

ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№42 (10 027) пятница, 30 октября 2020 года

ПОСЛЕДНИЕ НОВОСТИ



ГРАМОТА МУЗЕЮ ИСТОРИИ НКМЗ

Единственный технический музей города – музей истории нашего завода – отмечен грамотой Донецкой областной госадминистрации.

В тексте документа отмечен добросовестный труд, высокий профессионализм директора музея Любови Дзержинской в деле сохранения исторического наследия и в изучении истории отечественной науки и техники.

23 сентября музей истории НКМЗ отметил 50-летие со дня открытия.

Отличная новость



Стартовала реконструкция заводской базы отдыха в Щурово. В настоящий момент ведутся подготовительные работы и демонтаж старых домиков.

Поэтапное преобразование базы отдыха, которой в прошлом году исполнилось 60 лет, рассчитано на два-три года. В ходе реконструкции будет выполнена замена на новые физически и морально устаревших домиков турбазы.

На смену им придут современные домики с двумя комнатами, кухней, санузлом и верандой. Санузел оборудован всеми удобствами, в т.ч. душевой кабиной, баком ГВС; раздельные комнаты будут оснащены новой мебелью; в кухне отдыхающие найдут все необходимое. К каждому новому домику будет подведены коммуникации – канализация, водопровод, электричество.

На первом этапе, до начала сезона 2021 года, планируется установка 30 домиков с подводом энергоносителей и оснащением. В план дальнейшей реконструкции включены спортивные и детские площадки, прочая необходимая инфраструктура.

Договор на поставку домиков заключен с производителем готовых модульных каркасных домов и сооружений ТМ «Украинская мечта» на основании конкурса и проверки качества уже выполненных аналогичных работ.

Сергей Удоденко,

помощник генерального директора по строительству
На рисунке: домик ТМ «Украинская мечта»

СТОП, КОРОНАВИРУС

23 октября обнародованы сведения о заболевших COVID-19 новокраматорцах. На 23 октября на заводе зафиксирован 81 случай заболевания коронавирусом, 64 человека находятся в самоизоляции как контактировавшие с заболевшими, шестеро в самоизоляции после командировок, 13 на больничных с ОРВИ, их статус пока неясен.

Больше всего случаев заболевания (десять) в главной бухгалтерии, отделе главного металлурга (семь), отделе маркетинга и контрактов ППР и КПО (пять) и редукторном цехе (шесть). Больше всего контактировавших с заболевшими в отделе главного металлурга (десять).

Дирекция напоминает, что на заводе действует масочный режим, просит не забывать о проветривании и кварцевании помещений, соблюдении правил личной гигиены.

Берегите себя и своих близких.

Выставки

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЭТОМ ГОДУ

По причине коронавирусной пандемии в этом году в Узбекистане, Казахстане, России были отменены или перенесены на следующий год выставки, на которых НКМЗ традиционно представлял свои машины, оборудование и технологические возможности

Олег Бескровный

Но в одной из наших выставок все-таки принял участие. Это единственная в Украине – V-я международная специализированная выставка оборудования, специальной техники и технологий для добычи, обогащения и транспортировки полезных ископаемых «Mining World Ukraine-2020» (Запорожье, выставочный комплекс «Козак Палац», 7-9 октября). Официальная поддержка выставки

и посетителей запорожской выставки по сравнению с киевской заметно возросло.

Окрыленные успехом, организаторы строили на этот год планы по ее дальнейшему развитию, но, увы, реализовать их не удалось. С огромным трудом они смогли собрать около 40 участников, что почти в три раза меньше их количества в прошлом году. Из-за сложностей перелетов и необходимости

даже в таком скромном варианте, «Mining World Ukraine-2020» продемонстрировала, что у горняков Украины есть планы по дальнейшему развитию своих предприятий, и что для этого им нужна продукция НКМЗ.

Конечно, выставка проходила с соблюдением всех необходимых мер безопасности: температурный скрининг на входе, необходи-

торного комплекса приводов взамен изношенных немецких, поставленных в 80-х годах. Изношенные приводы для машин этого ГОКа мы меняем на новокраматорские не первый год. Так, уже были заменены крупные приводы исполнительных органов, конвейеров и теперь – приводы передвижения. Горняков Покровского ГОКа полностью устраивает



Министерство энергетики и угольной промышленности Украины, Государственная служба геологии и недр Украины и Запорожская торговая промышленная палата.

