



ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№34 (10 019) пятница, 4 сентября 2020 года

В диалоге с краматорчанами

С отчетом о работе, проделанной депутатской группой в городском совете за четыре с половиной года, выступил председатель правления АО НКМЗ Г.С. Суков:

- В стране продолжается затяжной экономический и политический кризис, усугубленный covid, - отметил Геннадий Сергеевич и привел цифры, в основном, за 2016-2020 годы. - Объем экспорта продукции по сравнению с 2013 годом уменьшился почти на \$20 млрд. - с \$63 млрд. до \$43 млрд. За последние шесть лет ВВП страны упал практически на 60%. И это происходит под бодрые лозунги вступления Украины в ЕС.

Донецкая область приносила государству в указанный период 7,610 млрд. грн., сейчас - чуть более 2 млрд. грн. К сожалению, эта тенденция продолжается, и как дальше будет развиваться государство, непонятно. Во всяком случае, не видно никаких программ, об экономике вообще никто не думает.

Но вернемся к нашей теме. За эти годы в инфраструктуре Краматорска произошли значительные изменения, проделана огромная работа по улучшению дорог, термомодернизации социальных объектов, реконструкции парков и скверов. Благодаря чему это стало возможным? Благодаря тому, что Краматорск теперь центр области, в город пошли потоки бюджетных средств, значительная помощь была оказана иностранными инвесторами, а налогоплательщики города обеспечивали стопроцентное наполнение бюджета.

А теперь о работе депутатской группы «Объединенный Краматорск».

Обстановка, сложившаяся в социальной сфере города, в его инфраструктуре, скажем прямо, была плачевной. Ведь в город с момента обретения Украиной независимости никто практически не вкладывал средств. Эта обстановка усугубилась в результате боевых действий в 2014 году.

26 августа в ДК и Т НКМЗ состоялась пресс-конференция, посвященная результатам работы в горсовете группы депутатов «Объединенный Краматорск».

Представителей СМИ приветствовали председатель правления, генеральный директор ЧАО НКМЗ, лидер депутатской группы «Объединенный Краматорск» в городском совете Г.С. Суков и его соратники по депутатской деятельности: Д.В. Ошурко, В.И. Тука, И.А. Ольховая, Н.Н. Савченко, А.Ю. Ермольченко, Е.А. Шорникова, В.В. Рубайло, помощник генерального директора НКМЗ по строительству С.В. Удошенко



и детских садов потрачено 42 млн. грн.; на благоустройство дворов и строительство скверов - 19,5 млн. грн.; на ремонт дорог - 36,3 млн. грн. На проведение социальных мероприятий израсходовано 16,2 млн. грн.; освещение дорог и улиц - 4,3 млн. грн.; ремонтные работы - 3,4 млн. грн.; установку детских площадок - 6,1 млн. грн.; спортивных площадок - 2,7 млн. грн. На материальную помощь гражданам выделено 3,5 млн. грн. В общем сумма составила около 200 млн. грн. или 29% бюджета развития города, насчитывающего без субвенций и иностранных инвестиций 692 млн. грн.

За время работы в городском совете депутатской группой «Объединенный Краматорск» осуществлено более 1100 приемов жителей города и поселков, рассмотрено свыше 3500 обращений, в числе которых рассматривались и решались злободневные и острые социальные вопросы.

Что же было сделано за эти 4,5 года и делается сейчас? На ремонт школ

и детских садов потрачено 42 млн. грн.; на благоустройство дворов и строительство скверов - 19,5 млн. грн.; на ремонт дорог - 36,3 млн. грн. На проведение социальных мероприятий израсходовано 16,2 млн. грн.; освещение дорог и улиц - 4,3 млн. грн.; ремонтные работы - 3,4 млн. грн.; установку детских площадок - 6,1 млн. грн.; спортивных площадок - 2,7 млн. грн. На материальную помощь гражданам выделено 3,5 млн. грн. В общем сумма составила около 200 млн. грн. или 29% бюджета развития города, насчитывающего без субвенций и иностранных инвестиций 692 млн. грн.

За время работы в городском совете депутатской группой «Объединенный Краматорск» осуществлено более 1100 приемов жителей города и поселков, рассмотрено свыше 3500 обращений, в числе кото-

рых рассматривались и решались злободневные и острые социальные вопросы.

