

## НОВОСТИ

### Приоритетное направление – безопасный труд



НЕТ  
ТРАВМАТИЗМУ

В прошлом году достигнут самый низкий показатель производственного травматизма за период всей производственной деятельности завода. Об этом говорится в приказе №5 «О мерах по дальнейшему улучшению состояния охраны труда, техники безопасности и экологической обстановки».

Здесь же отмечено, что количество взятых на учет несчастных случаев, связанных с производством, составило пять эпизодов. Это в девять раз ниже показателя 2008 года, и в 16 раз меньше, чем в 2001 году.

Динамика снижения количества несчастных случаев производственного травматизма устойчива на протяжении нескольких лет, так как система охраны труда является одним из приоритетов в деятельности завода.

Только в прошлом году в выполнение мероприятий по охране труда, повышение культуры производства и противопожарной безопасности было вложено 31,435 млн. грн.

Без травматизма в 2019 году работали механосборочные цехи №№1, 2, 6, 9, механический цех №7, цех специального инструмента, электроцех, СЦОИ, автотранспортный и газопаросилового цехи.

Снижен производственный травматизм в механических цехах №5, 18, механосборочных цехах №8, 11, ремонтно-строительном цехе, отделе главного металлурга.

В приказе №5 также отмечено, что общая заболеваемость на предприятии в сравнении с 2018 годом уменьшилась на 3115 случаев (39,2%), а количество дней нетрудоспособности по общей заболеваемости снизилось на 28879 (30,8%), что стало возможным благодаря мероприятиям, осуществляемым руководством предприятия и подразделений по профилактике общей заболеваемости.

### Хроника

Приказом генерального директора

Соляник Олег Леонидович назначен начальником отдела комплектации;

Борзов Владимир Алексеевич назначен заместителем начальника отдела комплектации;

Бедин Николай Евгеньевич назначен начальником механического цеха №5;

Иванов Александр Викторович назначен исполняющим обязанности заместителя главного технолога – начальника технологического отдела производства металлургического и шахтно-проходческого оборудования и освобожден от должности начальника бюро сборки этого отдела;

Кулешов Вадим Николаевич назначен заместителем главного механика отдела главного механика и освобожден от должности начальника конструкторского бюро кузнечно-прессового и металлургического оборудования этого отдела;

Лозовой Александр Александрович назначен заместителем начальника кузнечно-прессового цеха по ремонту оборудования, занятым ремонтом оборудования в условиях действующего производства, и освобожден от должности энергетика этого цеха, занятого ремонтом оборудования в условиях действующего производства.

## Коллективный договор на 2020 год принят

21 февраля состоялась конференция представителей трудовых коллективов предприятия, целью которой стало обсуждение результатов выполнения коллективного договора прошлого года и принятие этого основополагающего документа на 2020 год.

Интересы новокраматорцев – членов профсоюза представляли 360 человека (92,3 % от делегированных). В работе конференции приняли участие: президент АО Г.М. Скударь, председатель Донецкой областной организации профсоюза работников машиностроения и металлообработки Украины А.И. Пичахчи.

Участники конференции единогласно признали работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора 2019 года удовлетворительной, приняли коллективный договор на 2020 год и делегировали право его подписать председателю правления АО Г.С. Сукову и председателю первичной профсоюзной организации «Машметалл» В.И. Туке. И это означает, что администрация и трудящиеся предприятия берут на себя ответственность за будущее завода.

## СТАВИМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ

(Из доклада председателя правления АО НКМЗ, генерального директора предприятия Г.С. Сукова)

В 2019 году коллектив акционерного общества достойно встретил 85-летний юбилей и достиг абсолютного роста по всем технико-экономическим показателям. В то же время от-

на 46,5 %.

Итоги деятельности дивизионов тако-

**Металлургическое производство** (директор В.М. Олешко, преддехкома И.А. Волкова) в 2019 году обеспечило потребности механических цехов.

Значимым объектом инвестиционной программы стала модернизация в кузнечно-прессовом цехе ковочного комплекса АКК-10000/120 т. Объемы и пресс с измененной конструкцией приобрел усилие 12500 тс, что позволяет

по увеличению запусков заказов в производство, снижению затрат и росту производительности труда.

**Производство прокатного оборудования** (и.о. директора В.А. Ступак, преддехкома С.Н. Грабарчук) сработало провальное. Неспособность коллектива дивизиона полноценно загружать производство привело к снижению технико-экономических показателей по сравнению с предыдущим периодом. Так, объем продаж здесь снижен на 16,6%, экспорт реализованной продукции – на 14,9%, выпуск механоизделий на 2,1%, объем валового производства на 1,1%.