«Mining World Ukraine» была создана в 2015 году, чтобы заполнить нишу, образовавшуюся после прекращения существования в 2014 году крупной и авторитетной донецкой выставки «Уголь/Mining».

Вначале «Mining World Ukraine» проводилась в Киеве, а в 2019 году была перенесена в Запорожье, поближе к потребителям горной техники – к Днепру, Кривому Рогу и Павлограду, образующим мощную промышленную агломерацию. В результате количество участников

последующей самоизоляции от участия в выставке отказались практически все зарубежные предприятия и фирмы, кроме одной турецкой. Так что фактически нынешняя выставка из международной превратилась в украинскую. Большинство участников – это производители оборудования и комплектующих. Среди наиболее крупных можно выделить: Киевский завод подъемно-транспортного оборудования, «Завод Кранкомплект» (Запорожье), украинские представительства американской компании Caterpillar Global Mining и белорусского БелАЗа. Значительно уменьшилось и количество посетителей выставки.

Но все равно, пусть

мая дистанция, обязательное наличие масок, перчаток как у стендистов, так и у посетителей, санитары. В остальном формат мероприятия остался традиционным.

Горняки, посетившие экспомодуль НКМЗ, наибольший интерес проявили к нашей технике для открытой добычи. Дстойные внимания контакты – это наши партнеры, с которыми мы уже работаем. Общение касалось реализуемых и перспективных проектов. Представители Покровского ГОКа приехали большой делегацией, в составе которой – генеральный директор, его заместители и главные специалисты. Они подтвердили, что НКМЗ выиграл тендер на поставку для ро-

качество и надежность нашей продукции. И нужно отметить, что они отдают предпочтение НКМЗ, даже если наши цены несколько выше, чем у конкурентов.

Посетители, интересовавшиеся техникой для подземной добычи – это в основном представители государственных угледобывающих предприятий Донецкой области: Селидовуголь, Мирноградуголь, шахты «Южнодонецкой №3» (Угледар). Им хорошо известен НКМЗ. Наши проходческие комбайны П110 давно и успешно эксплуатируются на украинских шахтах, и заслужили высокую оцен-

ку шахтеров. Повышенный интерес они проявили к выпускаемым на НКМЗ новым машинам и оборудованию, и особенно к новому сверхтяжелому комбайну ПЗ15. Три комбайна этой модели в прошлом и нынешнем году были поставлены Покровскому шахтоуправлению. В целом заказчик доволен. Информация о ПЗ15 быстро распространилась среди шахтеров Украины, и посетители выставки стремились узнать о

нем побольше, чтобы, может быть, также подумать о его приобретении. Но у государственных шахт - серьезные проблемы с финансированием. Поэтому пока наиболее реальными для них заказы на изготовление самых необходимых вышедших из строя запчастей.

Интерес к шахтным подъемным машинам НКМЗ также был. Например, у представителей нашего давнего партнера - Запорожского железорудного комбината. У горняков есть планы по увеличению добычи железной

руды. Сегодня они занимаются вводом в строй новых стволов и прорабатывают варианты их комплектации шахтными подъемными установками. Им известны наши возможности, они эксплуатируют новокраматорские ШПМ, которые работают у них давно, надеж-

но и полностью их устраивают.

Желание работать с НКМЗ подтвердили и сотрудники института «Кривбаспроект», обсудив со стендистами перспективы актуальных проектов, в том числе и для зарубежных заказчиков.

По результатам участия

в выставке «Mining World Ukraine-2020» НКМЗ награжден дипломами «За создание и поставку высококачественных и современных машин и оборудования для горной и металлургической отрасли промышленности Украины», «За новый оригинальный дизайн выста-

вочного модуля и профессиональную презентацию продукции предприятия».

(По информации стендистов Юрия Соловья, Сергея Калюжного, Олега Граматного, Александра Ручки и Александра Деревянко)

ЕДИНСТВЕННАЯ В ЭТОМ ГОДУ

Пульс предприятия

ТРИ ФАКТОРА ОКТЯБРЯ

21 октября в режиме аудиоконференции состоялось очередное декадное совещание, в котором приняли участие 135 АРМов. Анализировал деятельность предприятия за 20 дней месяца президент АО Г.М. Скударь

Пульс нашего завода сейчас определяют три фактора. Это, естественно, коронавирус. Если 1 апреля во всем городе было всего двое заболевших с легкой формой COVID-19, то по состоянию на 21 октября с начала пандемии было зарегистрировано 1343 получивших положительный тест. На самоизоляции пребывало 824 человека, то есть к общему числу только за день добавилось 17. В городских больницах находилось 192 человека, из них с подтвержденным диагнозом COVID-19 - 30, остальные ждали результатов анализа. На кислородной поддержке находилось 53 больных, на аппаратах искусственной

вентиляции легких - пятеро (18 аппаратов ИВЛ свободно). За день было госпитализировано два человека.

