



ЛЕГЕНДАРНОЕ ВЧЕРА • НАДЕЖНОЕ СЕГОДНЯ • ПЕРСПЕКТИВНОЕ ЗАВТРА





Уважаемые новокраматорцы!

Наш коллектив всегда работал по закону синергии: эффективность совместной деятельности превышает «арифметическую» сумму свойств, имеющихся у каждого. Именно поэтому нам удавалось много сделать даже в самые трудные времена.

Консолидирующую роль в жизни заводчан, особенно в последнюю четверть века, играет профсоюзная организация, которая в нынешнем году отмечает свое 85-летие.

Профсоюз доказал свою эффективность заботой о безопасности труда и развитии творческого потенциала, о здоровье и летнем отдыхе новокраматорцев, организацией запоминающихся массовых мероприятий, совместной работой с молодыми новокраматорцами.

Уверен, вместе мы всегда будем сильнее.

Георгий Скударь,
президент ЧАО НКМЗ



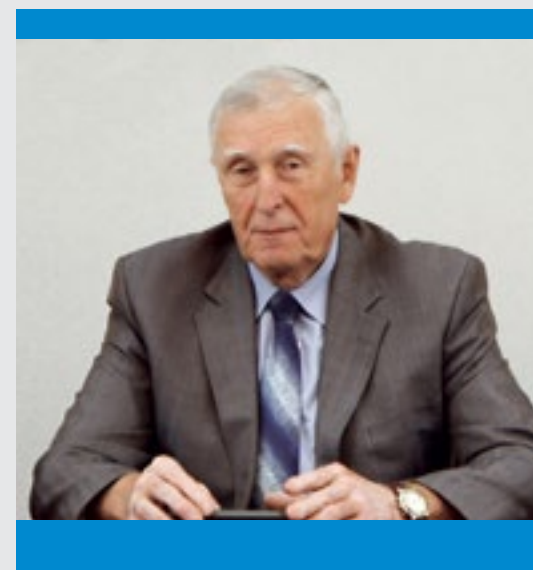
Дорогие заводчане!

Наша профсоюзная организация отмечает 85-летие раньше, чем это сделает в 2019 году весь завод. И это закономерно – построить крупнейшее в Европе предприятие в удивительно короткие сроки помогли консолидирующие действия общественных организаций, среди которых профессиональный союз занимал одно из первых мест.

Профсоюз стал организатором соревнования, объединил женщин заботой о быте и условиях жизни детей, он стоял у истоков заводской медицины и стал «отцом» столь любимого заводчанами парка имени Пушкина. Даже в самые трудные годы на заводе заключали коллективный договор, и основной Закон предприятия всегда выполнялся.

Такое постоянство дорогого стоит.

Геннадий Суков,
председатель правления ЧАО НКМЗ,
генеральный директор предприятия



Дорогие коллеги!

В год 85-летия заводского профсоюза трудно подвести итоги его работы, настолько многообразной всегда была деятельность нашей общественной организации единомышленников.

При этом главным достижением профсоюзной деятельности можно считать то обстоятельство, что она концентрирует в себе инициативных, энергичных, грамотных людей и выплавляет из них настоящих общественных лидеров. Они становятся центрами притяжения, решающими многие проблемы заводчан; организующими и укрепляющими большую семью новокраматорцев.

Это абсолютная правда единомышленников: мы преодолеем любые трудности, потому что вместе мы сильнее.

Владимир Тука,
председатель комитета
профсоюза ЧАО НКМЗ



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14

**Легендарное
вчера**

**Надежное
сегодня**

**Перспективное
завтра**

- 1 Шаги за горизонт
- 2 Лучший в СНГ
- 3 Путь к совершенству
- 4 Труд без травм и аварий
- 5 За здоровьем - по всей Украине
- 6 Заводской цех здоровья
- 7 Профсоюз за здоровый образ жизни
- 8 Сплав профессионализма и молодости
- 9 Бывших новокраматорцев не бывает
- 10 Имя им – берегини
- 11 И хорошее настроение гарантируем мы Вам
- 12 НКМЗ для Краматорска
- 13 Заводской профсоюз в лицах
- 14 Профсоюз с людьми и для людей



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ
1932 - 2017

Профсоюзная организация НКМЗ родилась в годы строительства крупнейшего в Европе предприятия индивидуального машиностроения.