Как следствие, цехи дивизиона в течение года пришлось дополнитель-

но обслуживать дивизиона жизненно необходимо активизировать работу по снижению затрат, новым инженерно – конструкторским разработкам и выполнению плана по запуску в производство.

**Производство металлургического и шахтно-проходческого оборудования** (директор А.И. Лаухин, преддехкома С.Н. Грабарчук) в отчетном году сработало удовлетворительно: объем продаж увеличен на 9,1%, выпуск товарной продукции на 20,5 %, реализация товарной продукции на 31,5 %, в том числе экспорт – на 61,8%, среднемесячная заработная плата на 43,9 %.

В 2019 году значимым событием для дивизиона стало создание для шах-



рицательное влияние искусственной ревальвации гривны не позволило нам обеспечить выполнение плана 2019 года по финансовым показателям.

Коллективом акционерного общества достигнуто увеличение объема продаж на 20,8%, выпуска товарной продукции на 15,4%, выпуска механоизделий на 5,1%, реализации товарной продукции – на 19,9%. Экспорт реализованной продукции вырос на 13,2%, в том числе в страны дальнего зарубежья – на 7,4% Среднемесячная заработная плата составила 16216 грн., что на 39,8% выше уровня 2018 года, при этом заработная плата сделчиков выросла

качественно производить осадку слитков массой до 150 т.

В 2020 году дивизиону необходимо усилить меры

по загрузке за счет заказов других производств, в основном ППР и КПО.

В 2020 году руководству и производственным

тоуправления «Покровское» самого мощного на постсоветском простран-



# СТАВИМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ

стве проходческого комбайна ПЗ15, но доработки комбайна снижают эффект от его создания.

Руководству дивизиона необходимо расширять сегменты рынка и совершенствовать процессы для увеличения запусков заказов в производство в 2020 году.

**Производство валков и энергетического оборудования** (директор А.В. Шрайдер, предцехкома В.И. Семенюк) функционирует стабильно. По сравнению с 2018 годом объем продаж здесь увеличен на 23,5%, выпуск товарной продукции на 20,8%, выпуск механоизделий на 12%, реализация товарной продукции на 18,6%, в том числе экспорт в дальнее зарубежье на 9,6%, среднемесячная заработная плата выросла на 33,8%.

Руководству дивизиона необходимо сохранять положительную динамику развития и присутствие на рынках дальнего зарубежья, усилить работу по запускам заказов в производство.

**Производство горно-рудного и кузнечно-прессового оборудования** (директор В.Г. Бобров, предцехкома Д.М. Бирюк) в 2019 году является абсолютным лидером среди дивизионов акционерного общества. Так, объем продаж здесь вырос на 41,2%, выпуск товарной продукции - на 20,1%, выпуск механоизделий - на 4,8%, реализация товарной продукции

на 30,4%, в том числе экспорт в дальнее зарубежье на 46,5%, среднемесячная заработная плата на 55,6%. Следует также отметить, что продукция данного дивизиона имеет самую высокую рентабельность.

Значительными объектами для дивизиона стали отгрузка комплекса оборудования для Михайловского ГОКа; уникального мостового грейферного перегружателя массой 1084 т для МК «Запорожсталь». Также изготовлены крановое оборудование и мельницы для заказчиков ближнего зарубежья.

В целом дивизиону необходимо пожелать успехов в дальнейшей реализации намеченных целей и достижения новых высот.

**Производство металлоконструкций** (директор Л.В. Здановский, предцехкома А.А. Кошечкина) работало удовлетворительно, обеспечивая качественными заготовками механосборочные цехи завода.

Руководству и коллективу производства металлоконструкций в новом году необходимо увеличить объем выпуска металлоконструкций для обеспечения потребностей механосборочных цехов предприятия качественными металлоконструкциями собственного производства. Отделу главного сварщика необходимо эффективно подходить к совершенствованию технологических процессов, разрабатывать и внедрять

меры, способствующие поэтапному росту коэффициента фактического использования металла в цехах производства металлоконструкций.

В отчетном году в связи с вызовами внешней среды руководством акционерного общества были приняты меры по внедрению новых мотивационных механизмов, усилена работа по подготовке и обучению кадров рабочих-сдельщиков и, в первую очередь, рабочих станочных профессий.

Реализация комплекса мероприятий позволила достичь роста заработной платы и улучшить социальную защищенность работников акционерного общества.