На заводе сейчас 167 заболевших, контактировавших и с неподтвержденным статусом. Как сообщил президент, большинство из них - работники и инженерного корпуса, чего, собственно, и следовало ожидать - именно через эти службы проходит основной поток посетителей. Правда, в некоторых цехах, судя по докладам руководителей подразделений, 10-12% станочников пребывают на больничных с неопределенным статусом.

Президент в очередной раз просит заводчан соблюдать все меры предо-

сторожности, а также не приезжать с температурой на предприятие. Конца пандемии пока не видно. Городские больницы сейчас принимают больных пневмониями в тяжелой форме, но нет гарантии, что при росте заболеваемости прием не станет выборочным. Поэтому давайте заботиться о своем здоровье самостоятельно. Правила просты: масочный режим, минимум контактов, личная гигиена, проветривание и обработка помещений бактерицидными лампами.

Второй фактор - это выполнение планового задания по отработке станко-нормочасов, от чего зависит октябрьская зарплата цеховиков. Этот

показатель завязывает в узел множество взаимосвязей и проблем: загрузку станков, ремонт оборудования, болезни станочников, наличие заготовок. И развязывает этот узел команда цеховых руководителей, при этом эффективность зависит от знаний и способности принимать неординарные решения.

Президент заинтересован в том, чтобы в оставшиеся до конца года месяцы все цехи выполнили план по отработке станко-нормочасов. Поэтому он посоветовал начальнику механосборочного цеха №1 в сложной ситуации, когда при высоком уровне загрузки оборудования болеют 18 станочников, что грозит невыполнением на 12% основополагаю-

щего показателя, привлечь специалистов из подразделений, где с работой как-то не очень. Допустим, из механосборочного цеха №9. Руководители цехов обещали договориться с пользой для подразделений и станочников. Правда, возникает вопрос - почему они не сделали этого несколько дней назад, когда уже было ясно, что ситуация сползает под откос?

Думается, что такой урок управленческого творчества пойдет руководителям на пользу и в решении других, столь же неотложных вопросов. Это касается, в том числе и руководителей механических цехов №№7 и 18, которые из-за болезни станочников расписались в невозможности выполнить плановое задание октября. Президент советовал им обучать рабочих вторым профессиям.

В октябре обещали выполнить план по отработке станко-нормочасов три подразделения, а именно редуторный цех, механосборочные цехи №№6 и 11.

Третий фактор - заказы в производство. Этот показатель лучше, чем десять дней назад, но все еще ниже критических значений. При этом просматривается не-

плохая перспектива в дивизионе валков и энергетического оборудования и в производстве металлоконструкций. Обещают интенсифицировать запуски в производстве прокатного оборудования, предполагают стопроцентное выполнение показателя в дивизионе горнорудного и кузнечно-прессового оборудования.

Со своей стороны топ-менеджмент предприятия делает все возможное, чтоб загрузить завод работой. При повышении цен на газ, электроэнергию, металлолом, металл правление АО сознательно сдерживает цены на продукцию предприятия. И хотя при этом прибыль уменьшается, оборудование с маркой НКМЗ привлекает внимание потребителей, а завод работает без остановок.

Оправдала себя и практика обучения станочников на заводе. Даже при определенном оттоке количества рабочих станочных профессий остается стабильным - за счет того, что к работе приступают выпускники курсов при ОО и АП. К Новому году этот показатель достигнет плановых значений.

Валентина Зорина

Вже понад півстоліття ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» є не лише замовником кадрів ДПТНЗ «Краматорський центр професійно-технічної освіти», а й підприємством, яке допомагає розвиватися нашому навчальному Центру. Дирекція заводу щороку допомагає нам покращувати та вдосконалити матеріально-технічну базу навчального закладу, а робітники цехів - вчать наших учнів машинобудівній справі безпосередньо на виробництві.