Все 85 лет своей истории профсоюзная организация активно занимается защитой экономических прав и гарантий работников, развитием физкультуры и спорта, художественной самодеятельности, организацией оздоровления и отдыха, как работников предприятия, так и членов их семей, укреплением дисциплины труда.

Профсоюзная организация «НКМЗ», насчитывающая ныне более 9000 членов, сегодня, как никогда, мобильна и сильна, идет в авангарде профсоюзного движения в Украине, по-прежнему отстаивая интересы рабочего человека. Мы гордимся сделанным, уверены в настоящем и устремлены в будущее.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ШАГИ ЗА ГОРИЗОНТ

NKMZ





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Во время кризиса девяностых многие промышленные предприятия не выдержали пресса обрушившихся на них рыночных принципов. Пока другие еле-еле тлели или закрывались, на НКМЗ была разработана стратегия масштабного технического перевооружения. Недальновидные удивлялись или крутили пальцем у виска: как можно в такое трудное время думать о реконструкции металлургического производства, изучать каталоги высокотехнологичного станочного оборудования и создавать на базе первых двух итальянских станков «участок XXI века»?

Кризисные страницы истории предприятия хранят все: сокращенный рабочий день и четырехдневку, бесконечные командировки топ-менеджеров во имя восстановления разрушенных границами деловых связей, поиски новых номенклатур, освоение неизученных секторов рынка, мучительный бартер при расчетах за произведенную продукцию.

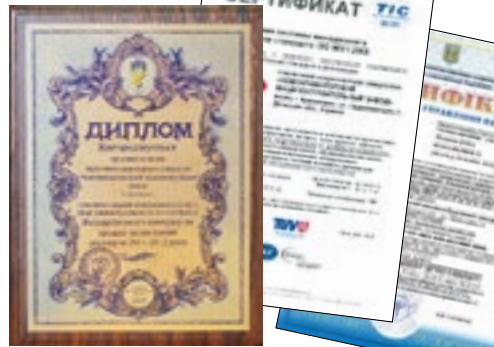
В тот нелегкий период профсоюзные лидеры снова взяли на себя тяжелую обязанность обеспечения заводчан продуктами питания и распределения полученных бартером предметов обихода. Это было сложно психологически, потому что в нищей стране угодить всем невозможно. Но справились...

А в это время согласно стратегии завод шел за горизонт.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЛУЧШИЙ В СНГ

NKMZ





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Сейчас, по завершению реализации 20-летней стратегии широкомасштабного технического перевооружения предприятия, производственный потенциал Новокраматорского машиностроительного завода превосходит возможности всех заводов тяжелого машиностроения стран СНГ. Полностью обновлен и сформирован по собственному инжинирингу технологический комплекс металлургического производства. Парк металлорежущего оборудования насчитывает порядка 820 станков и обрабатывающих центров, в том числе производства фирм Германии, Италии, Швейцарии, Японии. Вкупе, мощности НКМЗ и его инженерно-технический потенциал позволяют изготавливать практически любые изделия машиностроения, отвечающие требованиям международных стандартов и желаниям самых взыскательных заказчиков. Основной Закон профсоюза – коллективный договор. Он выполнялся всегда, даже в самые тяжелые времена, и по результатам Всеукраинского конкурса за 2011-2012 годы был признан лучшим в стране.