В результате разработанных мер уже во второй половине 2019 года удалось стабилизировать кадровый состав и обеспечить непрерывное восполнение рабочими кадрами, в первую очередь станочниками, электрогазосварщиками, слесарями и другими профессиями рабочих со сдельной формой оплаты труда.

В 2019 году среднемесячная заработная плата по предприятию составила 16216 грн., что на 39,8% выше аналогичного показателя предыдущего года.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников ЧАО «НКМЗ» с 1 января 2019 года увеличены базовые часовые тариф-

ные ставки и должностные оклады.

Среднемесячная заработная плата по производствам зависит от эффективности и результативности их работы. Уровень среднемесячной заработной платы работников составил:

► в металлургическом производстве 16954 грн., сдельщиков 19524 грн.;

► в производстве прокатного оборудования 17777 грн., сдельщиков - 22400 грн.;

► в производстве металлургического и шахтно-проходческого оборудования 18509 грн., сдельщиков - 20502 грн.;

► в производстве валков и энергетического оборудования 19202 грн., сдельщиков - 23466 грн.;

► в производстве горно-рудного и кузнечно-прессового оборудования 21117 грн., сдельщиков - 22745 грн.;

► в производстве металлоконструкций 17047 грн., сдельщиков - 20773 грн.

В 2019 году четыре раза было выплачено вознаграждение за общие результаты работы завода (бонус). Традиционно оказана материальная помощь ветеранам, пенсионерам, женщинам, находящимся в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до 6 лет. Средства фонда оплаты труда, израсходованные в течение 2019 года, способствовали обеспечению достойного

уровня социальной защищенности работников завода.

В 2019 году на НКМЗ принято 798 человек, из них 50,6% составляет молодежь до 35 лет; на рабочие профессии, необходимые производству, трудоустроено 59 выпускников ПТУ.

В 2019 году в Центре подготовки рабочих кадров прошли обучение 54 станочника, продолжают подготовку 75 станочников.

Организована подготовка рабочих ЦМК и цеха №16 по второй профессии электрогазосварщик и слесарь по сборке металлоконструкций в производственных условиях НКМЗ - 38 человек.

В отчетном году на выполнение комплексных мероприятий по охране труда израсходовано 18 млн. грн. Затраты на обеспечение охраны труда и повышение культуры производства в 2019 году составили 37 млн. грн. На выполнение природоохранных мероприятий были направлены средства в сумме 6 млн. грн.

Коллективная кампания 2019 года завершена. На предприятии продолжается реализация мероприятий по эстетическому преобразованию цехов, большая часть предложений трудовых коллективов по социально-бытовым улучшениям внесена в проект коллективного договора на 2020 год.

Уже сейчас видно, что

2020 год будет сложным, так как даже у европейских производителей заказов снижен. В настоящий момент узким звеном для всех дивизионов предприятия является недостаточный уровень запусков заказов в производство.

Директорам производств, маркетинговым и конструкторским подразделениям необходимо уделить внимание именно этому показателю и приложить максимум усилий для загрузки производственных мощностей. Достижение поставленных целей возможно только при условии постоянной системной работы на рынке в поисках платежеспособных заказчиков.

Только сбалансированная работа всех коллективов предприятия, реализация программ повышения эффективности на основе творчества и интеллекта позволят в 2020 году выполнить все намеченные задачи и обеспечить рост социальной защищенности всех коллективов.

В текущем году мы ставим перед собой амбициозные цели. Выполнение плановых заданий позволит выйти на уровень среднемесячной заработной платы одного работника предприятия в размере 17270 грн. Достижение поставленных целей позволит и в дальнейшем предприятию уверенно развиваться, поддерживать конкурентоспособность на высоком уровне.

## НАШЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЗАВИСИТ ТОЛЬКО ОТ НАС

(Из выступления председателя профкома НКМЗ В.И. Туки)

Предприятие успешно работало в 2019 году и уверенно начало 2020 год, однако как в прошлом, так и в нынешнем году мы сталкиваемся с серьезными проблемами, в частности, с необоснованным укреплением гривны, из-за которого прибыль предприятия оказалась ниже, чем мы планировали. Тем не менее, достаточно высокий запас прочности нашей социально ориентированной заводской экономики позволил закончить год с ростом объема продаж на 20,8% и ростом заработной платы на 39,8%. Кроме того, рост собственных инвестиций в развитие завода составил 59%.

В этой ситуации было принято единственное правильное решение по снижению себестоимости выпускаемой продукции. Тем не менее, будучи социально ориентированным предприятием, мы и в 2020 году заключим новый коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом, на выполнение которого планируется направить 36 млн. грн.

