



ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№31 (10 016) пятница, 14 августа 2020 года

Подведены итоги трудового соперничества

3 августа на расширенном совещании руководителей и профсоюзных лидеров структурных подразделений подведены итоги трудового соперничества за июнь и II квартал.

Призовые места в соперничестве дивизионов присвоены коллективам производства горнорудного и кузнечно-прессового оборудования и производства металлоконструкций.

Среди коллективов цехов лучшими названы коллективы модельного, редукторного цехов, механосборочных цехов №№ 6, 11, механического цеха № 18, цеха № 16, железнодорожного, газопаросилового цехов, цеха связи и электронных коммуникаций.

Поощрительные места присвоены коллективам чугунолитейного цеха, механосборочного цеха № 9, механического цеха № 7.

В соревновании отделов за второй квартал призовые места присвоены коллективам отделов главного механика, главного энергетика, главного метролога, технического контроля, охраны труда и техники безопасности, документированных информационных ресурсов, информационно-аналитического обеспечения, планово-экономического, финансового отделов, отдела цен и управления стоимостью, отдела строительных работ.

ГОК имени Варичева

Компания Металлоинвест, ведущий производитель и поставщик на мировой рынок железорудной продукции и горячебрикетированного железа, один из региональных производителей высококачественной стали, объявил о переименовании АО «Михайловский ГОК» в АО «Михайловский ГОК имени Андрея Владимировича Варичева».

«Андрей Варичев был настоящим лидером Металлоинвеста, инициатором смелых проектов развития, которые вывели компанию на новый уровень, - заявил генеральный директор УК Металлоинвест Назим Эфендиев. - По инициативе основателя компании Алишера Бурхановича Усманова имя Андрея Владимировича увековечено в названии предприятия, которым он успешно руководил. Андрей Владимирович гордился тем, что в начале трудового пути в Металлоинвесте работал на Михайловском ГОКе вместе с настоящими профессионалами горняцкого дела. Сегодня Михайловский ГОК - передовое предприятие, которое продолжает активное развитие и стремится в высшую мировую лигу производителей железорудной продукции».

«Андрей Владимирович Варичев внес большой вклад в повышение конкурентоспособности Михайловского ГОКа, - сказал управляющий директор комбината Антон Захаров. - Его идеи и инициативы воплотились в каждом проекте и передовой технологии. В настоящее время на комбинате завершается строительство первой очереди уникального дробильно-конвейерного комплекса, запущены высокопроизводительные экскаваторы и самосвалы, реализуется комплексная программа повышения качества продукции, активно внедряются технологии автоматизации и цифровизации. Андрей Владимирович передал нам свою уверенность, оптимизм, стремление к инновациям и гордость за компанию. Успешная работа и продолжение всех начинаний Андрея Владимировича будут лучшей благодарной памятью о нем».

Андрей Варичев родился в Орле в 1967 году. Окончил Московский авиационный технологический институт, работал на Байконуре, в НПО «Энергия», участвовал в сборке модуля кабины «Бурана».

С 1992 года начался его трудовой путь в металлургии. Андрей Владимирович занимал руководящие посты на ряде российских металлургических предприятий. В 2005-2006 годах возглавлял Михайловский ГОК. С 2006 года занимал должности коммерческого директора, первого заместителя генерального директора УК «Металлоинвест», генерального директора ХК «Металлоинвест». С 2013 года он возглавлял компанию «Металлоинвест». Был награжден орденом Дружбы, званием «Почетный металлург».

27 апреля глава холдинга Металлоинвест Андрей Варичев умер от двусторонней пневмонии. Ему было 52 года.

Отгрузка продукции в июле

В июле план по отгрузке готовой продукции завод выполнил на 108%



Несколько ниже показатель у **производства прокатного оборудования** - 106%.

Механосборочный цех №1 отправил шевронный валок в Словакию и девять рабочих валков в Россию.

Из механосборочного цеха №2 ушли на Мариупольский меткомбинат им. Ильича четыре рабочих валков в Германию - две двухроликовые касеты и ролик; в Румынию - барабан разматывателя; во Францию, концерну ThyssenKrupp - 11 валов; в Словакию для Imet Tec - шпindel; АО «Уральская сталь» (Новотроицк) - механизм быстрого подрыва

верхнего валка клетки дуо; ООО «Промтехнологии» (Санкт-Петербург, РФ) - два ролика.