По инициативе «Объединенного Краматорска» построен ряд социально значимых объектов. Это спорткомплекс на Лазурном, сквер Машиностроителей, скверы Скрябина и Матери, несколько футбольных полей, свыше 120 детских игровых площадок, 29 спортивных площадок, создано 11 специализированных классов. Серьезная поддержка на сумму свыше 42 млн. грн. была оказана практически равными долями поселкам Бельное, Шабельковка, Красногорка, Ясногорка.

Депутатами «Объединенного Краматорска» уделялось большое внимание воспитанию подрастающего поколения. Так, проект «Давай, играй» совместно с ФК «Шахтер» является наибольшим в Украине, он привлек к

спорту 600 детей в возрасте до 12 лет, в том числе живущих в поселках.

Проект «НКМЗ зажигает звезды» проводится для тех, кто занимается художественной самодеятельностью. В каждом сезоне в нем участвуют более 180 молодых артистов. Это эксклюзивный проект, аналогов которому нет в Украине.

Под постоянной опекой депутатов находятся воспитанники детского дома «Рошица» и Дома ребенка «Антошка», детского приюта.

По инициативе завода организован еще целый ряд проектов - «Олимпийский день», «Первые шаги к спорту», «Мне звезда упала на ладошку», «Бал выпускников». Они закладывают у наших детей дух патриотизма, ответственности и любви к Родине.

Значительную помощь мы оказываем профессионально-

технической подготовке наших молодых ребят. К сожалению, профтехучилища оказались выброшенными из бюджетной политики государства и выживают сами по себе. Поэтому на поддержку ПТУ №14 и №47 за отчетный период было выделено свыше 10 млн. грн.

Заканчивая доклад, отмечу, что депутаты группы «Объединенный Краматорск» отработали свою каденцию честно и добросовестно, защищая интересы граждан Краматорска. Своими инициативами и предложениями они внесли существенный вклад в развитие города, в улучшение его социальной составляющей, а также в воспитание нашей молодежи и улучшение условий комфортного проживания в нем.

Слово взял депутат горсовета от группы «Объединенный Краматорск» Д.В. Ошурко.

- Депутатская каденция 2015-2020 была, пожалуй, одной из самых сложных в политической истории Краматорска. Во время вооруженного конфликта в регионе наш город пострадал от обстрелов. Разрушены здания, а тысячи людей остались без крова и выбрали Краматорск в качестве нового дома. Кроме того, городской инфраструктуре десятки лет не уделялось должного внимания. Это с одной стороны.

С другой стороны нам, наверное, повезло, если можно так сказать. Процесс децентрализации заметно укрепил бюджет города. Плюс мероприятия, которые регистрировались в Краматорске. Бюджет города благодаря многим факторам вырос в несколько раз, и это дало нам возможность, помимо прочего, реализовать крупные проекты. Многие решения были непростыми. За ними стояла колоссальная работа не только исполнительной власти, но и депутатов.

Наверное, у многих горожан создается впечатление, что депутаты что-то делают только на сессиях и посещают заседания профильных комиссий перед ними. Поверьте, это не так. За всеми решениями, которые выносятся на пленарные заседания сессий городского совета, кроются инициативы, проекты, которые мы делаем.

Наверное, у многих горожан создается впечатление, что депутаты что-то делают только на сессиях и посещают заседания профильных комиссий перед ними. Поверьте, это не так. За всеми решениями, которые выносятся на пленарные заседания сессий городского совета, кроются инициативы, проекты, которые мы делаем.

гда часы, а иногда многие дни кропотливого труда.

Депутаты в большинстве своем входят в состав комиссий, в ведении которых находятся вопросы, близкие к их основной трудовой деятельности. Каждый проект решения разрабатывается профессионалами, узкими специалистами. За каждым решением сессий не только финансирование, но и, в буквальном смысле, чьи-то судьбы, жизни и здоровье. И наша задача как депутатов – изучить каждый вопрос до мелочей, рассмотреть все возможные подводные камни, определить нужность, важность и их первоочередность.

Мы изучаем множество документов, обращаемся к опыту других городов и стран. Спорных моментов бывает очень много. Но мы всегда старались вести конструктивный диалог и принимать решения, которые будут наиболее выгодными и полезными для города.