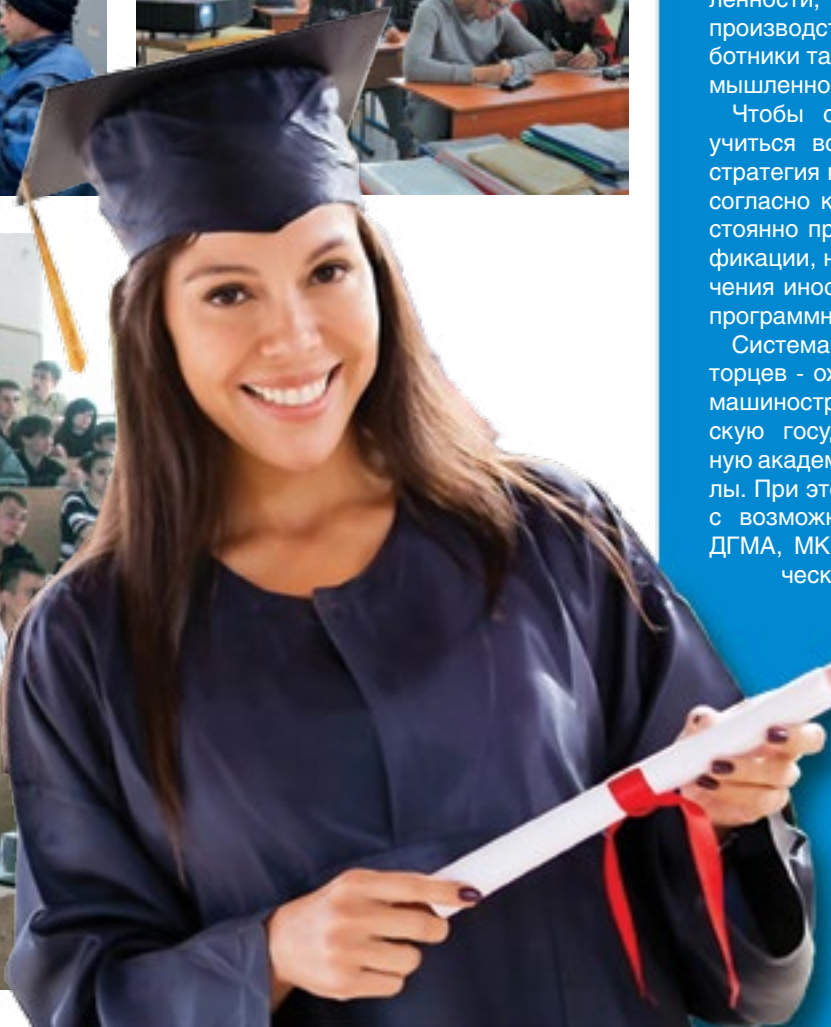
НКМЗ является примером успешности не только в экономической сфере, но и в плоскости социального диалога между работодателем и работниками. Первичная профсоюзная организация Новокраматорского машиностроительного завода - полномочный представитель и защитник трудовых, социальных, экономических и духовных прав и интересов трудящихся.

В настоящее время социальное партнерство является одним из приоритетных направлений развития, позволяющим эффективно защищать законные интересы работников путем заключения соглашений и коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВУ

NKMZ





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Машиностроение по праву считается высокоинтеллектуальной отраслью промышленности, требования к индивидуальному производству выше вдвойне. Поэтому работники таких предприятий – это элита промышленности.

Чтобы соответствовать званию, нужно учиться всю жизнь. На НКМЗ действует стратегия постоянного совершенствования, согласно которой рабочие и инженеры постоянно проходят курсы повышения квалификации, на заводе действует система изучения иностранных языков и современного программного продукта.

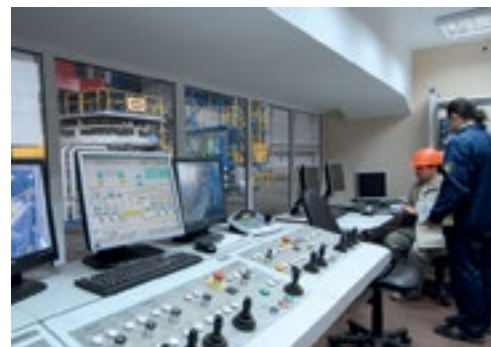
Система готовит и будущих новокраматорцев - охватывает два профильных ПТУ, машиностроительный колледж и Донбасскую государственную машиностроительную академию, внедряется в городские школы. При этом школьники только знакомятся с возможностями предприятия, студенты ДГМА, МК ДГМА, профессионально-технических училищ проходят практику на заводе. Лучшие студенты получают именные заводские стипендии, готовят дипломы по тематике, актуальной для НКМЗ, а затем вливаются в ряды новокраматорцев.

НКМЗ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУД БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ



НИЖНИК С.Г.
Председатель комиссии
профкома по охране труда
и технике безопасности



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Промышленное предприятие – это зона повышенной опасности, поэтому на НКМЗ особое внимание уделяется охране труда и неукоснительному соблюдению правил техники безопасности. Только в 2016 году администрация предприятия вложила в природоохранные мероприятия, мероприятия по охране труда и культуры производства более 16,3 млн. грн. В одном русле с профильным производственным отделом работает комиссия охраны труда профкома предприятия, тщательно проверяя в цехах состояние системы охраны труда, выполнение мероприятий по достижению установленных нормативов, гигиены труда.