Механосборочный цех №9 отправил в Чернигов переходы и плиты общим весом 64,2 т; Полтавскому турбомеханическому заводу - рабочее колесо (3,8 т); во Францию концерну ThyssenKrupp - четыре подшuki в сборе верхние и нижние (29 т), две муфты (4,4 т) и две проводки (2,6 т); в Германию - шпindel (10,6 т), а также восемь левых и правых обойм (7,6 т); в Словакию - две муфты (4,9 т); в Россию - шаропрокатный стан (173,5 т) и четыре рабочих колеса (7,5 т).

Из редукторного цеха отгружены Вольногорскому ГМК четыре шлицевых вала (8,5 т); АО «ArcelorMittal Temirtau» (Казахстан) - два редуктора; ImetTec (Словакия) - две вал-шестерни; в Новочеркасск - два шестеренных механизма; на НЛМК - зубчатая втулка.

Ровно на 100% план отгрузки готовой продукции в июле выполнило **производство металлургического и шахтно-проходческого оборудования**.

Механосборочный цех №6 отправил Вольногорскому ГМК два блока зубчатых колес и узел входного вала; шахтоуправле-

нию «Покровское» - 12 комплектов гидроцилиндров для комбайна П315; на меткомбинат «Азовсталь» - 24 установки ролика; в Белгород (РФ) - шесть направляющих роликов и наладку для штамповки.

Продукция механосборочного цеха №12 отгружена шахтоуправлению «Покровское» - редуктор исполнительного органа; меткомбинату «Азовсталь» - ковшевоз (69,6 т); предприятию ДТЭК «Павлоградуголь» - два проходческих комбайна П - 110 (84 т); ОАО «Белкард» (Гродно, Беларусь)

Как всегда участники заседания познакомились с экономико-промышленным интерьером, в котором приходится действовать. А он не радуется. Похоже, ковидный карантин стал последним ударом по и так не особо уверенной устойчивости украинской промышленности. За пять месяцев года на Украине с плюсом работали только две отрасли – производство кокса и продуктов нефтепереработки (+0,2%, зона статистической ошибки) и производство химических веществ и химической продукции (+9,3%); в Донецкой области плюсом только сельское хозяйство (+6,0%) и строительная деятельность (+4,2%).

С января по май промышленность Украины упала относительно прошлого года на 8,7%, в Донецкой области минус составил 13,2%. Плохи дела в добывающей промышленности. Практически лежат в области производство кокса (-13,5%), химических веществ (-14,2%), резиновых и пластмассовых изделий (-17,1%), текстильное производство (-33,1%).

Самые тревожные для нас показатели – падение добывающей отрасли (-6,6% на Украине, -19,9% в Донецкой области) и металлургического производства (-16,1% на Украине; -6,6% в Донецкой области). Это состояние партнеров.

Машиностроение, особенно в Донецкой области, долго и стойко держалось – в прошлом году при падении по Украине в 4,8% оно дало рост в 12,2%. За первые пять месяцев нынешнего года – увьи! – минус 20,2% по Украине и минус 13,6% в Донецкой области.

Видимо, такое скопление минусов заставило Киев вспомнить, что промышленностью нужно заниматься. 22 июля Кабинет министров Украины принял решение о создании министерства по вопросам стратегических отраслей промышленности. Возглавил его Олег Уруский, который ранее занимал руководящие должности на предприятиях оборонной промышленности, авиатранспортной отрасли, машиностроения, руководил подразделениями аппарата Совета национальной безопасности и обороны Украины, секретариата Кабинета министров. В 2015 году Уруский возглавлял Государственное космическое агентство Украины, до того был первым заместителем министра промышленной политики.

«Принятие этого постановления (о создании министерства - ред.) позволит обеспечить устойчивое развитие стратегических отраслей промышленности, создание новых рабочих мест, увеличение поступления в

государственный бюджет, развитие регионов, положительно повлияет на рыночную среду», – заявил Уруский на первом для себя заседании Кабмина.

Повода бросать в воздух чепчики пока нет, мы слишком много интересного и разного увидели на дороге нескончаемого кризиса. «Ну, а вдруг?» – выразим надежду мы, но надеяться будем все-таки на себя.

Показатель торгового баланса на Украине по-прежнему остается отрицательным, хотя импорт упал на 14,4%, но на 6,5% упал и экспорт. Донецкая область на этом поле тоже теряет позиции, но сальдо здоровой экономики Донбасса остается традиционным положительным.

