



ВЕСТНИК НKMЗ

Основана
11 августа 1934 года

№30 (10 015) пятница, 7 августа 2020 года

Компактен и важен

Среди машин и оборудования, изготовленного новокраматорцами по проекту реконструкции моталок стана 1200 холодной прокатки для корпорации ВСМПО-АВИСМА (Верхняя Салда, РФ), есть одна новинка – ременной захлестыватель

Как рассказал автор его проекта, конструктор первой категории бюро намоточных устройств производства прокатного оборудования Роман Силин, в отличие от ременных захлестывателей, выпускавшихся на НКМЗ прежде, данный имеет оригинальную конструкцию и другой вариант установки – консольно на крышке редуктора моталки непосредственно над ее барабаном. Новый захлестыватель откидного типа, он гораздо компактнее, удобнее, экономнее и в итоге дешевле прежнего.

Остальные входящие в этот заказ машины также раньше изготавливались на НКМЗ, при их проектировании были применены традиционные решения НКМЗ. Это моталки перед клетью и за клетью, прижимные ролики перед клетью и за клетью, два редуктора, барабан и установка тележки-съемника рулонов.



В сравнении с ними новый захлестыватель – машина небольших размеров, но выполняет крайне необходимую операцию

при смотке полосы металла. Он предназначен для формирования первых витков полосы на шпуле. (Шпуля – цилиндриче-



ская деталь, устанавливаемая на барабан моталки. Именно на нее, а не на барабан производится смотка тонкой полосы).

Для обеспечения плотной смотки необходимо, чтобы полоса первыми витками зацепилась за поверхность шпули. Вот как это происходит. Конструктивно ременной захлестыватель представляет собой раму с установленными в ней роликами, по которым перемещается ремень. Для захвата наматываемой полосы ремень захлестывате-

ля прижимается к поверхности шпули. При соприкосновении с ней за счет силы трения ремень начинает вращаться и получает от нее такую же линейную скорость. Между ними подается полоса. В таком их положении на шпулю наматывается два-четыре витка, после чего захлестыватель с помощью гидроцилиндров отводится в верхнее положение и не мешает дальнейшему процессу смотки и снятия рулона с барабана моталки. Необходимость спроек-

тировать для этого заказа новый компактный ременной захлестыватель возникла, поскольку для размещения захлестывателя прежней конструкции, имеющего в два раза большие габариты, в существующей линии места было недостаточно. Прежний – накатного типа, но принцип обеспечения смотки первых витков полосы у него такой же, как и у нового. Основным его недостатком – большой ход.

Проект нового захлестывателя разработали специалисты группы бюро намоточных устройств (начальник Евгений Семерня) КО ППО, возглавляемой ведущим конструктором Еленой Ревой – Ирина Ельчанинова, Вячеслав Шевченко, Инна Негребецкая и специалисты КО ЭП Денис Фендриков и Дмитрий Хорошайло.

Новый захлестыватель был изготовлен в механосборочном цехе №2, сборку выполнила бригада слесарей-сборщиков Владимира Приемко. Испытания захлестывателя совместно с моталкой прошли успешно.

Олег Бескровный
Фото Романа Силина

На снимках:
захлестыватель;
захлестыватель
в рабочем
положении

СТАВКИ ПОВЫШАЮТСЯ

24 июля председатель правления АО, генеральный директор предприятия Г.С. Суков подписал приказ «О повышении базовых часовых тарифных ставок и окладов с июля 2020 года».

В частности, в приказе говорится: «Несмотря на сложную экономическую ситуацию, вызванную пандемией коронавируса (COVID-19), Новокраматорский машиностроительный завод предпринимает все возможные меры по обеспечению загрузки производственных мощностей с одновременной минимизацией затрат предприятия, сохраняет за собой статус социально ответственного предприятия.

Благодаря предпринятым усилиям коллектива работников акционерного общества за 6 месяцев 2020 года достигнут рост выпуска товарной про-

дукции на 103,7% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, по отгрузке товарной продукции на 102,3%, по объему валового производства на 103%».

В соответствии со стратегией правления АО, направленной на обеспечение уровня социальной защищенности работников НКМЗ, с 1 июля для работников основных и вспомогательных цехов (кроме рабочих металлургического производства со сдельной формой оплаты труда), управлений, отделов, служб, ВОХР, не обособленных структурных подразделений введены новые, увеличенные на 10% базовые часовые тарифные ставки и должностные оклады.

