



ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№47 (10 032) пятница, 4 декабря 2020 года

КОНТРАКТ, ОТКРЫВАЮЩИЙ ПЕРСПЕКТИВЫ

Новый дробильно-конвейерный комплекс (ДКК) с уникальным крутонаклонным конвейером, созданный НКМЗ, был торжественно запущен в опытно-промышленную эксплуатацию 20 ноября компанией Металлоинвест на Михайловском ГОКе (Железногорск Курской области, РФ). Первые тонны железной руды были раздроблены, перевезены и уложены в штабель точно в срок, оговоренный контрактом. Производительность комплекса – 15 млн. т руды в год

Это один из крупнейших проектов, реализованных нашим предприятием, в рамках которого за три года заказчику было поставлено около 7 тыс. т современного оборудования для дробления и транспортировки руды.

Генеральный директор компании Металлоинвест Назим Эфендиев, оценивая важность нового комплекса, отметил: «Мы гордимся, что первыми в России запускаем конвейерную технологию, которая значительно повышает эффективность производственного процесса. ДКК позволяет нам вовлечь в разработку запасы руды высокого качества и поддерживать высокий уровень производства концентрата – более 17 млн. тонн в год. Внедрение новой конфигурации горно-транспортной схемы позволит нам снизить себестоимость добычи руды – сокращается количество перегрузочных пунктов, погрузочного оборудования и железнодорожного транспорта. Применяя конвейерную технологию, мы будем более бережно использовать природные ресурсы, снизим объем вскрыши».

Самые добрые слова Назим Эфендиев адресовал нашему предприятию. Он сказал, что с коллективом и руководством НКМЗ компанию Металлоинвест связывают долгие годы плодотворного сотрудничества. НКМЗ – надежный партнер. Выполняя этот контракт, завод снова показал себя как классный производитель качественного оборудования и исполнитель работ по шефмон-

тажу.

За годы партнерства НКМЗ поставил Михайловскому ГОКу 23 экскаватора-драглайна, 130 единиц рудоразмольной техники, роторный заборщик ЗРГ-1200. Все это оборудование, по отзывам горняков, работает прекрасно.

О выполнении контракта рассказывает главный конструктор ОГК горнорудного и кузнечно-прессового оборудования Юрий Сильченко.

Прежде всего, хочу отметить две важнейшие особенности этого контракта – масштабность и уникальность.

МАСШТАБНОСТЬ

В начале – о масштабах. Нашим предприятием был выполнен действительно огромный объем работ по проектированию и изготовлению оборудования, из которого состоит дробильно-конвейерный комплекс, реализующий циклично-поточную технологию.

Технологическая цепочка комплекса включает в



себя три крупных объекта.

Первое звено – дробильно-перегрузочная установка (ДПУ), представляющая собой строение, имеющее наземную часть высотой 30 м и подземную – глубиной 45 м. В наземной части оборудовано место для одновременной разгрузки двух самосвалов в приемный бункер, ремонтные и складские помещения, стенды для ремонта конусных дробилок, мастерские, операторский пункт и мостовой кран для обслуживания всего оборудования.

В подземной части находится приемный бункер, куда загружается железная руда крупностью до 1200 мм. После прохождения ею дробилки первой стадии дробления ККД-1500/230 и двух дробилок

второй стадии дробления КРД 700/100, руда измельчается до кусков крупностью менее 150 мм. Затем через два пластинчатых питателя равномерно подается на промежуточный конвейер, с которого перегружается на конвейер крутонаклонный.

Из новинок оборудования, спроектированного и изготовленного для дробильно-перегрузочной установки – дробилка крупного дробления ККД 1500/230. Но главной и наиболее сложной задачей при разработке проекта этой установки для нас была увязка всего входящего в нее оборудования и обеспечение его работы в одной технологической цепочке. Если прежде мы поставляли заказчикам отдельные машины – дро-

билки, питатели, то в этот раз сделали технологическую линию.

За дробильно-перегрузочным устройством по технологической цепочке идет крутонаклонный конвейер (КНК), с помощью которого измельченная руда поднимается на борт карьера высотой 215 метров.

