



ВЕСТНИК НКМЗ

Основана
11 августа 1934 года

№21 (10 006) пятница, 5 июня 2020 года

ПОСЛЕДНИЕ НОВОСТИ



Полмиллиона официально безработных

По состоянию на 20 мая количество безработных составляло 501 тыс. человек (на 196 тыс., или на 64% больше, чем на эту же дату прошлого года). Об этом сообщила Государственная служба занятости.

Отмечается, что рост уровня безработицы произошёл во всех регионах. Наиболее существенно — в Хмельницкой, Запорожской, Полтавской, Киевской, Львовской, Закарпатской областях (в 2-2,5 раза) и в Киеве (в 3,5 раза).

За период карантина в базе данных Государственной службы занятости насчитывалось 112 тыс. вакансий, что на 55% меньше, чем за соответствующий период прошлого года. По состоянию на 20 мая количество вакансий составило 51 тыс. единиц (на 40% меньше, чем в прошлом году).

Отмечается, что за период карантина уже трудоустроено 104 тыс. человек (из них - 70 тыс. безработных). Это на 49% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

По сравнению с апрелем, безработных в Украине стало примерно на 100 тысяч больше.

Однако реальная цифра далека от той, которую даёт служба занятости. Дело в том, что официальными безработными считаются лишь граждане, ставшие на учёт и получающие пособие. Естественно, большинство людей, испытывающих проблемы с трудоустройством, на биржу труда не идут.

Сегодня реально безработных в Украине — 2,5-3 миллиона человек.

ДЕНЬ ДОНОРА

Опубликовано совместное решение дирекции, профсоюзного комитета, комиссии по работе с женщинами и детьми «О проведении Всемирного дня донора»

Известно, каждая дача крови помогает спасти три человеческие жизни, и на НКМЗ этот день с 2006 года является праздником чествования заводчан, которые делятся кровью с теми, кому она жизненно необходима.

Работники Новокраматорского машиностроительного завода по праву гордятся донорами, которые достойно трудятся на своих рабочих местах, активно участвуют в акциях, направленных на сохранение кадрового потенциала.

В нынешнем году празднование Дня донора состоится 12 июня на городской Станции переливания крови. С учетом карантинных ограничений здесь будет организована дача крови, а также чествование доноров, в биографии которых более четырех дач крови.

Насколько нам известно, ежедневно на Станции переливания крови дают кровь 15-25 работников НКМЗ. Как неоднократно отмечалось, наш завод лидирует в этом благородном деле среди всех трудовых коллективов Краматорска.

Хроника

Приказом генерального директора

Борзов Владимир Алексеевич назначен заместителем начальника коммерческого управления и освобожден от должности заместителя начальника отдела комплектации;

Косогов Денис Александрович назначен заместителем начальника отдела комплектации и освобожден от должности начальника бюро электрооборудования и установочных материалов этого отдела;

Пальчун Руслан Александрович назначен заместителем начальника редукторного цеха по сборке.

Будущее завода

Скорость успеха

Оператор станков с программным управлением механосборочного цеха № 9 **Андрей Алексеевич Гаркавченко** работает на заводе около двух лет. В 23 года он получил пятый разряд и стал рекордсменом завода. Кому за такой небольшой срок удавалось достичь большего?

Редакция отправилась в отдел обучения и адаптации персонала. Заместитель начальника отдела **Сергей Федоренко** с полуслова понял, что речь пойдет о станочнике — Андрее Гаркавченко. Он рассказал, что 1 августа 2017 года на за-

одов обучения станочник выполняет работы на станке с обеспечением выработки не менее 70 ст.н.-час и 100 ст.н.-час в месяц соответственно. Андрей Гаркавченко обучался по данной программе и очень преуспел.

Высшее образование Андрей получил в Донбасской государственной машиностроительной академии по специальности «Металлорежущие станки и системы». Последние два года студенчества участвовал в программе подготовки специалистов по системе «3-2-1». На четвертом курсе сделал выбор в пользу НКМЗ. Три



когда молодость была на руку — он хорошо усваивал новую информацию и быстро запоминал. Возможно, сейчас ему все еще не хватает опыта и видения, с чего начать процесс, как произвести установку. Но программированием владеет очень хорошо».

На успех человека влияют многие аспекты. Но главное — это личные качества. Через месяц после зачисления в штат за-

плойной у него все прекрасно».

В чем же секрет его успеха? Благодаря четырехэтапной программе подготовки станочников и личным качествам, Андрей Гаркавченко смог реализовать свой потенциал. В академии он получил хорошие технические знания. Завод предоставил возможность практиковаться за станком. Обучаясь на курсе «Функциональные возможности системы Sinumerik 840 D и основы программирования технологических операций», Андрей помогал опытным станочникам писать программы. Через полгода начал работать за горизонтальным фрезерно-расточным станком TOS Varnsdorf WHN 130Q с поворотным столом и автоматической сменой инструмента. Недавно Андрею Гаркавченко выдали талон качества.

Квалифицированный станочник на НКМЗ получает зарплату от 16000 до 40000 гривен и более. Андрей подтверждает, что его доход соответствует указанному.