І навіть у такий важкий рік, що видався на долю не лише Краматорська, а й усього світу, наше базове підприємство не припиняло надавати нам допомогу та підтримку. Випускники 2020 року машинобудівного профілю були працевлаштовані до цехів ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод», а учні продовжують проходити вироб-

ничу практику та вдосконалити свої професійні вміння та навички.

Сьогодні висуває до процесу професійного навчання безліч вимог з комп'ютеризації навчального процесу. А тому розвиток мережі комп'ютерних технологій є вкрай важливим для навчання будь-якої сучасної професії. І у цьому навчальному році завдяки допомозі колективу ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод», зокрема голови наглядової ради Протиняка Ігора Стефановича, ще один з кабінетів інформатики нашого закладу був обладнаний 16 комплектами новітніх комп'ютерів. Надане обладнання допоможе учням та викладачам продукувати новітні ідеї у сфері розвитку професійних знань, вмін та навичок.

Ми щиро дякуємо всьому колективу ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» за неocenенну підтримку у розвитку нашого навчального закладу.

Підтримка профтеху - запорука розвитку держави



Сподіваємось, що наша співпраця триватиме ще не один десяток років і ми з гордістю продовжимо виховувати робітничі кадри, які під вашим вмілим керівництвом піднімуть машинобуду-

вання Донеччини та усієї держави на якісно новий рівень. Адже ми впевнені, що майбутнє нашої неньки України в наших з вами руках.

Артем Сорочинський, директор КЦПТО

ПРОЩАНИЕ С МАЭСТРО

23 октября на 72-м году жизни скоропостижно скончался руководитель народного театра песни «Краматорские девочки и ребята» ДК и Т НКМЗ Виктор Владимирович Герасимов.



Виктор Владимирович в 1974 году окончил Харьковский институт культуры, с тех пор работал во Дворце культуры и техники. Он возродил оригинальный песенный коллектив и приумножил его славу. Искрометное искусство театра песни «Краматорские девочки и ребята» получило признание зрителей не только в Краматорске, но в Украине и РФ, отмечено десятками наград престижных конкурсов и фестивалей. С большим успехом прошли выступления коллектива в Германии, Индии, Польше, Финляндии.

Творческие достижения Маэстро отмечены званием «Заслуженный работник культуры УССР» (1989), грамотой президента Украины (1999), орденом «За заслуги» III ст. (2009), знаком Федерации профсоюзов Украины (2009). В 2019 году В.В. Герасимов удостоен звания «Почетный гражданин Краматорска».

Город потерял выдающегося Мастера, но поклонники народного искусства надеются, что последователи В.В. Герасимова не уронят славу коллектива и будут долго радовать их своим творчеством.

Педагоги в рабочих спецовках

В годы однойнадцатой пятилетки у проходных и отделов кадров практически всех заводов страны висели длинные списки профессий с ярким заголовком «Требуются». Требовались станочники, сборщики, кладовщики, крановщики, сварщики и множество других специалистов. Эти списки свидетельствовали о двух процессах в советской промышленности: об экстенсивном расширении производства и невероятной текучести кадров.

К тому времени перестали работать декларации о том, что все в едином порыве должны делом отвечать на решения очередного съезда партии; неэффективным стало движение за коммунистический труд. На выпревание и беспомощные вообще-то лозунги народ отвечал анекдотами о Брежнев, чукчах и Чапаеве, а для того, чтобы заработать на мебель или, допустим, автомобиль, искали возможность потратить пару отпусков на «шабашку», то есть строительство коровников или прополку свеклы на полях дальних и ближних колхозов. Наиболее непоседливые уезжали на нефтяные разработки Тюменской области или угольные шахты Шпицбергена. С этими прощались раз и навсегда, а надежды возлагали на молодежь.

Молодые будущие рабочие приходили на завод двумя путями – из ПТУ и после окончания школы, получив основные навыки в учебно-производственном комбинате.

Ежегодно их было не менее тысячи, и они были очень разными... Одни стремились овладеть специальностью и достичь полновесной зарплаты, чтобы помогать семьям. Другие шли на завод, очарованные рассказами родителей. Третьим нравилось работать с металлом, и они со временем становились опорой производственных коллективов. Кто-то тянул два-три месяца до призыва в армию и не считал нужным совершенствоваться в специальности. Не знакомые с дисциплиной промышленного предприятия прогуливали дни, а то и недели, когда там еще мастер спохватится. Были случаи, когда прогулы длились год и два... Правда, такое было редко... А вот спонтанные прогулы стали бичом отдела кадров, и свидетельствовали они, прежде всего, о том, что молодежи некомфортно на рабочем месте.