Нередко нас – «Объединенный Краматорск» – обвиняли в том, что мы не хотим развития города, что мы зашоренные, старорежимные, не умеем широко и прогрессивно мыслить. Мы хотим развития, но против популизма и красивых фантиков, за которыми прячутся пустышки, финансовая кабала и проекты, разработанные таким образом, что цена за время их реализации вырастает в разы и становится просто неподъемной. А сами проекты за такую сумму нецелесообразны.

Конечно, нам хочется сделать как можно лучше, как можно больше и как можно быстрее. Ведь мы тоже живем в этом городе, лечимся в этих же больницах, ездим по этим же дорогам в этом же общественном транспорте. Наши дети и внуки ходят в эти же детские сады и школы. Мы такие же краматорчане, и сталкиваемся с теми же проблемами, что и остальные жители города. Может быть, кому-то кажется, что мы не видим и не знаем локальных проблем. Видим и знаем. И переживаем за свои округа не меньше, чем их жители. Мы постоянно на связи с председателями ОСМД и старшими домов. Мы частые гости в детских садах, школах, библиотеках, клубах, больницах, амбулаториях. Очень многие вопросы нам удается решить за счет социальных контрактов НКМЗ. Те проблемы, которые требуют значительных финансовых затрат или действий со стороны исполнительной власти, мы держим под постоянным контролем и курируем от начала и до конца. И не важно, сколько это занимает времени – два дня или месяца.

Огромное спасибо жителям нашего города, ко-

торые не остаются в стороне. Для нас очень важна двусторонняя связь, потому что мы работаем для вас. Нам важно знать ваше видение и пожелания. Мы всегда открыты и рады помочь. Город у нас один на всех, и все мы хотим жить в чистоте, уюте, безопасности и комфорте. Все в наших с вами руках. За четыре с лишним года мы прошли значительный путь. Краматорск очень сильно изменился в лучшую сторону. Это наша с вами совместная работа.

От имени депутатской группы «Объединенный Краматорск» и от себя лично я благодарю всех за сотрудничество, за диалог и даже критику, которая помогает нам улучшать качество нашей работы. У нас много планов на будущее, много идей и задумок. И я уверен, что все у нас получится.

Далее Г.С. Суков и депутаты «Объединенного Краматорска» ответили на вопросы представителей средств массовой информации.

«Восточный проект»: В городе есть несколько объектов, среди которых центральная библиотека, поликлиника, некоторые детские сады, школы. На них Европейский инвестиционный банк в 2018 году выделил деньги. На данный момент эти объекты не доделываются. Прокуратура заявляла о каком-то коррупционном скандале. Что Вы знаете об этой ситуации и как ее прокомментируете?

Г.С. Суков: Приблизительно по 20 инфраструктурным объектам ведется судебное разбирательство. Я могу сказать, что с городского бюджета точно вышлют 44 млн. грн. Это Европейский инвестиционный банк, в котором деньги считать умеют. А сможет ли город найти тех, кто увел деньги по различным схемам? Это большой вопрос. Еще один негативный фактор состоит в том, что в связи с такими разбирательствами Краматорск занесут в черный список, и европейских инвестиций после этого городу можно не ждать.

Медиапроект «Объединенный Краматорск»: Геннадий Сергеевич, сегодня Вы много говорили об успехах депутатской группы «Объединенный Краматорск». А что, на Ваш взгляд, у Вас и Ваших коллег по депутатской работе не получилось?

Г.С. Суков: Если Вы заметили, в течение этих четырех лет социальные контракты меняли свое назначение. Если, допустим первые два года это,



в основном, были сады и школы, которые обращались к нам за помощью; жители домов, просившие отремонтировать крыши и отмостки, то потом наступил период создания спортивной инфраструктуры и детских площадок. Затем были классные комнаты общеобразовательных школ. Т.е. социальные контракты реализовывались поэтапно.

В городе действительно пока еще очень много проблем – и водоснабжение, и городские больницы... Вот пример – детская городская больница. Если бы ее проблемы были обозначены хотя бы годом раньше, они бы, безусловно, были решены. Вместо этого обвинили во всем главврача, убрали его, и на этом, считай, программу выполнили. Деньги в бюджете города были, и проблемы этого медицинского учреждения, однозначно, можно было решить.

В Краматорске никто не занимается ремонтом многоквартирных дорог. А там, где километры и гектары, всё есть. В общем, проблем у города достаточно, и будем надеяться, что будущий депутатский корпус после выборов будет решать эти вопросы.