На вопрос «Видишь ли ты себя в данной профессии в дальнейшем?» он ответил с уверенностью: «Нет. Станочником на заводе всю жизнь я не вижу смысла работать. Сидеть на месте и делать одно и то же мне неинтересно. Я нацелен на развитие и дальнейшее продвижение по карьерной лестнице».

Ну что ж, в таком случае уникальный завод получит достойного сотрудника — менеджера — производственника. А это неохватное поле деятельности...

Наталья Кучер

Фото
Дарьи Пазюры



воде действует положение об организации и стимулировании подготовки станочников в производственных условиях НКМЗ. Согласно этому положению, подготовка рабочих станочных профессий осуществляется преимущественно через механизм обучения вторых рабочих станочников. Продолжительность программы — 2 года. Она состоит из четырех периодов. По окончании каждого из них обучаемый рабочий сдает необходимые нормативы. Это квалификационные (пробные) работы, экзамены, оценка посещаемости занятий и текущей успеваемости. В течение третьего и четвертого пери-

ода Андрей громко заявил руководству, что готов принять участие в конкурсе профессионального мастерства среди молодых рабочих.

Заместитель начальника цеха №9 **Александр Николаевич Кучерук** вспоминает: «У нас каждый сентябрь проходит конкурс профмастерства. А он, молодой парень, еще вчера только с учебной скамьи, не побоялся заявиться. Мне так понравилась его вера в себя: «Я пойду и займу первое место!» — сказал он. Занял второе. Это было два года назад. Через год снова пошел на конкурс и забрал-таки первое место. Он парень очень хороший, смелый. И с дисци-

плайной у него все прекрасно».

На вопрос «Видишь ли ты себя в данной профессии в дальнейшем?» он ответил с уверенностью: «Нет. Станочником на заводе всю жизнь я не вижу смысла работать. Сидеть на месте и делать одно и то же мне неинтересно. Я нацелен на развитие и дальнейшее продвижение по карьерной лестнице».

69 сессия Краматорского городского совета седьмого созыва состоялась 27 мая. До начала заседания к его зданию подъехал украшенный красно-черными флагами внедорожник с донецкими номерами, из которого вышли люди в камуфляже, и проследовали в сессионный зал. По приблизительным подсчетам всего на сессии их присутствовало более двух десятков. Вели они себя скромно и взяли слово после рассмотрения депутатами повестки дня.

По повестке дня депутаты рассмотрели 36 основных проектов решений и девять дополнительных.

В проект решения «О внесении изменений в решение горсовета от 23.12.2019 «О городском бюджете на 2020 год» внесены дополнения, предложенные депутатом И.А. Ольховой (депутатская группа «Объединенный Краматорск»). 37 принявших в работе сессии депутатов проголосовали за появление в городском бюджете статьи расходов на обслуживание льготной категории граждан в стоматологических поликлиниках города (377 тыс. 600 грн.) Кроме того, из 1 млн. 400 тыс. грн., выделенных в текущем году на детские дошкольные учреждения и проведение ЗНО в школах, 36 тыс. 880 грн. направят на запуск инклюзивно-ресурсного центра.

Депутаты были единодушны в принятии проекта решения «О предоставлении материальной помощи гражданам города». Теперь одноклассовую материальную помощь от 800 грн. до 3000 грн. получают 15 краматорчан. Также утвержден список детей из семей льготных

Доверяй, но проверяй

категорий для предоставления им материальной помощи.

Проект решения «О внесении изменений в решение горсовета от 22.11.2017 «Об утверждении целевой комплексной «Программы развития образования на территории Краматорска на 2017-2020 годы» принят. Его основными мероприятиями в этом году являются следующие.

На приобретение оборудования для первых классов общеобразовательных школ из городского бюджета будут использованы 15 тыс. грн.; на организацию бесплатного подвоза детей из отдаленных поселков к общеобразовательным школам 1 тыс. 600 грн. Чтобы обеспечить питанием за счет горбюджета детей и учащихся в учреждениях образования выделят 45 тыс. грн.

Депутаты утвердили Программу возмещения части стоимости энергетически эффективных мероприятий для объединений собственников многоквартирных домов «Теплый дом» на 2020-2023 годы. Источником ее финансирования является городской бюджет, из которого на эти цели в нынешнем году будут реализованы 5 тыс. грн., в следующем – 7 тыс. грн. В 2022 году ОСМД возместят 10 тыс. грн., а в 2023 – 12 тыс. грн.

Согласно изменениям, внесенным в Программу капитального, текущего ремонта и реконструкции многоквартирных домов городского жилого фонда на 2020 год, стоимость капитального ремонта мест общего пользования с заменой светопрозрачных конструкций и входных дверей в 24 многоквартирных

составит 11 млн. 041 тыс. 899 грн. Работы запланированы, в том числе, в домах по ул. Архангельской, Днепропетровской, 6-ру Краматорскому, ул. Н. Курченко, Парковой, Дворцовой.

