



ВЕСТНИК НKMЗ

Основана
11 августа 1934 года

№2 (9987) пятница, 17 января 2020 года

НОВОСТИ



Пульс предприятия

ВПЕРЕДИ ТРУДНЫЙ ГОД

11 января состоялось первое в году декадное совещание. Это был всего лишь шестой рабочий день, но поговорить было о чем.

Председатель правления АО, генеральный директор предприятия Г.С. Суков охарактеризовал ушедший год как успешный: производство механоизделий выросло на 6%; выпуск товарной продукции - на 17%, если считать в гривне; отработка станко-нормо-часов - на 3,4%; реализация продукции - на 22,6%. Средняя зарплата выросла относительно 2018 года на 39% и составила 16216 грн. (показатель 2018 года - 11600 грн.)

Главной задачей 2020 года Геннадий Сергеевич назвал удержание позиций и недопущение снижения показателей против 2019 года.

Сейчас это серьезная задача - с октября количество заказов, разрешенных к производству, начало падать. Незначительно, но показательно.

Соотношение нынешней загрузки к тому, что мы имели ровно год назад, составляет 77,4%.

А свидетельствует это падение, прежде всего, о том, что к власти на нищей Украине пришли люди, не заинтересованные в ее развитии, не желающие остановить войну, ведущую к полному уничтожению ее как самостоятельного государства.

Еще полгода назад мы радовались, что доля заказов украинских предприятий неуклонно растет. Это означало, что металлургия и горнодобывающая отрасль не только жива, но планирует серьезную модернизацию производства.

Известно, что металлургия является основным поставщиком валюты в бюджет. Укрепление гривны значительно уменьшило доходы металлургов, что естественным образом отразилось и на нашем производстве.

В ноябре по сравнению с аналогичным периодом 2018 года в стране зафиксировано падение промышленного производства на 7,5%, зато правительство не может нахвалиться, что самый позорный, какой только можно придумать, показатель - доля частных валютных переводов с европейской «паперти» стремительно растет и составляет сегодня примерно четверть госбюджета или 10% ВВП.

Это ситуативно позволяет, конечно, латать дыры в украинской экономике, но стратегически ее хоронит - промышленность на Украине банально перестает быть рентабельной.

Похоже, учитывая курс, взятый «зеленым» правительством, этой стране скоро присвоят имя приснопамятного Лени Голубкова 25-летней давности.

Как бы то ни было, нам нужно жить, своевременно исполнять заказы, в полном объеме реализовать готовую продукцию и искать зарубежных партнеров. Именно об этом и шел разговор на первом в году декадном совещании.

Валентина Зорина

Хроника

Приказом генерального директора

Деменков Антон Владимирович назначен заместителем директора структурного подразделения «Дворец культуры и техники НКМЗ» и освобожден от должности начальника бюро креативных разработок отдела обучения и адаптации персонала.

Сергей Бугаёв: «ЦМК - это семья, где все отвечают друг за друга»

В ЦМК создана цеховая система подготовки и комплектования кадрами, в которой ключевое место отводится работе с молодёжью

По словам начальника ЦМК Сергея Бугаёва, предыдущие годы характеризуются резко возросшим объемом доли металлоконструкций в общем объеме заготовок всей номенклатуры производства НКМЗ. Анализ потребности в металло-

нению с прошлым годом заработная плата увеличилась в два раза. И реально сварщик, который достиг даже среднего профессионального уровня, сейчас может в ЦМК получать зарплату, приближенную к европейской - \$1000 и выше. У бригадиров, на-

рые нам нужны, у них нет.

Поэтому мы выработали стратегию - лучше взять на работу молодых ребят, и за год-два сделать из них классных специалистов, чтобы они здесь получали классные деньги. Пока в училище доучатся, уже будут зарабатывать, и своим примером притянут в цех молодёжь.

