные билеты в ДК и Т, где под патронатом президента АО НКМЗ Георгия Скударя проводилась президентская елка. В этом году из-за коронавируса массовые мероприятия не состоятся. Но новогодний праздник не отменен.

17 декабря председатель комиссии по работе с женщинами и детьми заводского профсоюзного комитета Надежда Титова вручит 500 сладких подарков детям с ограниченными возможностями, приобретенных на личные средства Георгия Марковича. Их передадут в Краматорский Дом ребенка «Антошка», городской учебно-реабилитационный центр «Рошица», Центр комплексной реабилитации для детей с инвалидностью «Оберег», Центр социально-психологической реабилитации детей службы по делам детей Краматорского городского совета. Подарки также вручат детям с ограниченными возможностями из Центра комплексной реабилитации для лиц с инвалидностью «Донбасс»; Всеукраинского благотворительного фонда «Звезда Надежды»; детям с онкологическими заболеваниями общественной организации КГОО «ЖС Триумф»; а также семьям, где воспитывается более семи детей.

Помимо этого, ко Дню святого Николая Дом ребенка «Антошка», учебно-реабилитационный центр «Рошица», Центр социально-психологической реабилитации детей получают от Новокраматорского машиностроительного завода другие ценные подарки.

Наталья Кучер

Хроника

Приказом исполняющего обязанности председателя правления акционерного общества Ю.И. Боярского:

Тука Владислав Владимирович уволен с должности помощника генерального директора по социальным вопросам – начальника административно-хозяйственного управления в связи с переводом в Центр культуры и оздоровления первичной профсоюзной организации ЧАО Новокраматорский машиностроительный завод;

на Яковенко Алексея Алексеевича, заместителя начальника АХУ, возложено обязанности помощника генерального директора по социальным вопросам – начальника административно-хозяйственного управления;

Андрей Станиславович Терлецкий назначен начальником отдела сбыта и таможенного декларирования.

Цели и задачи остаются прежними

27 ноября в online-режиме состоялась XVI отчетно-выборная профсоюзная конференция. В ней приняли участие 136 делегатов – представителей заводских структурных подразделений. Они заслушали доклад о работе профсоюзного комитета предприятия за отчетный период (с ноября 2015 года по ноябрь 2020), представленный председателем профкома АО НКМЗ В.И. Тукой; отчет ревизионной комиссии профсоюзного комитета (председатель ревизионной комиссии А.А. Шапаренко).

В обсуждении докладов приняли участие исполняющий обязанности председателя правления АО Ю.И. Боярский и помощник генерального директора по строительству С.В. Удоленко. Юрий Иванович, Сергей Викторович и делегаты форума оценили работу профсоюзного комитета за отчетный период как удовлетворительную.

За основу принят проект постановления, в котором,

в частности, говорится следующее.

Правлению АО, профсоюзному комитету, руководителям подразделений, цеховым комитетам профсоюза направлять свои усилия на сохранение кадрового потенциала, обеспечение работы акционерного общества и, как следствие, на повышение жизненного уровня работников предприятия и членов их семей.

С целью дальнейшего устойчивого развития предприятия в условиях жесткой конкуренции администрации, профкому, цеховым комитетам профсоюза создавать для рабочих безопасные условия труда – обеспечивать их санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями санитарных норм.

Продолжать работу по заключению коллективного договора, как основного документа, регулирующего взаимоотношения между трудящимися и работодателем.

Постоянно укреплять трудовую дисциплину. Вести целенаправленную работу по снижению заболеваемости и осуществлять постоянный контроль за обособленностью выдачи больничных листов; оздоровительную работу трудящихся и членов их семей на базе отдыха предприятия и других санаторно-оздоровительных учреждений.

Продолжать работу по модернизации социальных объектов, совершенствованию системы их управления с целью повышения эффективности деятельности Центра культуры и оздоровления профкома Новокраматорского машиностроительного завода.

Активно действовать и вырабатывать обоснованные требования к государственным и хозяйственным органам по всем вопросам жизни и деятельности членов профсоюза.

Профкому, профсоюзному активу добиваться в повседневной работе укрепления доверия и

повышения авторитета профсоюза как главного защитника интересов трудящихся.

После принятия постановления в целом, делегаты утвердили отчет ревизионной комиссии; подтвердили полномочия нового состава профсоюзного комитета в количестве 15 человек.