Для рабочих металлургического производства со сдельной формой оплаты труда базовые часовые тарифные ставки увеличиваются на 15%.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ЧАСТНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НОВОКРАМАТОРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД» (ЧАО «НКМЗ»)

во исполнение требований статьи 30 Закона Украины «Об акционерных обществах» уведомляет акционеров ЧАО «НКМЗ» о дате, размере, порядке и сроке выплаты дивидендов за 2019 год.

Дата составления перечня лиц, которые имеют право на получение дивидендов за 2019 год, – 13 августа 2020 года.

Размер годовых дивидендов, утвержденный Общим Собранием акционеров ЧАО «НКМЗ» 29 июля 2020 года, составляет 2000 гривен на 1 акцию.

Выплата дивидендов осуществляется в срок, не превышающий шесть месяцев со дня принятия Общим Собранием решения о выплате дивидендов, на-

чина с 20.08.2020 г. и по 28.01.2020 года.

Способ выплаты дивидендов – непосредственно акционерам (в соответствии с решением, принятым Общим Собранием акционеров 29.07.2020 г.)

Порядок выплаты дивидендов – выплаты всей суммы дивидендов в полном объеме лицам, согласенно перечню лиц, имеющих право на получение дивидендов за 2019 год, составленному по состоянию на 13.08.2020 года, в соответствии с количеством принадлежащих им акций на дату составления перечня.

Телефон для справок: (0626) 7-30-26.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ
СОВЕТ
ЧАО «НКМЗ»

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПОРЯДКА ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ ЗА 2019 г.

В дополнение к уведомлению акционеров ЧАО «НКМЗ» о дате, размере, порядке и сроке выплаты дивидендов за 2019 год Наблюдательный Совет предоставляет следующее разъяснение.

Выплата дивидендов непосредственно акционерам ЧАО «НКМЗ» в полном объеме будет осуществляться путем безналичного перечисления денежных средств на банковские счета, указанные в перечне лиц, имеющих право на получение дивидендов, составленном по состоянию на 13 августа 2020 года.

В случае отсутствия реквизитов счетов в перечне лиц, имеющих право на получение дивидендов, выплата дивидендов будет осуществляться непосредственно акционерам ЧАО «НКМЗ» в полном объеме:

- являющимся работниками ЧАО «НКМЗ» – безналичным перечислением суммы дивидендов на зарплатные карточные счета в учреждения банков;

- являющимся пенсионерами ЧАО «НКМЗ», получающими нецелевую благотворительную материальную помощь на карточные счета – безналичным перечислением суммы дивидендов на соответствующие карточные счета в учреждения банков;

- прочим акционерам – безналичным перечислением суммы дивидендов на соответствующие карточные счета в учреждения банков, согласно предоставленным заявлениям с приложением документа банковского

Мы, люди, любознательны и любопытны. Путешествуем, меняем работу, хобби и пристрастия, тянемся к новому кругу общения. Накапливаем знания и впечатления, и вроде жизнь начинает играть новыми красками и эмоциями. Это называется жить по горизонтали.

А есть однолюбы. Им не скучно с одним и тем же спутником жизни, из других, даже самых красивых и экзотических стран и городов домой они спешат, и на одном рабочем месте находят всё новые грани реализации. Это называется жить по вертикали.

Президент АО Г.М. Скударь 9 августа отмечает 60-летие работы на Новокраматорском машиностроительном заводе. Такой стаж на нашей памяти был только у одного человека – Героя Социалистического Труда Анны Ивановны Тищенко.

Чем можно объяснить такую любовь на всю жизнь? Этот вопрос мы и зададим Георгию Марковичу.

–Еще зимой 1959 года 15 студентов Ждановского (сейчас Мариупольского) металлургического техникума приехали на НКМЗ на практику. В их числе был и я. Жили в общежитии возле базара, что на улице Маяковского. Рядом индустриальный институт, в 5-7 минутах ходьбы – завод. Такая компактность мне понравилась. Дело в том, что в Мариуполе после окончания техникума мне пришлось бы работать на метзаводе имени Ильича, жить на левом берегу, а институт, где я планировал учиться дальше, находится в центре города, а это значит, что на дорогу я тратил бы огромное количество времени. Компактность Краматорска меня устраивала вполне.

Я не мыслил себя без высшего образования, но возможности учиться на стационаре не было, родители не могли меня содержать. Рассчитывать приходилось только на себя, а вечернее отделение КИИ давало возможность одновременно работать и учиться.

В ту пору и завод, и город, в отличие от Мариу-

ЛЮБОВЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

дежь, и не было драк. Казалось, из Мариуполя, который отличался в ту пору уголовщиной, мы попали в какой-то другой, светлый и добрый мир.