Сейчас в ЦМК на практике находится шесть человек с пятого курса КВПУ №14, ребята уже получают деньги. С понедельни-

на большая работа как в направлении подготовки рабочих кадров, так и оптимизации организации труда. ЦМК делает ставку на молодых - училище готовит молодых рабочих, цех подхватывает и «дошлифовывает» их навыки, создает условия для обучения и адаптации на заводе, даёт возможность хорошо зарабатывать.

К потенциальным рабочим в бригадах начинают присматриваться



конструкциях на 2020 год четко показывает тенденцию к дальнейшему росту их составляющей в общем объеме выпускаемой продукции.

Рынок труда в полной мере не обеспечивает потребность цеха в профессиональных рабочих. В сложившейся ситуации в ЦМК сделали упор на привлечение в цех молодёжи, желающей зарабатывать своим трудом в родном городе.

Начальник ЦМК Сергей Бугаёв: «Мы делаем ставку на будущее, на молодёжь. У нас в городе есть училища, выпускающие нормальных классных сварщиков, много лет мы вообще не пользовались этим. Ребята из училищ приходили в цех и просто отбывали практику. На практике они были предоставлены сами себе, поэтому желания у них идти сюда работать тоже не было.

Сейчас многое изменилось. Например, по срав-



пример, зарплата намного выше, чем \$1000.

В принципе, можно привлечь специалистов с других предприятий. Но, как показывает практика, люди с других предприятий не совсем подготовлены к требованиям ЦМК - специальных знаний, кото-

ка приходит третий курс, у них будет оплачиваемая практика».

Многоступенчатая система подготовки и отбора кадров

3 а последние месяцы в ЦМК проведе-

еще на этапах преддипломной и технологической практик, на работу берут не всех, выбирают лучших.

В 2019 году в старых бытовых ЦМК был создан учебный класс, отремон-

тированы две раздевалки – отдельно для каждого из училищ. Это было сделано с целью обеспечить практикантов достойными бытовыми условиями и хорошей морально-эмоциональной составляющей работы в цехе.

Основная цель создания учебного класса – это обеспечение качественной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих по профессиям слесарь по сборке металлоконструкций и электрогазосварщик. В классе также происходит обучение и консультации по индивидуальным программам, по согласованию с ОО и АП проводятся занятия для основных рабочих – повышение квалификации рабочих без отрыва от производства. В классе одновременно могут заниматься до 20 человек. Класс укомплектован необходимым набором мебели, учебными материалами, а обучением молодых рабочих в нём занимается опытный преподаватель-инструктор производственного обучения Сергей Григорьевич Плис, в недавнем прошлом преподаватель кафедры сварки ДГМА.

С практикантами из училищ в классе идут занятия по чтению чертежей, ведётся изучение технологии изготовления изделий номенклатуры цеха. После теоретических занятий практиканты вместе с инструктором выходят на пролет и наблюдают, как изготавливается металлоконструкция, чертеж которой они разбирали в классе. Постепенно у молодого человека складывается понимание того, как в цехе происходит техпроцесс – от порезки листа до изготовления изделия.

Система подготовки электрогазосварщиков и слесарей-сборщиков металлоконструкций осуществляется в два этапа.

В первом периоде вновь поступившие на предприятие рабочие, выпускники училищ и уже работающие на предприятии рабочие, желающие освоить эти профессии, заключают с предприятием срочный договор на три месяца, им присваи-

вается статус ученика. За каждым молодым рабочим закрепляется высококвалифицированный рабочий – наставник, который проводит обучение непосредственно на рабочем месте.

В течение первого периода осуществляется обучение на базе ОО и АП. По результатам обучения ученики ежемесячно сдают тестирование. Также им выставляется оценка за практические занятия, которые ученики проходят непосредственно в цехе. После окончания первого периода обучения сдается экзамен. По результатам экзамена рассматривается возможность их перехода на второй трёхмесячный этап обучения.