Участники конференции выбрали председателем первичной профсоюзной организации – председателем профкома Новокраматорского машиностроительного завода Владимира Ивановича Туку.

Также на следующий отчетный период избрана ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации и делегаты на областную профсоюзную отчетно-выборную конференцию, которая состоится в 2020 году. Участники заводской XVI отчетно-выборной профсоюзной конференции единогласно проголосовали за то, чтобы В.И. Тука вошел в состав облсовета.

О ЕДИНСТВЕ ИНТЕРЕСОВ

(Из доклада председателя первичной профсоюзной организации НКМЗ В.И. Туки)

Отчетный период ознаменован бурными и порой трагическими событиями в жизни нашего государства. Военные действия на востоке страны, к сожалению, продолжают, что приводит к ги-бели и страданиям людей. Непредсказуемые действия политиков сделали экономику страны заложницей политической нестабильности. Экономическая ситуация в Украине ухудшается. В 2020 году к вышеописанному добавилась эпидемия коронавируса.

За 8 месяцев 2020 года падение промышленности в Украине составило 7%, в металлургии – 13%, добывающей промышленности – 4,8%, машиностроении – 22%. В Донецкой области падение в промышленности составило 10,7%, в машиностроении – 15,1%.

Несмотря на трудности и испытания последних лет, верно выбранная стратегия развития позво-

ляет нашему заводу при необходимости быстро реагировать на изменения внешней среды.

Благодаря социально направленной экономической политике предприятия, что выразилось в инвестировании собственных средств в производство, инжиниринг, управление знаниями, создание стабилизационного фонда и постоянному социальному диалогу с профсоюзной организацией, в кризис мы сохранили основное – наш кадровый потенциал, здоровый морально-психологический климат в коллективе.

Показатели развития нашего предприятия следующие.

Объем продаж за 9 месяцев 2020 года составил 100,9% к такому же периоду 2019 года, товарной продукции – 100,3%.

Трудящиеся Новокраматорского машиностроительного завода имеют одну из самых высо-

ких заработных плат среди предприятий машиностроения. За 9 месяцев текущего года средняя заработная плата составила 17478 грн., что превышает среднюю зарплату по Украине (11100 грн.) на 36%, и по Донецкой области (12222 грн.) на 30%. Самая высокая средняя зарплата на НКМЗ в производстве ГР и КПО – 22470 грн., а самая низкая в металлургическом производстве – 17822 грн.

По итогам 2020 года предприятие планирует поднять среднюю заработную плату до 17769 грн.

Действующий в отчетный период профсоюзный комитет избран в ноябре 2015 года. В него вошли 20 человек. Сегодня членов профкома – 17. Профсоюзная организация объединяет 60 цеховых комитетов, а также КВПУ №14 и КЦПТО №47.

В своей работе профком руководствуется уставом профсоюза работников

машиностроения и металлообработки Украины, Законом «О профсоюзах», уставом акционерного общества, коллективным договором. Наши отношения с администрацией предприятия построены на единстве интересов. Коллективный договор является основным механизмом защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся. Сложившаяся система партнерских отношений между профкомом и правлением даёт возможность использовать колдоговор как инструмент по защите прав и интересов каждого работника предприятия с целью более полной реализации вопросов заработной платы, охраны труда и техники безопасности, социальных программ.

В отчетном периоде

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ ГОДА

На расширенном аудисоветании руководителей и профсоюзных лидеров структурных подразделений завода, которое состоялось 1 декабря, итоги работы предприятия за ноябрь подвел президент АО НКМЗ Георгий Скударь.

По установившейся в этом году традиции Георгий Маркович начал совещание с информацией о количестве заводчан, заболевших COVID-19. На 1 декабря - это 23 человека, что значительно меньше, чем месяц назад, когда их насчитывалось 91. «Наверное, карантинные меры, которые сегодня внедряются в стране, в городе и на заводе, дают свои результаты», - предположил президент. В ноябре, по сравнению с октябрем, также сократилось количество работников завода, находящихся на больничном по всем видам болезней - с 603 до 387 человек, и общее количество тех, кто по различным причинам не работал - с 1600 до 1200. Георгий Маркович поблагодарил новокраматорцев за серьезное отношение к этой проблеме и соблюдение правил личной безопасности. Он

попросил руководителей подразделений и предцехомов подавать пример соблюдения установленных правил и требовать этого от подчиненных.