В это время на НКМЗ приезжало очень много молодых специалистов, окончивших вузы в Москве, Ленинграде, Киеве, Донецке, Харькове, и это создавало благодатную ауру, которая мотивировала на получение знаний. Вы, наверное, не поверите, но в общежитии (а это было общежитие ИТР, ул. Шкадинова, 26) мы обращались друг к другу только по имени-отчеству, так было принято. И, что интересно, те, у кого не было высшего образования, стремились его получить, нам было с кого брать пример и у кого учиться и знаниям, и культуре.

–Кто оставил у Вас в сердце след на всю жизнь? Какие качества в людях Вас больше всего притягивали?

–Мне по жизни везло на добрых людей и на учителей в быту и особенно – на производстве.

Я работал в КПЦ-1 подручным кузнеца на трехтонном молоте. Бригадиром у меня был Леонид Иванович Смития. Это умнейший человек, прекрасный воспитатель, и у него я получал азы профессии и поведения культурного рабочего. Никогда не забуду его слова, сказанные через некоторое время после нашего знакомства: «Я вижу, ты будешь большим начальником. Работая здесь, ты узнаешь, как рабочим трудно». Анатолий Матвеевич Кузин, Александр Епифанович Володченко, старший мастер и мастер термического участка, учили термообработке, металловедению. Это также заведующая металлографической лабораторией, прекрасный металловед Валентина Николаевна Левченко, начальник термического бюро Вален-

тина Николаевна Тарасова, начальник КПЦ-2 Владимир Григорьевич Бурмистров...

Перечислить всех просто-напросто невозможно, и все эти люди – высококлассные специалисты, щедрые на отдачу знаний, на поддержку молодежи. Образцом поведения в общежитии для нас был Гурами Нестерович Гамреклизе. Вот такие люди создавали культуру нашего завода, понимание духовности, формировали ауру общения между людьми, поведения людей и в быту, и на работе. Рядом с такими людьми нельзя было совершить какую-то грубость, проявить невежество, некорректность – в силу их чистоты и высокой нравственности. Поскольку они были людьми одаренными, талантливыми, окружающие стремились быть похожими на них, научиться у них высокой культуре, глубоким знаниям, мудрости.

Какие качества притягивают... Я всегда ценил высокую работоспособность, потому что самому приходилось постоянно трудиться – техникум, работа на заводе, три года в армии, в 29 окончил институт. Люблю дерзких, настоящих, высококлассных специалистов. Такие люди для меня всегда были примером, и можно сказать, всегда вели по жизни.

–Ваша, как сейчас говорят, карьера, была не взрывной, скорее естественной – контрольный мастер КПЦ-1, старший контрольный мастер, начальник участка техконтроля, заместитель начальника КПЦ-2, заместитель главного металлурга, командировка на два года в Иран, в 37 лет – начальник КПЦ-2.

Вы не местный, у Вас не было покровителей. Вас оценивали по инициативам, или же Вы брали инициативу в свои руки, когда поднимались на

очередную ступеньку?

Каковы должны быть условия, чтобы молодого инициативного специалиста заметили, оказали доверие и назначили на ответственную должность?

–Я до тридцати лет вообще не задумывался о карьере, нужно было получить знания. Хотя я работал с 18 лет, почувствовал, что что-то умею делать, что меня начинают слушать, только к 32 годам. До этого момента у меня не было мысли, что когда-то сделаю карьеру, я только накапливал, изучал стандарты, металловедение, термическую обработку. Это нужно было, чтобы понимать металл, чувствовать превращение металла из композиций различных элементов, его прочностные свойства, структуру, зависимость от температурных параметров, которые изменяют качественные характеристики материала.

Насчет условий... Мне кажется, что и тогда, и сейчас, условия одинаковые. Всегда нужны люди талантливые, работоспособные, ответственные, знающие, умеющие. И чем больше багаж умений, способностей, тем ты заметнее, ты более нужен обществу, коллективу. Без тебя трудно обходиться, ты становишься заметной и одновременно влиятельной фигурой. Это состояние выносит на поверхность, и ты превращаешься из мастера в старшего мастера, в заместителя начальника цеха и т.д. Нет покровителей, но лестница складывается как бы сама собой, потому что у нее есть фундамент. Кстати, у меня в Краматорске был единственный родственник – брат, который на пять лет младше.

–Вы часто вспоминаете свою работу начальником КПЦ-2. А что убедило Вас согласиться на эту должность? Ведь в 1979 году КПЦ-2 был отстаю-

щим, брака много, технологическая дисциплина хромала на обе ноги, да еще предстояла реконструкция прессы усилием 10000 тс. И что Вы вынесли для себя после окончания реконструкции?