Во время второго этапа уклон делается на практическое обучение в цехе, теоретического обучения на этом этапе нет. По окончании обучения необходимо выполнить пробную квалификационную работу. Ученик сдает экзамен на присвоение второго квалификационного разряда по профессии. По окончании обучения и сдачи всех экзаменов ученик переводится в разряд квалифицированного рабочего и приступает к самостоятельной работе.

Обучение получается многолетним и многоступенчатым, зато результат всегда гарантирован – в ЦМК трудятся только лучшие выпускники училищ, показавшие высокие профессиональные и человеческие качества, умение работать в коллективе.

За год в ЦМК трудоустроено девять выпускников КЦПТО и четыре выпускника КВПУ: И.Н. Озерчук, Б.С. Железняк, Р.И. Коновалов, М.А. Кучеренко, А.П. Погудин, Г.А. Павленко, О.М. Радомский, А.В. Подгайный, Д.Ф. Соболев, И.А. Руденко, Н.А. Руденко, А.О. Новосел, Я.В. Шалдин. Для того чтобы попасть в бригаду, им пришлось после окончания училища пройти дополнительный отбор, состоящий из двух трёхмесячных этапов.

Сейчас многие возвра-

щаются в цех с заработков из-за рубежа – зарабатывать деньги можно и здесь, не обязательно ехать в ту же Польшу. Понятно, что с первого месяца работы зарплата не будет такой же высокой, как у тех, кто не первый год работает в цехе и имеет более высокую квалификацию. Но постепенно, пройдя ряд этапов, во время которых человек будет профессионально расти, специалист выходит на приличный уровень оплаты труда.

Наталья Ивановна Пузан, мастер производственного обучения КВПУ №14: «В последнее время в ЦМК нашим учащимся стали уделять больше внимания. Естественно, они больше раскрываются и идут на контакт.

Мне нравится, что в последнее время сделали в ЦМК. В цехе есть инструктор Сергей Григорьевич Плис, который помогает нашим учащимся и мне. Я в любой момент могу узнать, как там мои дети, и о чём-то могу его попросить. Когда они на технологической практике, и у них возникают вопросы и о структуре, и об организации бригады, конкретные вопросы по деталям и технологии, заготовительным операциям. По любым вопросам они могут обратиться к инструктору. Очень хорошо, что наши ученики на рабочем месте, что они видят, как изготавливают детали».

Директор КЦПТО (ПТУ №47) Артём Сорочинский: «По профессии электрогазосварщик, станочник широкого профиля и интегрированной профессии – слесарь по сборке металлоконструкций и электрогазосварщик мы с заводом сотрудничаем с 2016 года. Все учебные планы, нормативная документация согласованы с ОО и АП НКМЗ. Производственное обучение учащихся проходит в мастерских КЦПТО, а производственная практика непосредственно в цехах НКМЗ.

ЦМК помогает ребятам адаптироваться к производству, создает для них

комфортные условия. Преподаватель Сергей Григорьевич Плис занимается их теоретической подготовкой, он помогает ребятам адаптироваться к условиям цеха.

Каждый год из КЦПТО в ЦМК приходит порядка десяти человек. Они работают, повышают свой профессиональный уровень, получают разряды и остаются здесь. Тем более что на данный момент в ЦМК хорошая заработная плата, никто из выпускников не стремится куда-то уехать. На НКМЗ им все нравится».

Заместитель начальника ЦМК Александр Луценко: «Что можно пожелать молодёжи? Не останавливаться на достигнутом. Обязательно нужно как-то проявлять себя на производстве – улучшать, добиваться качества, перенимать опыт старых рабочих, проявлять активность. Человек не должен стоять на месте, необходимо стремиться вперед, развиваться. А мы со своей стороны постараемся максимально помочь таким людям. Они приходят в ЦМК зарабатывать деньги. Те, кто хочет – зарабатывает».

Специалистам мы всегда рады. Со своей стороны мы все сделали по максимуму – есть класс, есть инструктор, ничего этого раньше не было».