Средняя зарплата на Украине выросла до 10800 грн. (+9,3%), в Донецкой области ее значение составило по итогам первого полугодия 11925 грн. (+7,6%). К сожалению, выросла и задолженность по зарплате – на Украине на 15,6%, в Донецкой области – на 31,1%.

А теперь самое убийственное (по крайней мере, для меня) подтверждение умирания страны – по объему реализованной промышленной продукции Донецкая область с ее 1,981 млн. человек населения и минусами по базовым отраслям занимает в рейтинге второе место. Спрашивается: что творится в регионах, занимающих места после Днепрпетровской, Донецкой, Полтавской, Запорожской областей и Киева? А творится вот что... Если Днепрпетровская область реализует на душу населения товаров и услуг на 50509,1 грн., Донецкая – на 49748,6 грн., то аутсайдеры – Тернопольская – на 9641,4 грн., Черновицкая – на 6833,3 грн. Без войничества оборонной промышленности, авиатранспортной отрасли, машиностроения, руководил подразделениями аппарата Совета национальной безопасности и обороны Украины, секретариата Кабинета министров. В 2015 году Уруский возглавлял Государственное космическое агентство Украины, до того был первым заместителем министра промышленной политики.

На НКМЗ технические показатели полугодия выше прошлогодних практически все. Падение показателя получения денежных средств за полгода до 94,7% и относительно прошлого года до 93,6% объясним – коронавирусный карантин остановил все, что должно было двигаться и приносить прибыль. Товарная продукция выросла относительно прошлого года на 3,7%, экспорт – на 7,1%. Доля экспорта в составе товарной продукции выросла до 73,8%. Темп роста валового про-

изводства, т.е. отработки станко-нормочасов, составил 103,0%, отгрузки готовой продукции – 102,3%, реализации продукции – 100,7%. Среднемесячная зарплата одного трудящегося за полугодие составила 16939,8 грн., и превысила запланированное на 3,0% и относительно прошлого года – на 9,8%. Объем инвестиций в развитие завода вырос относительно прошлого года на 75,3%.

Ожидаемо плохо с запусками – 63,2% относительно прошлого года.

Как «в целом нормальную» президент охарактеризовал ситуацию в производстве прокатного оборудования. Здесь относительно прошлого года на 54,3% вырос показатель поступления денежных средств, на 24,1% – товарный выпуск, на 50,6% – экспорт, на 8,0% – отработка станко-нормочасов, на 26,3% – отгрузка готовой продукции. Среднемесячная зарплата в ППО выросла относительно прошлого года на 10,4% и составила 18531 грн.

Пытаются уравновесить свои показатели коллектив производства металлургического и шахтопроходческого оборудования. Здесь устойчиво работает коллектив механосборочного цеха №6, в механосборочном цехе №12 наметились тенденции стабилизации. В общем темпы роста здесь очень неплохи: объем продаж – 118,9%; товарный выпуск

– 112,3%; экспорт – 145,1% (в т.ч. в дальнее зарубежье – 122,0%), отгрузка готовой продукции – 109,1%; отработка станко-нормочасов – 97,3%.

Среднемесячная зарплата в ПМ и ШПО выросла относительно прошлого года на 2,3% и составила 18244 грн. Президент уверен, что со следующего года коллектив дивизиона будет работать устойчиво, к этому есть все предпосылки.

Самым трудным назвал нынешний год президент, характеризуя деятельность коллектива производства валков и энергетического оборудования. Действительно, карантин серьезно подкосил производительность двух цехов этого дивизиона, все технико-экономические показатели здесь упали ниже отметок прошлого года – объем продаж – 93,0%; товарный выпуск – 93,9%, экспорт – 90,2%, в т.ч. в дальнее зарубежье – 98,8%; отработка станко-нормочасов – 96,4%; отгрузка готовой продукции – 91,4%. Топ-менеджмент ПВ и ЭО уверен, что с ослаблением в мире реакции на ковидную угрозу ситуация в производстве значительно улучшится – новокраматорские валки по-прежнему конкурентны и привлекательны для потребителей. Свидетельством тому может служить партнерство на этом поприще с Южной Кореей, а ведь рядом с ней Япония.

Среднемесячная зарплата одного трудящегося ПВ

и ЭО составила в первом полугодии 20305 грн., что выше прошлогодних значений на 10,7%. Президент вновь рекомендовал топ-менеджменту ПВ и ЭО искать дополнительные сферы приложения сил.