–Я сформировался в прессовом цехе как руководитель, это был мой базис. Да, это был отстающий цех, там работало немало людей с судимостями, нормальные специалисты не хотели идти туда работать. В 1979 году он был грязный, пыль на пролетах была чуть не по щиколотку, в туфлях между печами пройти невозможно.

Нормой было, что обрываются крюковые подвески на кране, тормоза на кранах не работают. Однажды пришел на работу и увидел, что на полу цеха валяется три крановых подвески, причем две из них с одного крана – малый и большой подъемы. Обрыв тросов был нормой. Брак валков составлял 15-25% в месяц.

Так что для меня это была очень большая школа. За первые шесть лет была выполнена реконструкция прессы усилием 10000 т. Создали курсы повышения квалификации для рабочих, мастеров, кружки качества, завели журналы предложений. Нужно было создать атмосферу нетерпимости к браку, к невежеству, научить уважать технологический процесс, инструкции, режимы нагрева и термической обработки. Вообще, научить правильно работать.

Через шесть лет цех стал образцовым и лучшим в министерстве. Сюда приезжали учиться. Чтобы попасть в прессовый на работу, выстраивались в очередь. При этом, что все молодые специалисты начинали работать в цехе рабочими.



–Георгий Маркович, 60 лет назад Вы, 18-летний выпускник техникума, приехали в Краматорск из Мариуполя. Краматорск – город маленький, моря и яхт-клуба нет, завод большой, работа трудная. Чем Вас тогда привлекли город и завод?

поля, были очень зелеными, атмосфера в городе была добрая... Мы ходили с ребятами на танцплощадку в парк. Ограда у нее была по пояс, но через нее никто не перепрыгивал, все стояли в очереди за билетами, это все-таки показатель культуры. По улице Шкадинова гуляла моло-



стр. 3

В первые годы я уходил из цеха не раньше десяти часов вечера, через шесть лет уходил как все в 16.45. Перестал ходить на совещания производственного управления, потому что у меня были лучшие заместители начальника цеха на заводе. Начальнику производственного управления В.И. Коваленко сказал: приду на совещание тогда, когда мой заместитель не будет выполнять то, что нужно для завода. И он меня на совещания не приглашал.

Цех получал призовые места в соревнованиях не менее 10-11 раз в году. А я был самым высокооплачиваемым руководителем на заводе, директор завода получал меньше меня на 200 рублей. За рацпредложения я получал, считай, дополнительную зарплату – у меня было множество изобретений, рацпредложений.

И учился... Благодарен цеховому бухгалтеру и экономисту, которые помогли освоить бухгалтерский учет и экономику предприятия. После работы по часу занимался с ними, и эти знания в будущем мне очень помогли.

-Знаете, иногда в связи Вашей жизни и НКМЗ прямо-таки прослеживается рука судьбы – Вас предлагали на должность директора ЭМСС дважды, и оба раза Вас обходили другие люди. На выборах директора НКМЗ, а они были очень жесткими, Вы победили соперника с перевесом в 83 голоса. И о том, что ждал завод впереди, и как Вы с командой сберегли завод, нужно книги писать – чтобы люди учились выживать в тяжелых условиях, сопротивляться обстоятельствам.

Скажите, какова была Ваша мотивация – не бросить, не уйти, не начать собственное дело

(думаю, у Вас бы получилось), не согласиться на предложения уехать в Киев, а постоянно вытаскивать огромный завод из болота нескончаемого кризиса, да еще постоянно говорить: **учитесь рыночной экономике, другому уже не будет?**

-Мне было 46 лет, я был абсолютно состоявшимся человеком. О собственном деле даже не думал, это мелкая работа для генерального директора крупного предприятия. Мне несколько раз предлагали должность вице-премьера, но быть чиновником, функционером, пусть даже в Киеве – тоже не для меня.

И оставаясь здесь, плыть по течению, по воле судьбы, объяснять какие-то поражения внешними факторами, тоже не для меня.

Будучи начальником цеха, я объездил кузницы Советского Союза и добился, что наш прессовый цех стал лучшей кузницей в СССР. Стал директором завода, и уже многие годы промышленники СНГ знают, что лучше, чем НКМЗ, завода тяжелого машиностроения на этой территории нет.

В этом я находил реализацию своей натуры, своего понимания места в этой жизни. Я всегда стремился быть лидером, стратегом, в меру своих способностей реализовывать знания, созидать, творить, быть участником развития завода.