Единогласно депутаты приняли петицию Ю.В. Малышенко о ремонте тротуаров и реконструкции фасадов домов по ул. Марата. Финансовое управление горсовета рассмотрит возможность выделения средств из городского бюджета на данные мероприятия.

Также 37 депутатов отдали свои голоса за согласование инвестиционной программы ООО «Краматорсктеплоэнерго» на 2020 год и передачу расходов коммунальному предприятию «Объединение парков культуры и отдыха». В последнем документе говорится, что управление капитального строительства и перспективного развития передает расходы (18 млн. 383 тыс. 036 грн. 84 коп.) коммунальному предприятию «Объединение парков культуры и отдыха», понесенные на строительство футбольного поля с искусственным покрытием в Саду Бернацкого.

На предыдущей сессии городского совета, проходившей 29 апреля, председатель постоянной комиссии по вопросам жилищно-коммунального хозяйства В.Г. Бондаренко задал мэру вопрос: когда в пос. Бельское наконец-то откроется детский сад? А.В. Панков тогда ответил, что ремонтные работы здания дошкольного учреждения начнутся сразу после майских праздников, т.е., по логике с 10 мая. А откроется оно 1 сентября.

● С сессии горсовета

Следуя принципу «доверяй, но проверяй», Владимир Григорьевич месяц – от сессии до сессии – мониторил ситуацию, регулярно приезжая к зданию детсада, да так ни разу и не увидел там ни одного строителя.

После рассмотрения всех вопросов повестки дня последней сессии, в разделе «Разное» В.Г. Бондаренко, обращаясь к А.В. Панкову с тем же вопросом, предположил, что если ремонт все-таки и начнется в этом учреждении когда-нибудь, в лучшем случае, оно откроется 1 января, а то и позже. Андрей Викторович сказал, что на совещании у губернатора, где он присутствовал неделю назад, определены сроки ремонта детского сада, который начнется сразу после 27 мая.

В Интернет попали фото подушек и матрасов, которыми пользуются пациенты детской больницы. Их состояние возмутило общественность. В этой связи горожане выражают, мягко говоря, недовольство работой мэра и депутатов городского совета. Депутат В.И. Ржавский (фракция «Солидарность») предложил А.В. Панкову прокомментировать создавшуюся ситуацию в данном медицинском учреждении. Андрей Викторович рассказал, что средства на комплексный капитальный ремонт детской больницы, молочной кухни и детской поликлиники есть. Реконструкция зданий начнется в июне, после окончания проектных работ. Но мэр никак не объяснил, почему дети в больнице спят на грязных матрасах и драных, дурно пахнущих поду-

шках.

Среди помощников консультантов А.В. Панкова есть некто А. Романенко, который в Интернет-пространстве позволяет себе поливать грязью крупных чиновников горсовета, не касаясь, естественно, репутации мэра. Кто же кусает руку дающего? Лишенные объективности пасквили Романенко строчил прошлым летом на секретаря горсовета Д.В. Ошурко. Бесперывные потоки грязи льются и в сторону многотысячного коллектива градообразующего предприятия.

«Творчество» Романенко наводит исключительно на мысль, что его писанина – это чей-то заказ. Об этом сообщила сессии депутат И.А. Ольховая. Она же попросила мэра сделать выводы о работе этого помощника-консультанта. И Андрей Викторович не заставил себя ждать. Он ответил, что «Интернет – это свободное информационное пространство, где каждый имеет право на собственное мнение. А у Андрея Анатольевича всегда была активная позиция». Публикации на личных страницах в соцсетях лично с ним Романенко не согласовывает, добавил мэр.

От гражданской организации «Союз ветеранов АТО Донбасса», представители которого находились в зале, выступил ее руководитель Н.А. Михеев. 23 мая, сказал он, в стране отмечают неофициальный праздник - День героев Украины, накануне которого в Краматорске появились соответствующие билборды. На их полках размещены, в том числе, портреты С. Чубенко и В. Рыбака. По мнению Михеева, их личности нравятся не всем горожанам, среди недовольных депутатов А.Ю. Ермольченко (депутатская группа «Объединенный Краматорск»).

Лидер гражданской организации обвинил Александра Юрьевича в том, что в соцсетях тот опубликовал «провокационные высказывания» по поводу С. Чубенко и В. Рыбака. Он написал, сказал Михеев: «к чему такие провокационные билборды в Краматорске? И это в 75-летие Великой Победы. Слов нет».

Представители Союза ветеранов АТО Донбасса, подчеркнул его руководитель, требуют от депутата Ермольченко пояснений и извинений за его мнение.

Заметим, на билбордах, подписанных ГО «Союз ветеранов Донбасса», размещены также портреты С. Бандеры, Ю. Шухевича, Е. Коновальца, появление которых в донбасском городе, серьезно пострадавшем от фашистской оккупации, возмущает именно в год 75-летия Великой Победы.

Александр Юрьевич с готовностью начал объяснять оппоненту свою позицию, но депутаты включились в шумную дискуссию, которую мэр вынужден был прервать. Он обратился к Н.А. Михееву с предложением: если он и его соратники считают нужным, то они могут написать соответствующее заявление в правоохранительные органы.