До сих пор локомотивом производства на заводе был коллектив дивизиона горнорудного и кузнечно-прессового оборудования. Однако добывающая отрасль на Украине падает, и это не может не влиять на показатели ПГР и КПО относительно прошлого года: объем продаж – 76,4% (в прошлом году ПГР и КПО засыпали авансами); выпуск товарной продукции – 98,4%; отгрузка готовой продукции – 96,9%. И только показатель валового производства в ПГР и КПО относительно прошлого года выполнен на 105,8%. Среднемесячная зарплата одного трудящегося в дивизионе выросла относительно прошлого года на 11,0% и составила 21882,7 грн. В этом же коллективе зафиксирована самая высокая зарплата станочников – 28328,5 грн. В свою очередь, самая высокая зарплата сдельщика зафиксирована в ПВ и ЭО – 25434,7 грн.

Но завод – это не только станочники и сдельщики механообработывающих дивизионов. Президент считает, что неадекватная оплата труда металлургов, а она ниже, чем у аналогичных категорий других дивизионов. Не соответствующей времени считают свою зарплату многие служащие, также ответственно работающие на своих местах.

Президент объявил участникам заседания балансовой комиссии, что задним числом, с 1 июля, всем работникам завода на 10% повышаются ставки и оклады, сдельщикам металлургического производства тарифные ставки повышаются на 15%.

Легкими вторые шесть месяцев года не будут, об этом свидетельствует самый тревожный результат первого полугодия – ни в одном из дивизионов не выполнено плановое задание по запускам продукции в производство. Этот показатель также ниже прошлогоднего, что требует от маркетинговых служб особых усилий в обеспечении завода заказами.

Кризис в сочетании с всемирным карантинном – это, конечно, редкое по жесткости испытание экономики. Но, как известно, это и возможность что-то изменить в жизни предприятия. В нынешнем году предполагается

ввести в эксплуатацию 26 станков. Новые станки приобретены для механосборочного цеха №9 (один) и редуторного цеха (два); 17 станков будут модернизированы в механосборочном цехе №9, редуторном, механосборочном цехе №12, механическом №5, четыре – в механическом цехе №7; из механосборочного цеха №14 будут перенесены шесть станков – по одному в цехи №№12, 5 и четыре – в механосборочный цех №8.

В нынешнем году использование металлорежущего оборудования улучшилось во всех цехах, кроме разве что механосборочного №12 и механического №3. Неустойчивым стало использование станочниками рабочего времени – уменьшаются простои, но увеличиваются отклонения по справкам врача и отпускам с разрешения администрации.

Слегка уменьшились потери от брака, при этом в сталеплавильном цехе они снизились практически вдвое (правда, при том же без малого тоннаже), вдвое увеличились в КППЦ, механосборочном №1, значительно в девятом, третьем, пятом, седьмом цехах. Уменьшились потери от брака в механосборочном цехе №2, редуторном, двенадцатом, одиннадцатом цехах. Без брака работали в первом полугодии коллективы цехов №6, ЦМК и №16.

Анализируя консолидированный бюджет, президент отметил хорошую работу коммерческого управления и службы главного энергетика, а также тот факт, что впервые за последние пять лет доля зарплаты в себестоимости продукции составила 39%, все остальные расходы ниже этой цифры.

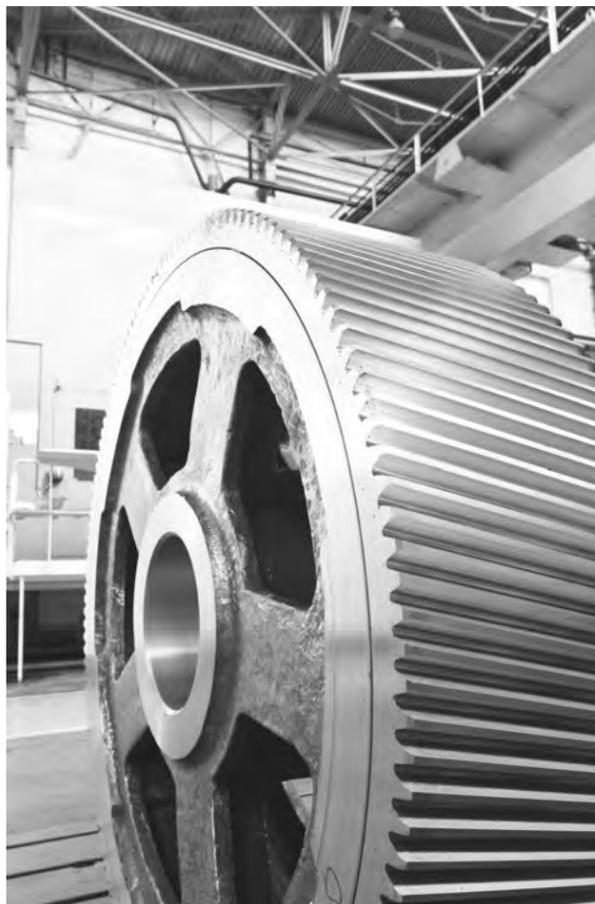
Ожидаемое выполнение технико-экономических показателей за 9 месяцев практически не отличается от прошлогодних значений. Разве что предполагается, что количество станочников увеличится относительно прошлого года на 4%.