Важным стимулом, влияющим на производительность труда, является трудовое соперничество. В 2019 году победителями трудового конкурса, посвященного 85-летию предпри-

ятия, среди основных цехов стали коллективы цехов №3, 6, 8, 18, редукторного, ЦМК, цеха №16, ФЛЦ; среди отделов и служб - ПЭО, финансового отдела, отдела цен, ОДИР, отдела строительных работ.

Всего на поощрение коллективов-призеров конкурса было израсходовано около 3 млн. грн.

Правление и профсоюзный комитет достигли положительных результатов в снижении производственного травматизма.

В 2019 году на предприятии произошло 5 несчастных случаев против 9 случаев 2018 года.

Большинство из них произошло из-за пренебрежения требованиями

техники безопасности со стороны пострадавших, отсутствия должного контроля и требовательности со стороны инженерно-технических работников и должностных лиц.

В 2019 году работали без травм и аварий коллективы цехов №№2, 3, 6, 8, 16, ФЛЦ, ЧЛЦ, модельного цеха и ряд других подразделений.

Затраты на приобретение спецодежды в 2019 году составили 6 млн. 350 тыс. грн., в том числе 490 тыс. грн. на приобретение спецодежды, выдача которой не предусмотрена Типовыми отраслевыми нормами.

На выполнение всех мероприятий по приложению №4, на природоохранные мероприятия, мероприятия по охране труда и культуры производства израсходовано более 17 млн. 400 тыс. грн.

В 2019 году на НКМЗ принято 798 человек, из них 50,6% составляет молодежь до 35 лет. По конкурсному отбору в подразделения предприятия принято 34 молодых специалиста после окончания вузов и 12 после техникума, в т.ч. 19 молодых специалистов приняты на рабочие профессии. На рабочие профессии, необходимые производству, принято 59 выпускников ПТУ.

По сравнению с 2018 годом процент текучести уменьшился на 0,1% и составил 6,3%.

Целенаправленная работа велась с нарушениями трудовой и корпоративной дисциплины. В 2019 году на предприятии выявлено 146 нарушений трудовой и корпоративной дисциплины, по которым приняты дисциплинарные меры. В течение 2019 года уволены за прогулы 35 человек (за 2018 год - 36); за появление в нетрезвом состоянии в рабочее время - 10 человек (за 2018 год - 3); за появление в нетрезвом состоянии на территории завода в нерабочее время - 24 человек, (за 2018 год - 9); за хищение материальных ценностей 8 человек (за 2018 год - 3).

Традиционно мы оказываем материальную помощь бывшим работникам завода - пенсионерам НКМЗ. Каждый месяц более 9000 пенсионеров НКМЗ получают персональную надбавку к пенсии. Сумма выплат в 2019 году составила 20 млн. 495 тыс. грн.

Ежегодно производятся выплаты ко Дню Победы, Дню машиностроителя, Дню защиты детей, Новому году, оканчивается благотворительная помощь пенсионерам для решения социально-бытовых проблем. Материальная помощь ветеранам, пенсио-





нерам, женщинам, находящимся в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до 6 лет, многодетным семьям и детям-сиротам, учащимся профессионально-технических училищ и машиностроительного колледжа (более 11 тыс. человек) в 2019 году составила 12 млн. 851 тыс. грн.

Основным направлением деятельности комиссии профкома по работе с женщинами и детьми является формирование и воспитание духовных, семейных, нравственных ценностей, пропаганда здорового образа жизни, увлекательного досуга, сохранение национальных традиций и, конечно, профессиональное совершенствование.

Женсовет всегда занимался благотворительностью. Наши женщины всегда приходят на помощь всем, кто в ней нуждается: тесна связь с городскими сиротскими учреждениями «Рощица», «Антошка», городской приют. Комис-

сия по работе с женщинами и детьми имеет тесные партнерские связи с детским реабилитационным центром «Оберег», общественной организацией детей с ограниченными возможностями «Зірки надії», городской организацией «Триумф», занимающейся онкобольными детьми Краматорска.

В 2019 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась в случаях на 37,8 %, в днях на 29,2%, при этом общие заболевания снизились в случаях на 37,8 %, в днях на 29,2% и составили 4814 случаев и 64669 дней нетрудоспособности; профессиональные заболевания возросли в случаях на 5,5%, в днях на 7,1%; производственный травматизм снизился на 12,8% в случаях и на 36% в днях.