Бригадир бригады седьмого пролёта ЦМК, Виталий Алимгузин (37 лет). В его бригаде 23 основных рабочих и два ученика, из них рабочих, которых условно можно назвать «старыми», всего четверо – средний возраст бригады менее 30 лет.

Проходит несколько лет, прежде чем молодой рабочий сможет стать частью бригады Виталия Алимгузина. Вначале – подготовка в училище и цикл практик в ЦМК. «Мы начинаем присматриваться к ребятам еще на практике, – говорит Виталий. – Занимаемся практикантами, показываем им все по сварке. Потом, когда они за-

канчивают училище, продолжаем их отслеживать и прилагаем усилия, чтобы толковые попали на работу именно к нам в бригаду, они приходят учениками. Если они достойно прошли этот путь, берем их основными рабочими».

«Для тех, кто только начинает свой трудовой путь, хотелось сказать, чтобы они учились всему, смысл учиться есть – это и зарплата достойная, и коллектив хороший. Пускай проявляют инициативу», – сказал он.

Владимир Соловьёв, сварщик бригады 7 пролёта ЦМК.

После окончания КВПУ №14 окончил магистратуру ДГМА, имеет степень магистра. После завершения учёбы в академии пришёл работать на 7 пролёт ЦМК сварщиком. «Мне сварка больше нравится, чем инженерия».

Я пришёл на НКМЗ в отдел кадров. Хотели меня в инженеры, а я говорю: «Не хочу. Можно мне в цех сварщиком? Ну, меня и взяли, – говорит Владимир. – Бригада хорошая, как семья – никто никого не подставляет, все дружно работают, подменяем друг друга, страхуем. Мне бригада и работа очень нравятся, я рад, что попал именно в этот цех. Тем, кто еще учится, хочу сказать: «Правильно сделали, что пошли на сварку. Как по мне, это одна из самых лучших профессий. Пускай молодёжь идёт в сварщики, не прогадает».

Александр Курбацкий, ученик сварщика в бригаде Виталия Алимгузина.

Обучается в КВПУ №14, проходит практику в ЦМК: «Я ни разу не пожалел, что пошёл учиться на сварщика, потому что это востребованная, хорошая профессия, есть руки – будешь зарабатывать. Завод все больше и больше развивается, все больше возможностей – как ты сегодня себя покажешь, так в дальнейшем будет твоя жизнь прописана. По сравнению даже с 2017-2018 годами в цехе и на заводе

стало намного лучше для студентов и учеников, больше возможностей».

Тем, кто ещё учится и окончательно не определился с профессией, хочется сказать, – пускай лучше думают, правильно ли они сделали, что пошли учиться на сварщика. Здесь нужно с умом и руками к делу относиться».

Роман Коновалов, электрогазосварщик второго разряда, в цехе работает с 2018 года, выпускник КЦПТО (ПТУ №47): «Не жалею, что работаю в ЦМК, особенно на этом пролёте. Всё устраивает: работа есть, закрываемся нормально, зарплата тоже хорошая, бригадир справедливый.

В ЦМК работать хорошо, я отсюда никуда уходить не хочу и не собираюсь никогда. Тем, кто ещё учится, хочу сказать: без сомнений идите на завод, приходите к нам в цех – всех принимаем, ко всем хорошее отношение. Знания приходят с опытом. Я тоже в самом начале умел немного, но постепенно всему научился, в цехе мне помогли стать специалистом».

Александр Олейник

На снимках: декабрь 2019 г., (слева направо) Е.В. Сердюкова, Е.В. Воронаев, А.В. Сорочинский, В.М. Соловьёв, С.Я. Онищенко, А.В. Подгайный, С.А. Бугаев, О.М. Родомский, А.А. Луценко, Н.И. Пузан, А.Р. Оверченко, И.М. Куньшев, А.В. Курбацкий, В.А. Усов, С.Г. Плис.

Седьмой пролет ЦМК, молодые рабочие А.В. Курбацкий, В.М. Соловьёв, И.М. Куньшев, А.В. Подгайный, В.А. Усов, А.Р. Оверченко.