На заседании балансовой комиссии было проанализировано более сотки параметров экономики предприятия. Практически в каждом срезе есть возможность улучшить показатели, снизить себестоимость, улучшить качество продукции.

Валентина Зорина

КАРАНТИН - НЕ ПОВОД ДЛЯ ПАДЕНИЯ

23 июля в режиме видеоконференции состоялось заседание балансовой комиссии, зарегистрировано участие 161 рабочего места. Анализировал результаты деятельности предприятия в первом полугодии президент АО Г.М. Скударь



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – УЛУЧШАТЬ БЛАГОСОСТОЯНИЕ НОВОКРАМАТОРЦЕВ
С отчетом правления о финансово-хозяйственной деятельности ЧАО «НКМЗ» за 2019 год выступил председатель правления ЧАО «НКМЗ», генеральный директор предприятия Г.С. Суков

В своем докладе Г.С. Суков отметил, что 2019 год для экономики Украины не принес значительных улучшений, по Украине показатели развития промышленности снизились на 1,2%, по отрасли машиностроения – на 4,8%, отрицательное сальдо экспорта и импорта товаров составляет почти \$10 млрд. Продолжается отток денежных средств из страны. На 2020 год приходится пик выплат по внешним долгам в \$17 млрд.

Для ЧАО «НКМЗ» 2019 год был успешным, коллектив завода сработал с превышением абсолютно всех основных технико-экономических показателей. Благодаря реализации политики создания новых возможностей, рынок воспринял наше новое техническое состояние, уникальность и качество.

По итогам года к соответствующим показателям 2018 года достигнут значительный рост: поступления денежных средств – 20,8%; объема реализованной продукции – 17,9%; товарной продукции – 15,4%; объема механоизделий – 5,1%.

Завод сегодня выпускает продукцию нового поколения с совершенно новыми техническими характеристиками, системами управления. Все это позволяет нам быть конкурентными на внутреннем и мировом рынках, доля экспорта в общем объеме реализации составила 67,1%.

Кадровый потенциал компании – это основной капитал, определяющий ее успех. В 2019 году с целью сохранения рабочих кадров на предприятии увеличены на 20% базовые тарифные ставки работникам со сдельной формой оплаты труда, остальным категориям работников – на 15%. Сохранены все мотивационные механизмы, продолжают ежемесячные выплаты по доплате за эффективное выполнение производственных заданий (2000 и 1500 грн. соответственно профессии). Внедрено дополнительное ежеквартальное поощрение рабочих за эффективное выполнение производственных заданий (6000 и 4500 грн. соответственно профессии).

В связи с утратой права на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с изменениями в законодательстве Украины на НКМЗ установленная надбавка руководителям цехов металлургического производства.

Реализуя социальную стратегию, с целью защиты работников НКМЗ от инфляционных процессов, в 2019 году выплачены четыре премии-бонуса за общие результаты работы завода. Выплаты заработной платы производились вовремя и в полном объеме. Среднемесячная заработная плата одного трудящегося составила 16216 грн., что на 39,8% выше уровня 2018 года; среднемесячная заработная плата сдельщика 21015 грн. (рост на 46,5%), станочника – 24131 грн. (рост на 45%).

В 2019 году направлено 57 млн. грн. на оказание помощи учебным заведениям, приобретение медикаментов и оборудования для лечебных учреждений, на проведение культурно-массовых мероприятий, развитие молодежи и спорта, на выплату помощи пенсионерам – бывшим работникам НКМЗ.