Количество дней нетрудоспособности составило 91062 дня, при этом общая сумма выплат по больничным листам составила более 27 млн. 919 тыс. грн., в том числе за счет средств предприятия (первые 5 дней больничного) – 10 млн. 625 тыс. грн.

С целью снижения забо-

леваемости администрации и профсоюзный комитет проводят целенаправленную работу по оздоровлению трудящихся и членов их семей.

Круглогодично мы оздоравливаем работников в санаториях Миргорода и Трускавца. С этого года добавился санаторий «Боржава». В летний период наши трудящиеся отдыхают в Одессе и Бердянске. Санаторно-курортным лечением охвачено 568 человек. На эти цели было израсходовано 7 млн. 727 тыс. грн. На базе в Щурово в летний сезон оздоровлено 4170 трудящихся и членов их семей.

Летом все желающие дети наших работников (а это 644 ребенка) провели незабываемые дни в детском оздоровительном центре «Искорка».

Так же периодически проводят консультативный прием на базе нашего медсанцеха специалисты Института эндокринологии (Харьков) и Института сердца (Киев). Продолжается сотрудничество с консультативной клиникой Украинского НИИ клинической и экспериментальной неврологии и психи-



атрии.

В мае прошлого года Дворец культуры и техники открыл юбилейный праздничный марафон двенадцатым международным фестивалем «Театральная легенда» им. М.Д. Силаева. По итогам фестиваля народный театр «Бам-Бук» завоевал Гран-при, а ведущие актеры театра признаны лучшими в своих номинациях. Большой общественный резонанс в го-

роде получили хореографический спектакль «Возвращайся живым» танцевального центра «Элегия» с участием ассоциации молодежи и творческий марафон «Живи и помни» в честь Дня Победы. Эти работы можно назвать праздником памяти, гордости и благодарности ныне живущих лучшим сынам Отечества.

Заводскому Дворцу культуры в этом году исполняется 55 лет, и все эти

годы он является главным центром культуры нашего города, а сегодня – и области.

Контролируя выполнение коллективного договора, профсоюзный комитет считает себя ответственным перед коллективом за все – начиная от выполнения производственных показателей до создания нормальных социально-культурно-бытовых условий для трудящихся.

## Условия для работы созданы

(Из выступления начальника механосборочного цеха №1 Е.В. Бондаренко)

Механосборочный №1 входит в состав производства прокатного оборудования и является одним из выпускных цехов предприятия. В 2019 году его трудовой коллектив обеспечил рост по станко-нормочасам на 5,9%, объему механоизделий – на 2,7%. Объем товарной про-

дукции составил 573 млн. грн., показатель отгрузки готовой продукции заказчику – 589 млн. грн. Обеспечен рост на 73% заработной платы работникам цеха (19040 грн.). Заработная плата станочников выросла на 81% (24771 грн.).

В прошлом году завершено эстетическое преобразование цеха: произве-

ден ремонт системы отопления и полов, система внутреннего освещения на пролетах №3, 4 и 5 оснащена современными LED-лампами, возведено помещение для работы масте-

ров. Цех утеплен и заново остеклен.

На пятом пролете механосборочного №1 пущен новый обрабатывающий центр Tos Kurim.

Благодаря админи-

страции и профсоюзному комитету предприятия в 2019 году в лечебно-оздоровительных учреждениях Украины побывало пятеро представителей механосборочного

цеха №1. В летнем оздоровительном центре отдохнуло 12 детей его работников. 20 семей провели свой отпуск на заводской базе отдыха в поселке Щурово.

## ЗА ФИЗКУЛЬТУРУ И МАССОВЫЙ СПОРТ

(Из выступления начальника спортивного комплекса Ю.В. Будника)

Одиннадцать лет назад спортивный комплекс «Блюминг» преобразован в неособобленное структурное подразделение – спортивный комплекс. За этот период реализовано 119 тыс. абонементов на общую сумму 24,6 млн. грн., из них 10 млн. грн. за последние три года.

Спортивный комплекс является одним из лучших в городе. Он не только оказывает платные услуги, кол-

лектив помогает организовывать спортивные праздники и фестивали. В 2019 году здесь прошло 27 таких мероприятий.

Четвертый год подряд на базе спортивного комплекса проводится заводская спартакиада по девяти видам спорта. Руководство НКМЗ предоставило Олимпийскому комитету Донецкой области возможность организовать в спорткомплексе со-

ревнования по легкой атлетике и футболу среди студентов вузов и средних специальных заведений.