Соцсети, которые мэр считает пространством для выражения собственного мнения, уже отреагировали на инцидент на сессии горсовета. Один пользователь, например, заинтересовался: «А что делают эти люди в сессионном зале в рабочее время?» Другой посчитал, что на деньги, которые ГО потратило на печать и размещение билбордов, можно было купить фрукты и раздать пенсионерам.

Яна Демидова

● Актуальное интервью

Надеемся на лучшее, готовы к худшему

27 мая состоялась встреча с главным врачом коммунального некоммерческого предприятия «Городская больница №3» Еленой Геннадиевной Котальниковой.

Редакция задала ей ряд вопросов, которые сегодня особенно волнуют жителей города

-Елена Геннадиевна, расскажите, пожалуйста, почему в Донецкой области и конкретно в нашем городе пока сохраняются относительно невысокие показатели заболеваемости? У Вас есть объяснение?

-Коронавирусная инфекция как любая вирусная инфекция передается воздушно-капельным путем. Стремительное распространение она получает в местах большого скопления людей. Думаю, что на эпидемиологическую ситуацию в Краматорске повлияло осознанное отношение к карантину жителей города.

Это своевременное использование средств индивидуальной защиты, самоизоляция при появ-

лении первых признаков простудных заболеваний, частое мытье рук и, конечно, своевременное объявление карантина с ограничением передвижения людей между городами. Все это приостановило стремительное распространение вирусной инфекции.

-Нам все время рассказывают о том, что медики Краматорска готовы к большому наплыву больных. Это соответствует действительности?

-На решение данного вопроса влияет несколько факторов. Один из которых – это кадровый потенциал.

-Елена Геннадиевна, Вы сегодня сталкиваетесь с дефицитом кадров?

-Сегодня в нашем городе работает много грамотных высококвалифицированных врачей. Однако с кадровым дефицитом мы сталкиваемся. Больницы города определены как ре-

зерв первой очереди. Если говорить о нашей больнице в частности, то при массовом поступлении мы готовы развернуть отделение на 30 коек и принять пациентов. Десять из них – койки интенсивного лечения с использованием аппаратов ИВЛ, а 20 – средней тяжести.

-Ожидаете ли Вы осенью-зимой второй волны? Может ли она быть еще сильнее? Учитывая сезонную заболеваемость в этот период, как может измениться методика работы врачей для выявления из массы заразившихся обычным гриппом и ОРВИ больных именно коронавирусом?

-Поскольку это вирусная инфекция, сезонность ей присуща, и, я думаю, вторая волна будет. Насколько она будет сильнее, покажет время. В Украине на сегодняшний день и в дальнейшем будет запу-

щено массовое тестирование населения на антигены к коронавирусу. Так определяют, существует ли иммунитет к данной инфекции. Благодаря этим тестам мы будем выявлять носителей коронавируса или людей, заболевших ими.

-Перенимаете ли Вы опыт регионов, в которых заболеваемость и нагрузка врачей намного выше (Киев, Львов, Черновицкая обл. и т.д.), чем у нас?

-Конечно. В настоящее время существует много обучающих семинаров, сообществ в социальных сетях. В них врачи обмениваются информацией, опытом ведения и лечения таких пациентов.

-Сейчас начали поэтапно снимать карантин. Что Вы думаете по этому поводу? Не опасаетесь ли ухудшения ситуации? Ведь, как заявляет наше

правительство, именно благодаря вовремя введенным карантинным мерам заболеваемость сегодня не такая высокая как в других странах.

-Я очень верю в то, что поэтапный выход из карантина приведет к тому, что в Краматорске сложится благоприятная эпидемиологическая ситуация. Это позволит безболезненно выйти из карантина.

-Каких медикаментов, оборудования или средств защиты не хватает сейчас врачам?

-В настоящий момент больница обеспечена всем необходимым для оказания пациентам с коронавирусом качественной медицинской помощи.

От имени коллектива хочу выразить благодарность всем, кто не остался равнодушным к всеобщей проблеме и активно оказывал нам благотворительную помощь.

Прежде всего, выражаю глубокую признательность градообразующему предприятию – Новокраматорскому машиностроительному заводу. Нам была оказана благотворительная помощь в виде закупки дополнительного оборудования, медикаментов, а также средств индивидуальной защиты.

Новокраматорцы, в свою очередь, выразили благодарность всем врачам города. От лица заводчан Марина Скачко, помощник депутата горсовета, председателя правления АО Г.С. Сукова сказала: «Мы все верим в вас, а наше предприятие как пример социально ответственного бизнеса, готово и в дальнейшем оказывать посильную помощь в решении наиболее острых проблем».

Наталья Кучер

Впервые за 57 лет новокраматорской биографии поздравления и пожелания звучали в основном по телефону - из-за карантина по коронавирусу, не к ночи будь помянут.