Перейдя к анализу производственных показателей, президент отметил некоторое снижение заделов, связанное с невыполнением в ноябре плана по запускам. Данный показатель составил 87%, (хотя за два месяца - октябрь и ноябрь - 114,6%). Этого явно недостаточно. Руководителям дивизионов и начальникам отделов маркетинга необходимо активизировать работу по увеличению запусков в декабре.

Литейщикам президент поставил задачу - для повышения конкурентоспособности нашего литья подготовить мероприятия по снижению затрат на его изготовление. Что касается поковок, то по ним НКМЗ сегодня абсолютно конкурентен на любых рынках - Украины, России, СНГ и Европы.

Мы неплохо заканчиваем год по поступлению денежных средств: за 11 месяцев в сравнении с прошлым годом этот показатель равен 101,1%, хотя в ноябре мы его провалили. Почти на уровне прошлого года производ-

ство товарной продукции остается 99,5%, отгрузка - 97%; отработка станконормочасов - 78% (94,3%); запуск заказов в производство - 71% по отношению к прошлому году.

Валовые показатели в ноябре не выполнили ни металлургия (жидкая сталь - 89,3%, стальное литье - 97,9%, чугунное литье - 62,8%, поковки - 89%), ни металлостроители (98,2%). У производства металлоконструкций это первое в 2020 году невыполнение плана, хотя нарастающим итогом по сравнению с прошлым годом план выполнен - 107,9%.

Как в ноябре сработали отдельные дивизионы?

У производства прокатного оборудования поступление денежных средств - всего лишь 45%, но к прошлому году - 137%, очень неплохо. Отгрузка - 71% (101,4%). Единственный выполненный прокатчиками показатель в ноябре - производство товарной продукции - 101% (99,5%). Но запуск заказов в производство не выдерживает никакой критики - 48%, за 11 месяцев - всего лишь 62%. Отработка станконормочасов у этого дивизиона в ноябре 83% (96,6%), выполнение договоров - 99% (95%). Как уже неоднократно подчерки-

вал президент, ППР и КПО в дальнейшем не сможет помогать прокатчикам работой. Сегодня в этом дивизионе прикладывают все усилия, чтобы загрузить свои цехи. ППО крайне необходимо мобилизоваться, найти новые пути для привлечения заказчиков и бороться за получение любых заказов.

У производства металлургического и шахтно-проходческого оборудования величина показателя поступления денежных средств еще более провальная, чем у прокатчиков - 19%, хотя по сравнению с прошлым годом имеется рост - 118,2%; отгрузка - 131% (к прошлому году 107,5%); изготовление товарной продукции - 107,3% (112,6%). В принципе, дивизион неплохо заканчивает нынешний год, с лучшими показателями, чем прошлый. Не выполнены только отработка станконормочасов - 95,5% к прошлому году и запуск заказов в производство - 65,2% к 2019 году.

Производство валков и энергетического оборудования в ноябре денежных средств получило 94%, а отгрузило продукции всего лишь 33,5%. План ноября по товарной продукции выполнен на 100%, но

по сравнению с прошлым годом всего на 79%. Такого падения за год по товарной продукции нет ни в одном дивизионе. Это тяжелые последствия карантинных ограничений, введенных заказчиками продукции ПВ и ЭО. Сейчас механические цехи №3 и №5 очень хорошо обеспечены заготовками. Запуск заказов в производство - 100%, за 11 месяцев - 82%. Отработка станконормочасов в ноябре - 66%, к прошлому году 81%.

Наиболее устойчиво из дивизионов НКМЗ в этом году работает производство горнорудного и кузнечно-прессового оборудования. В ноябре денежных средств здесь получено 136% (за 11 месяцев этого года в сравнении с прошлым - 92,6%), отгрузка составила 108% (102,3%), товарный выпуск 103% (107,7%), запуск заказов в производство 122% (72%), а отработка станконормочасов всего лишь 79% (99,2%).

Как отметил президент, уже сегодня можно утверждать, что показатели этого года по товарной продукции и поступлению денежных средств у нас будут не хуже, чем в прошлом. А значит, мы успешно завершим 2020 год и в социальном плане. С 1 января планируется повышение на 10% тарифных ставок и окладов всем категориям трудящихся НКМЗ. Будут выполняться все намеченные заводские социаль-

ные программы. Уже изготавливаются новые домики для турбазы в Щурово. Максимум за три года она полностью преобразится, мы сделаем ее образцовой. Работа на НКМЗ должна быть привлекательной.