«Вестник НКМЗ»: Вопрос к Геннадию Сергеевичу не как к депутату горсовета, а как генеральному директору градообразующего предприятия. Каково количество молодых рабочих и молодых специалистов на НКМЗ? Изменилось ли оно, начиная с 2014 года? И отвечает ли запросам завода?

Г.С. Суков: Необходимо в пополнении рядов новокраматорцев формируется, исходя из загрузки мощностей, по заявкам цехов, а также отделов. Ежегодно в течение последних четырех лет мы принимаем на работу порядка 550 человек. Из них 10% – это молодые специалисты, 20% – выпускники техни-

кумов и ПТУ. Оставшиеся 70% добираем по заявкам цехов и причиной тому – обычные житейские ситуации (пенсия, смерть, смена места жительства заводчан).

Думаю, и в 2020 году средний показатель принятых на предприятие не изменится. С 1 января уже принято около 400 человек.

«Технополис»: На последней сессии горсовета звучала информация о возобновлении уголовного дела по результатам работы депутатской комиссии. На каком оно этапе?

А.Ю. Ермольченко: Действительно, на сегодняшний день уголовное дело возобновлено. Сначала городской голова сообщил, что оно закрыто. Мне как заявителю и председателю временной комиссии, которая занималась, так скажем, расследованием недостроев, от полиции никакой информации на этот счет не поступало, т.е., не было постановления о закрытии дела. Депутатская группа «Объединенный Краматорск» обратилась в прокуратуру с вопросом: на какой стадии находится дело и правда ли, что оно закрыто? В ответ мы получили информацию, что было постановление полиции о закрытии дела, однако прокуратура сообщила, что там есть существенные нарушения в ходе следственных мероприятий. Поэтому постановление отменено, а дело направлено на повторное расследование. Как мне известно, сегодня ведутся оперативно-следственные действия, которые являются тайной.

«Новости Краматорска»: На улицах города можно увидеть таблички с надписями о том, что в рамках социальных контрактов НКМЗ помог какой-то школе или детскому саду, к примеру. Многих интересует во-

прос: кто определяет перечень выполняемых работ по социальным контрактам НКМЗ, кем и на каких условиях они реализуются?

Будут ли проводиться еще какие-то работы по социальным контрактам в школах и детских садах?

Г.С. Суков: Депутаты группы «Объединенный Краматорск» и кураторы общаются с жителями каждого избирательного участка, председателями ОСМД и поселковых советов. На основании этого и формируются первоочередные задачи по каждому избирательному участку. Объем финансирования и его суммы, в принципе, известны. Они разбиваются поровну по каждому избирательному участку. Были такие случаи, когда несколько депутатов объединялись и реализовали совместно один проект. Все исходит только от пожеланий и просьб жителей указанного избирательного участка.

Будут ли продолжены работы? Они и сейчас ведутся. В 2020 году социальных контрактов немного меньше, чем в предыдущие четыре года. Это потому, что больше 10 млн. грн. ушло на борьбу с коронавирусом. Мы оказали значительную помощь городским больницам.

И.А. Ольховая: - Социальные контракты, запланированные в этом году, будут выполнены.

Медиапроект «Объединенный Краматорск»: Вопрос к Денису Ошурко. Вы сегодня представляете не как секретарь городского совета, а как представитель депутатской группы «Объединенный Краматорск».

В городе существует огромная проблема с водой. На поселках ее нет; рвутся трубы и по городским улицам потоками течет вода. Почему за пять лет эта проблема до сих пор не

была решена? И как ее решить в будущем?

Д.В. Ошурко: Десятилетиями этот вопрос не решался. В текущей каденции мы с ним столкнулись. Одним из вариантов модернизации водоснабжения в Краматорске был кредит, влекший за собой определенные финансовые обязательства. Что мы сделали в формате депутатского корпуса? Я, депутаты Ольховая и Ржавский поехали в Славянск. Соседний город взял такой кредит. К сожалению, на месте мы увидели, что условия этого кредита не решают проблему водоснабжения Славянска в целом. Они предполагают приобретение оборудования, необходимого для выравнивания давления, изменения водоподдачи и водоотведения в городе, но не полномасштабной замены водопроводных сетей. Еще условия кредита прописаны так, что где-то 10%, а то и меньше средств должно быть использовано на их замену. Остальные нужно тратить на приобретение устройств контроля, выравнивания давления и т.д. плюс затраты на покупку специализированной техники. Поэтому депутаты Краматорска решили отказаться от такого кредита и собственными силами попытаться решить эту проблему.