О нем нужно сказать особо. Среди стран бывшего СССР только наше предприятие имеет опыт создания такого уникального оборудования. О необходимости использования крутонаклонных конвейеров горняки начинают задумываться, когда глубина карьеров преодолевает отметку в 300 м. Их применение кардинальным образом снижает капитальные затраты горнодобывающего предприятия, сокращает количество дорог в обслуживании больших перегрузных самосвалов, на порядок улучшает экологию добычи полезных ископаемых.

Первый из новокраматорских крутонаклонных конвейеров был введен в эксплуатацию в 2011 году также в цепочке циклично-поточной технологии в карьере Мурунтау Навоийского ГМК (Республика Узбекистан). Он транспортирует золотоносную руду на высоту 270 м под углом 37°. За время эксплуатации, конвей-

ер удостоился самых лучших отзывов узбекских золотодобытчиков, и на профильных выставках в разных странах является предметом повышенного интереса горняков. Принцип работы КНК основан на создании замкнутого желоба из двух конвейерных лент – грузонесущей и прижимной, между которыми зажимается транспортируемая руда, что предотвращает ее обратное скатывание. Грузонесущая и прижимная ленты снабжены независимыми приводами, а скорость их программно синхронизирована, чтобы избежать повышенного износа лент.

Конвейер для Михайловского ГОКа у нас второй. Он отличается от своего предшественника практически по всем параметрам. Как уже было сказано, высота подъема у него – 215 м. А поскольку борт карьера этого ГОКа имеет особенный профиль, то одна часть конвейерной трассы идет под углом 37°, а другая под углом 22°. Нужно сказать, что в процессе согласования и проектирования данного конвейера, в процессе проведения геологических изысканий, расположение трассы и места установки его опор менялись более десяти раз. Также менялось место размещения площадки склада. Еще одна особенность этого проекта – конвейер пересекает железнодорожные ветки, по которым руда в думпкарах доставляется на дробильную фабрику. Ветки расположены на трех уступах, и нужно было выполнить монтаж опор, не останавливая потока руды. Необходимые решения для этого нами были найдены, остановок не было.

Нужно отметить, что на этом конвейере мы транспортируем железную руду с плотностью 2,26 г/см³ на узбекском – золотосодержащую руду, плотность которой меньше и равна 1,8 г/см³. В новом конвейере применено частотное регулирование скорости двух его лент – прижимной и грузонесущей, что дает возможность синхронизировать их движение. Ведь при различной скорости лент из-за их трения о находящуюся между ними руду они будут очень быстро изнашиваться. А в эксплуатации,



онных затратах конвейера стоимость ленты и роликов самая высокая.

Завершающим звеном технологической цепочки дробильно-конвейерного комплекса является погрузочно-складской комплекс (ПСК). Он расположен на поверхности карьера и состоит из складского конвейера, на который перегружается транспортируемая крутонаклонным конвейером руда, и штабелеукладчика ШСН-3000, выполняющего ее укладку в штабель. Затем руда карьерным экскаватором грузится на железнодорожный транспорт и доставляется на дробильную фабрику.

УНИКАЛЬНОСТЬ

А теперь об уникальности этого контракта для нашего дивизиона.

Данный дробильно-конвейерный комплекс мы впервые сделали практически под ключ, не отдельные его элементы, как прежде, а именно весь комплекс. Это первый подобный опыт в нашей практике.

Что это значит? Сфера нашей ответственности по данному контрак-

КОНТРАКТ, ОТКРЫВАЮЩИЙ ПЕРСПЕКТИВЫ

ту была очень широкой. Кроме разработки проектов рабочего оборудования, его изготовления и поставки, в эту сферу входила разработка другой проектной документации по всему объекту – строительной, геологической, экологической и ее подготовка для прохождения главгосэкспертизы РФ. А также сметная документация, для разработки которой мы привлекали в качестве подрядчика российский проектный институт Центргипроруда. Нужно отдать им должное за хорошую работу в тандеме.