С 2016 года при полном финансировании заводом в спортивном комплексе НКМЗ реализуется совместный с ФК «Шахтер» проект по развитию массового детского футбола «Давай, играй!», в котором принимают участие более 300 детей.

В среднем СК ежемесячно посещают больше тысячи человек. Главная цель его коллектива – массовый спорт и физическая культура для оздоровления трудящихся и членов их семей.

В прошлом году отремонтирован фасад спорткомплекса, выполнен косметический ремонт его помещений, отремонтированы тренажеры и беговые

дорожки.

По технической оснащенности, комфорту и доступности заводской спорткомплекс не имеет равных в Краматорске. Так, в зале атлетической гимнастики установлены 72 тренажера профессионального уровня. Беговые дорожки имеют качественное покрытие. Есть стандартное футбольное поле и универсальные мини-

поля для игровых видов спорта. Спорткомплекс оборудован электронным табло и современной системой освещения.

После модернизации бассейн в спортивной части ДК и Т НКМЗ оснащен новейшими системами вентиляции, обогрева помещений, подогрева воды и ее фильтрации. Здесь установлена новая система освещения.

Коллективом спорткомплекса разработан ряд мероприятий, нацеленных на снижение затрат и увеличение поступлений денежных средств в бюджет ЧАО НКМЗ.

## ПРЕДСТОИТ СЛОЖНЫЙ ГОД

(Из выступления президента АО Г.М. Скударя)

Обстановка с каждым днем становится все сложнее. В мире становится тесно, между собой борются гиганты. В этой большой политической борьбе мы за жизнеспособность предприятия отвечаем сами, тем более сейчас, когда к власти пришли молодые люди, которые сами удивляются результатам своей деятельности и не знают, как выйти из ситуации.

Мы за последние два десятилетия создали на заводе серьезную произ-

водственную базу, сейчас ведем программу эстетических преобразований, которая касается всего завода. Уже завершены работы в первом, втором, третьем, седьмом, двенадцатом, редукторном цехах, СПЦ, КПЦ, ФЛЦ-1; в восьмом, девятом, одиннадцатом, восемнадцатом цехах работы начинаются.

Сегодня остро стоит вопрос по загрузке завода работой, мы вышли на критические значения запуща заказов в производстве.

Причин тому несколько.

Мировая экономика затухает, и конкурентная борьба становится бесконечно жестокой. Инвестиции в горно-металлургическом комплексе резко сократились. Не стоит думать, что в Украину придут иностранные инвесторы – до тех пор, пока здесь будет продолжаться хаос, пока не станет понятной налоговая система и законодательство, инвестировать в промышленность будут только энтузиасты, которые связали свою жизнь с Украиной.

Мы вкладываем деньги

в развитие завода, но настал период, когда нужно более внимательно посмотреть на нынешние реалии и сокращать затраты на производство продукции.

Мы предложили руководителям подать хотя бы по одному предложению, которое бы улучшало эффективность нашего завода.

Появилось достаточно много предложений. Есть масса простых примеров, которые позволяют улучшить организацию производства, избавиться от не-

нужных процессов.

И эти ненужные затраты должны превратиться в наши конкурентные преимущества – снижение себестоимости, и в конечном итоге – снижение цен.

Сейчас, например, потребитель требует снизить цену комбайнов на 30%. И мы должны посмотреть, что избыточного применяется при изготовлении комбайнов, иначе наши машины покупать не будут.

Мы ставим задачу – до 2025 года выйти на среднюю заработную плату одного трудящегося в 1000 долларов, станочников – в 1500 долларов. Мы обязаны это сделать, потому что в противном случае наши люди уйдут «за бугор».

У нас есть возможности сокращения расходов. На-

пример, в одиннадцатом цехе две столовые и торговый оборот в них меньше, чем в одной столовой инженерного корпуса. Зачем их там две? Зачем в столовых такие обширные меню?

Мы хотим, чтобы на каждом электрокаре стоял GPS, чтобы диспетчер знал, где каждый из них находится. Когда подсчитали, поняли, что электрокаров должно быть в два раза меньше. К тому же, каждый электрокар сопровождает еще один человек, который всего лишь передает накладную в ПРБ. Во всем мире накладные передают в электронном виде.

Еще пример. У нас есть



склад огнеупоров, где они лежат годами. Там работают кладовщики, крановщики, стропальщики, сторожа. В этом нет необходимости. Если хотим, чтобы у нас были европейские зарплаты, мы должны убрать лишние затраты

На вопросы делегатов конференции отвечает председатель профсоюзного комитета НКМЗ В.И. Тука.