Виталий Иванович - история и настоящее завода. Заметим, богатая история и действенное настоящее. Он из поколения создателей, из когорты тех, кто если прикипает, то навсегда, кто сопротивляется разрушению, зная, что дивиденды от распила насытят тело, но иссушат душу. Он из тех, кто работает не за «печеньки», как сейчас принято, а скорее ради того кайфа, который испытывает человек, увидев, что творение его разума и рук идеально, оставляя простор для дальнейшего творчества.

В трудовой книжке Коваленко только одна география - НКМЗ. Принят на работу 57 лет назад слесарем-ремонтником, окончил вечернее отделение КИИ, работал технологом, затем инженером ПДО, старшим инженером, заместителем начальника, начальником производства. Затем 14 лет - заместителем генерального директора по производству, и следующие 16 лет сопровождает особо сложные в производстве заказы.

Вот так, в семь строчек можно уместить биографию, которая насыщена событиями всесоюзного, национального, а зачастую мирового масштаба. И в этом нет преувеличения...

Создание прессы усилием 65000 тс было делом престижа Советского Союза, потому что предназначен он был для капиталистической Франции, а для Франции своевременный запуск «машины века», как окрестили его тогдашние газеты, означал мировой приоритет в самолетостроении.

Конструирование любой, особенно невиданной до сих пор, машины - это, безусловно, творчество высшей марки. Но для того, чтобы машина не осталась на бумаге, требуется четкая организация «войск переднего края» - производственников, и «тыла» - поставщиков. Заметим, с исполнением заказа в оговоренные контрактные сроки. А на все про все, включая монтаж и сдачу прессы «под ключ» в опытную эксплуатацию, со дня подписания контракта было отведено всего 42 месяца.

Сжатые сроки и высокая степень обязательности (на новокраматорских прессостроителях искося и весьма заинтересованно поглядывал весь западный промышленный мир) заставила новокраматорцев по-славянски активизировать внутренние резервы: «Можем и сделаем!»

Пресс готовился к от-

грузке в октябре 1975 года, поэтому с начала 1974 года в цехи пошли чертежи, обрушивая на производственников «девятый вал» технологических проблем.

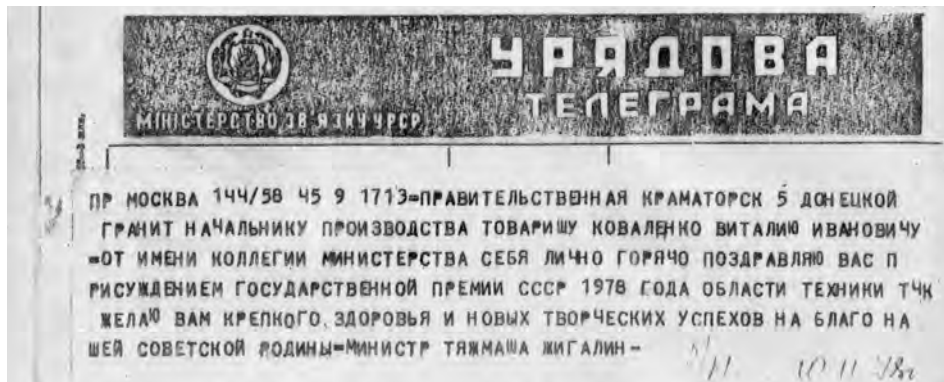
Для обработки деталей подобных машин всегда требуется специальная оснастка, масса и стоимость которой иногда соизмеримы с массой и стоимостью самой детали. В исключительных случаях приходится даже проводить реконструкцию цехов, а иногда и строить новые.

На НКМЗ нашли возможность без кардинальной реконструкции завода изготовить все узлы но-

чальник производства ПДО Виталий Коваленко, руководитель специально организованной диспетчерской службы завода с полномочиями дирекции предприятия. Директор завода Ю.В. Булатов позже характеризовал В.И. Коваленко как инженера милостью Божией, насквозь видящего весь завод. Ошибся директор, Коваленко видел весь заказ, а это не столько заводов.

Нерешаемых вроде бы проблем при создании прессы было немало. Сейчас об этом уже можно рассказать - бывало и «хулиганили»...

На участке А.И. Бобров-



требовалось 80 поворотов - 80 суток. Почти целый квартал возить скобы - слишком дорогая цена, решились технологи и производственники - начальник бюро ОГТ Т.Я. Семиндеев,

Все технологические находки перечислить невозможно. Пакетный способ изготовления скоб; разворот длинномерных деталей на ограниченном пространстве; наклеп резьбы на стяжках; накатка-упрочнение в отверстиях продольных балок, изготовление высококачественных кованых и катаных плит толщиной до 400 мм из свариваемой легированной стали; ЭШС цилиндров прессы из высокопрочной стали с толщиной шва 450 мм; совершенствование неразрушающих методов контроля. «Каждая из 1647 деталей прессы, а они весят от 75 до 248 т, исполнена с поистине ювелирной точностью», - такое заключение сделали принимающие пресс в Иссуре.

Организационный след Коваленко есть во всех этих и многих других процессах. Он справился, и сейчас то время вспоминает со смехом. Но это - сейчас, а тогда ему было чуть за тридцать...