Учебный класс ЦМК: Е.В. Сердюкова, Н.И. Пузан, С.Я. Онищенко, А.В. Сорочинский, С.Г. Плис с молодыми рабочими.

Учебный класс ЦМК. Занятия с молодыми рабочими проводят С.Г. Плис, Е.В. Сердюкова, Н.И. Пузан, С.Я. Онищенко.



В этот день Артура Викторовича приглашали и в расположенную на территории посёлка ОШ №33, и председатель Красноторского поселкового совета Людмила Панасенко просила его зайти в поссовет в гости. Но у директора производства напряжённый график, поэтому Артур Шрайдер смог прийти на праздник только к самым маленьким своим подшефным — воспитанникам детского сада №87, которому незадолго перед утренником он подарил шикарную двухметровую искусственную ель.

Артур Шрайдер курирует Красноторский поселковый совет с 2016 года, а до этого он был депутатом городского совета от этого округа - его хорошо знают в Красноторке и Малотарановке, Пчёлкино, Камышевахе и Приволье. Он уже много лет системно помогает поселковым школе и детсаду, а также жителям этих посёлков и поссовету.

Только за период с 2016 по 2019 годы по инициативе Артура Шрайдера

КУРАТОР БЛИЖЕ, ЧЕМ ДЕД МОРОЗ

В канун Нового года в детском саду №87 (посёлок Красноторка) прошёл новогодний утренник. На утреннике, кроме родителей и коллектива детского сада, присутствовал надёжный друг и шеф детского сада, куратор круга №12 от НКМЗ, директор производства валков и энергетического оборудования НКМЗ Артур Шрайдер



в рамках социальной программы «НКМЗ для Краматорска» на территории Красноторского поселко-

вого совета, в ОШ №33 и детском саду №87 было выполнено работ на общую сумму свыше 3,3 млн.

грн., в т.ч.: в ОШ №33 — более чем на 1,3 млн. грн., в детском саду №87 — почти на 855 тыс. грн. 51 жи-

телю Красноторского поссовета на сумму 57,6 тыс. грн. была оказана материальная помощь.

Все выполняемые в школе и детском саду Артуром Шрайдером работы проводились по согласованию с администрацией учреждений, направлены на системные улучшения. Сейчас эти поселковые детсад и школа ничем не уступают лучшим учреждениям образования города.

Капитально отремонтированная в 2019 году и оснащённая всей необходимой мебелью учительская комната ОШ №33 по праву может поспорить за звание лучшей среди всех школ города. Уже сейчас управление образования Краматорского городского совета регулярно проводит здесь общегородские учительские мероприятия.

Также Артур Шрайдер в 2019 году приобрёл столы для класса информатики и линолеум для кабинета физики, форму для школьной футбольной команды и весь год оплачивал работу футбольного тренера.

В детском саду №87 Ар-

тур Шрайдер помог капитально отремонтировать в одной из групп санитарный узел, а во второй отремонтировал не работавшую на протяжении многих лет канализацию, заменил на капитальную входную дверь, подарил детскому саду автономный аудиоконфлекс, благодаря которому все проводимые в детском саду мероприятия получили не только новое звучание, но и новые возможности. Также благодаря ему у детского сада появилось 24 новых детских стула.

И ремонт санитарного узла, и ремонт канализации, и капитальные преобразования в учительской, и многое другое, это скорее «вишенки на тортике», только дополнявшие тот громадный объём работ, который был выполнен Артуром Шрайдером на территории Красноторского поссовета, в ОШ №33 и детском саду №87 в рамках социального проекта «НКМЗ для Краматорска» с 2016 по 2019 годы.

Фёдор Кузьмин

Работали с самоотдачей

11 - 13 декабря в Чернигове состоялся I всеукраинский молодежный форум «Профсоюзная молодежь: твори свое будущее», организованный молодежным советом Федерации профсоюзов Украины (ФПУ), в состав которого также входят представительные ассоциации молодежи НКМЗ. Активные молодые люди со всей страны, представляющие различные отрасли, собрались вместе, чтобы поделиться опытом и знаниями, обсудить наиболее острые вопросы сегодняшнего дня.