В сфере нашей ответственности также были проектирование и поставка всего грузоподъемного оборудования, связанного с дальнейшей эксплуатацией дробильно-конвейерного комплекса, с его техническим обслуживанием и ремонтами. Для дробильно-перезгрузочной установки это – тали, монорельсы, мостовой кран. Для КНК

– канатная пассажирская дорога, по которой доставляются рабочие, канатная грузовая дорога для перевозки грузов вдоль става при замене роликов, а также стационарный комплекс, предназначенный для замены грузонесущей и прижимной лент во время эксплуатации конвейера. Мы должны были все это продумать, предусмотреть, спроектировать, изготовить, поставить, смонтировать и запустить в эксплуатацию. Практически постоянно на монтаже комплекса присутствовали конструктора ОГК ГР и КПО и специалисты КПЦ «НКМЗ – Автоматика». Они оказывали консультационную помощь и выполняли наладку. Чтобы запустить комплекс в срок, порой работали по 12 часов и в ночное время.

В разработке проекта дробильно-конвейерного комплекса принимали участие специалисты всех бюро отдела главного конструктора ГР и КПО. Под

руководством менеджера проекта – начальника бюро горных машин ОГК ГР и КПО Андрея Холодницкого, главных инженеров проектов – Андрея Пустовалова, Владимира Соколова, Алексея Кононенко, Олега Шепеля; бюро редукторов специальных машин и конструкторского отдела ППО. Также специалисты КПЦ «НКМЗ-Автоматика», конструкторского отдела ЭГП. Большую работу по расчету практически всех силовых металлоконструкций проработали специалисты ЭКИО. В изготовлении оборудования комплекса участвовали все цехи завода.

ИМИДЖЕВЫЙ КОНТРАКТ

Для нашего предприятия это имиджевый контракт. Он позволяет продемонстрировать, что НКМЗ сегодня является современным инжиниринговым центром, способным создавать не

только отдельные оборудование, но технологические линии и комплексы. Интеллект наших инжиниринговых служб, современные технические и технологические возможности завода подтверждают: мы способны реализовывать столь масштабные проекты. Сегодня предприятия с таким потенциалом на территории СНГ практически не осталось. НКМЗ конкурирует в данных вопросах с крупнейшими компаниями, такими как Takraf и ThyssenKrupp (Германия), Metso (Финляндия), Joy Global (США).

О ПЕРСПЕКТИВАХ

Большинство карьеров ГОКов в Украине, России, Казахстане, Узбекистане сегодня достигли глубины более 300 м. На таких глубинах использование только автомобильного и железнодорожного транспорта для транспортиров-

ки полезных ископаемых делает ее очень дорогой, себестоимость конечного продукта резко возрастает. Поэтому ГОКи будут вынуждены переходить на конвейерный транспорт. Мы очень надеемся, что, оценив работу дробильно-конвейерного комплекса в Михайловском ГОКе, горняки смогут убедиться: эта технология работает не только для золотосодержащих мягких руд, таких как в Навоийском ГОКе, но и для тяжелых, как в Михайловском. И они также внедрят эту технологию.

Олег Бескровный

На фото: (слева направо) Андрей Холодницкий, руководитель строительства комплекса ДКК Михайловского ГОКа Вадим Конохов, Юрий Сильченко, главный инженер строительства комплекса ДКК Михайловского ГОКа Сергей Пузанов; крутонаклонный конвейер.



На сессии горсовета

В КЛЮЧЕВЫЕ ГОРОДСКИЕ УПРАВЛЕНИЯ НАЗНАЧАТ НОВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Второе заседание первой сессии Краматорского городского совета восьмого созыва 25 ноября провел мэр А.В. Гончаренко. В работе сессии участвовали 42 депутата, рассмотревшие и принявшие решения по десяти основным вопросам повестки дня. В начале заседания городской голова вручил им удостоверение депутатов горсовета.