На торжественную церемонию пуска прессы в Иссуре, где присутствовали президент Франции Валери Жискар д'Эстен, советская правительственная делегация, многочисленный отряд корреспондентов различных органов печати, радио и телевидения, Коваленко не пригласили. Для него наивысшей благодарностью стали утверждение французских СМИ: «пресс способен вышивать тончайшие узоры из алюминия и титана»; а также сказанное Валери Жискар д'Эстеном по-русски: «Браво за это прекрасное сооружение, делающее честь возможностям советской промышленности» и бурные аплодисменты участников церемонии.

При всей уникальности создание прессы усилием 65000 тс - лишь эпизод в деятельности заводских производственников. В жизни Виталия Ивановича, который впоследствии занимал должности начальника производства продукции экспортных и пусковых объектов, начальника производственного управления, столь же уникальных эпизодов было много.

В середине мая 1986 года завод получил особое задание - как можно быстрее изготовить два железнодорожных контейнера для перевозки радиоактивных отходов. При этом длина полого сигарообразного цилиндра контейнера превышала 12 м, а внешний диаметр составлял 1250 мм. Чертежей не было, только картинка.

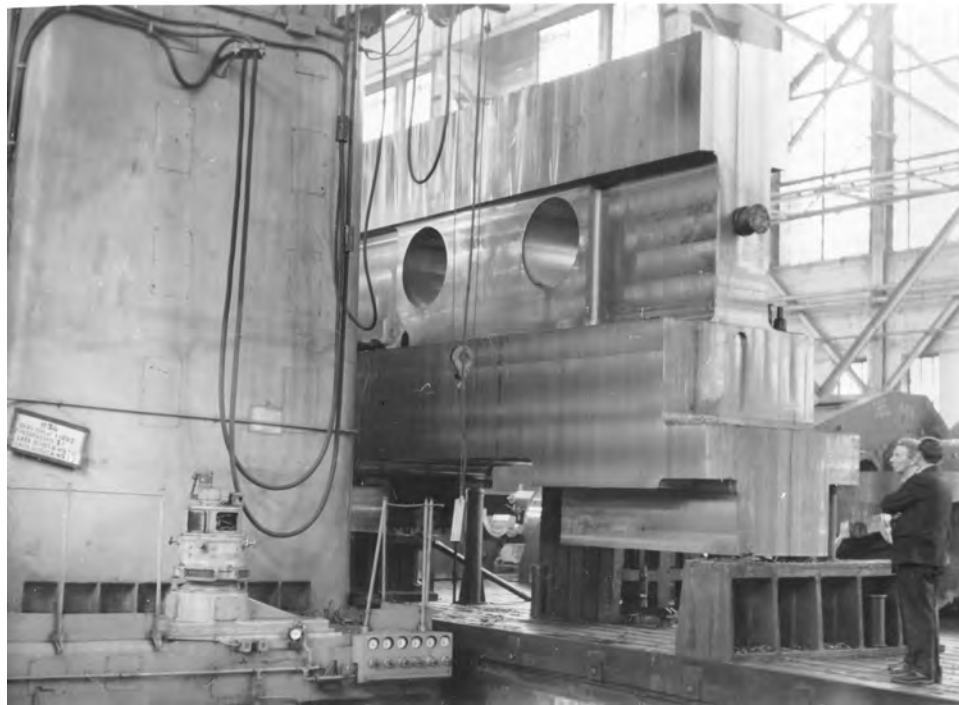
В принципе ситуацию неординарную назвать нельзя: новокраматорцы справились с заданиями и посложнее, нежели проектирование и изготовление машин совершенно нового назначения. Но время... Но размеры...

На все про все определили 2,5 месяца. Можно сварить «сигару» контейнера из трех частей, но тогда на весь технологический цикл нужно было отвести пять (!) месяцев...

Заместитель директора НИИТЯЖМАШа по технологиям В.П. Кривошеев предложил, в общем-то, авантюрный вариант - корпус контейнера делать цельным. Такого еще не было, но подсчитали возможности - проблема выплавки иковки слитка в 170 тонн решается.

Начальник производственного управления В.И. Коваленко присутствовал на всех этапах изготовления контейнеров - и когда выдерживали геометрию огромной пустотелой поковки в КПЦ-2, и когда токарь пятого механического цеха Александр Григорьевич Андреев трое суток не отходил от станка, потому что заболел сменщик. Ему помог тогда, сменяя на время, заместитель начальника цеха, в прошлом опытный токарь Виктор Александрович Древетник, тогдашний начальник цеха Иван Павлович Фурсенко. Правда, в те ночи, которые были похожи на дни, не разбирался - кто начальник, а кто - подчиненный. Была цель... И сроки.

Когда контейнеры были готовы, ответственный за поставку В.И. Ко-



Обработка деталей прессы ус. 65000 тс

вого прессы. Правда, обработка многих из них велась на пределе технологических возможностей.

Оснастка, сварка, механообработка, отправка со всеми их проблемами - это партии в стройной симфонии технологического процесса. Стоит кому-то сфальшивить, и рухнет гармония...