Акционерное общество «НКМЗ» постоянно инвестирует собственные денежные средства в развитие. На площадях кузнечно-прессового цеха выполнена реконструкция АКК 10000/12500 тс. Для СПЦ приобретен новый мобильный перегружатель лома. В фасонно-литейном цехе продолжен проект по обеспечению вентиляции рабочих мест с целью снижения концентрации вредных выбросов и улучшения условий труда. Цехи металлоконструкций были оснащены сварочными выпрямителями интегрально-инверторного типа MIG/MAG, обеспечивающими высокое качество сварочного шва.

Парк станков механических цехов пополнили три новых высокопроизводительных станка и порталный ОЦ TOSKurim. Выполнена реконструкция систем отопления в механических цехах №№11, 18. В ряде цехов создана система автономного снабжения сжатым воздухом. Всего в 2019 году на эти цели израсходовано 329 млн. грн.

Специалистами конструкторских подразделений выполнялись программы проведения НИОКР с целью повышения конкурентоспособности техники с маркой НКМЗ, создания современных технологических возможностей, снижения себестоимости продукции.

Мы всегда вели борьбу за то, чтобы наш завод был конкурентоспособным мировым производителем продукции тяжелого машиностроения. Сегодня никто этих задач с повестки дня не снимает. В 2019 г. на основании первого надзорного аудита системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 международной фирмой TUV-Thuringen (Германия) подтверждено действие международного сертификата TUV International Certification.

Во многом реализация поставленных целей зависит от мировых кризисных явлений, политической ситуации, конъюнктуры рынка. Коллективу

ВОПРЕКИ КРИЗИСУ

29 июля состоялось очередное годовое общее собрание акционеров ЧАО «НКМЗ».

В нем приняли участие акционеры ЧАО «НКМЗ» и их представители, в распоряжении которых находится 88,7% акций общества.

Всего на собрании было рассмотрено восемь вопросов повестки дня.

С отчетом правления о финансово-хозяйственной деятельности ЧАО «НКМЗ» за 2019 год выступил председатель правления ЧАО «НКМЗ», генеральный директор предприятия Г.С. Суков. Отчет наблюдательного совета ЧАО за 2019 год представил председатель ревизионной комиссии – ее председатель А.А. Шапаренко.

Отчеты акционеры утвердили, подавляющим большинством (99,9%) признав работу правления, наблюдательного совета и ревизионной комиссии удовлетворительной. Утвердили они и заключение ревизионной комиссии по годовому отчету за 2019 год.

Акционеры приняли решения о распределении прибыли, размере годовых дивидендов и об их выплате. При распределении чистой прибыли решено направить на выплату дивидендов средства из расчета 2000 грн. на акцию. Так же акционеры проголосовали за то, чтобы 30% чистой прибыли пошло на пополнение оборотных средств общества, в т.ч. на осуществление технического перевооружения предприятия



предприятия необходимо грамотно и системно работать во внешней среде, а во внутренней – заниматься кадровой политикой, улучшением организации труда, совершенствованием техпроцессов, экономией материальных и энергетических ресурсов, сокращением затрат, что позволит нам выйти на более высокий уровень заработной платы и рост прибыли. Наша главная цель – идти вперед, поднимая благосостояние новокраматорцев.

НАРУШЕНИЙ НЕТ, БАЛАНС УСТОЙЧИВ

С отчетом наблюдательного совета ЧАО «НКМЗ» за 2019 год выступил председатель совета И.С. Протыняк

Нынешний состав наблюдательного совета АО был избран 14 марта прошлого года. Вместе с изменением состава расширились и функции этой структуры, как сообщил на собрании акционеров председатель совета И.С. Протыняк. Сейчас наблюдательный совет, кроме контроля деятельности акционерного общества, занимается анализом существенных спектров учетной политики,

бизнес-проектов, разработкой стратегии развития предприятия и управ-

лением рисками.

В течение года наблюдательный совет провел 36 заседаний, на которых рассматривались актуальные для общества вопросы, принимались соответствующие законодательные решения.

Наблюдательный совет выполнил все предусмотренные законодательством и локальными документами ЧАО «НКМЗ» мероприятия, связанные с выплатой акционерам дивидендов за 2018 год.

Также наблюдательный совет оказывал благотворительную помощь в восстановлении административных зданий, содержании палат для инвалидов Второй мировой войны в ГБ №3, функционировании на предприятии стоматологических кабинетов, выплате имиджевых стипендий отличникам учебы ДГМА и других учебных заведений.

По решению наблюдательного совета оказывалась помощь для лечения и оздоровления трудящихся, для решения социально-бытовых проблем пенсионеров завода и благотворительная помощь жителям города.