Комиссия охраны труда и техники безопасности профсоюзного комитета проверяет санитарно-бытовые условия в подразделениях, на основе предложений трудовых коллективов готовит сводный перечень предложений для включения в коллективный договор. Сюда, как правило, входят вопросы по спецодежде, ремонта санитарно-бытовых помещений, освещения.

В 2000 году на заводе введена корпоративная форма спецодежды. Контроль за ее качеством взяли на себя работники профкома. И поставщики знают – любой брак станет причиной отказа от сотрудничества.

«Труд без травм и аварий» – таково неукоснительное правило новокраматорцев.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНІЗАЦІЯ
ЗА ЗДОРОВ'ЕМ
ПО ВСЕЙ УКРАИНЕ**

NKMZ





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

До 2010 НКМЗ обладал развитой сферой летнего отдыха – пансионаты на берегу Азовского и Черного морей, база отдыха на берегу Северского Донца, ДОЛ им. Тюленина на 3000 детей в Святогорске.

Сначала коррективы внес демографический кризис – из-за недостатка детей ДОЛ был закрыт, однако профсоюз нашел выход – все желающие дети новокраматорцев ежегодно обеспечиваются путевками в Святогорские оздоровительные центры, один из которых - «Перлина Донеччини» стоит в ряду лучших на Украине.

В 2014 году обстановка в стране лишила завод морских пансионатов, оставив в распоряжении новокраматорцев только базу отдыха в пос. Щурово на берегу Донца. Здесь для полноценного отдыха с семьями есть все необходимое: произведена замена шифера домиков, закрепленных за структурными подразделениями предприятия; закуплены новые холодильники, матрасы; обеспечены современные гигиенические условия.

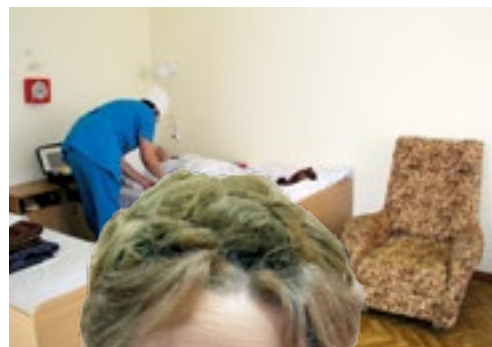
Сознавая важность летнего оздоровления, профком увеличил количество покупаемых путевок в санатории и дома отдыха Украины. Сейчас новокраматорцы проходят курсы оздоровления в санаториях Трускавца, Хмельника, Моршина, Миргорода, Одессы, Бердянска. Только в прошлом году на приобретение путевок израсходовано более 5,5 млн. грн.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНІЗАЦІЯ
ЗАВОДСКОЇ ЦЕХ ЗДОРОВ'Я

NKMZ



УСИК С.Г.
Заведуюча
мед.сан.частю НКМЗ



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Медико-санитарная часть НКМЗ старше завода. В прошлом веке она включала помимо заводской поликлиники, крупнейшую в городе больницу №3 со своей поликлиникой, 16 здравпунктов, санаторий-профилакторий, стоматологическую службу. Кризис девяностых внес свои коррективы - неотложную помощь заводчанам оказывали только заводская поликлиника и стоматологические кабинеты.

В январе 2012 года министерство здравоохранения Украины приняло решение о закрытии медсанцеха НКМЗ... Понимая пагубность этого действия, профсоюзный комитет обратился к руководству предприятия с просьбой о недопущении снижения социальных гарантий трудящихся завода. Финансирование медсанчасти завод взял на себя.