Проголосовав «за» проекты решений «О создании постоянных комиссий Краматорского городского совета» и «Об утверждении положения о постоянных комиссиях горсовета», депутаты утвердили состав постоянных комиссий. Теперь в горсовете их шесть. Среди них комиссия по вопросам регламента, депутатской деятельности, законности, правопорядка, противодействия коррупции, охраны прав, свобод и законных интересов граждан, административно-территориального устройства, информирования населения (председатель А.Ю. Ермольченко, представитель областной организации Партии мира и развития); комиссия по вопросам социально-

экономического развития, планирования, бюджета, финансов, внешнеэкономической деятельности (Г.С. Суков, Оппозиционная платформа За жизнь). Также в городском совете представлены комиссии: по вопросам ЖКХ, приватизации и коммунальной собственности (В.С. Влащенко, Европейская солидарность) и по вопросам промышленности, транспорта и связи, внедрения энергосберегающих технологий, охраны окружающей природной среды, развития среднего и малого бизнеса, бытового и торгового обслуживания (А.В. Татьянко, Оппозиционная платформа За жизнь). Кроме того, работают постоянные комиссии: по вопросам регулирования земельных отношений, архитектуры, строительства (А.П. Шевченко, Команда Максима Ефимова Наш Краматорск) и по вопросам образования и науки, охраны здоровья, социальной защиты населения, молодежной политики, культуры, физкультуры и спорта (С.А. Фомина, Оппозиционная платформа За жизнь).

38 депутатов проголо-

совали «за» утверждение в должности заместителя мэра А.А. Бессонного, Е.Г. Катыльникова, С.В. Смирнова. Управляющей делами исполнительного комитета городского совета стала И.А. Славинская.

Депутаты приняли проект решения «Об утверждении персонального состава исполнительного комитета Краматорского городского совета восьмого созыва». В него вошли 17 человек, среди которых А.В. Гончаренко, все заместители мэра и управделами исполкома, а также В.В. Поштак, Л.И. Санжура и С.В. Удоенко. В ходе заседания горсовет решил присвоить городскому голове «седьмой ранг должностного лица местного самоуправления в рамках третьей категории должностей с 18 ноября 2020 года».

Согласно принятому решению «Об условиях оплаты труда городского головы» А.В. Гончаренко установлена надбавка за высокие достижения в работе в размере 50% должностного оклада «с учетом надбавки за ранг должностного лица местного самоуправления и надбавка за выслугу лет». Ежеме-

сячно мэр будет премирован «за личный вклад в общие результаты работы в размере 85% в рамках фонда премирования». Городскому голове предоставят материальную помощь для решения социально-бытовых вопросов и помощь на оздоровление перед ежегодным отпуском «в размере, не превышающем среднемесячную зарплату». Он будет получать премии к государственным и профессиональным праздникам, юбилейным датам «в рамках фонда премирования и экономики фонда оплаты труда».

На брифинге после сессии мэр ответил на вопросы представителей местных СМИ.

Он рассказал, что заместителей у него пока будет трое. На днях он распределит между А.А. Бессонным, Е.Г. Катыльниковой и С.В. Смирновым обязанности, и начнет с ними работать до следующей сессии, где предложит изменения в действующую структуру исполкома, потому что считает ее неэффективной.

Следующие две недели А.А. Бессонный будет курировать вопросы ЖКХ, Е.Г. Катыльникова – образования и меди-

цины, С.В. Смирнов – земельные вопросы, архитектуры и строительства. А на сессии, которая пройдет в первой половине декабря, городской голова предложит депутатам выбрать еще несколько своих заместителей. После изучения структур исполкома Харьков, Мариуполь, Винницы, других городов Украины, А.В. Гончаренко пришел к выводу, что у мэров этих населенных пунктов от пяти до восьми заместителей. И каждый из них курирует узкий круг вопросов. Один, к примеру, занимается только проблемами медицины и гуманитарными вопросами, другой – исключительно образования, культуры и молодежи и т.д. Спорт, по мнению городского головы, должен развиваться в Краматорске его заместитель, который является профессионалом в этой области.

На вопрос когда будет выбран секретарь городского головы, руководитель мэрии ответил, что до 18 декабря он определится с его кандидатурой и предложит ее на рассмотрение депутатам горсовета.