Продолжится реализация программы техперевооружения, проведение капитального ремонта и модернизации станков, оборудования. Будет выполнена подготовительная программа перевода цеха металлоконструкций в здания бывших цехов №18 и №14.

Сейчас дорабатывается многоуровневая стратегия развития предприятия на ближайшие пять лет. Как сказал президент, в ее дальнейшей разработке будут участвовать все трудящиеся предприятия. Цель - улучшение условий труда, повышение производительности, избавление от рутинной работы, приобретение нового оборудования, создание новых технологий и нового инструмента, эффективное использование энергоносителей и материалов, а также за пять лет выйти на среднюю зарплату в \$1000. И эта работа будет обязательно выполнена. Ведь если новокраматорцы ставят перед собой серьезные задачи, то всегда достигают нужного результата и получают требуемый эффект.

Олег Бескровный

← стр. 1

профсоюзный комитет уделял постоянное внимание вопросам охраны труда и техники безопасности.

Ежегодно профком проводил в среднем до 11 выборочных проверок подразделений на содержание санитарно-бытовых помещений, подготовку к работе в осенне-зимний период, состояние проведения трехступенчатого метода контроля по охране труда и т.д., которые вскрывали имеющиеся недостатки в работе администрации и цеховых комитетов. Результаты проверок использовались на улучшение условий труда и быта трудящихся.

Профилактическая работа комиссии по охране труда профкома с отделом техники безопасности позволила снизить в отчетном периоде количество несчастных случаев с 14 в 2016 году до пяти в 2019 году. За 9 месяцев 2020 года на предприятии произошло пять несчастных случаев. Всего за отчетный период потеряно 3926 дней трудоспособности.

За отчетный период затраты на приобретение спецодежды с учетом НДС составили около 14 млн. грн., в том числе более 770 тыс. грн. на приобретение спецодежды, выдача которой не предусмотрена типовыми отраслевыми нормами.

Всего за отчетный период израсходовано на мероприятия по улучшению условий труда и производственной среды более 79 млн. грн.

Управление персоналом направлено на формирование высокого уровня деловой и инновационной активности коллектива новокраматорцев. Решающим фактором роста конкурентных преимуществ предприятия и эффективности производства становится развитие кадрового потенциала, реализация рациональной кадровой политики.

На предприятии проводится обучение основам корпоративной культуры работников на курсах повышения квалификации. Ежегодно повышаются требования корпоративной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, пропускного и внутриобъектового режима. В связи с этим велась целенаправленная работа с нарушителями трудовой дисциплины.

Мы по-прежнему оказываем материальную помощь пенсионерам НКМЗ. Ежемесячно более 9 тыс. человек, имеющих соответствующий стаж работы на предприятии, получают персональные надбавки к пенсии 200 и 500 грн., сумма их выплат за 9 месяцев 2020 года составила 14 млн. 941 тыс. грн.

Ежегодно производятся выплаты ко Дню Победы, Дню машиностроителя,

О ЕДИНСТВЕ ИНТЕРЕСОВ

Дню защиты детей, Новому году, оказывается благотворительная помощь пенсионерам для решения социально-бытовых проблем. Материальная помощь ветеранам, пенсионерам; женщинам, находящимся в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до 6 лет, многодетным семьям и детям-сиротам, учащимся профессионально-технических училищ и машиностроительного колледжа (около 11 тыс. чел.) за 9 месяцев 2020 года составила 8 млн. 935 тыс. грн.

Профсоюзный комитет тесно сотрудничает с ассоциацией молодежи. Молодежная организация и профком решают основную задачу - воспитание высокопрофессионального, морально и физически здорового, объединенного корпоративной культурой персонала.

Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди токарей, сварщиков, модельщиков, формовщиков, конструкторов, технологов и программистов, которые позволяют выявить степень подготовки молодых работников в каждом подразделении завода.

С целью снижения уровня заболеваемости администрация и профсоюзный комитет проводят це-

ленаправленную работу по оздоровлению трудящихся и членов их семей. К сожалению, из-за карантина с марта по июнь все санатории были закрыты, поэтому оздоровление пришлось приостановить. Тем не менее, с конца июня восстановлен отдых и лечение членов профсоюза в санаториях Миргорода и Трускавца. В летний период наши трудящиеся отдыхали в Одессе и Бердянске. За 9 месяцев 2020 года всего оздоровлено 339 членов профсоюза и членов их семей. На приобретение путевок израсходовано более 5,5 млн. грн. Работала и база отдыха в пос. Щурово. Летом там отдохнуло 3085 работников завода и членов их семей.