Дирижером оркестра волей судьбы стал молодой, чуть за тридцать, на-

инженер Н.П. Панюшкин, начальник участка А.И. Бобровский. Выход, правда, «стремный», был найден, и В.И. Коваленко решил рискнуть. С ювелирной точностью при подьеме один конец скобы заводили между колоннами, следовал небольшой разворот, затем продвигали скобу вперед и снова разворачивали. И так два с половиной месяца эконо-

мили... инженер Н.П. Панюшкин, начальник участка А.И. Бобровский. Выход, правда, «стремный», был найден, и В.И. Коваленко решил рискнуть. С ювелирной точностью при подьеме один конец скобы заводили между колоннами, следовал небольшой разворот, затем продвигали скобу вперед и снова разворачивали. И так два с половиной месяца эконо-



Коренная реконструкция стана 2800 Алчевского меткомбината

Из поколения создателей

валенко тут же дал указание отправить груз заказчику. Без сдачи машин приемной комиссии (детали и узлы принимали представители ОТК поэтапно). Он был уверен в качестве, и готов к любым последствиям своего решения. Рядом с Коваленко встал генеральный директор завода Е.А. Мацегора. Претензий к контейнерам не было.

А изготовление МНЛЗ для Экостали... Представители заказчика даже высказывали сомнения по поводу того, что заказ будет выполнен в срок.

Сомнения имели под собой основания. Иностранные фирмы-разработчики техдокументации поставили конструкторов НКМЗ в тяжелые условия, прежде всего, опозданием и некачественным исполнением разработок, завод так и не получил от заказчика исходных

технических разработок на гидравлику, системы смазки и охлаждения. Изготовление систем осуществлялось по монтажным документам, а на завершающем этапе сборки выручил талант, энтузиазм и производственный азарт.

«Мы, по сути дела, сами создали эту машину, - комментировал тогда сложившуюся ситуацию В.И. Коваленко, - если не учитывать ту незначительную долю технической подготовки в области инжиниринга, которую провела фирма-заказчик. После этого мы были твердо убеждены, что весь инжиниринг подобного класса НКМЗ может обеспечить собственными силами. Это заключение подтвердили и высокая оценка, которую дали приемщики Экостали уровню

изготовления МНЛЗ».

«Практически в каждом заказе вложены идеи Коваленко, - говорят начальники цехов. - Их реализация всегда приносит экономический эффект, позволяет сократить сроки, заставляет всех нас работать более творчески».

В принципе, создание любой новой машины - это подвиг, будь то автоматизированная линия для производства сварных одношовных труб диаметром 914-1067 мм, которую изготовили впервые в СНГ для Харцызского трубного завода, или коренная реконструкция ТЛС 2800 Алчевского металлургического комбината с доведением его параметров до ТЛС 3000, или гаммы МНЛЗ для отечественных и зарубежных заказчиков, или проходческих комбайнов, или...

К технологическим подвигам на заводе привыкли - работа такая. И самым тяжелым временем в жизни завода и соответственно заместителя генерального директора по производству В.И. Коваленко был кризис девяностых. Уникальный завод индивидуального машиностроения оказался ненужным государству Украина. Впрочем, иногда казалось, что промышленность как таковая страну Украину особо не интересовала.

Катастрофически упала загрузка, завод терял потребителей (а ведь на экспорт уходило 60% изготовленного), остановилась оборонка, которая давала 30% объемов. Никогда доселе не приходилось работать без четкой перспективы и проработанных пятилетних планов. Были моменты, когда решался вопрос - быть заводу или нет.

Выжили, но поменялось все... Команда топ-менеджеров предприятия, в которую входил В.И. Коваленко, в отличие от управленцев многих других украинских предприятий, приняла изменения такими, какие они есть. Не мечтая о манне небесной от киевской власти, начали строить жизнь завода в поисках заказов, и стратегически намечая параметры и сроки коренных изменений. Рассчитывая только на свои силы.

С тех пор завод живет в режиме - загрузка, сроки, качество, сокращение расходов. А Виталий Иванович с его огромным опытом организации произ-

водства, системным мышлением, способностью принимать неординарные решения, с его знанием людей и мудростью курирует в производстве особо сложные заказы. А еще он учит молодежь. Один из мастер-классов Коваленко, например, был посвящен крупноблочной сборке как фактору снижения трудоемкости и себестоимости выпускаемой продукции, совершенствования управления технологическими процессами и повышения производительности труда.

Предложенный тогда Виталием Ивановичем метод позволил на отдельных площадях неосновного стенда провести комплектную сборку узлов клетей с трубными разводками, автоматикой и последующей доработкой в универсальной клетке. Реализация этого процесса обеспечила сокращение критического пути сборки, снижение трудоемкости и улучшение условий труда.

Поток создания ценностей на примере изготовления для Ашинского МЗ, вытягивающее производство - такими были темы его других мастер-классов. И они въедаются в жизнь производственников, которые, в отличие от советских предшественников, ежедневно учатся считать затраты.