Е.Г. Катыльникова перешла на административную работу в сложное вре-

мя, но завершила мэра, что медицину она, естественно, не бросит, и в ближайшее время представит кандидатуру на должность главного врача больницы №3.

Если А.А. Бессонного и Е.Г. Катыльникова горожане знают, то С.В. Смирнов краматорчанам не известен. Мэр рассказал, что Сергей Владимирович занимал на ЭМСС должность главного метролога. Последние пять лет, по словам Александра Васильевича, он внедрял в Краматорске различные проекты социальной инфраструктуры. Поэтому «достойной этой должности», – сказал мэр. Что касается И.А. Славинской, городской голова знает ее десять лет и уверен, что на должности управделами она способна решать задачи, которые будут перед ней стоять. В Команде Максима Ефимова Наш Краматорск она занималась организационными вопросами.

Со слов мэра, в течение недели стартуют конкурсы на назначение руководителей ключевых городских управлений: образования, капитального строительства и управления по вопросам охраны здоровья.

Яна Демидова

ВРЕМЯ РАСЦВЕТА И СВЕРШЕНИЙ

Недавно исполняющему обязанности председателя правления АО, заместителю генерального директора по экономике и финансам Юрию Ивановичу Боярскому исполнилось 60 лет. В трудовой книжке у него означено два места работы – два года КЗТС, и 34 года - Новокраматорский машиностроительный завод

Время летит незаметно, но быстро, и когда-то человек останавливается, чтобы оглянуться и вспомнить...

Боярскому сложно остановиться, но есть что вспомнить...

Вырос Юрий Боярский в благословенных краснолиманских краях – тут тебе леса сосновые, места грибные, Голубые озера, к созданию которых причастен отец, Иван Александрович, бульдозерист Краснолиманского карьероуправления.

Рядом с отцом в семь лет научился управлять бульдозером. Когда нужно было перегнать машину на новую площадку, отец садился на мотоцикл, а Юра – за рычаги ЧТЗ и следовал за ним, представляя себя Янеком из «Четырех танкистов».

Также рядом с отцом – мастером на все руки – освоил необходимые хозяйственные навыки по электрической, механической, плотницкой части. Сейчас всё, что нужно по хозяйству, может сделать, времени только нет...

По рекомендации директора краснолиманской школы учился в донецкой физико-математической школе-интернате №10. Хотя стоила такая учеба по тем временам недешево, родители (низкий им поклон за это) ставили образование сына выше всего.

После окончания школы призер множества физических и математических олимпиад, Юрий выбрал самый таинственный по тем временам ядерно-космический вуз – Московский физико-технический, хотел поступить на факультет аэромеханики и летатель-

ной техники. Но к экзаменам не допустил кардиолог... И для выпускника десятого интерната поступить на инженерно-экономический факультет Донецкого политеха не составило труда, а заключения медкомиссии здесь не требовали.

После окончания ДПИ Боярский распределился на Краматорский завод тяжелого станкостроения. Обучал его практической экономике промышленного предприятия начальник планово-экономического отдела КЗТС Александр Иванович Швиммер. Боярский благодарен этому человеку за учебу и, прежде всего, за жизненное убеждение: «Никогда экономист не станет профессионалом, если он не знает технологии». Следуя этому принципу, Швиммер устроил Боярскому стажировку в цехах – по два три месяца в каждом. Эта практика помогла молодому специалисту увидеть экономику завода – как в разрезе, так и в сборе.

Через два года Юрий Боярский перешел на НКМЗ – в новый цех электрошлакового переплава понадобился специалист с опытом. Там как раз совместно с Институтом электросварки им. Е.О. Патона и проектным институтом УГПИ «Металлургия автоматика» впервые в министерстве внедрялась система АСУ ТП электрошлакового переплава. Общение с академиками, которые дневали и ночевали в цехе, привело Боярского к автоматизации внутрицехового планирования. Вместе с руководителем работ по АСУ ТП Виктором Тихоновичем Маслаковым, человеком изобретательным и непоседливым, занялся автоматизацией расчета себестоимости продукции

и отладили систему до тонкостей. И тут его приметил начальник отдела организации труда и заработной платы Алексей Леонтьевич Еськов...