Действовавшая в то время на заводе лаборатория социологических исследований как-то обследовала условия адаптации юношей и девушек, впервые пришедших на завод.

Результаты исследова-

ний показали, что молодые рабочие при поступлении на завод на первое место ставят различные жизненные обстоятельства. Многие при выборе профессии и училища руководствовались желанием поскорее приобрести самостоятельность. Иные последовали примеру друзей. Некоторые молодые рабочие, особенно те, кто не поступил в вуз, избрали первую попавшуюся специальность в надежде на то, что за время работы подготовятся и снова будут держать приемный экзамен. 36% опрошенных подчеркнули, что еще в период обучения в училище специальность им не очень нравилась, 5% относились к ней безразлично.

Далеко не последнюю роль в дальнейшей судьбе учащегося ПТУ играла производственная практика. От того, как встретят практикантов, во многом зависело их желание остаться в коллективе и стать за станок.

Многие учащиеся ПТУ не были удовлетворены содержанием и организацией практики. Многие опрошенные выполняли работу, не связанную с их будущей профессией. Были сетования на то, что практикантам не дают ответственных заданий, используют их «на подхвате». Не всегда и не везде достаточную помощь и внимание оказывали административная, общественные организации рабочего коллектива. Обижало ребят, что первые производственные успехи остаются незамеченными, хотя добиться их тяжело. Как считали респонденты, масса таких недоработок не позволила им в период производственной практики получить адекватное представление о будущей специальности и убедиться в правильности выбора.

Вывод социологов был неутешительным: около 30% увольняются с предприятий по причинам, зависящим от цеха или объединения, при этом 70% уволившихся имеют стаж

работы в объединении до трех лет. Значит, можно было найти к людям подход и закрепить за коллективом.

По результатам исследований социологи делали вывод, что необходимы безотлагательные меры, как по совершенствованию планирования и организации труда, так и по льготам станочникам.

В числе главных, на взгляд станочников: обновление станочного парка завода, укрепление базы служб механика в цехах, подкрепление ее хорошими специалистами. Нужна более четкая работа с учащимися базовых училищ, повышение шефской помощи учебно-производственному комбинату, где ребята могут и должны работать всерьез.

К тому времени определенные меры уже были приняты. Для станочников действовал ряд основательных льгот, для молодых рабочих была установлена сетка повышающих коэффициентов и положение о премировании. Для работающих в третью смену организовано бесплатное питание, для возвратившихся из рядов Советской Армии выплачивалась вознаграждение за общие результаты работы за время службы.

Со временем станочники получили право на бесплатный проезд на работу и с работы, первоочередное обеспечение местами в детских садах и яслях, на тарифный отпуск в летнее время. Для учащихся базовых ПТУ по станочным профессиям была установлена заводская стипендия.

И все-таки... Молодые рабочие – это не только будущее предприятия. Это особая категория неопытных людей, в однажды попавших в опасный мир огня и металла, где действуют жесткие законы выработки норм и непредсказуемых взаимоотношений со старшими коллегами. На первых порах они балансируют между недостатком навыков и страхом перед боль-

шими станками.

Именно в это время каждому их них необходимо было рядом было крепкое плечо опытного наставника, доброжелательное отношение мастера и руководителей цеха, дружба сверстников.

Всего на заводе в восьмидесятых годах было 727 наставников. Лучшим среди них называли ветерана войны и труда, инструктора производственного обучения Василия Максимовича Тарасенко. В его бригаде было более ста человек, и ни одного не выполняющего плановые задания. Василий Максимович возглавлял совет наставников цеха, и так организовал работу, что почти все молодые рабочие, начинающие свою трудовую биографию в механическом №5, становились хорошими специалистами и не изменяли своей профессии.

Среди его воспитанников вошедшие в золотой фонд завода токари Александр Романенко и Леонид Гапон, оператор станка с ЧПУ Петр Куцан. А ведь в свое время пришли в цех без технического образования.

Не одному десятку новичков передали свое мастерство токари Григорий Павлович Чучко, Александр Егорович Соснин и другие, отмечал в одной из публикаций в заводской газете председатель заводского совета наставников, Герой Социалистического Труда Анатолий Кондратьевич Козел.