Известно, ключевой принцип бережливого производства - уважение к людям. Еще задолго до того, как труды японских авторитетов в области непрерывного совершенствования зашли на

завод, для В.И. Коваленко уважение было принципом жизни. Интересно, удивлю ли я начальников цехов, если скажу, что Коваленко в бытность заместителем генерального директора по производству знал на заводе почти всех станочников и сборщиков, а их бригадиров уж точно? Мало того, знал не только по именам-отчества, но и по биографиям. Они приходили к нему советоваться, и не только по производственным вопросам.

Бывало ругал - по делу, и так, что виновнику запомнилось острое словцо на всю оставшуюся жизнь, хотя Виталий Иванович и не напоминал об инциденте. Отслеживал становление выпускников вузов, настаивая на том, чтобы они познавали производственные процессы с самого начала. Помогал им советом и делом. Многие потом вспоминали уроки Коваленко с благодарностью.

Также с благодарностью относятся к Виталию Ивановичу ветераны предприятия. Им, отдавшим заводу по 40-50 лет, одиноко без ритмичного гула родных цехов. А звонки Виталия Ивановича, встречи с ним - священная ниточка с прошлым, настоящим и будущим, в котором хочется видеть таких же создателей, к которым они относятся.

С юбилеем, Виталий Иванович! Здоровья Вам, творчества, новых достижений, тепла в семье.

Валентина Зорина



Мастер-класс по крупноблочной сборке ведет В.И. Коваленко

Народный театр «Бам-Бук» стал участником первого международного театрального интернет-конкурса «Театр.NET»

В конкурсе приняли участие 139 видеопремиер театральных постановок коллективов из Украины и других стран. Народный театр «Бам-Бук» представил на конкурс видеопремиеру спектакля «Однажды летом», премьера которого состоялась в 2018 году. Сценарист и режиссер Николай Метла отразил в спектакле свою семейную историю.

Членами жюри спектакль признан лучшим и занял первое место в номинации «Аматорский театр».

Поздравляем театр «Бам-Бук» и надеемся на скорую встречу на малой театральной сцене Дворца культуры и техники.

Театр.NET



В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА

ДИНАМИКУ производственного травматизма за четыре месяца проанализировал на совещании 28 мая председатель комиссии по охране труда и технике безопасности профсоюзного комитета С.Г. Нижник.

С 1 января, а также за 2019 год на предприятии зафиксировано по одному несчастному случаю. Потеряно трудодней - 230 (2020 год) и 77 (2019 год). Коэффициент частоты за четыре

месяца нынешнего года, а также за прошлый год равен единице. Коэффициент тяжести по сравнению с 2019 годом вырос на 198%.

В БЛИЖАЙШЕЕ время в заводских подразделениях предцехкомы создадут комиссии, куда войдут представители цеховых комитетов, а также активисты женсовета и общественные инспекторы. Члены комиссий проверят качество уборки бытовых помещений, душевых, умы-

вальных, а также обратят внимание на то, проводится ли в бытовых дезинфекция.

ЛЕТО ТОЛЬКО началось, а списки детей заводчан, которые в нынешнем году станут первоклассниками, председатели цеховых комитетов должны начать формировать уже сейчас. Это не спешка, а обычный производственный процесс, потому что после их составления представители комиссии по работе с женщинами и детьми еще сверяют их со списками отдела кадров, на что тоже уйдет достаточно много времени.

НАВЕРНОЕ, летом ножевики смогут

оздоровиться в санаторно-курортных учреждениях Украины, а детвора в детском оздоровительном центре. Карантин внес свои коррективы во все сферы человеческой жизнедеятельности, и работа здравниц, а также ДОЦ не стала исключением. Так как государство не дает четких рекомендаций по поводу того, когда санатории и пансионаты откроются в летний период, их руководство предполагает, что для них сезон начнется со второй половины июня. И если это будет именно так, тогда первый заезд в санаторий «Хорол» (Миргород) может стартовать с 25 июня; в

«Боржаву» (Закарпатская обл.) не раньше 1 июля; в «Аркаду» (Трускавец) с 21 июня. Бердянский «Славутич» откроется для отдыхающих, скорее всего, с 20 июня, «Белая акация» (Одесса), может быть, с 25 июня, а «Панорама», которая раньше называлась «Фина» (Бердянск), вроде бы с 28 июня.

Руководство ДОЦ «Искорка» (Святогорск) тоже пребывает в неведении по поводу открытия центра. Поговаривают, что он якобы должен официально начать работу с 22 июня, а смены по 14 дней каждая, в лучшем случае, распределяются следующим образом: первая с 1 по 14 июля;

вторая с 17 по 30 июля; третья со 2 по 15 августа и четвертая с 17 по 30 августа.

Также по слухам, на территорию ДОЦ запретят входить мамам и папам и упразднят традиционные родительские дни. А еще не исключено, что персонал центра, должен будет привезти с собой результаты теста на коронавирус.

Так как заезды в детский оздоровительный центр сокращены до 14 дней, стоимость путевок туда станет меньше. Оплата каждой путевки не превысит 2100 грн.

Яна Демидова