Одной из злободневных тем, вызвавших бурные дебаты, было возможное принятие депутатами Верховной Рады нового трудового кодекса. По словам заместителя главы ФПУ Александра Шубина, руководству федерации удалось найти один экземпляр данного документа. Проанализировав его текст,

профсоюзы единодушно пришли к выводу, что в случае его принятия произойдет существенное сужение прав и гарантий работников всех украинских предприятий. Поэтому в Киеве проходят многочисленные акции протеста за недопущение принятия нового трудового кодекса, активное участие в которых принимает и молодежь.

Второй день форума выдался не менее интересным и насыщенным. В течение дня состоялись тренинги, панельные дискуссии с участием приглашенных экспертов. На одной из таких панелей в том числе обсуждался вопрос сохранения трудового потенциала молодежи в различных отраслях экономики. Обговорили ситуацию, сложившуюся в строительной отрасли, агропромышленном комплексе, металлургической и горнодобывающей промышленности, сфере образования, авиастроения. На примере Новокрама-

торского машиностроительного завода обсудили проблемы машиностроительной отрасли и пути их решения.

Проанализировав информацию, участники форума определили общие ключевые проблемы Украины и пришли к выводу, что это экономический кризис, отсутствие реального плана правительства по развитию экономики, миграция профессиональных кадров за границу, нехватка молодежи, низкая заработная плата работников, а также острый кризис в сфере образования. В ходе дискуссий участники активно делились опытом преодоления трудностей в тех отраслях, в которых они трудятся.

13 декабря в рамках панельных дискуссий докладчики представили презентации на тему работы молодежных организаций на предприятиях, в вузах и профсоюзных организациях. Участник форума - председатель правления ассоциации молоде-



жи НКМЗ Виталий Цевров не только узнал много нового для себя и заводской молодежной организации, но и поделился с коллегами собственным опытом работы.

Итогом работы форума стала резолюция и обращение молодежного совета ФПУ, которые будут направлены в Верховную Раду Украины.

Уровень организации и

проведения форума был высоким, его молодые участники работали с самоотдачей. Они получили максимум пользы от тренингов и личностного общения.



Победа краматорского композитора

В канун 2020 года в ДК и Т пришло радостное сообщение: композитор и рок-музыкант, руководитель Avatar rock studio Сергей Бондаренко признан лауреатом первой степени международного конкурса «Калейдоскоп талантов», который традиционно про-

ходит в польском городе Живице.

Сергей Бондаренко известен в городе на протяжении сорока лет как организатор ВИА «Квинта» (ДК им. Пушкина), группы «Диссонанс» (ДК им. Ленина), группы «Лестница в небо» (ДК им. Пушкина), как участник

джаз-рок-группы «Арена», автор джаз-рок-мистерии «Сезон дождей», необычного проекта интегрированного творчества «Что услышал художник» (совместное творчество музыканта и художника). В Avatar rock studio, организованной в ДК и Т в 2015

году, юные музыканты получают практический опыт различных музыкальных направлений современной инструментальной музыки, участие в концертных программах, фестивалях и конкурсах города, области, Украины, за рубежом.

За исполнение желаний

28 декабря новокраматорцы пригласили на президентскую елку 500 детей, особенно нуждающихся в заботе взрослых. В концертный зал ДК и Т НКМЗ пришли воспитанники детского дома «Рожища» и школы-интерната №10, благотворительного фонда «Зірки надії», подопечные женской организации «Триумф», помогающей онкобольным детям. На празднике также

были дети из городского приюта (ЦСПРД), детско-реабилитационного центра «Оберіг», общественной организации женщин и детей с инвалидностью Северного Донбасса, а также детвора из многодетных и малообеспеченных семей, дети-сироты и дети, лишенные родительской опеки.