14 февраля 1980 года было учреждено почетное звание «Заслуженный наставник молодежи УССР». За восемь лет существования этого звания его были удостоены трое новокраматорцев – токарь механического цеха №10 Владимир Афанасьевич Буренко, строгальщик механосборочного цеха №1 Владимир Федорович Зубко, токарь редуторного цеха Борис Иванович Назаренко.

Б р и г а д а комсомольско-молодежной бригады, то-

каря редуторного цеха Бориса Ивановича Назаренко вообще считали уникалом – при необходимости он работал на любом токарном станке, если нужно – становился за сверлильный станок, продукцию сдавал только отличного качества, маркировал ее личным клеймом. Но главным, на наш взгляд, достоинством бригадира было создание в коллективе такого климата, что нормы выполняли и первыми все, в том числе и молодые.

Услесаря-сборщика четырнадцатого цеха Владимира Михайловича Сухачева такого звания не было, но все и так знали, что ветеран войны, Герой Социалистического Труда, кавалер ордена Октябрьской революции, Почетный новокраматорец В.М. Сухачев один из лучших наставников на заводе, а тех, кто прошел в его бригаде школу жизни, сосчитать невозможно.

В свое время Владимир Михайлович поделился, как разговорился с пожилым мужчиной, а тот рассказал невеселую историю: сын, вернувшись из армии, уже поменял несколько специальностей, нигде подолгу не задерживается, к любому делу равнодушен.

«Сам я всю жизнь работал на заводе, думал, и он выберет эту дорогу. Да куда там. На все увещевания один довод: «Что за интерес вкалывать до пенсии в четырех стенах», откровенничал собеседник.

«О ком это – «вкалывать в четырех стенах»? – возмущался обычно спокойный Сухачев. – Ведь это не только об отце, но и обо мне, о многих тысячах простых рабочих с оскорбительной пренебрежительностью отозвался бесцельно мечущийся по жизни парень. Ему и в голову не пришло, что в «четырёх стенах» трудятся не бездумные исполнители, что в заводском цехе полнокровной, интересной и содержательной жизнью живет коллектив. Здесь человеку не дадут скучать, не оставят в беде, не обойдут вниманием. А разве удовлетворение от хорошо завершённого трудового дела – не достойное вознаграждение тому, кто раз и навсегда избрал рабочую профессию?»

«Почему, например, многие мои товарищи по работе ездят на завод из Барвенково, Шидловки, Черкасского, Былбасовки, Славянска, хотя и там могли бы зарабатывать не



Владимир Михайлович Сухачев

меньше? – говорил тогда Герой труда. – Почему, лежа в больнице с травмой, сборщик Николай Иванович Соколенко каждый раз, когда мы навещали его, повторял: «Скорее бы к себе, в бригаду?»

Да потому, что настоящий человек не мыслит себя без коллектива, без товарищей, с которыми его накрепко породнила работа, общность целей. И им, этим людям, вовсе не скучно в «четырёх стенах», поскольку дело, которому они служат, поистине – дело жизни. Возмужавший, кто-то упрямит меня за банальность фразы, но это действительно так и есть, как говорится, ни убавить, ни прибавить».

«Высокие нравственные принципы – не врожденное качество, их нужно воспитывать постоянно, – размышлял В.М. Сухачев. – Работа эта трудная, но и благодарная. Не скрою, всегда испытываешь чувство гордости, когда видишь, что бывшие твои ученики хорошо работают. И вовсе не обидно, если они пошли дальше наставника – наоборот, радостно на душе: ведь это ты дал им путевку в жизнь. Из полусотни моих учеников большинство стало высококвалифицированными производственниками, настоящими специалистами и, что главное, – настоящими ЛЮДЬМИ.

Последнее, на мой взгляд, венчает работу наставника. Ведь нас потому и называют педагогами в рабочих спецовках, что мы не только стремимся вооружить молодого рабочего комплексом определенных профессиональных навыков, но и передать ему частичку своего жизненного опыта, научить законам рабочей чести, привить высокие моральные качества».