Всё это мы совершали большой командой. Время идет, и сейчас работает уже другая команда, но, как и раньше, мы стремимся к главной цели – быть лучшими.

Даже сегодня... Смотрите, везде кризис, а мы в этом году ставим в цехах 23 станка. Совсем недавно приняли стратегию развития завода на ближайшие пять лет. Поверьте, это огромная программа.

В стране падение производства, а у нас рост, и это не случайно. Кому-то с такими темпами падения, как сейчас, выстоять очень тяжело, а для нас это

обычная ситуация – быть в кризисе. Каким бы он ни был, я спокойно к нему отношусь, потому что знаю – когда-то наступит конец. Но знаю и другое – в годы кризиса я должен найти какие-то новые идеи, которые позволят после кризиса очень быстро выйти на нормальный уровень и двигаться дальше.

-Вспомните, пожалуйста, как зарождалась стратегия масштабного техперевооружения. Смею заметить, Вы перевернули завод. Другим стало оборудование, другими стали люди.

И это как раз повод сравнить: НКМЗ 60 лет назад, НКМЗ 32 года назад и НКМЗ сейчас, плюсы и минусы каждого состояния завода.

-Истоки этой стратегии в том времени, когда распался Советский Союз и пришел капитализм. Никто из нас не был обучен рыночной экономике. Чтобы понять ее принципы, и я, и многие члены команды прошли обучение в США, Франции, Австрии. Мы приглашали лекторов-рыночников из Киева, Санкт-Петербурга, Японии, США. Бывая на предприятиях Европы, США, Канады, я формировал понимание, каким должен быть завод тяжелого машиностроения.

Конечно, за короткое время достичь состояния, в котором находились такие предприятия в Европе, нам было невозможно, и я прекрасно понимал, что даже если мы через десять лет выйдем на состояние, в котором находится сопоставимый европейский завод тяжелого машиностроения, то он за это время уйдет на десять лет вперед. Нам нужно было развиваться значительно быстрее.

Я предположил, что выйти на равный уровень мы сможем примерно через двадцать лет. Начали в 1995 году, поставили цель – выйти на европейский уровень в 2015 году. И процентов на 90 мы этого достигли. Конечно, 2014-2015 годы, трагедия Донбасса

нанесли по заводу мощнейший удар, и нас это приостановило. Но сегодня можно с уверенностью утверждать, что по техническим параметрам и технологическим возможностям мы не уступаем мировым производителям индустриальной техники, мы выступаем с ними на равных. При совместном производстве с западными партнерами мы выполняем абсолютно все технические требования, которые они закладывают в проектах.

Вот смотрите... 32 года назад завод был перегружен заказами, и мы в основном делали металл. Оборудование заказчики, как правило, доводили и год, и два. Довольно часто были рекламации. Автоматизацией оборудования и системами управления занимались совсем другие организации.

Сегодняшнее состояние – это колоссальная ответственность за сроки и качество, огромная конкуренция на рынке, открытым в Украине для всех иностранцев, никакой поддержки и защиты от государственных органов. Это полная самостоятельность в выборе вектора развития завода и видения будущего, в понимании, как сегодня должен формировать себя завод, чтобы быть успешным через 10-15 лет.

Иначе нельзя... Если сегодня неправильно определить будущее состояние рынка тяжелого машиностроения и места в этом рынке НКМЗ, его готовности к требованиям, которые будут через 12-15 лет, если сегодня мы не будем это предвосхищать, не будем вкладывать в развитие технологий, которые будут обязательно востребованы, тогда завод легко можно превратить в металлолом.

Приведу пример... Сегодня на рынке востребованы мельницы больших диаметров. Если бы мы в 2012-м не приобрели за 11,5 млн. евро Waldrich Coburg, если бы не заложили в требованиях при

изготовлении возможность нарезки зубьев для венцов диаметром до 12 м, то у нас не было бы этих заказов. Мы радуемся сегодня большой загрузке производства горнорудного оборудования благодаря, в том числе, и этой технологии. А ведь восемь лет назад такой потребности не было.

Или валки... В течение последних двадцати лет мы совершенствуем марки стали, режимы термической обработки, упрочняющие технологии, качество стали, повышаем выход годного. Все это дает возможность выходить на новую ступень конкурентных позиций завода, идти в ногу с мировым уровнем требований, которые предъявляют самые взыскательные потребители. Если бы мы не достигли высокого совершенства в производстве валков, разве могли бы сегодня поставлять валки в Южную Корею или во Францию? Конечно, нет. Нужно видеть будущее, иметь высококлассных специалистов, талантливых, умных грамотных, работоспособных, которые по каждому направлению, а их у нас очень много, которые создают новые проекты и технологии.