Заводской цех здоровья оказывает новокраматорцам неотложную помощь, проводит профилактические и флюорографические осмотры, а профком приглашает для проведения консультаций узких специалистов из крупных медицинских центров. Так, на базе медсанцеха все желающие новокраматорцы в 2017 году прошли бесплатное обследование эндокринной системы у специалистов института эндокринной патологии (Харьков). Все расходы по оплате услуг врачей профком полностью взял на себя.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗ
ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

НКМЗ



БУДНИК Ю.В.
Начальник
спорткомплекса



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

НКМЗ не только сохранил свою лучшую в Краматорске спортивную базу в годы кризиса девяностых. В 2015 году заводской спорткомплекс был открыт после коренной реконструкции. Теперь ему нет равных в области, а среди заводских – возможно в Украине. Футбольное поле СК «Блюминг» по достоинству оценили игроки команд «Динамо» (Киев) и «Шахтер» (Донецк). В тренажерных залах спорткомплекса – оборудование лучших европейских специализированных фирм. Бассейн отвечает последнему слову спортивной техники. По инициативе профкома секции спорткомплекса и бассейн в ДК и Т НКМЗ новокраматорцы и члены их семей посещают на льготных условиях.

Все это сделано для того, чтобы заводчане укрепляли свое здоровье, не ожидая летнего отдыха.

В 2016 году новокраматорцы инициировали возрождение детского футбола. Совместно с ФК «Шахтер» заводские тренеры-волонтеры реализуют на поле стадиона программу «Давай, играй!». В ее секциях занимается 330 городских ребят – будущих Пеле, Роналдо, Месси, Марадон, Блохиных.

ПРОФСОЮЗНА ОРГАНІЗАЦІЯ
СПЛАВ ПРОФЕСІОНАЛІЗМА
І МОЛОДОСТІ

NKMZ



ЦЕБРОВ В.С.
Председатель
Ассоциации молодежи НКМЗ



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Профсоюзный комитет завода плотно работает с ассоциацией молодежи, которая насчитывает более 3000 молодых рабочих и специалистов. При этом ассоциация молодежи постоянно генерирует увлекательные идеи проведения досуга, а профком финансирует их реализацию.

Девиз молодежи **«Живи ярко!»** воплощается в конкурсах КВН, состязаниях Брейн-ринга, туристических слетах «Ювеналия», заводских спартакиадах, соревнованиях по теннису, боулингу, бильярду, биатлону, городскому ориентированию, водному поло, пляжному волейболу, футболу, в «Богатырских играх», «Весеннем вернисаже» и конкурсах «Мисс НКМЗ», «Джентльмены удачи», вечерах «Наследник Победы». И в каждом из запоминающихся мероприятий обязательно есть существенная часть участия профсоюза.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНІЗАЦІЯ
БЫВШИХ НОВОКРАМТОРЦЕВ
НЕ БЫВАЕТ

НКМЗ



ВОРОТНЯК А.Н.
Председатель
Совета ветеранов НКМЗ



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Первой заповедью корпоративной культуры НКМЗ является уважение к ветеранам предприятия. Совет ветеранов войны и труда был организован на НКМЗ в ноябре 1956 года. В феврале 1987 его реорганизовали в заводскую первичную организацию ветеранов войны и труда, и сейчас она объединяет более 3000 людей старшего возраста с активной жизненной позицией. Для деятельности ветеранской организации ежегодно выделяются средства, сейчас эта сумма составляет 500 тыс. грн.

Всего пенсионеров НКМЗ более 12 тысяч человек. Завод не оставляет каждого из них своим вниманием. Те, кто отдал предприятию более 25 лет, получают ежемесячную персональную надбавку к пенсии. К Новому Году, Дню Победы, Дню машиностроителя совместным решением правления АО и профсоюзного комитета всем пенсионерам выделяется материальная помощь.

Они на равных условиях с трудящимися предприятия отдыхают и поправляют свое здоровье в санаторно-курортных учреждениях Украины, договора с которыми заключает профсоюзный комитет.

«Бывших новокраматорцев не бывает», - говорят ветераны, радуясь успехам родного завода.