Этому разговору боль-

▶ стр. 4



Педагоги в рабочих спецовках

ше сорока лет. За это время многое, если не сказать – всё, изменилось, но, мне кажется, есть в словах Владимира Михайловича этакий фильтр, который убирает наносное и оставляет саму суть. Он тогда сказал: «Чего греха таить, порой мы, люди старшего поколения, слишком строго судим нынешнюю молодежь. А ведь подавляющее большинство ее – честные, трудолюбивые, жизнерадостные юноши и девушки, наша смена. И все

же на разумную строгость в оценках нам дает право наш жизненный опыт, который достался нелегкой ценой.

Вот иной раз слышишь сетования: работа трудная, квартира не нравится. Вспоминаю, как после войны ранним утром ездил из Славянска в Краматорск, а отработав смену, шел на строительство дома, в котором потом по-

лучил квартиру. Что ж, время было такое – мы сами должны были заботиться о своих благах. Конечно, и тогда были нытики, но в общей массе они попросту терялись. Условия, в которых живет сегодняшняя молодежь, несравнимы с теми, послевоенными. И если уж сейчас из уст молодого человека слышишь недовольные нотки – это значит, его

воспитатели не сумели в свое время искоренить потребительские наклонности, научить его разумно соотносить свои желания и действительные потребности».

И вспомнил тогда ветеран своего наставника: «Мой первый наставник Леонид Кинденко тогда совсем молодым был, а я уже почти всю войну прошел и после Победы

еще пять лет шинель носил. Повидал много, пережил еще больше, а вот рабочей специальности не было. Леня помогал мне постичь секреты слесарного дела. Семнадцати-летний паренек не только учил инструментом пользоваться, но и воспитывал любовь к профессии слесаря, без которой, по его словам, ни самолет не взлетит, ни паровоз не поедет. Так

что наставник – это не обязательно убежденный сединой ветеран».

Эти люди, как их называли «педагоги в рабочих спецовках», не только воспитывали будущую производственную элиту предприятия. Они укрепляли фундамент заводской корпоративной культуры, хотя сорок лет назад такого понятия не существовало.

ПРОТЯНЕМ РУКУ ПОМОЩИ

В конце сентября на территории Луганской области вспыхнули масштабные пожары, причинами которых, по версии следственных оперативных групп генеральной прокуратуры, в том числе, являются умышленные поджоги, самовозгорание травы и леса из-за сухих и жарких погодных условий, неосторожное обращение населения с огнем. Пожаром было охвачено более 20 тыс. га лесного массива, через который огонь распространился на территории населенных пунктов, расположенных в различных районах Луганщины. Стихия не пощадила жилые дома и стала угрозой для жизни людей, поэтому из опасной зоны эвакуировано около тысячи человек; госпитализировано 19 пострадавших, отравившихся угарным газом; 11 человек погибли. Среди выживших более полутысячи луганчан, потерявших кров. Временно их разместили на территории школ, других учреждений, кого-то приютили родственники. Как ни печально, всем им предстоит начать новую жизнь в условиях, при которых они лишены элементарных вещей. А впереди зима, и пережить ее без посторонней поддержки в сложившейся ситуации практически невозможно.

Мгновенно отреагировала на зов о помощи ор-

ганизация общества Красного Креста Украины в Донецкой области, которая собрала для них предметы первой необходимости, и уже пять раз переправляла на Луганщину не только продукты питания и одежду. Ее тут же поддержала городская организация общества Красного Креста. За считанные дни она сформировала первый груз, адресованный погорельцам. Он состоял, в том числе, из теплых вещей, которые оперативно принесли жители Краматорска.

Всего городская организация общества Красного Креста уже сделала в соседнюю область три ходки, на днях запланирована очередная поездка. Ее руководитель Евгения Авдюшкина кинула клич в средствах массовой информации и попросила жителей Краматорска не оставаться в стороне от беды, в которую попали луганчане. Благодаря отзывчивости краматорчан городская организация общества Красного Креста каждый раз везет в соседнюю область продукты питания с длительным сроком хранения, зимнюю верхнюю одежду, средства личной гигиены, теплые одеяла, постельное белье, обувь.

Евгения Григорьевна отмечает, что на горе соседей откликнулось много земляков с различным уровнем дохода, в том числе, и тех, у кого он выше среднего. За помощь она

также искренне благодарит ДГМА, технологический колледж, представителей малого и среднего бизнеса. Кроме того, говорит Е.Г. Авдюшкина, каждый раз в формировании груза, его доставке и разгрузке на месте прибытия, а это Северодонецк, важнейшую роль играет звено городской организации Красного Креста отряда быстрого реагирования. А в числе волонтеров общества есть новокраматорец – Александр Муратов (КО ПМ и ШПО), который, по словам Евгении Григорьевны, всегда среди тех, кто находит время для поездок в Луганскую область и не пропустил ни одной. Александр принимает активное участие в формировании груза, его загрузке и выгрузке на месте.