Таким образом, наблюдательный совет данного созыва надлежащим образом реализовал все возложенные на него функции, что способствовало дости-

жению акционерным обществом поставленных целей.

Деятельность совета охватила все направления деятельности общества, его функции будут реализованы и в дальнейшем.

Отчет ревизионной комиссии за 2019 год и заключение ревизионной комиссии по годовому отчету за 2019 год представил председатель ревизионной комиссии А.А. Шапаренко

Эффективность работы ревизионной комиссии, как отметил А.А. Шапаренко, заключалась в своевременном правильном осуществлении мероприятий анализа и контроля, направленных на обеспечение сохранности имущества, финансовой устойчивости и платежеспособности ЧАО «НКМЗ».

Он, в частности, сообщил, что за отчетный год на предприятии было проведено более 50 проверок, в результате которых издано 43 распорядительных документа. Согласно этим документам приняты меры по устранению выявленных недостатков, оприходованы излишки для дальнейшего применения в производстве, отражены выявленные недостатки, а должностные лица, не выполняющие свои трудовые обязанно-

сти, получили взыскания.

Особое внимание в контрольной работе ревизионной комиссии уделялось вопросам финансовой устойчивости и платежеспособности акционерного общества, правильности определения финансовых результатов, использования прибыли, соблюдения основных положений учредительных документов.

Приведенные в годовом отчете, в том числе в формах финансовой отчетности показатели соответствуют данным аналитического и синтетического учета по счетам. Хозяйственные операции в бухгалтерском отчете отражены в полном объеме. Нарушений законодательства во время осуществления финансово-хозяйственной деятельности не выявлено. Нарушений в образовании и использовании прибыли не установлено.

Выполненный анализ структуры и динамики баланса, других форм финансовой отчетности свидетельствует о том, что на 31 декабря 2019 года ЧАО «НКМЗ» имеет достаточную платежеспособность и степень финансовой устойчивости баланса для нормального ведения хозяйственной деятельности.

ДИВИДЕНДЫ БУДУТ ВЫПЛАЧЕНЫ ВОВРЕМЯ

Вопросов у собрания акционеров к правлению не было. Кроме разве одного предложения – в следующий раз в зале желательнее поставить микрофоны.

С этим предложением согласился президент АО Г.М. Скударь.

В своем кратком выступлении президент сообщил, что дивиденды будут выплачены после 20 августа после выполнения всех законодательных требований со стороны комиссии по ценным бумагам. Средства для выплаты дивидендов имеются.

Также президент сообщил акционерам, что АО НКМЗ сейчас идет с ростом относительно прошлого года на фоне общего падения промышленности Украины, в том числе машиностроения страны – на 20,2%, металлургии – на 16,1%. Прибыль наших постоянных партнеров – металлургов упала в среднем вдвое, соответственно резко сократились инвестиции в развитие, как в Европе, так и в странах СНГ.

«Мы надеемся на рост показателей и в нынешнем году, – отметил президент. – И, невзирая на кризис, повышаем с 1 июля тарифы и ставки на 10%, а сдельщикам металлургического производства – на 15%».

Завод продолжает сопротивляться кризисным обстоятельствам, акционерное общество за 26 лет своего существования выплачивало дивиденды ежегодно.

Отгрузка продукции в июле

- два шатуна в сборе (17,8 т); Imet Tec (Словакия) - шесть роликов (24 т); предприятие «Техмашцентр» (Белгород) - двенадцать валков правильной машины (44,6 т) и четыре направляющих ролика (4,4 т).

У **производства валков и энергетического оборудования** показатель выполнения плана июльской отгрузки наименьший среди дивизионов завода - 67%.

Механический цех №3 отправил меткомбинату «Азовсталь» семь рабочих валков (68,3 т); Нижнеднепровскому трубопрокатному заводу «Интерпайп» - два валка пильгерстана; Imet Tec - два опорных валка (50,4

т) и десять рабочих валков, рабочие валки - верхний валка; в Германию - два опорных валка, три рабочих валка и шесть рабочих валков реверсивного станка; в Англию - три оси и 33 рабочих валка (177,3 т); в Чехию - рабочий валок; в Польшу - верхний и нижний рабочие валки (39,2 т); в Россию - валок пильгерстана; Осольскому электрометаллургическому комбинату и НЛМК - четыре рабочих валка; в Новочеркасск - три блока выравнивания лыж экскаватора и два вспомогательных блока механизма ша-

гания экскаватора.