ТИТОВА Н.Е.
Председатель комиссии
профкома по работе
с женщинами и детьми



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Половина работающих на НКМЗ – женщины. Среди них есть талантливые управленцы и конструктора, грамотные технологи и цеховые специалисты, и всех их объединяет комиссия по делам женщин и детей профсоюзного комитета. Помимо профессиональных, у заводчанок много других дел. Комиссия работает с одаренными детьми, детьми-инвалидами, детьми из многодетных семей. Женсовет проводит выставки произведений искусства взрослых и детей, устраивает конкурсы клумб, мелового рисунка, организует запоминающиеся мероприятия, среди которых полюбили конкурс «Молодая семья» и фестиваль женского творчества «Осень в подарок». Труженицы НКМЗ по-матерински заботятся о воспитанниках городских сиротских учреждений, онкологически больных детях, готовят к праздникам подарки, которых с нетерпением ждут первоклашки, воспитанники интернатов, школ, маленькие пациенты стационаров детских больниц. А с 2014 – года начала трагических событий на Донетчине, трудовой коллектив НКМЗ под эгидой женсовета проявляет заботу о переселенцах, которым предприятие радушно предоставило для проживания базу отдыха в п. Щурово. Дети пострадавших от боевых действий заводчан также не остались без внимания. 1 сентября 2015 года они получили в подарок к празднику по 2 тыс. грн. Кроме того, на заводе постоянно работает банк вещей для нуждающихся.

Под патронатом комиссии по делам женщин и детей находится и донорское движение, которое объединяет более 400 заводчан. Заводские доноры – это огромная сила, на счету которой немало спасенных жизней.

«Это наши берегини», - с гордостью говорят заводчане о женсовете.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ
ГАРАНТИРУЕМ МЫ ВАМ**

НКМЗ



СТЕЦЮК А.А.
Директор ДКиТ НКМЗ



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Дворец культуры и техники НКМЗ известен далеко за пределами Краматорска. Его творческие коллективы покоряли своим мастерством Москву, Киев, Германию, Польшу, Болгарию, Индию, Финляндию. Если же воспитанникам «Солнышек», «Калинки», «Зернышек» не случилось стать солистами видных республиканских ансамблей, знания, умения, любовь к творчеству, переданные людьми, преданными Искусству, будут служить им всегда. Ради этого с людьми и для людей работает коллектив ДКиТ под руководством директора А.А. Стецюка.

В 2017 году после четырехлетнего перерыва в ДКиТ вернулся всеукраинский фестиваль «Театральная легенда» - детище режиссера народного театра «Бам-Бук» Н.И. Метлы. «Будем жить!» - словами известного земляка Л.Ф. Быкова встречает Дворец своих гостей, подразумевая, что «всё преходящее, а Искусство вечно».





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Коллектив градообразующего предприятия всегда принимал участие в решении городских проблем, какими бы сложными они ни казались.

В 2015 году депутаты-новокраматорцы организовали в горсовете группу «Объединенный Краматорск», куда вошли здравомыслящие, экономически грамотные соратники, и главным приоритетом депутатской деятельности обозначили эффективное развитие города. Коллектив завода в свою очередь принял социальную программу «HKMZ для Краматорска», по которой в решение злободневных городских проблем инвестируется в течение двух лет 100 млн. грн.

Программа еще не завершена, но город уже почувствовал позитивные изменения в округах, и, прежде всего, в учреждениях образования – в школах и детских садах начались ремонты, появились новые кровли, в городе установлены детские и спортивные площадки. Кроме того, совершенствуется инфраструктура городских поселков. Значительный вклад в решение городских проблем внесли депутаты-новокраматорцы, профсоюзные лидеры В.И. Тука, М.Г. Иоффе, Н.Е. Титова, Н.М. Соболева.

NKMZ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗ
В ЛИЦАХ



Гранкин Р.М.
председатель ЗК профсоюза
1932 - 1935 гг.



Давыдов И.Х.
председатель ЗК профсоюза
1935 - 1937 гг.



Пащенко И.Н.
председатель ЗК профсоюза
1937 - 1939 гг.



Гнедков Ф.С.
председатель ЗК профсоюза
1939 - 1941 гг.



Кокотко В.В.
председатель ЗК профсоюза
1943 - 1945 гг.



Кишкин А.С.
председатель ЗК профсоюза
1945 - 1946 гг.



Кривцов С.Н.
председатель ЗК профсоюза
1946 - 1949 гг.



Пидченко С.Н.
председатель ЗК профсоюза
1949 - 1953 гг.



Антипенко И.А.
председатель ЗК профсоюза
1953 - 1955 гг.



Кибкало Н.С.
председатель ЗК профсоюза
1956 - 1963 гг.



Бабенко И.С.
председатель ЗК профсоюза
1963 - 1969 гг.