Чего ждать от проекта кодекса законов о труде, вынесенного на рассмотрение Верховной Рады.

Скорее всего, проект кодекса принят не будет, его отправят на доработку, предположил Владимир Иванович. С долей большой вероятности на формирование документа повлияют два других проекта – партии «Батькивщина» и Оппозиционной платформы «За жизнь», в которых учитываются требования трудовых коллективов промышленных предприятий Украины. О работе профсоюзного комитета НКМЗ в данном направлении его председатель обещал докладывать на собраниях предцехкомов с тем, чтобы они рассказывали об этом в структурных подразделениях.

Для многих новокраматорцев база отдыха в поселке Шурово стала единственным местом семейного отдыха. Будет ли здесь в 2020 году проведена реконструкция?

На базе отдыха возможен только косметический ремонт, однозначно ответил председатель профкома. Приоритеты расставлены таким образом, потому что любые работы в социальной сфере производятся за счет прибыли предприятия. Они могут привести к падению заработной платы трудящихся, чего допустить нельзя.

Готовясь к летнему сезону, профсоюзная организация разрабатывает мероприятия, кото-

# ПРЕДСТОИТ СЛОЖНЫЙ ГОД

ты и создать европейские условия труда.

НКМЗ – социально ориентированное предприятие. Занимаемся ремонтом в цехах и инженерном корпусе, стремимся

создать наилучшие условия труда для наших рабочих, конструкторов, технологов, всех остальных профессий, приобретаем новейшее оборудование, создаем новей-

шие технологии. Это дает нам возможность в самые кризисные моменты выстоять, сохранить свою суть и оставаться одним из лучших стабильных предприятий Украины.

смотреть.

Когда будет пущен лифт в северном корпусе?

О том, что этот лифт не работает уже четвертый или пятый месяц, не знали ни генеральный директор, ни главный инженер. Главный инженер предприятия А.И. Волошин обещал разобраться.

Заметим, после аналогичной остановки лифт южного корпуса не работал в течение года, что доставляло массу неудобств его обитателям. Ведь они не только ходят ногами, но зачастую носят серьезные тяжести. Да и перед гостями как-то неудобно...

На вопросы отвечает президент АО Г.М. Скударь.

Не пора ли поднять вознаграждение за достижения, которое плюсуется к бонусу, поднять с 15 до 20%?

Президент считает, что этот процент, который был определен несколько десятилетий назад, справедлив и его не стоит менять.

Неужели общежития НКМЗ будут переданы на баланс исполкома?

Заводские общежития, которые по факту потеряли свой статус объектов временного проживания и превратились в однокомнатные квартиры семейных граждан, будут переданы по закону в городской жилфонд.

Материалы колдоговорной конференции подготовили Валентина Зорина и Яна Демидова

Фото Дарьи Пазюры

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Любое собрание – это возможность задать руководителям предприятия вопрос, который волнует чаще всего не одного человека

рые позволят новокраматорцам оздоравливаться на другой заводской базе отдыха «Турист» (Святогорск). В ее номерах планируется установить телевизоры, холодильники, провести интернет. Питание должно быть организовано на соседней с «Туристом» базе «Сосенки». В общем, условия для проживания и отдыха здесь будут достойными.

Мультируются слухи о закрытии медсанчасти на территории завода. Правда ли это?

Второй этап медицинской реформы предусматривает ликвидацию таких медучреждений как медсантех. Несколько лет назад вопрос о его закрытии уже поднимался, но профком нашел отклик у руководства завода, которое пошло навстречу трудящимся и разрешило медсанчасти работать дальше, несмотря на то, что отчисления на его содержание и зарплату персонала составляют более 2,5 млн. грн.

Чтобы оставить медицинское учреждение на территории НКМЗ, профсоюзный комитет ведет переговоры с горздравотделом и надеется, что до апреля будет найдено правильное решение, которое позволит это сделать.

Остановочному пун-

кту на кольце троллейбусных маршрутов №№1, 3 требуется реконструкция.

Осенью начат ремонт асфальтового полотна центральной магистрали города – участка по ул. О. Тихого (бывш. Орджоникидзе). Мэр Краматорска и его команда обещают, что во время ремонта будут учтены многие предложения новокраматорцев – депутатов группы «Объединенный Краматорск», в том числе по монтажу светофоров и реконструкции остановок, среди которых – остановочный пункт на кольце троллейбусного маршрута №1.

На вопросы отвечает председатель правления АО, генеральный директор предприятия Г.С. Скуков.