Так, в конце 2019 года были выделены средства, на которые приобретены два мощных насоса для подачи воды, а также оборудование, уравнивающее давление в трубах. Мы запустили водоснабжающую перекачку Лазурный – центр города.

Еще мы ведем переговоры по началу инновационного водоснабжения – бурения скважин. С целью не брать на себя огромные финансовые риски, постоянно ведутся переговоры с заместителем городского головы С.А. Боевским по модернизации сети за счет средств местного бюджета.

И.А. Ольховая: - За последние четыре года у нас все время накапливался долг по водоснабжению перед «Водой Донбасса» – монополистом подачи воды на город. К сожалению, мы выделяем ежемесячно очень большие средства на погашение долга этой организации – около 40 млн. грн.

Г.С. Суков: - Альтернативы скважинам в Краматорске нет.

Записала
Яна Денисова

ОТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ К ВЫСОКОМУ ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ

Кризис в Украине – явление обыденное для последних без малого трех десятков лет. К экономической разрухе, политической нестабильности государство добавило безвиз, дав возможность оттока квалифицированных кадров за границу. Не последнюю роль в обнищании граждан сыграл введенный полгода назад карантин.

Как на штормовых волнах стагнации украинской экономики приходится выживать и созидать Новокраматорскому машиностроительному заводу, рассказывает заместитель генерального директора предприятия по персоналу и режиму В.Е. Брижниченко

- Владимир Евгеньевич, сейчас в одной точке сошлось несколько кризисов: промышленный, политический, демографический, в нынешнем году добавился еще карантин по коронавирусу. Каким образом строится сейчас политика развития персонала на предприятии?

Давайте начнем с самого, наверное, сложного и долгоиграющего – демографического кризиса. Насколько заводу удалось преодолеть риски, которые стояли перед НКМЗ два года назад, когда Европа начала заманивать к себе наших станочников и сборщиков, которых в Украине и так не хватает?

- Для стратегического управления главное – не локальные кризисы, а общая ситуация и тенденции развития. А тенденции, в свою очередь, таковы, что проблемы с демографией и качеством образования в Украине есть и будут. Исходя из этого, и строится политика нашего предприятия. То есть, мы должны понимать, как, во-первых, привлечь на НКМЗ выпускников профильных учебных заведений и готовых специалистов, которых на рынке труда становится все меньше. Во-вторых, завод должен обеспечить качество их профессиональной подготовки при контроле обучения учащихся в профильных учебных заведениях и при овладении практическими знаниями в заводских условиях.

Безусловно, после того как Европа открыла Украине безвиз, самой тяжелой для НКМЗ стала ситуация, сложившаяся в 2018 году, которая продолжалась вплоть до начала 2019 года.

Как предприятие отреагировало на новый вызов?

Во-первых, мы последовательно наращиваем заработную плату работников. Без достойного дохода качественный персонал привлечь и закрепить невозможно.

Во-вторых, мы активны, иногда даже агрессивны на рынке труда в



поиске рабочих кадров.

В-третьих, мы выстраиваем систему взаимодействия с учебными заведениями так, чтобы максимально адаптировать учащихся к требованиям НКМЗ.

Если вернуться к цифрам, то на примере ключевой категории – станочников – ситуация следующая. На пике оттока в 2018 году мы потеряли 36 станочников. Так, в январе 2018 года численность станочников на НКМЗ составляла 894 человека, в декабре снизилась до 858. Сегодня численность рабочих станочников – 869 человек. На начало 2018 года вторых рабочих на НКМЗ было 102 человека, в 2019 году – 87, а сегодня обучаются 120 человек.

Еще один момент, на котором необходимо остановиться: рынок труда по готовым станочникам мы практически исчерпали. Соответственно, предприятие делает акцент на подготовке вторых рабочих с целью вовлечения в профессию новых кадров. Это молодые люди, которые в силу возраста обладают основным достоинством – они обучаемы, имеют более гибкое мышление и легче воспринимают организацию производственного процесса и принципы корпоративной культуры нашего предприятия.

Что касается карантина, то сегодня НКМЗ, прошедший многие кризисы бури и ураганы, от него не страдает. За два первых

месяца карантинных мер мы выработали эффективный подход к угрозе пандемии COVID. И, можно сказать, что предприятие без трудностей отреагировало на новый вызов и работает в штатном режиме.