В 2020 году администрация и профсоюзный комитет приняли решение о капитальном ремонте базы отдыха в Щурово. Старые домики будут снесены (часть уже демонтирована). На их место к лету 2021 года установят 30 новых домиков с туалетом, душем, горячей водой, другими удобствами. На это выделено более 80 млн. грн.

Профсоюзный комитет уделяет пристальное внимание заботе о детях наших трудящихся, их физическом и моральном здор-

овью. В связи с эпидемиологи-

ческой ситуацией детские здравницы летом нынешнего года не открылись. Но мы нашли выход. На базе детской здравницы «Искорка» работала база отдыха для родителей с детьми, где отдохнули 127 детей с родителями (97 новокраматорцев). С этой целью израсходовано более 1 млн. 235 тыс. грн.

Работа комиссии профкома по работе с женщинами и детьми построена на формировании духовных, нравственных, семейных ценностей, пропаганде здорового образа жизни, увлекательного досуга, профессионального совершенствования, заботе о подрастающем поколении. Поэтому проводятся следующие мероприятия: чествование тружениц, достигших высоких производственных показателей, к 8 Марта; встречи с ветеранами, оказывается материальная поддержка определенным категориям семей к Дню защиты детей и т.д.

Дворец культуры и техники 55 лет является уникальным культурным центром города и области. Несмотря на карантин, наши творческие коллективы принимали участие в интернет-фестивалях и конкурсах различного уровня. Солисты оркестра ансамбля современного хореогра-

фии «Солнышки», шоу-балета «XL», оркестрового вокально-хореографического ансамбля «Зернышки», оркестрового ансамбля танца «Калинка», ансамблей танца «Ранори» и «Эль Энканто» стали победителями, призерами и дипломантами многих фестивалей.

Успешная финансово-хозяйственная деятельность акционерного общества даёт нам возможность направлять денежные средства предприятия и средства от отчисления членов профсоюза на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу, уровень которой из года в год повышается. Только за 9 месяцев 2020 года из средств профбюджета на культурно-массовую и физкультурную работу израсходовано более 3 млн. грн., кроме того, оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму около 1,5 млн. грн. Также оказана материальная помощь на погребение в сумме 651 тыс. грн.

Профсоюзный актив, накопив профессиональный опыт, будет работать на благо трудового коллектива Новокраматорского машиностроительного завода.

→ стр. 3

НАРУШЕНИЯ НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

(Из доклада председателя ревизионной комиссии профкома А.А. Шапаренко)

Деятельность ревизионной комиссии в отчетный период осуществлялась в соответствии с уставом профсоюза, положением о ревизионной комиссии и утвержденным планом работы.

За отчетный период проведены проверки, в том числе, по соблюдению требований коллективного договора, состоянию учета членов профсоюза и организации уплаты членских профсоюзных взносов, своевременности их перечисления, достоверности бу-

хучета и финансовой отчетности, законности использования профсоюзного бюджета.

Ревизионная комиссия осуществляла постоянный контроль списания профсоюзного имущества и расходов денежных средств. Особое внимание уделялось планированию профбюджета, предназначенного для реализации профсоюзных

социальных программ – приобретения оздоровительных путевок, оказания материальной помощи, финансирования культурных и спортивных массовых мероприятий и т.д.

Поступившие в профбюджет средства для культмассовой и спортивной работы, членские профсоюзные взносы израсходованы на проведение

культурных и спортивных мероприятий (15% от общей суммы доходной части профсоюзного бюджета); содержание профпарата (27%), приобретение путевок (31%); выплату материальной помощи членам профсоюза (13%) и т.д.

В результате проверки хозяйственной деятельности профсоюзной организации установлено,

что все хозяйственные операции подтверждаются первичной документацией в соответствии с требованиями действующего законодательства. Нарушений устава профсоюзной организации, инструкций законодательства Украины при осуществлении хозяйственной деятельности в отчетном периоде не выявлено. Нарушений законода-

тельства в порядке оплаты и своевременных перечислений членских взносов, а также в использовании профбюджета также не выявлено. Денежные средства расходовались согласно утвержденному профсоюзному бюджету.

Считаю работу профсоюзного комитета в отчетном периоде удовлетворительной.