Доктора экономических наук, кавалера орденов «Знак Почета» и Дружбы народов, заслуженного экономиста Украины, почетного новокраматорца А.Л. Еськова Юрий Иванович называет своим первым учителем.

Еськов жизнь Боярского изменил кардинально – он посоветовал главному бухгалтеру завода З.Ф. Канурной взять его, начальника ПЭБ электросталевого цеха, в свои заместители.

Член правления АО, главный бухгалтер НКМЗ, кандидат экономических наук, заслуженный экономист Украины, лауреат международной программы «Лидеры XXI века», лучший бухгалтер Украины 2005 года, почетный новокраматорец З.Ф. Канурная стала вторым учителем и соратником Юрия Боярского.

Практическое освоение бухгалтерской науки шло своим чередом, но главным было даже не это... На заводе начался процесс приватизации, в котором государство ставило желаемое уйти в самостоятельность предприятия сложные, а иногда и трудновыполнимые условия.

Львиная доля работы легла на бухгалтерию. Предстояло качественно оценить остаточную стоимость хозяйственного комплекса, а это более 32 тысяч единиц станков и механизмов, и представить отчет госкомиссии. У коллектива бухгалтерии не было выходных и свободных вечеров – специалисты работали на износ.

Первая на украинских



машиностроительных заводах, приватизация НКМЗ стала пилотным проектом правительства, с которого затем прописывали протокол тем, кто шел следом.

В процессе приватизации оформились две стратегические проблемы, требующие обязательного решения. Во-первых, очевидной стала необходимость автоматизации бухгалтерского учета. Во-вторых, столь же очевидной стала проблема постоянного повышения квалификации.

Из традиционного подразделения «посмертного учета» заводская бухгалтерия благодаря стараниям З.Ф. Канурной и ее заместителей стала лидером перемен. Юрий Боярский принимал активное участие в создании и внедрении системы управления стоимостью, возглавил работу по методологии внедрения автоматизации учета фактических затрат, методике формирования и накопления баз данных фактических затрат рапортов калькуляций цехов. Созданная им и его соратниками система качественным образом изменила технологию организации учетных работ, обеспечила высокую надежность информационной поддержки корпоративного менеджмента.

В 2000 году бухгалтерия представила на заседании технико-экономического совета свою пятилетнюю стратегию. Речь, собственно, шла о том, что на заводе освоены национальные (без малого европейские) стандарты бухгалтерского учета. Девизом стратегии бухгалтеры взяли слова шестнадцатого президента США Авраама Линкольна: «Догмы спокойного прошлого не будут работать в бурном будущем. Раз мы взялись за новое дело, мы должны иначе думать и действовать».

В переломный для заводской бухгалтерии суть девиза звучала так: «Каждая вложенная гривна должна возвращаться с прибылью».

В 2001 году 40-летне-

го Юрия Боярского назначили заместителем генерального директора по коммерческим вопросам и ввели в состав правления акционерного общества. Новая должность требовала совершенно новых знаний и умений. А в 2007 году, когда Зинаида Федоровна Канурная ушла на пенсию, Боярскому предложили должность главного бухгалтера. В 2012 году он, к тому времени уже кандидат наук, заслуженный экономист Украины, был назначен заместителем генерального директора по финансам и корпоративному управлению.

Своим третьим учителем Ю.И. Боярский называет народного депутата Украины трех созывов, президента АО, доктора экономических наук Г.М. Скударя.

Собственно говоря, Георгий Маркович стал для многих новокраматорцев учителем не только по профессии, а по жизни. Своим примером он учит не останавливаться, не закипать в равнодушии, развиваться ежедневно и ежедневно, невзирая на возраст.

Георгий Маркович научил новокраматорских управленцев, загруженных, вообще-то, «по самое горлышко», заботиться о городе, нищий бюджет которого не позволял ремонтировать дороги, крыши и лифты, восстанавливать уличное освещение. Реализуя социальные контракты, депутаты за год узнавали о потребностях краматорчан больше, чем раньше за всю депутатскую каденцию.