Быстро было налажено взаимодействие с медициной и выработалось понимание, как действовать с заболевшими коронавиром новокраматорцами и теми из них, кто был в потенциальном контакте с инфицированными. Разработана система допуска на территорию предприятия таких трудящихся, их состояние здоровья отслеживается. Только после медицинского заключения о том, что у такого заводчанина со здоровьем все хорошо, новокраматорец допускается к работе.

-Вы отслеживаете, как работают выпускники курсов, которые организованы при отделе обучения и адаптации персонала. Что Вы можете сказать об этих ребятах сейчас? Как они работают? Каков процент закрепившихся на заводе?

- Мы отслеживаем их ежемесячно в течение первых двух лет трудовой деятельности. Первые полгода они обучаются, изучая теорию и приобретая минимальные практические навыки в центре подготовки рабочих кадров. В течение следующих 7-12 месяцев у будущих станочников организована практика в цехах. И главный негативный фактор на этом

этапе – формальный подход к подготовке. Мы регулярно фиксируем факты, когда молодежи не дают работать на станках. Эта тенденция наблюдается не во всех цехах, но она имеет место. Поэтому установлены регламентированные требования к тому, сколько смен вторые рабочие должны самостоятельно выполнять работы на станке под руководством наставника, начиная с седьмого месяца обучения. Далее анализируются их производственные результаты за каждый месяц – сколько нормо-часов сдал второй рабочий, после чего проводится анализ причин отклонений и осуществляются корректирующие воздействия.

Ведь в существующей системе подготовки в индивидуальном производстве все гладко никогда не бывает. Хорошо, если молодому человеку при полной обеспеченности заготовками, инструментом удастся нормально выполнять сменно-суточное задание. А если у него не то что инструмента нет, а ему не дают даже пробовать приобретать навыки работы? В таком случае, ему крупно повезет, если с первого дня работы ему поможет наставник или мастер.

После прохождения курсов в отделе обучения и адаптации персонала и практического обучения в цехах, на предприятии остаются 78% выпускников. Среди них есть яркие индивидуальности.



емся обучать учащихся ПТУЗ параллельно – непосредственно на предприятии. Учащиеся второго и третьего курсов являются слушателями лекций в заводском центре подготовки рабочих кадров отдела обучения и адаптации персонала. Таким образом, мы интегрируемся в учебный процесс профтехобразования. А КЦПТО гибко отреагировало на потребности НКМЗ и теперь его специалисты дают детям знания по системе ЧПУ Sinumerik.

Существует проблема наполняемости групп в училищах, их поступления по завершении ПТУЗ на предприятие. 120 вторых рабочих при существующей текущей категории работников – это для предприятия по-прежнему недостаточно. Все равно НКМЗ черпает недостающий ресурс с рынка труда и берет на работу даже выпускников школ, имеющих математический склад ума и психофизиологические характеристики, подходящие для работы на станочном оборудовании.

- Больным вопросом последних лет был уровень образования выпускников ДГМА. Сейчас добавились еще одна беда – выпускников практически нет. Есть ли у завода программа насыщения конструкторско-технологических отделов молодыми специалистами и их адаптации для работы на заводе индивидуального производства?

- Программа такая есть. Она согласована с наблюдательным советом и управлением НКМЗ и предполагает, кроме ДГМА, расширенное взаимодействие с другими вузами.

ДГМА, к сожалению, не устраивает Новокраматорский машиностроительный завод ни по количеству, ни по качеству подготовки выпускников. И если сейчас не предпринять мер, через пять-семь лет завод просто останется без инженерно-технических работников.

- Ваша служба раз в квартал публикует пресс-релизы о средней зарплате на заводе. Понятно, что высокие цифры средней зарплаты базируются на оплате труда станочников, сборщиков, сварщиков. В то же время нередко можно услышать от служащих, а то и конструкторов, что их зарплата «ниже уровня выживаемости». Эти разговоры известны правлению. Предполагаются ли какие-то действия по повышению зарплат не только рабочему классу, но и остальным работникам предприятия? Они не стоят у станков, но ведь без них завод будет мало работоспособен.