Конечно, жители Луганской области, пострадавшие от пожаров, нуждаются во многом. Но на данный момент, в населенных пунктах, понесших ущерб от возгораний, людям, в первую очередь, не хватает средств гигиены. Им также не на чем и не в чем готовить еду – нет посуды. Среди того, что нужно луганчанам сегодня, электропечи, микроволновки, постельное белье, различный хозяйственный инвентарь, ведра, металлические миски, кипятильники, теплые одеяла.

Краматорчане, желающие оказать помощь погорельцам, могут звонить по телефону горя-

чей линии **066-605-94-31** городской организации общества Красного Креста Украины ежедневно с 9:00 до 17:00. За консультацией также можно обратиться по адресу: ул. Героев Украины (бывш. Вознесенского), 17, корпус №10 (бывший центр здоровья). Приемные дни: понедель-

ник и старая добрая копилка, куда можно лично пожертвовать наличные. Деньги, которые краматорчане приносят и переправляют Красному Кресту, являются неоценимой помощью. В ней нуждается большое количество людей в Луганской области и не только.

Помощь луганчанам в беде – один из многих сегментов работы городской организации общества Красного Креста

вокраматорцы. Совместно с городской организацией в августе заводская организация Красного Креста (председатель Е. Томах) провела акцию в поддержку уязвимых категорий населения в период пандемии. При поддержке немецкого Красного Креста оказана помощь людям с ограниченными возможностями, многодетным семьям, одиноким родителям из числа новокраматорцев. Для их нужд



ник и среда с 9:00 до 13:00.

В соседней области, пострадавшей от пожара, как и на всей территории Украины, объявлен карантин по коронавирусу. Волонтеры городской организации общества Красного Креста поехали для луганчан более тысячи медицинских масок.

С начала стихийного бедствия в Луганской области жители Донетчины перечислили для соседей всего более 15 тыс. грн. В этой сумме также есть личные средства горожан, которые добровольно пожертвовали их в Краматорскую организацию общества Красного Креста. Его руководством принято решение не закупать на эти деньги предметы первой необходимости, поэтому они были переданы в областную организацию общества Красного Креста.

В основном, все желающие перечисляют личные средства со своих банковских карт на корпоративную карточку организации посредством электронного сервиса Приват-24. Ее реквизиты: **5169332406068489**. Есть в городской организации общества Красного Кре-

Украины. В лице трудового коллектива Новокраматорского машиностроительного завода, его профсоюзного комитета, комиссии по делам женщин и детей, заводской организации общества Красного Креста, а также ассоциации молодежи НКМЗ организация давно обрела надежных друзей, неравнодушных к чужому горю. Евгения Авдюшкина возглавляет ее последние два года, и за это время, говорит она, не было ни единичного случая, чтобы предприятие не протянуло руку помощи.

Много лет подряд заводской женсовет формирует и передает в городское общество Красного Креста предметы одежды, которые сюда приносят но-

Е.Г. Авдюшкина передала 60 продуктовых и гигиенических наборов весом 9 кг каждый. В их состав вошли различные консервы, в том числе, сгущенное молоко, рис, сахар, подсолнечное масло, макароны, а также средства гигиены: мыло, стиральный порошок, зубная паста, шампунь, туалетная бумага, антисептик, перчатки, маски, влажные салфетки.

Нынешней весной и летом городской организации общества Красного Креста Украины помогали развозить продукты жителям Краматорска из социально не защищенных категорий представители ассоциации молодежи НКМЗ.

Яна Демидова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

Компания **Greenway-экодом (greenway.com.ua)** предлагает эксклюзивную продукцию из серии «Жизнь без химии – защита здоровья семьи». В ее ассортименте более двухсот наименований товара, в том числе экологически чистые салфетки для уборки дома и автомобиля, стиральные биопорошки, твердые шампуни и т.д.

За справками обращайтесь по тел.: **066-432-93-04 (Елена)**.

Номер «Вестника НКМЗ» от 23 октября вышел в электронной версии на сайтах **NKMZinfo; www.nkmz.com**