Или вот... крутонаклонные конвейеры... Талантливый инженер Юрий Анатольевич Сильченко создал этот проект вместе с профильным институтом. Вначале КНХ поставили в Узбекистан, теперь в Россию. И это направление будущего. Я убежден, что подобные заказы будут, а каждый такой заказ – 6-7 тыс. т оборудования.

-У каждого здания есть фундамент. На чем стоит Ваша любовь к Краматорску, в который Вы неоднократно вкладывали миллионы гривен собственных средств, откуда выросла и чем подпитывалась все эти годы любовь к заводу, которому Вы посвятили 60 лет?

-Я всегда, как бы пафосно это ни звучало, считал себя обязанным тем людям, которые меня сформировали, научили и по-

могали поднимать в этой жизни. Я обязан очень и очень многим людям. Поэтому, естественно, я хочу, чтобы мы все жили в хорошем городе, чтобы работали на хорошем заводе. Я всегда хотел, чтобы каждый житель города мечтал работать на НКМЗ, чтобы талантливые дети учились в комфортных школах, чтобы здесь были нормальные больницы, дороги, детские сады.

Страна тридцать лет живет в нескончаемых кризисах, мы никак не выйдем на развитие, на создание для людей нормальных условий жизни, это наша всеобщая проблема. Но поскольку мы живем в этом городе, то должны сделать так, чтобы все, что нас окружает, было приятным, чистым, светлым, добрым. Даже невзирая на постоянные острые проблемы, которые происходят в нашей стране.

Интервью вела
Валентина Зорина

На фото: Герой Украины, д.э.н. президент АО НКМЗ Г.М. Скударь; 59 лет назад – планшестист штурманского стола, войска ПВО; 38 лет назад – начальник лучшего в СССР КПЦ-2 НКМЗ; 32 года назад – избранный генеральный директор НКМЗ; 27 лет назад – визит президента Украины Л.М. Кравчука; 26 лет назад – приезд премьер-министра Украины, бывшего директора НКМЗ В.А. Масола; 18 лет назад – народный депутат Украины IV, V, VI созывов Верховной Рады; 12 лет назад – вручение ключей от микроавтобусов многодетным семьям Качан и Скрипнюк; год назад – презентация уникального сверхмощного проходческого комбайна ПЗ15; полгода назад – сдача в эксплуатацию нового прессы усилием 12500 тс; ежегодно – возложение цветов к Вечноному огню в сквере Павших Героев



О досрочном прекращении полномочий мэра и не только...

29 июля состоялась 72 сессия Краматорского городского совета седьмого созыва. До рассмотрения повестки дня заседания присутствующие в зале 33 депутата представили слово лидеру депутатской группы «Объединенный Краматорск» Г.С. Сукову.

Не преследуя никаких политических целей, Геннадий Сергеевич констатировал, что в последнее время мэр А.В. Панков «с помощью его же лжеписак плюет на Краматорск». Он «забыл об интересах города и представляет только интересы тех кланов и партий, которые ему выгодны». Говоря о благоустройстве города, лидер «Объединенного Краматорска» напомнил, «что ни у Панкова, ни у Ефимова, ни у Сукова денег нет». Это все бюджетные средства, за исключением тех, которые из своих доходов несколько лет подряд выделяет НКМЗ на реализацию социальных контрактов, направленных на процветание Краматорска. Г.С. Суков также напомнил мэру и коллегам о нашумевшем «хорватском скандале», когда вместо детей воинов АТО и детей льготных категорий на отдых в Хорватию отправились отпрыски чиновников. Об этом постыдном факте мэр умалчивает, добавил Геннадий Сергеевич. «А где совесть и мораль?»

«Бодро мэр отпарывал о закрытии уголовного дела по работе временной депутатской комиссии. Ее протокол подписали представители всех депутатских фракций горсовета». Они, естественно, понимают, что практически каждый его пункт является уголовной ста-

тейей. Это и благоустройство территории за ДК и Т НКМЗ («лабиринт»), и установка видеонаблюдения в парке Пушкина, и ремонт городской больницы №1. Безнаказанными такие деяния депутатская группа «Объединенный Краматорск» не оставит и, «безусловно, будет обращаться в генеральную прокуратуру».

Как сказал Г.С. Суков, мэр нелицеприятно высказывался о «коалиции НКМЗ – ЭМСС», что не делает ему чести. Впервые за пять лет работы в городском совете депутат Гончаренко – председатель бюджетной комиссии открыто заявил, что городская власть работает не на интересы граждан, отметил Геннадий Сергеевич и добавил – мэр негативно относится к критике в свой адрес.