Гулаков В.И.
председатель ЗК профсоюза
1969 - 1973 гг.



Миронов О.Н.
председатель ЗК профсоюза
1973 - 1982 гг.



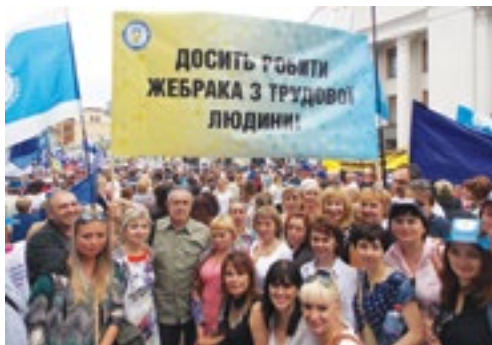
Колесников А.Н.
председатель ЗК профсоюза
1988 - 1990 гг.



Самойлов В.И.
председатель ЗК профсоюза
1990 - 1994 гг.



Гавриленко А.И.
председатель ЗК профсоюза
1982 - 1988, 1994 - 2009 гг.



ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Профессиональный союз – это замечательная школа управления. Сегодня предцехкомы выполняют обязанности, возложенные на них профкомом, без отрыва от производства, что еще раз говорит о том, что в председатели цеховых комитетов идут люди ответственные и неравнодушные.

При возникновении самой сложной жизненной ситуации коллеги, в первую очередь, обращаются к ним, своим профсоюзным лидерам, зная, что они обязательно найдут выход: выслушают, дадут дельный совет, по линии профкома оформят материальную помощь и путевку в санаторно-оздоровительное учреждение.

В цехах и отделах предприятия бытует мнение о том, что председатели цеховых комитетов – это вторые после руководителей заводских подразделений люди. И в этом есть существенная доля истины.

Профсоюзные лидеры контролируют качество спецодежды и спецобуви, ведут кампанию по отдыху и оздоровлению трудящихся и членов их семей, информируют коллективы об идеях профкома, связанных с медицинским обслуживанием новокраматорцев и готовых к реализации в заводском медсанцехе. Предцехкомы привлекают товарищей к занятиям физкультурой и спортом. А еще они отвечают за выдачу материальной помощи пенсионерам - ветеранам НКМЗ к Новому году, Дню Победы, Дню машиностроителя, радушно встречают их в родных коллективах. А тем из них, кто по состоянию здоровья не может посетить предприятие, лидеры профсоюзного движения привозят материальную помощь домой, и лично вручают ее обладателю.

Предцехкомы были, есть и будут важнейшим звеном цепочки, связывающей комитет профсоюза с трудовыми коллективами предприятия.

NKMZ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗ С ЛЮДЬМИ И
ДЛЯ ЛЮДЕЙ



ТУКА
Владимир Иванович
председатель профкома



ИОФФЕ
Михаил Григорьевич
первый зам. председателя профкома



ЕНА
Андрей Владимирович
зам. председателя профкома





ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

Сейчас профсоюзная организация Новокраматорского машиностроительного завода объединяет более 8 тысяч человек. В ее состав входят также заводские ветераны, преподаватели и учащиеся двух базовых ПТУ, персонал медико-санитарной части, работники спорткомплекса и Дворца культуры и техники. Такое разнообразие позволяет своевременно улавливать тенденции развития общества и реагировать на проблемы в коллективах.

Нынешнее время богато на самые разнообразные вызовы, и оно выдвигает в профсоюзные лидеры наиболее активных, инициативных новокраматорцев, способных объединить вокруг себя коллективы. Это ядро силы Новокраматорского машиностроительного завода, его золотой фонд и двигатель общественного сознания.

Работая совместно с администрацией предприятия, профсоюзные лидеры становятся инициаторами улучшения условий труда в цехах и отделах, расширения сферы медицинского обслуживания, предлагают свои варианты разнообразия досуга заводчан. Администрация всегда идет навстречу профсоюзным инициативам, что получает свое отражение в ежегодном выполнении всех статей коллективного договора.

Вместе мы сильнее.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОЕНИЯ И МЕТАЛЛООБРАБОТКИ УКРАИНЫ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ НОВОКРАМАТОРСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА
84305, НКМЗ, г. КРАМАТОРСК, ДОНЕЦКАЯ ОБЛ., УКРАИНА