стр. 4

- Производительность труда. Вот так кратко можно ответить на Ваш вопрос. Есть стратегическое решение руководства предприятия о необходимости постоянного повышения заработной платы через эффективность. Как можно повысить производительность? Это азы экономики – объем продукции на одного человека либо в единицу времени. Соответственно, ликвидация рутинного труда, ненужных функций, освоение смежных профессий, постоянное повышение уровня квалификации позволит достичь роста производительности и повысить заработную плату на каждом рабочем месте. При этом мы уже сегодня обеспечили существенный рост заработной платы не только сдельщиков, но и прочих категорий персонала в сравнении с 2018 годом – периодом пикового оттока персонала.

В этом году мы планируем переработать си-

ОТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ К ВЫСОКОМУ ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ

стему квалификационной оценки всех работников инженерных служб - технологических и конструкторских, с последующим масштабным обучением и переаттестацией. Будет создано три квалификационных уровня инженеров - базовый, средний и высший, под которые будут прописаны требования к трудовым функциям, трудовым действиям, знаниям и умениям, которыми должны обладать представители каждого из этих уровней. В дальнейшем данный подход необходимо распространить на всех специалистов: экономи-

стов, бухгалтеров и т.д.

Это – насущное требование XXI века.

Каждый специалист должен иметь стремление к росту. Время идет вперед, и за последние пять-десять лет многое поменялось в IT-технологиях, и в части требований к обладанию смежными знаниями. То есть, сегодня мало быть просто конструктором, нужно понимать экологию, знать металлургический, сварочный процессы, технологию изготовления изделия, комплектующие. Вот этим комплексом знаний должны обладать инженеры выс-

шего уровня. Иначе мы не дадим эффекта в производительности.

- Правление АО в свое время приняло стратегическое решение о необходимости действия на заводе отдела технического обучения.

- Без этой составляющей сложно представить современную организацию, тем более предприятие, создающее высокоинтеллектуальную продукцию. Международная организация труда в своем очередном отчете о перспективах развития рынка труда фиксирует тренд о необходимости работодателем обеспе-

чивать постоянную возможность персоналу обучаться и, исходя из общих тенденций развития общества, новое поколение, как минимум, хотя бы раз за свою трудовую деятельность вынуждено будет сменить профессию. Оба этих фактора ведут к одному – постоянному процессу переобучения. А у ряда наших людей, к сожалению, до сих пор живы остатки советского мышления, когда они уверены, что им кто-то что-то безусловно должен. Логика современного управления персоналом обратна – в рамках созданных пред-

приятием условий работник должен прилагать усилия к саморазвитию и повышать свой профессионализм. Вот это и есть вовлеченность. Когда каждый работник остро чувствует необходимость непрерывного развития, организация развивается динамично. И это – наш завтрашний день.

Через понимание каждым работником общей вовлеченности в процесс обучения, использование им инструментария освоения смежных профессий, получение поливалентной квалификации появится результат - повышение производительности труда и повышение трудовых доходов заводчан.

- Нам известно, что сейчас правление рассматривает эффективность подразделений и делает выводы, зачастую жесткие. Каким Вы видите ближайшее будущее завода?

- Оно связано с высокопроизводительным, высококвалифицированным персоналом. У нас другого пути нет.

Записала Яна Демидова

Подарки к празднику знаний

В канун Дня знаний генеральный директор НКМЗ поздравил воспитанников городского приюта.

С началом осени во всех образовательных учреждениях стартует новый учебный год. 1 сентября – это праздник для всех учеников и преподавателей.

Поздравление юных школьников, лишенных родительской опеки, стало уже традицией для руководства нашего завода. 25 августа, по традиции в канун Дня знаний, воспитанников Краматорского ЦСПРД (городского приюта) навещил генеральный директор НКМЗ Геннадий Сергеевич Суков и его помощник Марина Скачко.

Для детей, которые в этом году первый раз сядут за ученические парты, они приготовили подарки: школьные рюкзаки и наборы необходимых канцелярских принадлежностей. Остальные воспитанники получили сладкие подарки.

Гости поздравили ребят с началом учебного года, пожелали им отличных оценок, хорошего настроения и крепкого здоровья!



Бажаємо надійних партнерів

Коллектив публічної бібліотеки ім. А. Чехова висловлює щире подяку колективу ПрАТ НКМЗ та особисто генеральному директору НКМЗ Г.С. Сукову та куратору округу №17 В.Є. Брижніченко за надану спонсорську допомогу в придбанні стільців для відвідувачів закладу. Бажаємо вам здоров'я, цікавих ідей та їх реалізації, гучних успіхів, надійних партнерів і процвітання!

ЧАСТНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВОКРАМАТОРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ДИРЕКЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
АССОЦИАЦИЯ МОЛОДЕЖИ

КОНКУРС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА
2020

12,19 СЕНТЯБРЯ
НАЧАЛО: 8-00

12 сентября
будут проводиться конкурсы среди:

- инженеров-конструкторов по автоматизированному проектированию и объемному моделированию в среде SolidWorks;
Место проведения (ЦПТ) ООиАП
- инженеров-технологов, занятых в разработке технологических процессов и управляющих программ для станков с программным управлением;
Место проведения (ЦПС) ООиАП
- инженеров - технологов по составлению технологического процесса в номинации - термическая обработка;
Место проведения (ЦТ) ООиАП
- инженеров - технологов по составлению технологического процесса в номинации - кузнечно-прессовое производство;
Место проведения (ЦКП) ООиАП
- инженеров - технологов по составлению технологического процесса в номинации - литейное производство;
Место проведения (ЦЛ) ООиАП
- инженеров - технологов по составлению технологического процесса в номинации - производство металлоконструкций;
Место проведения (ОГ) ООиАП

19 сентября
предстоит соревноваться:

- станочникам, работающим на оборудовании с программным управлением в номинациях:
 - механическая обработка на токарных станках;
 - механическая обработка на фрезерно-расточных станках;
 Место проведения (ЦПС) ООиАП
- станочникам широкого профиля 1-4 периода обучения (механическая обработка на токарных станках);
Место проведения (ЦПРК) ООиАП
- электрогазосварщикам в номинации - электрическая сварка полуавтоматическими машинами и сборка металлоконструкций;
Место проведения (ЦМ) ООиАП
- модельщикам по деревянным моделям.
Место проведения модельный цех

Согласно приказу №152 от 07.08.2020г. в каждом конкурсе профессионального мастерства установлено три призовых места. Занявшим первые места в конкурсах среди станочников, работающих на оборудовании с программным управлением, электрогазосварщиков, модельщиков, по представлению начальников цехов, будет присвоен очередной квалификационный разряд.

Заявки отправлять: Ассоциация молодежи, тел. 89-74;83-13; ООиАП, тел. 81-43; 89-46

СТРЕКОЗА
г.Святогорск

6 СЕНТЯБРЯ

-ВЕРЕВОЧНАЯ ТРАССА
-СКАЛОДРОМ
-СТРЕЛЬБА ИЗ ЛУКА

КОМАНДА 4 ЧЕЛОВЕКА
(МИНИМУМ 1 ДЕВУШКА)

#I Future

ПОДАЧА ЗАЯВОК ПО ТЕЛЕФОНУ:
83-13, 89-74 (АМ); 066-49-87-890 СЕРГЕЙ

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

Поездка на экскурсию в г.Харьков!
Экопарк Фельдмана и парк им.Горького #I Future

5 сентября

270 грн.

Запись и справки: 89-74,83-13 (АМНКМЗ); 066-49-87-890 (Сергей)

"Радіожурналіст"
медіастудія

Якщо ви хочете, щоб ваша дитина
- стала ведучою на телебаченні або радіо,
- розширила знання про журналістську роботу,
- навчилася писати замітки і статті,
- була автором і ведучим міських тематичних зустрічей
тоді Вам треба звернутися в медіастудію "Радіожурналіст" ЦПР.

Керівник медіастудії «Радіожурналіст»:
Іванова Ірина Олександрівна (050 224 98 45)

Будемо раді бачити всіх бажаючих!

Номер «Вестника НКМЗ» от 28 августа вышел в электронной версии на сайтах NKMZinfo; www.nkmz.com

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «НКМЗ»
Рег. свид. ДЦ № 1393
от 10.12.1998 г.

Наш адрес: 84305, г. Краматорск, Донецкой обл., АО «НКМЗ»,
здание общественных организаций, 2-й этаж.
Телефоны: (47)-86-59, (47)-82-63, 62-79, 38-76, 22-79, 42-20-15, (9)-54-40.
e-mail: pressa@nkmz.donetsk.ua; vestnik.nkmz@gmail.com
Мнения авторов и редакции газеты могут не совпадать.

Редактор - Валентина Гаврильченко
Верстка, предпечатная подготовка - ОМК