Когда начнутся занятия в школе молодого руководителя?

Мастера учатся с февраля, ответил генеральный директор, заместители начальников цехов – с марта, молодые руководители начнут обучение в апреле.

Будет ли отменен понижающий коэффициент трудовой активности для людей с инвалидностью?

Генеральный директор обещал этот вопрос рас-

## В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА

ОПИРАЯСЬ на общественный бюджет, принятый горсоветом на 2020 год, городской общественный совет выбрал несколько проектов краматорчан, цель которых – сделать родной город более комфортным для жизни и развития его жителей. Одним из них стал проект «Озеленение и благоустройство сквера Машиностроителей» заместителя председателя правления ассоциации молодежи НКМЗ Сергея Стельмашука.

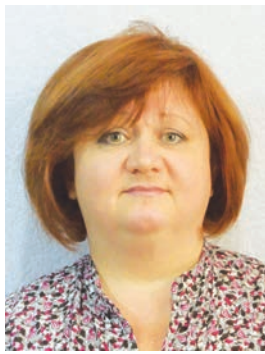
Сквер Машиностроителей появился в городе в 2018 году благодаря социальной программе «НКМЗ для Краматорска» и уже стал для

краматорчан любимым местом отдыха и занятий спортом. Проект №43 общественного бюджета предполагает сквер озеленить, что сделает его более уютным и красивым. На высадку деревьев и кустов в сквере Машиностроителей необходимо около 500 тыс. грн. Эти средства будут выделены из общественного бюджета только в том случае, если за него горожане проголосуют на сайте [kramatorsk.pb.org.ua](http://kramatorsk.pb.org.ua).

На совещании профсоюзных лидеров 20 февраля С. Стельмашук призывал новокраматорцев отдать свои голоса за благоустройство сквера Машиностроителей, и добавил,

что голосование на сайте продлится до 2 марта.

НА СОВЕЩАНИИ выступил представитель предприятия Крамтеплоэнерго. Он рассказал, что собственникам квартир необходимо платить за тепло и напомнил, что предприятие подает иски в суд на злостных должников. Сознательным гражданам, которые в силу каких-либо неблагоприятных жизненных обстоятельств накопили долги за отопление и стараются исправить ситуацию, Крамтеплоэнерго идет навстречу и реструктуризирует задолженность, а также предоставляет отсрочки. Одной из суровых санкций, автоматически включающихся пред-



21 февраля на 50-м году после тяжелой продолжительной болезни ушла из жизни редактор газеты «Краматорская правда»

АСТАФЬЕВА Виктория Григорьевна

Мы простились со светлым человеком, высокопрофессиональным специалистом, который всегда с достоинством отстаивал принципы честной журналистики и делал все возможное для поддержания жизнедеятельности старейшей городской газеты.

Коллектив газеты «Вестник НКМЗ» выражает искренние соболезнования родным Виктории Астафьевой и коллективу «Краматорской правды».

## РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

29.02 14.03 Начало 18:00

ТЕАТР БАМ-БУК

Р. Киплинг

**ЗАКОН джунглей**

драма

режиссёр Николай Метла

Малый зал под колоннадой ДКиТ «НКМЗ»  
Справки по телефону: 3-50-95

7 березня Палац культури і техніки представляє концерт

**Відкрийте серце для любові**

за участю творчих колективів ДК і Т

Концертний зал Початок: 16.00  
Довідки за телефоном: 3-50-95

В марте и апреле в игровом зале ДК и Т НКМЗ (спортивная часть) состоится заводской турнир по баскетболу. К участию приглашаются команды новокраматорцев, в составе которых должно быть восемь игроков, включая трех запасных.

Заявки капитанов ожидают в ассоциации молодежи по телефонам: 89-74 и 83-13.

Редактор - Валентина Гаврильченко  
Верстка, предпечатная подготовка - ОМК

УЧРЕДИТЕЛЬ: АО «НКМЗ»  
Рег. свид. ДЦ № 1393  
от 10.12.1998 г.

Наш адрес: 84305, г. Краматорск, Донецкой обл., АО «НКМЗ», здание общественных организаций, 2-й этаж.  
Телефоны: (47)-86-59, (47)-82-63, 62-79, 38-76, 22-79, 3-30-35, (9)-54-40.  
e-mail: [pressa@nkmz.donetsk.ua](mailto:pressa@nkmz.donetsk.ua); [vestnik.nkmz@gmail.com](mailto:vestnik.nkmz@gmail.com)  
Мнения авторов и редакции газеты могут не совпадать.