В 2012 году политсовет городской организации Партии регионов предложил Юрию Боярскому баллотироваться в народные депутаты Украины. Еще с 2002 года Юрий Боярский избирался депутатом горсовета IV, V, VI созывов и состоянием бюджета Краматорска знал. Но... Верховная Рада – это совершенно другой уровень ответственности.

Боярский не публичен, и не считает это недостат-

ком. Вместе с коллегами по бюджетной комиссии горсовета он скрупулезно кроил нищий городской бюджет и не бросался популистскими заявлениями в сессионном зале.

Тогда Ю.И. Боярский избрали народным депутатом Украины, он победил ближайшего соперника с убедительным отрывом: у Боярского по результатам выборов было 55,12%, у следующего за ним кандидата – 12,3% голосов.

Человек спокойный и выдержанный, Ю.И. Боярский в Верховной Раде не светился перед камерами, не бросался в драку, не блокировал трибуну. Он работал в комитете по вопросам промышленной и инвестиционной политики, внес шесть законопроектов. Правда, ни один из них не стал действующим актом – Украину захватила эйфория майдана, а потом на Донбасс пришла война.

Команде руководителей НКМЗ в 2014 году удалось удержать коллектив предприятия от распада, партнерские связи – от разрыва, договорные обязательства – от провала, зарплата на заводе выплачивалась своевременно. Мало того, заводские пенсионеры во время боевых действий получили материальную помощь, а традиционная помощь накануне Дня машиностроителя была увеличена в разы. Тогда же завод активно участвовал в восстановлении электро- водоснабжения города, ремонтировал разбитые дома и детские сады. Особая история – ремонт ОШ №24 в течение месяца, но речь не об этом. На внеочередных выборах народных депутатов в 2014-м Боярский проиграл кандидату, который обещал краматорчанам всё и сразу – так против его честности сработали политтехнологи, использующие метод «морков-

▶ стр. 4



ки на удочке». Куда впоследствии ушли деньги, полученные из госбюджета на решение первоочередных городских проблем, краматорчане видят, проходя мимо разрушенного ГДК «Строитель», украинской гимназии, которую натужно «модернизировали» в несколько приемов, мимо поглотившего сотни миллионов гривен неопозначенного «сада Б.», как называют сейчас бывший парк им. Ленина.

Депутатская фантазмагория продолжается, и будет продолжаться до тех пор, пока избиратели не поймут, что доверять нужно не тем, кто пафосно подчеркивает свою молодость (это проходит), не тем, кто обещает завтра построить розовые воздушные замки в виде хлебозаводов, мясокомбинатов, аэропортов, а тем, кто не врет, реально оценивая экономические воз-

можности территорий.

Кризис, сопряженный с карантином и умноженный на бездействие правительства в поле экономики, подбедает ресурсы и возможности Краматорска. Казалось бы, в этой ситуации главное – выжить, не растерять высокопрофессиональные кадры и эффективные разработки, не потерять себя в глазах партнеров, которым нужна продукция с маркой НКМЗ. Но НКМЗ сегодня занят разработкой и внедрением стратегии эффективности до 2025 года. Вот такой взгляд в будущее...

Вот такая сейчас сфера ответственности у заместителя генерального директора по экономико и финансам Ю.И. Боярского, который исполняет обязанности председателя правления акционерного общества. Да, сложно, да, тяжело... А когда на заводе, который противостоит обстоятельствам, было просто?

Валентина Зорина

ВРЕМЯ РАСЦВЕТА И СВЕРШЕНИЙ

А возраст... Гете завершил «Фауста» в 81 год. Тициан в 95 написал одну из лучших своих картин – «Оплакивание Христа». Знаменитый мост Патона через Днепр в Киеве – первый в мире цельносварной мост – был построен, когда автору идеи исполнилось 83.