Завершая выступление, лидер группы «Объединенный Краматорск» заверил депутатов, что он и его соратники всегда будут бороться за благополучие жителей города. И напоследок Геннадий Сергеевич задал Андрею Викторовичу несколько вопросов: почему из родительского совета исключены представители НКМЗ, и кто будет возвращать в бюджет более 44 млн. грн., привлеченных на благоустройство Краматорска, на территории которого вместо этого «красуется» сплошной недострой? На первый вопрос А.В. Панков ответил, что это не правда. А на второй констатировал – подаст в суд лично на Г.С. Сукова за такие неправдивые, по словам мэра, заявления. Если же говорить о поездке в Хорватию, то она была «частной и к работникам исполнительного комите-

та не имеет никакого отношения», сказал мэр.

Что касается его отношения к НКМЗ, то Андрей Викторович, по его словам, «родился и вырос на этом заводе», это его вторая родина. «Откуда вам знать, как я отношусь к работникам завода?» – спросил мэр Геннадия Сергеевича и добавил: «с тем, что пишут» подчиненные оппонента, вообще «нужно в суды идти». Он считает, что также имеет право на «свои слова и аргументы».

Депутат С.А. Фомина (ОПЗЖ) выступила с заявлением о внесении в повестку дня сессии вопроса «О досрочном прекращении полномочий мэра А.В. Панкова». Но для этого по регламенту он должен быть опубликован на официальном сайте Краматорского городского совета, чего сделано не было. Депутат А.Ю. Ермольченко (группа «Объединенный Краматорск») внес предложение – выложить досрочно решение на сайте и после перерыва возобновить заседание.

Чтобы, соблюдая все нормы закона, иметь возможность внести в повестку дня сессии проект решения «О досрочном прекращении полномочий мэра», потребовалось минут сорок, после чего депутаты снова приступили к работе.

Кроме данного документа, утвержденная повестка дня заседания состояла из 55 основных и четырех дополнительных проектов решений, один из которых «Об отмене решения исполнительного комитета «Об утверждении состава родительского совета Краматорска» внесла И.А. Ольховая (группа «Объединенный Краматорск»).

По просьбе А.В. Панков

ва первым был рассмотрен проект решения о досрочном прекращении его полномочий как мэра Краматорска. В соответствии с законом о самоуправлении и регламенте процедура голосования прошла тайно. Но прежде слово взял А.Ю. Ермольченко.

По его словам, материалы по деятельности временной депутатской комиссии были направлены в правоохранительные органы. После этого городской голова на странице в Facebook опубликовал информацию том, что кризис в действиях депутата Ермольченко и его коллег найден не был, и попросил у него извинения. Тогда было еще задолго до выборов в местные советы, поэтому в то время ни о каких политических инсинуациях невозможно было вести речь, сказал А.Ю. Ермольченко.

По итогам более чем трехмесячной продуктивной работы временная депутатская комиссия подготовила обширный отчет, который, в частности, прокомментировал А.В. Панков. Он сказал, что комиссией не создано соответствие отдельных положений регламента действующему законодательству; отсутствует организация и контроль по своевременной передаче решений исполнителям; нет контроля по выполнению решений, и отсутствует качество их подготовки и т.д. Далее в комментариях мэр добавил, что все выше перечисленное требует немедленного исправления, и что им будут приняты соответствующие кадровые и дисциплинарные решения к лицам, ответственным за организацию и контроль определенных функций в работе комиссии. Итак,

прошло меньше года с тех пор, как мэр радикально изменил свое мнение по данному вопросу, подчеркнул А.Ю. Ермольченко. Александр Юрьевич добавил еще, что имеет письмо из городской прокуратуры, в котором говорится, что правоохранительные органы некачественно провели расследование по уголовному делу о деятельности временной депутатской комиссии, которое решено возобновить.

Мэр ответил депутату, что, когда комиссия создавалась, рассмотрение ее функций носило «аналитический характер». А то, «что происходит в этом зале сегодня – это политическая расправа», высказал свое мнение Андрей Викторович.

Чтобы провести тайное голосование, депутаты создали счетную комиссию. В нем принимали участие не все – двое представителей партии «Европейская солидарность» покинули зал до процедуры.

Решение о досрочном прекращении полномочий мэра принято не было, так как из 30 депутатов городского совета «за» проголосовали лишь 25; двое выбрали позицию «против» и трое воздержались. Для принятия решения необходимо было две трети «за» голосов от общего числа депутатов, которое составляет 42 человека. После депутаты утвердили тайное голосование в повестке дня заседания сессии.