РАБОТАЕМ В ОДНОМ НАПРАВЛЕНИИ

(Из выступления исполняющего обязанности председателя правления АО Ю.И. Боярского)

Сложная ситуация в мире требует от нас нестандартных решений, о чем свидетельствует проведение отчетно-выборной конференции в новом формате. Но, несмотря на трудности, предприятие не отказалось от своих производственных планов и обязательств, связанных с социальной защищенностью трудящихся.

Показатели маши-

ностроительной отрасли в Украине падают, а Новокраматорский машиностроительный завод в нынешнем году демонстрирует рост, пусть и небольшой. Он соответствует показателям 2019 года, в том числе, по получению денежных средств, производству товарной продукции и отгрузке.

К началу нового года рост заработной платы на предприятии планирует-

ся обеспечить на уровне 10% по отношению к показателю последнего месяца 2019 года. Средняя зарплата должна составить примерно 17,5 тыс. грн. Руководство завода приняло решение в декабре выплатить бонус за высокие производственные показатели работникам завода в размере 100%.

В 2021 году планируется увеличить среднюю заработную плату трудящихся, которая должна со-

ставить не меньше 20 тыс. грн.

Руководство Новокраматорского машиностроительного завода работает над планами следующего года и новой пятилетки (2021-2025 годы). Перед нами стоит главная задача – обеспечить эффективную работу предприятия в течение пяти лет, а также стратегическая цель – чтобы к 2025 году каждый трудящийся имел зарплату

в одну тысячу долларов, для чего руководители структурных подразделений разрабатывают программу, предусматривающую, в том числе, снижение потребления материальных и энергетических ресурсов, ликвидации непродуктивного труда. И сомнений в том, что эти задачи будут выполнены, нет. Потому что администрация завода и профсоюзный комитет работают в одном на-

правлении, ставят перед собой общие цели, что обеспечивает слаженность действий в их достижении. Пример тому – реконструкция заводской базы отдыха в пос. Щурово.

С 1 января 2021 года на баланс профсоюзного комитета для проведения там спортивной и культурно-массовой работы перейдут все объекты социальной сферы Новокраматорского машиностроительного завода: СК «Блюминг», ДК и Т, база отдыха.

Профком обеспечит управление ими, а предприятие – финансирование.

ЛУЧШИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОТДЫХА НОВОКРАМАТОРЦЕВ

(Из выступления помощника генерального директора по строительству С.В. Удоденко)

Руководством завода принято решение о реконструкции базы отдыха в пос. Щурово с заменой на ее территории всех домиков на новые. Она будет проходить в несколько этапов. Первый этап предусматривает установку 30 домиков.

Проведены торги и заключен договор с ком-

панией – изготовителем модульных домов и деревянно-каркасных сооружений «Украинская мечта», и первую партию домиков привезут к середине декабря 2020 года.

Для заводской базы отдыха будут изготовлены утепленные двухкомнатные домики с деревянным каркасом и коммуникациями, кухней и совмещенным са-

нузлом с душевой кабиной. Мы произведем их монтаж на фундамент, оснастим необходимой мебелью. Каждый из них будет подключен к кабельным линиям электроснабжения, пролегающим в земле, что исключит обрывы проводов ветками деревьев. Систему водопровода обеспечит подключение к уже существующей скважине, в рам-

ках санитарных норм будет произведено подключение к канализации.

Планируется, что в инфраструктуру базы отдыха войдут автомобильная стоянка для личного автотранспорта отдыхающих; детские игровые и спортивные площадки, магазины и, скорее всего, отремонтированная арендатором столовая.

Мониторинг загруженности базы отдыха в сезон показал, что на ее территории необходимо устанавливать сто домиков – это меньше, чем было раньше. Кроме того, современные требования пожарных норм запрещают монтировать их близко друг к другу. Также учитывается тот факт, что новые домики более габаритны, чем существующие.

По слухам, распространяемым в соцсетях, можно подумать, что новые домики, якобы, предназначены для отдыха исключительно представителей администрации нашего предприятия. Это в корне не так. Как и раньше, в новыхдомиках сможет отдохнуть каждый работник НКМЗ с семьей.



Будут ли новые домики базы отдыха в поселке Щурово по-прежнему закреплены за цехами и отделами предприятия?

В основном, да. Но есть подразделения, за которыми числятся несколько домиков, и в сезон отдыха они полноценно не обслуживаются. Поэтому с ними возможны варианты, что, скорее, станет исключением, чем правилом.

Стоимость путевки после реконструкции базы отдыха изменится?