Из механического цеха №5 в Чернигов отгружен трубопровод (47 т), меткомбинату «Запорожсталь» валок (23 т), компании «Интерпайп» (Днепр) - ремонтный плунжер (54 т); в Словакию, Италию и Германию - шесть опорных валков (227 т); в Польшу - рабочий валок (28 т); в Россию - вал (27 т). АО «РЭП Холдинг» (Санкт-Петербург, РФ) - запчасти гидрооборудования (123 т); на НЛМК - четыре опорных валка (160 т), для ТД Прессмаш (Ижевск) - цилиндр.

У **производства гор-**

нородного и кузнечно-прессового оборудования показатель отгрузки продукции в июле по предприятию наивысший - 134,8%.

Механосборочный цех №8 отправил меткомбинату «Азовсталь» миксер МС 2500 (днище, корпус) (57,2 т); шахтоуправлению «Покровское» - шкивы ШПМ (24,2 т) и силовое электрооборудование (36,2 т); Нижнеднепровскому трубопрокатному заводу «Интерпайп» - два стола в сборе (53,2 т); в Москву - опорное кольцо (278,4 т); в Новочеркасск - комплект зубчатого венца (12,6 т), 14

верхних и нижних рельсовых кругов.

Из механосборочного цеха №11 ушли для ООО «Металлург» (Галициново) центральный вал, ООО «Гортехмаш» (Запорожье) - питатель, турбомеханическому заводу (Полтава) - рабочее колесо и диск. Разнообразное оборудование отправлено ГОКом Украины: Полтавскому и Центральному - запчасти дробилок, Ингулецкому - запчасти мельницы. В Москву ушел канатный шкив подвески большого и малого конусов; в Арабские Эмираты - мельница МШЦ 5500×7500 (400 т)

и части мельницы МШЦ 4500×7500 (20 т); в Болгарию - две вал-шестерни и эксцентрик.

Олег Бескровный

(По информации руководителей подразделений)
Фото автора

На снимках:

валок рабочий; деталь корпуса миксера; корпуса; проходческий комбайн П-110; редуктор; редукторы; блок зубчатых колес; ролик; тройник; центральный вал; шатун в сборе; шпиндель



Красный крест - новокраматорцам

Продолжается работа в поддержку уязвимых категорий населения во время пандемии.

Городская организация общества Красного Креста Украины (при поддержке немецкого Красного Креста) оказала помощь людям с ограниченными возможностями, многодетным семьям, одиноким родителям из числа новокраматорцев.

Для их нужд глава организации Евгения Авдошкина передала продуктовые и гигиенические наборы. В их состав вошли: консервы, стуженное молоко, рис, соль, сахар, подсолнечное масло, макароны; туалетное мыло, стиральный порошок, зубная паста, шампунь, туалетная бумага, антисептик, перчатки, маска и влажные салфетки.

На фото: глава городской организации Красного Креста Евгения Авдошкина (слева), председатель заводской организации общества Красного Креста Елена Томах (справа).



СПАСИБО ЗА ПОДАРОК

«Развиваем детско-юношеский спорт в посёлке Ясногорка, - сообщил на своей страничке в Фейсбуке депутат горсовета (группа «Объединенный Краматорск», округ №8) Виталий Скачко. - В дополнение к ранее установленным детской площадке и уличному тренажёрному комплексу, обустроили волейбольную площадку на выгоне в районе ул. Раздольной (ранее Тухачевского). Хочу особо отметить, что в строительстве волейбольной площадки принимали активное совместное участие и жители посёлка, и председатель поссовета Николай Гребенюк.

Юные спортсмены Ясногорки, приняв участие в первом матче (результат - дружная ничья), получив порцию позитивных эмоций, сладких подарков и напитков, долго радовались новому спортивному подарку».



В бібліотеці ви в безпеці

Любі друзі! Раді повідомити вам, що завдяки зусиллям нашого благодійника Сергія Удовденка - помічника генерального директора НКМЗ з капітального будівництва, наша бібліотека успішно пройшла перевірку з дотримання карантинних вимог міської мобільною робочою групою.

Сергій Вікторович придбав для бібліотеки дуже необхідний в умовах карантину пристрій безконтактного температурного скринінгу, і тепер бібліотека повністю забезпечена протиепідемічними засобами захисту.

Шановні читачи, чекаємо на вас в бібліотеці, ви в безпеці!

Вита Кузьменко,
бібліотека-філіал №3
им. В.Короленко
(ул. Н. Курченко, 26)