Предновогоднее мероприятие для детворы организовали творческий коллектив Дворца и совет женщин НКМЗ. Оно, как всег-

да, состоялось благодаря вниманию и личной материальной поддержке президента акционерного общества НКМЗ Г.М. Скударя.

Дети с удовольствием смотрели сказку об исполнении желаний в новогоднюю ночь. Они с азартом поддерживали героев представления, соперничали им, поэтому радовались, когда развеселившиеся ворчуны, лентяи и замаскуры все-таки смог-



ли загадать свои заветные желания и положить их в волшебный сундук. Теперь все, что они загадали, а также желания маленьких зрителей обязательно сбудутся в новом, 2020

году. Так сказали Дед Мороз и Снегурочка, которые после представления повели их в центральное фойе Дворца, где детей встретила красавица-елка. Мальчишки и девчонки води-

ли вокруг нее хороводы, пели песни и танцевали. А завершился праздник раздачей подарков. В финале президентской елки каждый ребенок получил сладости.

Смена

Новый год - праздник надежды и веры в будущее

Учащиеся Краматорского высшего профессионального училища (№14) из числа детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, с особым нетерпением ждали новогодних праздников и надеялись

на осуществление заветных желаний. Это хорошо понимает коллектив НКМЗ, с которым Краматорское ВПУ во главе с его директором М.Г. Куприковым сотрудничает много лет.

Накануне дня святого Николая, 18 декабря, заме-

ститель начальника отдела кадров и режима НКМЗ Александр Надейкин и ведущий инженер отдела Ирина Бедина поздравили учащихся льготной категории с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым. Подростки по-

благодарили гостей, ведь поддержка администрации предприятия - это свидетельство неравнодушно-го отношения к их проблемам и понимание важности профессионально - технического образования.

Новокраматорский ма-

шиностроительный завод оказывает помощь детям-сиротам ВПУ №14, ВПУ №28, ВПУ №123, КПП (ПТУ №47), КПМЛ (ПТУ №65), ПТКЛ (ПТУ №42), машиностроительного колледжа ДГМА с 2003 года.

Поздравляя заводчан с

предстоящими праздниками, администрация ВПУ №14 написала в письме на завод: «Пусть 2020 год принесет вам счастье, удачу, улыбки. Пусть он будет полон ярких красок, приятных впечатлений и радостных событий».



Лучшая корпоративная ёлка НКМЗ

В канун уходящего 2019-го года впервые на заводе стартовал конкурс среди структурных подразделений на лучшую корпоратив-

ную елку. С 16 по 28 декабря более 30 коллективов украшали, фотографиро-

вали и размещали снимки новогодних красавиц в социальных сетях Facebook и Instagram.

По условиям конкурса наряжать ели следовало, соблюдая корпоративную стилистику и учитывая юбилей, который предприятие отметило в прошлом году. Надпись «НКМЗ-85» стала обязательным атрибутом, использованным в том числе как украшение. Фото всех заводских елей ассоциация молодежи разместила на корпоративном сайте НКМЗ-info и в группе АМ социальной сети Facebook.

Благодарим всех участников за проделанную работу. Победителей конкурса «Приз зрительских симпатий» определили в двух социальных сетях - Facebook и Instagram. Победителям номина-

ции «Приз зрительских симпатий» вручили комплекты ёлочных игрушек с логотипом «НКМЗ-85». А победитель конкурса получил статуэтку «Лучшая корпоративная елка НКМЗ-2019» и фруктовую корзину к новому столу.

Конкурс набрал популярность и вызвал ожидаемый ажиотаж среди коллективов предприятия. В новом году его условия планируется расширить с учетом корректировок и просьб новокраматорцев.

Ассоциация молодежи НКМЗ выражает благодарность профсоюзному комитету за помощь и поддержку в проведении этого необычного заводского соревнования.

Сergeй Стезьмащук, заместитель председателя правления АМ