Сейчас психофизиологи считают шестьдесят возрастом расцвета и свершений, ведь это время, которое по своему качеству намного превосходит молодость, поскольку сочетает в себе энергию и жизненный опыт, позволяющие реализовывать самые масштабные планы.



Первые ракетки держат удар

Карантин продиктовал новые правила игры во всех сферах жизни. Кажется, что теперь мы по-новому работаем, развлекаемся и даже дышим. Отвоевав право на спорт, национальный олимпийский комитет Италии исследовал 387 спортивных дисциплин, оценив опасность заражения коронавирусом. Выяснилось, что самый высокий уровень опасности – у командных видов спорта. При соблюдении мер безопасности, риск заболеть, занимаясь парус-



ным спортом, плаванием, игрой в гольф и теннис ничтожно мал.

И если Олимпиада-2020 в Токио, где настольный тен-

нис был одним из видов программы, не состоялась, то на нашем заводе соревнования провести удалось.

В этом году игры проходили 23-24 ноября, в соответствии с карантинными нормами. Площадкой для турнира «Первая ракетка» стал самый большой в городе спорткомплекс «Блюминг». Все необходимые меры предосторожности были соблюдены. Всем участникам был проведен температурный скрининг, в свободном доступе находились антисептики.

Который год подряд, благодаря поддержке заводской профсоюзной организации, на теннисных столах устанавливаются

профессиональные сетки, которые улучшают качество игры. Люди, которые постоянно занимаются этим видом спорта, пришли со своими профессиональными ракетками, что нынче также оказалось дополнительной мерой безопасности.

Отличительная особенность турнира – в этом году больший интерес к нему проявили девушки, их было семеро (в прошлом году трое).

Игра проходила по принципу «каждый с каждым», что позволило посоревноваться с новичками и мастерами.

Среди тридцати заводчан – участников турнира много призеров городских соревнований и спартакиад, и они-то возглавили турнирную таблицу первенства «Первая ракетка-2020». Любопытно, что именно люди более старшего возраста задают высокую планку. Среди мужчин первое место занял Владимир Васильев (цех №2), среди женщин – Ирина Павловская (ОГМет). Второе место у Романа Свешникова (КО ППО) и Анны Остренок (ПВ и ЭО), третье – у Романа Пристинского (ОКАД) и Натальи Мясоид (ОК и

Стельмашук. Они тоже показали хорошую игру и не давали расслабиться соперникам.

В турнире «Первая ракетка-2020» также приняли участие: Александр Ключков (ФЛЦ), Денис Годицкий (ФЛЦ), Виталий Шевченко (ОИАО), Денис Косоков (ОКомпл), Антон Бут (СКТБ ПВ и ЭО), Валерий Петриков (ОГК ГР и КПО), Владимир Давыденко (ОГК), Валерий Процевский (ГПС), Игорь Славков (цех связи), Вячеслав Славков (ОГМетр), Павел Андросов (ОО и АП), Роман Воробьев (ОГК ГР и КПО), Иван Покидин (ОГМетр), Максим Ершов (СПЦ), Юрий Таранов (СПЦ), Константин Зайцев (модельный цех), Сергей Полоник (ОГК ГР и



Танцевальная гордость Украины

20 ноября солистки шоу-балета «Extreme Life» (ХЛ) приняли участие в дистанционном конкурсе «Золотые таланты мира» (Киев). В судейской коллегии были представители Украины, Ливана, Молдовы и Беларуси.

Кира Лукина признана абсолютным чемпионом в своей возрастной категории и удостоена Гран-при конкурса.

Ульяна Ткаченко заняла первое место в номинации «акробатика».

Вероника Куликова заняла первое место в номинации «спортивно-эстрадная хореография».

Руководитель коллектива Татьяна Ребрикова отмечена благодарственным письмом за воспитание танцевальной гордости Украины.

Наталья Сторожук, заместитель директора ДК и Т

Р). Так что призеры прошлого года турнира показали, что они держат удар. Собственным примером побуждали к участию и.о. директора СК «Блюминг», Виталий Романов (цех №12), Кирилл Медведев (цех №5).

Наталья Роянова