Менее чем за час депутаты приняли решение по остальным основным и дополнительным проектам. Среди них были следующие: «О внесении изменений в решение городского совета «О городском бюджете на 2020 год» и «О вы-

делении материальной помощи жителям города», «О внесении изменений в Положение о конкурсе на должность руководителя коммунального учреждения общего среднего образования». Также был принят меморандум о сотрудничестве по имплементации проекта «Улучшение жилищных условий внутренние перемещенных лиц на востоке Украины» между министерством по вопросам реинтеграции временно оккупированных территорий Украины, международной организацией по миграции и городским советом Краматорска». Утвержден также протокол комиссии по вопросам приобретения жилья для детей-сирот; детей, лишенных родительской опеки, и лиц из их числа на средства городского и областного бюджетов на условиях софинансирования и приобретение квартир в коммунальную собственность территории громады Краматорска».

В финале заседания депутаты рассмотрели и не приняли дополнительный проект решения «Об отмене решения исполнительного комитета «Об утверждении состава родительского совета Краматорска». Его представителям удалось убедить большинство депутатов в том, что если это сделать, то накануне нового учебного года родительский совет не сможет восстановиться и начать полноценно работать с 1 сентября. Заместитель руководителя совета заявила о готовности принятия в организацию представителей тех учебных учреждений города, которые по каким-то причинам пока в нее не вошли.

Яна Демидова

стр. 1

учреждения с реквизитами счета, копии паспорта и идентификационного номера либо на почтовый адрес, согласно предоставленным заявлениям с приложением копий паспорта и идентификационного номера, лично заверенных акционером;

- юридическим лицам – безналичным перечислением на счет акционера - юридического лица, согласно предоставленным документам.

Прием от акционеров - физических лиц заявлений и документов с указанием счета в учреждении банка или почтового адреса для выплаты дивидендов будет осуществляться в расчетно-кассовом зале ЧАО «НКМЗ» с 17 августа 2020 г. (время работы РКЗ с 8:00 час. до 16:45 час., пе-

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ПОРЯДКА ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ ЗА 2019 г.

рерыв с 12:00 час. до 12:45 час.).

Для получения дивидендов акционерам – юридическим лицам необходимо обратиться с письменным заявлением на имя Председателя Правления ЧАО «НКМЗ Сукова Г.С. о перечислении дивидендов (почтовый адрес: 84305, Донецкая область, г. Краматорск, ул. Олексы Тихого (Орджоникидзе), 5). Заявление должно быть подписано уполномоченным лицом юридического лица - акционера, скреплено печатью (при ее наличии), и в обязательном порядке должно содержать указание банковских рекви-

зитов юридического лица - акционера для перечисления дивидендов, начисленных за 2019 год.

К заявлению о перечислении дивидендов прилагаются Извлечение из Единого государственного реестра юридических лиц - предпринимателей и обществ с ограниченной ответственностью (Вытяг) и надлежащим образом заверенные копии следующих документов: справка из ЕГРПОУ, справка банка об открытии счета юридическому лицу - акционеру, справка о взятии на учет плательщика налогов (при ее наличии).

Акционеры - юридические лица, являющиеся нерезидентами Украины, дополнительно к заявлению предоставляют (при необходимости) справку о подтверждении своего статуса налогового резидента в стране регистрации (документы, составленные на иностранном языке, должны быть переведены на украинский язык и легализованы). В случае отсутствия данной справки, полученный нерезидентами доход подлежит налогообложению на территории Украины согласно Налоговому Кодексу Украины.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ЧАО «НКМЗ»

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

● Административно-хозяйственное управление ЧАО «НКМЗ» объявляет о продаже (возможна сдача в аренду) следующих объектов:

-гостиница «Индустрия» общей площадью 3305,1 м² (г. Краматорск Донецкой обл., ул. Катеринича, 2);
-часть детского сада капитального типа общей площадью 864,3 м² (г. Краматорск Донецкой обл., ул. М. Примаченко (ранее Гв.-Кантемировцев), 1А.
Справки по телефонам: 6-56-95, 6-56-96, (095) 472-64-71.

● Агентство «Agnessa» предоставляет услуги сиделки (в больнице и дома у заказчика), няни, уборки квартир и домов, мойки окон.
Сотрудникам НКМЗ скидка 3% по предъявлению пропуска.
Телефоны: 066-209-69-36; 093-726-20-44.

● Куплю гараж в Соцгороде.
Звонить: 095-120-86-56.