Да, но она будет приемлемой. Говорить о конкретной стоимости сегодня пока еще рано, потому что еще нет полной картины затрат всей реконструкции, которая ведется. А стоимость путевки напрямую зависит от понесенных затрат.

После реконструкции

автостоянки работники завода, пересекающие проходную в районе КЖБ, заходят на предприятие через калитку. Она открыта и закрывается в то же время, что и проходная.

Это позволяет заводчанам экономить время.

К сожалению, входом и выходом через калитку можно пользоваться только в хорошую погоду – на пути следования к

ней нет асфальтового покрытия.

Вместе с помощником генерального директора по строительству С.В. Удоденко профсоюзный комитет проработает этот вопрос,

и пока погодные условия позволяют, дорогу нужно заасфальтировать.

Материалы конференции подготовила Яна Демидова

СПОРТКОМПЛЕКС И БАССЕЙН БЕЗОПАСНЫ

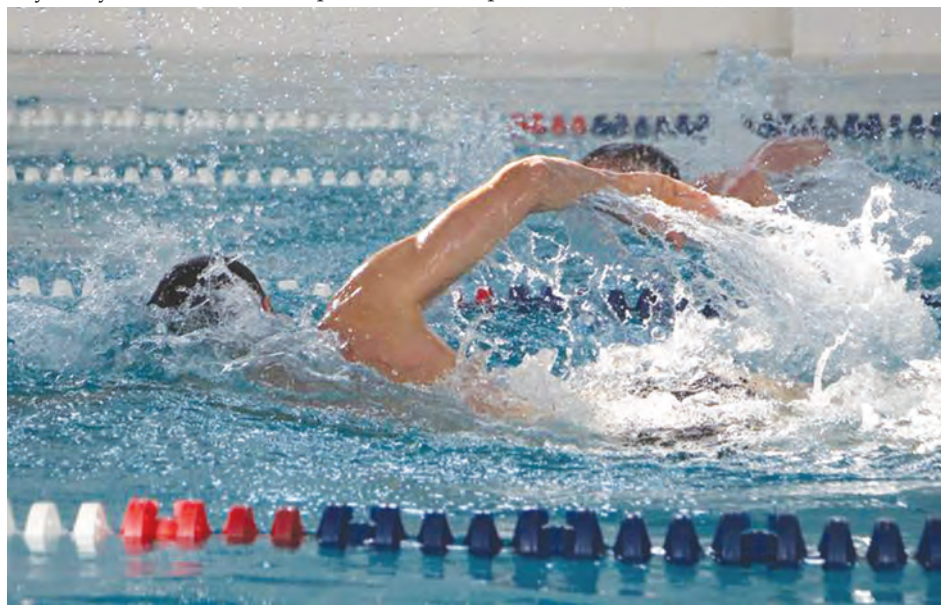
Исполняющий обязанности директора СК «Блюминг» Виталий Цебров рассказывает:

— Нам в некотором роде повезло. Заводской спорткомплекс имеет два самых больших тренажерных зала в городе. Поэтому нам легко соответствовать санитарно-гигиеническим нормам, даже в период их ужесточения. По сегодняшним нормам в наших залах может находиться одновременно 31 человек. Для того чтобы максимально обезопасить людей, мы изменили график работы. Так нам удалось «убить двух зайцев». Мы увеличили временной интервал пребывания в помещении посетителей и теперь работаем с 7:00 до 21:00, тем самым удовлетворив запросы тех, кому прежний график был неудобен. Многие хотели попасть в тренажерный зал в более позднее время. Теперь это можно сделать в будни. Когда перестанут вводить карантин выходного дня, мы будем работать и в субботу — с 8:00 до 17:00.

Сегодня мир вынужденно живет в условиях изоляции. Люди, следящие за своим здоровьем и любящие спорт, тяжело переносят этот кризис, потому что физические упражнения им необходимы как воздух. Спортивный комплекс «Блюминг» гибко реагирует на многочисленные законодательные изменения в карантинных ограничениях. Посетителям его залов и секций непросто привыкнуть к неудобствам. Чтобы смягчить эту неприятность, руководство СК приняло меры по предоставлению новокраматорцам и горожанам своевременной информации, которая касается работы «Блюминга». Трудящиеся предприятия в будни могут ознакомиться с ее изменениями на внутреннем заводском сайте. Жителям города новости доступны в социальных сетях (www.facebook.com/roups/781009729312039/, [instagram.com/sk_blooming](https://www.instagram.com/sk_blooming)). Администраторы СК ответят на все вопросы по телефонам: 6-56-96; (050)076-13-12

настольного тенниса, футзала, играть в волейбол, баскетбол, футбол. Безопасным является большой теннис — на огромном корте встречаются лишь несколько человек.

Исследования показали, что марафонцы, спортсмены, которые занимаются видами спорта, развивающими выносливость, болеют меньше других, потому что их иммунная система не перегружена физическими упражнениями, а укрепляется. Регулярные умеренные тренировки на современных беговых дорожках спорткомплекс-



Администрация спорткомплекса следит, чтобы помещения проветривались, все поверхности обрабатывались дезинфектантами, а в доступности для посетителей всегда находились антисептики.

Чтобы мотивировать работников предприятия на занятия спортом, для них и членов их семей действует сниженная стоимость посещения бассейна и спорткомплекса. Двери СК также открыты для всех желающих — не заводчан.

Для всех детей, независимо от места работы их родителей, работает секция футбола. Взрослые могут заниматься в тренажерном зале, в секции

са «Блюминг» помогают поддерживать хорошую физическую форму и укреплять здоровье.

В СК также работают секции стрейчинга, бодифлексинга и смешанных боевых искусств. В здании ДК и Т НКМЗ есть баскетбольная секция спортивного детско-юношеского клуба №2, а также капоэйры и воздушной акробатики.

Во время летнего карантина спорткомплекс был закрыт, и люди не имели возможности посещать бассейн. В этой ситуации было логичным повернуть обстоятельства в свою пользу. В сентябре модернизирована система дезинфекции бассейна. Осуществлен переход на другую систему очистки с помощью средств ухода



за водой, дозируемых в автоматическом режиме, не содержащих стабилизаторов и менее подверженных образованию хлораминов. Многие неоднократно задавались вопросом о безопасности посещения плавательного бассейна в период пандемии. На него дан исчерпывающий ответ ВОЗ — коронавирус не передается через питьевую воду и воду в плавательных бассейнах, дезинфицируемых хлором. Главное — поддерживать рекомендованный уровень хлора в воде.

После усовершенствования системы дезинфекции вода в бассейне ДК и Т полностью соответствует установленным нормам, поэтому плавать в

нем безопасно. Эксперты утверждают, что пока нет сведений о том, как коронавирус реагирует на хлор. Но известно, что хлор останавливает другие похожие на корону вирусы.

Чтобы предотвратить скопление людей, занятия в бассейне ДК и Т НКМЗ проводятся только по предварительной записи (с 6:00 до 21:00), потому что так или иначе следует обеспечить их безопасность в раздевалках. На базе бассейна работает детская секция по плаванию областной детско-юношеской спортивной школы (ОДЮСШ).

Главная польза от плавания — это, конечно, здоровые лёгкие. «Раздышаться» после перенесенной коронавирусной инфекции — дополнительный повод выбрать для себя этот вид спорта.

Сегодня спортивные соревнования разрешены в спортзалах без участия зрителей и с ограниченным количе-

ством спортсменов. Поэтому заводские спартакиады продолжают с соблюдением всех необходимых норм, и в пятницу, 11 декабря, бассейн распахнул двери для того, чтобы выявить самых быстрых пловцов предприятия.

Так, отдавая приоритет индивидуальным видам спорта и мероприятиям с низким уровнем опасности, заводчанам удастся укрепить свое здоровье.

Ждем новокраматорцев в СК «Блюминг» и бассейне ДК и Т. Телефоны для справок бассейна (спортивная часть ДК и Т НКМЗ): 3-23-78; (066)602-34-75.

Наталья Роянова

*Следующий номер газеты выйдет в четверг,
24 декабря*

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «НКМЗ»
Рег. свид. ДЦ № 1393
от 10.12.1998 г.

Наш адрес: 84305, г. Краматорск, Донецкой обл., АО «НКМЗ»,
здание общественных организаций, 2-й этаж.
Телефоны: (47)-86-59, (47)-82-63, 62-79, 38-76, 22-79, 42-20-15, (9)-54-40.
e-mail: pressa@nkmz.donetsk.ua
Мнения авторов и редакции газеты могут не совпадать.

Ответственный за выпуск **Олег Бескровный**
Верстка, предпечатная подготовка — ОМК
Печать: ООО «Золотые страницы», г. Харьков, ул. М. Бажанова, 28
Тираж 1 500 экз. Заказ №1182